



Дирекция „Инспекция по труда“ със седалище Стара Загора

Изх. №ЗХ20050431 / 22.06.2020г.

ДО

ДОЦ. Д-Р ДОБРИ ЯРКОВ
РЕКТОР
НА „ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ“
ГР.СТАРА ЗАГОРА

ДО

ПРОФ. Д-Р КРАСИМИРА УЗУНОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА СО В ТРУ КЪМ КНСБ

ДО

ПРОФ. ВАСИЛ АТАНАСОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА НА КТ „ПОДКРЕПА“


ОТНОСНО: Искане за регистриране на колективен трудов договор

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН РЕКТОР,

На основание чл. 53 ал.3 от КТ Дирекция „Инспекция по труда“ Стара Загора Ви уведомява, че колективния трудов договор между работодателя и синдикатите е вписан в нашия регистър под № 62 от 22.06.2020г.

Заличено

Съгл. Чл.4, т.1 от ОРЗЛД

Камен Маринов 
Директор
Дирекция „Инспекция по труда“
Гр. Стара Загора.

ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ

СТАРА ЗАГОРА

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ

ДОГОВОР

2020 год.
Стара Загора

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес, **16.06.2020** год. в гр. Стара Загора между Тракийски университет, представлявано от Ректора на ТрУ - доц. д-р Добри Ярко, наричан по долу "РАБОТОДАТЕЛ" от една страна, и от друга - Синдикалните организации в ТрУ към КНСБ, представлявани от проф. д-р Красимира Узунова, двм и на КТ „ПОДКРЕПА“, представлявани от проф. Васил Атанасов, дсн, наричани за краткост "СИНДИКАТИ", на основание Кодекса на труда (КТ) и действащите нормативни актове се сключи настоящият Колективен трудов договор (КТД) за следното:

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1. РАБОТОДАТЕЛЯТ и СИНДИКАТИТЕ, страна по Колективния трудов договор, се договарят чрез този КТД да уредят трудовите, социалните и осигурителните отношения в Тракийски университет, наричан по-долу за краткост Университета, които не са уредени с повелителните разпоредби на Закона, като насочат своите усилия към съгласуване на интересите си, добронамерено уреждане на възникналите спорове и предотвратяване на трудови и социални конфликти.

Чл.2. Този КТД обхваща договарянето между РАБОТОДАТЕЛ и СИНДИКАТИ по следните въпроси:

- работно време, почивки, отпуски и командировки;
- заплащане на труда, обезщетения;
- здравословни и безопасни условия на труд;
- социално-битови условия и социална защита;
- условия за синдикална дейност;

Чл.3. Клаузите на настоящия КТД не могат да бъдат тълкувани или прилагани в по-неблагоприятен за СТРАНИТЕ смисъл от националното и международното трудово законодателство, както и от националните отраслови и браншови трудови споразумения.

II. ДЕЙСТВИЕ ПО ОТНОШЕНИЕ НА ЛИЦАТА

Чл.4. Настоящият КТД има действие само за преподавателите, служителите и работниците, членове на синдикалните организации страна по договора. (чл. 57 (1) от КТ).

Чл.5. Преподавателите, служителите и работниците, които не членуват в синдикална организация - страна по договора, могат да се присъединят към сключения КТД с писмено заявление по образец (*Приложение 1*) до страните по договора, при условия и ред определени по-долу:

(1) Заявлението се попълва в три еднообразни екземпляра и се подава до Ректора на ТрУ. То се завежда в отдел „Деловодство“ към Ректората, в специален за целта регистър на присъединилите се към КТД в ТрУ.

(2) След завеждането му, един екземпляр от заявлението се изпраща до отдел „Финансово-счетоводен“ на ТрУ за удържане на присъединителни вноски, съгласно ал. (4); Вторият екземпляр се изпраща в отдел “Личен състав“ на съответното структурно звено за прилагане към трудовото досие на лицето; Третият екземпляр се връчва на съответния преподавател, служител или работник с цел удостоверяване на присъединяването.

(3) Страните по КТД се задължават взаимно да се информират за постъпилите заявления за присъединяване, удостоверявайки това с дата и подпис. На синдикатите се осигурява постоянен достъп до регистъра.

(4) Желаящият да се присъедини към настоящия КТД, заплаща еднократна присъединителна вноска в размер на 0.5% от брутното си трудово възнаграждение за месеца, предхождащ месеца, в който се подава заявлението за присъединяване. Заплащането на присъединителната вноска се извършва в брой в касата на съответното структурно звено или се удържа по ведомост от начисленото за месеца трудово възнаграждение.

