

**ДОПЪЛНИТЕЛНО СПОРАЗУМЕНИЕ (АНЕКС)**  
**КЪМ КТД ПРИ ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СТАРА ЗАТОРА**

Днес, **03.02.2021** год. в гр. Стара Загора между Тракийски университет, представлявано от Ректора на ТрУ – **доц. д-р Добри Ярков**, наричан по долу **“РАБОТОДАТЕЛ”** от една страна, и от друга – Синдикалните организации в ТрУ към **КТ „ПОДКРЕПА“**, представлявани от **проф. Васил Атанасов** и на НБС **“ВОН”** към **КНСБ**, председателствани от **проф. Красимира Узунова**, наричани за краткост **“СИНДИКАТИ”**, на чл. 64 от Колективен трудов договор, сключен на 16. 06. 2020 год. се сключи настоящото Допълнително споразумение.

Страните се споразумяха за следното:

**1.** Изменят чл.43 от Колективния трудов договор както следва:

**Чл.43.** Заплащането на труда става на базата на утвърдени от страните по КТД „Вътрешни правила за работната заплата в ТрУ“.

- (1) При прекратяване на трудовото правоотношение, след като работникът или служителят е придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, независимо от основанието за прекратяването, той има право на обезщетение от Работодателя в размер на brutното му трудово възнаграждение за срок от 2 месец.
- (2) При прекратяване на трудовото правоотношение, след като работникът или служителят е придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, независимо от основанието за прекратяването, ако е работил при същия Работодател през последните 10 години от трудовия му стаж той има право на обезщетение в размер на brutното му трудово възнаграждение за срок от 6 месеца.
- (3) При прекратяване на трудовото правоотношение, след като работникът или служителят е придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, независимо от основанието за прекратяването, ако е придобил в Тракийски университет или в същата група предприятия 10 години трудов стаж през последните 20 години, използвал е всички натрупани в предходните години отпуски, няма наложени дисциплинарни наказания и не е упражнил правото си на увеличение на индивидуалната основна заплата по чл.13 от Вътрешните правила за работна заплата, действали до 01.01.21г., той има право на обезщетение в размер на brutното му трудово възнаграждение за срок от 7 месеца.
- (4) Обезщетението по този член може да се изплаща само веднъж.

2. Настоящото Допълнително споразумение представлява неразделна част от Колективен трудов договор, сключен на 16. 06. 2020 год.

3. Настоящото Допълнително споразумение влиза в сила от датата на неговото вписване в Дирекция „Инспекция по труда-Стара Загора“.

4. Настоящото допълнително споразумение се състави и подписа в 4 еднообразни екземпляра – по един за всяка от страните и един за Дирекция „Инспекция по труда - Стара Загора“.

**ЗА СТРАНА РАБОТОДАТЕЛ:**

**РЕКТОР на Тру:**

.....

**/доц. д-р Добри Янков/**

**ЗА СТРАНА СИНДИКАТИ:**

**Председател КТ „ПОДКРЕПА“**

.....

**/проф. Васил Атанасов/**

**Председател КНСБ:**

.....

**/проф. Красимира Узунова/**