(5) Действието на КТД спрямо присъединилите се започва от първо число месеца, следващ месеца, в който е заплатена присъединителната вноска по т. (4)

(6) Средствата от присъединителните вноски се заделят в отделна партида към фонд СБКО на ТрУ и се използват за социални цели по реда и условията на глава Седма.

(7) Новоназначените преподаватели, служители и работници се информират от Работодателя за действащия КТД в ТрУ.

(8) При оттегляне от присъединяване към КТД, внесените присъединителни вноски не се възстановяват.

III. ЗАДЪЛЖЕНИЯ И ПРАВА НА СТРАНИТЕ ПО КТД

Чл.6. Основно задължение на РАБОТОДАТЕЛЯ е обезпечаване на трудовата заетост, подобряване условията на труд, повишаване квалификацията, осигуряване средства за заплащането на труда, създаване на условия за поддържане на нивото и повишаване качеството на учебната, лечебнодиагностичната и научноизследователска дейност.

Чл.7. СИНДИКАТИТЕ имат за цел да съдействат за запазване, подобряване и усъвършенстване на правните, материалните, социалните и културни придобивки на своите членове и защита на правото на работна заплата и другите възнаграждения и материални стимули, тяхното своевременно издължаване от страна на РАБОТОДАТЕЛЯ, както по вид, така и по размер.

Чл.8. РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да предоставя на представителите на работниците и служителите своевременна и достоверна информация за икономическото и финансовото си състояние, която е от значение за въпросите, предмет на действащия КТД. РАБОТОДАТЕЛЯТ има право да откаже

предоставянето на информация, чието разпространяване би могло да нанесе вреди на Тракийския университет.

Чл.9. РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава при поискване да информира писмено СИНДИКАТИТЕ за сключени нови трудови договори, откриване на нови работни места или закриване на щатни бройки и при промени в индивидуалните месечни трудови възнаграждения.

Чл.10. СИНДИКАТИТЕ свободно осъществяват своята дейност на територията на Университета. РАБОТОДАТЕЛЯТ няма право да се намесва под каквато и да било форма в синдикалната дейност, както и да създава пречки и ограничения за членуването на преподаватели и служители на Университета в тях.

Чл.11. СИНДИКАТИТЕ, страна по КТД, поемат задължението да не се намесват в работата на РАБОТОДАТЕЛЯ при осъществяване на правомощията му, произтичащи от закона и да поддържат предприеманите от него начинания за укрепване и развитие на Университета.

Чл.12. СТРАНИТЕ се задължават да организират срещи и дискусии на представителите на страните по договора, при промени в действащото трудово законодателство, налагащи изменения на договореностите в КТД.

Чл.13. СТРАНИТЕ се задължават в едномесечен срок след подписване на този КТД да конституират университетски съвет за социално партньорство при равнопоставеност на двете страни по този договор. В заседанията на съвета при необходимост могат да участват експерти, поканени от всяка една от страните. Заседанията на съвета се свикват от Председателя на съвета не по-късно от 7 дни след писмено заявено искане на всяка от страните. Решенията на ССП се приемат с обикновено мнозинство от присъстващите.

Чл.14. СТРАНИТЕ се задължават да си взаимодействат посредством диалог при възникване на трудово-правни и социални проблеми. В този смисъл СИНДИКАТИТЕ се задължават да не предприемат протестни действия до пълно изчерпване възможностите на диалога.

Чл.15. РАБОТОДАТЕЛЯТ оповестява сключения КТД на своята Интернет страница.

III. ТРУДОВО ПРАВООТНОШЕНИЕ

Чл.16. Трудовите правоотношения с ТрУ и в структурните му звена възникват след сключване на писмен трудов договор, в съответствие с чл. 66 от КТ, или след проведен избор или конкурс, в съответствие с действащото законодателство. Неразделна част от трудовия договор или споразумението по чл.107 от КТ е длъжностна характеристика за заеманата длъжност.

Чл.17. Органите на синдикалните организации в ТрУ в съответствие с чл. 37 от КТ имат право да участват в подготовката и обсъждането на проектите на всички вътрешни правилници и наредби, които се отнасят до трудовите правоотношения (вътрешни правила за организация на работната заплата, правилник за вътрешния трудов ред и др.).

Чл.18. Съобразно финансовите възможности, РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява необходимите материални, технически и финансови условия за професионална квалификация (преквалификация) на работниците и служителите от ТрУ.

Чл.19. РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да осигури трудовата заетост на служителите в съответствие с длъжностната характеристика на работното им място, като им изплаща пълния размер на възнаграждението в съответствие с индивидуалния им трудов договор или допълнително споразумение по чл.107 от КТ.

Чл.20. Назначаването на служители на вакантни места (извън обявените за конкурсни) става по действащата към момента нормативната уредба в РБългария.

Чл.21. РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава при кризисни икономически ситуации да разработи пакет от оздравителни мероприятия като се задължава да информира СИНДИКАТИТЕ и им предостави изработената оздравителна програма.

Чл.22. При обективна необходимост от масово уволнение по смисъла на §1, т.9 от ДР на КТ се прилага следната процедура:

1. В 30 дневен срок преди началото на съкращението или структурните промени РАБОТОДАТЕЛЯТ представя на синдикатите писмена обосновка за:

- икономическо и финансово състояние на ТрУ и неговите структури.
- перспективи за развитието им за следващия период, но за не по-малко от 24 месеца.
- целесъобразността и законосъобразността от закриване на работни места.
- брой на предлаганите за съкращения работни места.
- принципите, по които ще се извърши съкращението, като се спазят законовите разпоредби и клаузите от настоящия КТД.

2. СТРАНИТЕ се съгласяват, че съкращаването на работни места се приема като крайна мярка след изчерпване на всички други възможности, свързани с разкриване на допълнителни дейности, реструктуриране, съкращаване на материалните разходи, както и премахване на всички икономически и организационни причини, довели до нестабилността.

Чл.23. В 7 (седем) дневен срок от получаване на информацията по предходния член СИНДИКАТИТЕ се задължават писмено да изложат своето становище.

Чл.24. При масови уволнения поради съкращение в щата, намаляване обема на работа и спиране на работата за повече от 15 дни, РАБОТОДАТЕЛЯТ спазва следните условия и процедури:

1. Информира СИНДИКАТИТЕ за:

- a. Причините и необходимостта от масовите уволнения;
 - b. Броят и имената на подлежащите на уволнение лица в отделните структурни звена на ТрУ (по категории персонал и професии), в т.ч. и придобилите право на пенсия по КТ;
 - c. Критериите за подбор и възможностите за пренасочване на освободения персонал;
2. Приоритетно прекратява трудовите договори на придобилите право на пенсия за осигурителен стаж и възраст;

3. Преустановява сключването на нови трудови договори с външни лица, освен за длъжности, за които има специфични изисквания за заемането им.
4. Не сключва граждански договори за изпълнение на работа, равностойна на длъжността, заемана от лицето, което се уволнява.

Чл.25. СТРАНИТЕ се договарят срокът за предизвестие за прекратяване на трудовите правоотношения в Университета да бъде 30 дни.

Чл.26. РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да не сключва трудови договори с лица, придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, при наличие на кандидати в трудоспособна възраст от Тракийски университет.

Чл.27. При наличие на съкращение в щата, РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да спазва следните условия:

1. Да пренасочва по възможност на други работни места подлежащите на съкращение лица, при условие, че същите притежават необходимата професионална квалификация и образование;
2. При разкриване на нови или оваканти работни места да отправя покана за заемането им към подлежащите на съкращение работници и служители на Университета, в случай, че същите отговарят за заемане на новите или оваканти длъжности.

IV. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ, ОТПУСКИ И КОМАНДИРОВКИ

Чл.28. В ТрУ се работи на 5-дневна работна седмица. Нормалната продължителност на работното време е 8 часа дневно и 40 часа за седмицата.

Чл.29. За служителите, имащи право на намалено работно време съгласно разпоредбите на ПМС и КТ, седмичната продължителност при 6-часов работен ден е 30 часа, а при 7-часов работен ден - 35 часа.

Чл.30. За преподавателите се установява работно време с променливи граници, като времето за задължително присъствие се определя от РАБОТОДАТЕЛЯ. Отчитането на работното време се извършва от ръководителя на звеното, в което работи съответното лице.

Чл.31. Размерът на редовния платен годишен отпуск на преподавателите е **48** работни дни.

Чл.32. Размерът на основния платен годишен отпуск за непреподавателския състав се определя на **25** работни дни.

Чл.33. Допълнителният отпуск за работа при специфични условия и рискове за живот и здравето, които не могат да бъдат отстранени, ограничени или намалени, независимо от предприетите мерки се определя на **14** работни дни.

1. Право на допълнителна отпуск по тази точка имат работниците и служителите, които работят при условията, определени в НАРЕДБА за определяне на видовете работи, за които се установява допълнителен платен годишен отпуск, Приложение № 2 към чл. 2 на ПМС № 267 от 12.12.2005 г., обн., ДВ, бр. 103 от 23.12.2005 г., изм., бр. 35 от 28.04.2006 г., в сила от 1.04.2006 г., изм. и доп., бр. 68 от 22.08.2006 г., изм., бр. 10 от 6.02.2009 г., бр. 67 от 21.08.2009 г., бр. 14 от 18.02.2020 г.

2. Работниците и служителите, които имат право на допълнителния платен годишен отпуск по тази точка се определят с писмена заповед на работодателя след предварителни консултации с представителите на синдикалните организации и с представителите на работниците и служителите по чл. 7, ал. 2 от КТ, със Службата по трудова медицина и с Комитета/Групата по условия на труд и в съответствие с оценката на риска.

Чл.34. Допълнителният отпуск за работа при ненормиран работен ден се определя на 10 работни дни, като РАБОТОДАТЕЛЯТ има право да увеличи броя на дните до **14** по предложение на прекия ръководител. Длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден поради особен характер на работата се определят със заповед на РАБОТОДАТЕЛЯ след консултации с представителите на синдикалните организации и с представителите на работниците и служителите по чл.7, ал.2 от КТ.

Чл.35. Допълнителният отпуск за осъществяване на синдикална дейност на нещатните членове на синдикалните ръководства в Тракийски университет – страна по настоящия КТД се определя на 10 работни дни. Отпускът по тази точка се разрешава по реда и условията на чл.159 от КТ.

Чл.36. Допълнителният отпуск за две и повече живи деца по чл.168 от КТ труда се определя както следва:

а/ за две живи деца до 18 годишна възраст – 2 работни дни

б/ за три или повече живи деца до 18 годишна възраст – 4 работни дни.

Чл.37. Работници и служители със загубена работоспособност 50 и над 50% имат право на основен платен годишен отпуск в размерите, определени с настоящия колективен трудов договор за заеманата от тях длъжност плюс още 5 работни дни.

Чл.38. Разрешаването и ползването на неплатен отпуск се извършва по преценка на РАБОТОДАТЕЛЯ.

Чл.39. РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява платен годишен отпуск и в случаите по чл.157 от КТ.

Чл.40. (1) На преподавателите, служителите и работниците може да се разрешава да ползват следните неплатени видове отпуски:

- неплатен служебен отпуск - по силата на нормативен акт за изпълнение на важни задачи с обществено значение извън работата по трудово правоотношение;

- неплатен творчески отпуск - до 1 година, за изпълнението на задача, която съставлява научна или практическа новост, по решение на Факултетния съвет (съвета на Департамент) взето с явно гласуване;

- неплатен отпуск - до 2 години, за работа в чужбина, след навършване на 5 години трудов стаж в Университета, по решение на Факултетния съвет взето с явно гласуване;

- неплатен отпуск - до 1 година, за придружаване на член от семейството в чужбина, по решение на Факултетния съвет взето с явно гласуване;

(2) Отпускът по ал.1 се разрешава след използване на полагаемия платен годишен отпуск.

(3) На преподавателите и служителите може да се разрешава ползването на платен служебен отпуск за извършване на научно изследователска дейност в

друго висше училище или научно изследователска организация в РБългария или извън РБългария. Отпускът се разрешава за срок до три месеца в една календарна година въз основа на заявление от лицето и писмен доклад от прекия му ръководител.

Чл.41. Преподавателите по чл. 48, ал.1 от ЗВО имат право на всеки 7 години да ползват до една академична година за творческото си развитие. През тази година на тях не им се възлага учебна заетост. Във времето за творческо развитие се включват и специализациите извън висшето училище с продължителност повече от три месеца. Решението се взема от Факултетния съвет с явно гласуване.

V. ЗАПЛАЩАНЕ НА ТРУДА И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл.42. Заплащането на труда става на базата на утвърдени от РАБОТОДАТЕЛЯТ „Вътрешни правила за работната заплата в ТрУ“.

(1) При прекратяване на трудовото правоотношение, след като работникът или служителят е придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, независимо от основанията за прекратяването, той има право на обезщетение от Работодателя в размер на брутно му трудово възнаграждение за срок от 2 месеца, а ако е работил при същия Работодател през последните 10 години от трудовия му стаж – на обезщетение в размер на брутно му трудово възнаграждение за срок от 6 месеца. Обезщетението по този член може да се изплаща само веднъж.

VI. ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл.43. РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава:

1. Да осигурява здравословни и безопасни условия на труд, така че опасностите за живота и здравето на работещите да бъдат отстранени, ограничени или намалени;
2. Да извършва оценка на риска на работните места, да планира и да предприема подходящи мерки за предотвратяването му, за което писмено уведомява синдикатите;
3. Да осигурява съгласно действащите нормативни актове безплатна предпазна храна, противоотрови и други предпазни средства, които неутрализират вредното въздействие на работната среда върху преподавателите, докторантите, служителите и работниците заети в дейности, свързани с вредни за здравето последици;
4. Да предоставя безплатно работно облекло, специално работно облекло и лични предпазни средства, съгласно действащите нормативни актове;
5. Да сключва договор с лечебно заведение за провеждане на периодични медицински прегледи на преподавателите, служителите и работниците, съгласно Наредба № 3/87г. на МЗ за задължителни предварителни и периодични медицински прегледи на работниците;
6. Да организира ежегодно обучение:

- на преподавателите, служителите и работниците, които осъществяват дейности, свързани с осигуряване безопасността на труда;
- на създадения в Университета Комитет за здравословни и безопасни условия на труд, като осигурява необходимите средства и условия за изпълнение на неговите задължения.

Чл.44. При полагане на нощен труд РАБОТОДАТЕЛЯТ е длъжен да създаде облекчаващи условия за ефективно полагане на нощния труд, съгласно разпоредбите на чл.140, ал.3 от КТ. Нощен е трудът, който се полага от 22 ч. до 6 ч. Нощният труд е забранен за всички лица, визирани в чл.140, ал. 4 от КТ. Положеният нощен труд се заплаща в размерите, определени в Наредбата за структурата и организацията на работната заплата.

Чл.45. (1) Работното време на работника или служителя се прекъсва с една или няколко почивки. РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява на работника или служителя почивка за хранене, която не може да бъде по-малко от 30 минути и не се включва в работното време.

(2) РАБОТОДАТЕЛЯТ съвместно със СИНДИКАТИТЕ разработват и въвеждат физиологичен режим на труд и почивка, по реда и условията на Наредба №15 от 31.05.1999 г. за условията, реда и изискванията за разработване и въвеждане на физиологични режими на труд и почивка по време на работа.

Чл.46. СИНДИКАТИТЕ се задължават:

- Да участват в разработването на всички вътрешни актове, които засягат здравословните и безопасни условия на труд;
- Да сигнализират контролните органи при констатирано неизпълнение на задълженията на Работодателя, произтичащи от нормативните актове и поетите задължения в този договор.

Чл.47. Всички работещи в Университета, се задължават да спазват Правилника за охрана на труда.

VII. СОЦИАЛНО - БИТОВИ УСЛОВИЯ И СОЦИАЛНА ЗАЩИТА

Чл.48. За фонд СБКО се отчислява максимално възможния нормативно определен процент средства, който се договаря с работодателя.

Чл.49. Изразходването на средствата от фонд "СБКО" се определят на общо (делегатско събрание) на работниците и служителите, свикано съгласно чл.6 от КТ в съответните структурни звена, формиращи и изпълняващи самостоятелни бюджети, свикано по смисъла на КТ.

Чл.50. Комисията по социално-битовите въпроси се задължава на всеки 6 месеца да дава на СТРАНИТЕ по настоящия договор справка за изразходваните средства.

Чл.51. РАБОТОДАТЕЛЯТ, съгласувано със СИНДИКАТИТЕ, изготвя и приема правила за ползване и стопанисване на ведомствения жилищен фонд, сключване и прекратяване на договорите за наем.

Чл.52. СИНДИКАТИТЕ чрез своите комисии по почивно дело се задължават да участват заедно с РАБОТОДАТЕЛЯ при изготвяне на графици за ползване на базите.

Чл.53. РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да предоставя за дългосрочен и краткосрочен отдих ведомствената почивна база на ТрУ и да съдейства за осигуряване на други възможности за почивка, като страните се договарят за отстъпки в цените.

VIII. УСЛОВИЯ ЗА РАЗВИВАНЕ НА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл.54. Двете СТРАНИ декларират, че ще проявяват етичност и добросъвестност във взаимоотношенията си.

Чл.55. СИНДИКАТИТЕ съвместно с РАБОТОДАТЕЛЯ участват активно в изясняването и решаването на възникнали социални, икономически, жилищни, трудово-правни, индивидуални и колективни конфликти в университета.

Чл.56. РАБОТОДАТЕЛЯТ създава условия на синдикалните организации за осъществяване на тяхната дейност. Той им предоставя безвъзмездно за ползване подходящи помещения и други материални условия, необходими за синдикалната дейност и за изпълнението на синдикалните им функции, съгласно чл. 46 от КТ.

Чл.57. РАБОТОДАТЕЛЯТ задължително обсъжда с представителите на синдикатите въпроси, свързани с работното време, условията и охраната на труда, трудовите възнаграждения и социалната защита в трудово-правните взаимоотношения.

IX. СОЦИАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО

Чл.58. СИНДИКАТИТЕ, страни по този договор, признават изключителните права на РАБОТОДАТЕЛЯ съгласно действащото законодателство и се задължават да не извършват действия, които да накърняват тези права.

Чл.59. РАБОТОДАТЕЛЯТ признава изключителните права на синдикалните организации, страни по този договор.

Чл.60. РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да взема решение и даде писмен отговор по молби, жалби, сигнали и предложения на служителите и СИНДИКАТИТЕ в 14-дневен срок.

Чл.61. СТРАНИТЕ по договора се задължават да проявяват еднакво отношение към всички служители и работници, независимо от народност, етническо самосъзнание, вероизповедание, синдикална и политическа принадлежност, без предпочитание при изпълнение на всички клаузи от договора.

X. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл.62. (1) Настоящият КТД се сключва в 4 еднообразни екземпляра – по един за всяка от страните и един за Дирекция „Инспекция по труда - Стара Загора“.

(2) Вписването на КТД в Инспекцията по труда става с участието на РАБОТОДАТЕЛЯ и СИНДИКАТИТЕ, страни по него.

(3) Всяка СТРАНА има право да търси отговорност от другата СТРАНА за неизпълнение на задълженията по договора. Спорове по неизпълнение на клаузите на КТД се решават от компетентния съд.

Чл.63. (1) СТРАНИТЕ могат да изискват изменения и допълнения в отделни текстове на настоящия КТД с писмено заявление, отправено до другата страна. Разглеждането и евентуалната промяна на такива текстове става не по-рано от 14 дни и не по-късно от 30 дни от датата на писменото заявление. Изменения и допълнения на КТД се извършват по реда на неговото сключване с подписването на анекс от страните, който е неразделна част от КТД. Всички изменения и допълнения на КТД задължително се вписват в Инспекцията по труда, съгласно КТ.

(2) Страните по този КТД се задължават да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

(3) Контролът по изпълнението на КТД се извършва от страните по него.

(4) Нарушенията на настоящия КТД се санкционират съобразно КТ и действащото в Република България законодателство.

Чл.64. В случаите на възникване на финансова, структурна или друга криза в резултат на промяна на нормативната база, на намаляване или неиздължаване на бюджетната субсидия, на външен натиск за закриване на структурни звена на пазарни и други, независещи от РАБОТОДАТЕЛЯ причини, СТРАНИТЕ по КТД ще си сътрудничат, включително и чрез допълнителни споразумения към КТД с цел предпазване на Тру от разрушителни процеси, които биха навредили на социалните интереси на служителите и работниците от университета и на висшето учебното заведение като цяло.

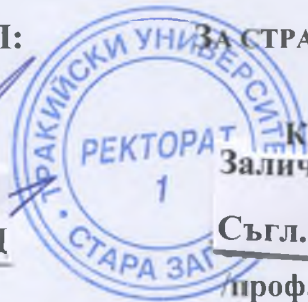
Чл.65. Срокът на действие на настоящия КТД е 2 години от вписването му в Дирекция „Инспекция по труда - Стара Загора“.

ЗА СТРАНА РАБОТОДАТЕЛ:

РЕКТОР на Тру:
Заличено

Съгл. Чл.4, т.1 от ОРЗЛД

/доц д-р Добри Янков/



ЗА СТРАНА СИНДИКАТИ:

КНСБ:
Заличено

Съгл. Чл.4, т.1 от ОРЗЛД

/проф. д-р Красимира Узунова, д-р/

КТ „ПОДКРЕПА“

Заличено

Съгл. Чл.4, т.1 от ОРЗЛД

/проф. Васил Атанасов, д-р/