

**ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ
СТАРА ЗАГОРА**



О Т Ч Е Т

**ЗА ДЕЙНОСТТА НА АКАДЕМИЧНОТО РЪКОВОДСТВО И
АКАДЕМИЧНАТА ОБЩНОСТ
НА ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ
ЗА ПЕРИОДА 01.03.2017 – 30.10.2018 г.**

**Стара Загора
2018 г.**



Отчетът е разработен на базата на данни и информация, предоставена от ръководствата на структурните звена на Тракийски университет

Съставители:

проф. д-мн Иван ВЪШИН
проф. д-сн Гюрга МИХАЙЛОВА, проф. д-хн Веселина ГАДЖЕВА,
проф. д-р Наско ВАСИЛЕВ, доц. д-р Дарина ЗАИМОВА,
доц. д-р Таня ТАНЕВА, доц. д-р Стефан РИБАРСКИ,
проф. д-пн Георги ИВАНОВ, Ръководител ФСО Руси КОКЕНОВ

СЪДЪРЖАНИЕ

	Стр.
Използвани съкращения	5
1. Структура	9
2. Управление	9
2.1. <i>Нормативни документи</i>	9
2.2. <i>Дейност на академичното ръководство</i>	10
3. Учебна дейност	11
3.1. <i>Кандидатстудентски прием</i>	11
3.2. <i>Прием на докторанти</i>	35
3.3. <i>Учебен процес</i>	35
3.4. <i>Учебна документация</i>	44
3.5. <i>Център за кариерно развитие</i>	46
4. Следдипломна квалификация и обучение през целия живот	49
4.1. <i>Следдипломна квалификация</i>	49
4.2. <i>Национален център за професионално обучение и компетентност „Америка за България“</i>	52
5. Студентски съвет и работа със студентите	54
5.1. <i>Студентски общежития и столове</i>	54
5.2. <i>Студентски стипендии</i>	55
5.3. <i>Работа на Студентски съвет</i>	58
5.4. <i>Студентска художествена самодейност и спорт</i>	61
6. Сектор „Качество и акредитация“	65
6.1. <i>Акредитации</i>	65
6.2. <i>Студентска оценка за качеството на преподаване</i>	72
6.3. <i>Система за управление на качеството</i>	75
6.4. <i>Тракийски университет в рейтинговата класация на висшите училища в България</i>	75
7. Научноизследователска дейност и академично развитие	80
7.1. <i>Научноизследователска дейност</i>	80
7.2. <i>Научно-преподавателски състав</i>	93
8. Международно сътрудничество и мобирност	96
8.1. <i>Международно сътрудничество</i>	96
8.2. <i>Дейности по програма Еразъм+</i>	99
9. Централна научноизследователска лаборатория	107
10. Университетска библиотека	110
11. Издателска дейност	113
11.1. <i>Научни списания</i>	113
11.2. <i>Научни трудове и учебна литература</i>	113
12. Проектна дейност	115
12.1. <i>Обща информация</i>	115
12.2. <i>Подадени проектни предложения и резултати от конкурсни сесии</i>	117
12.3. <i>Изпълнявани проекти</i>	119
12.4. <i>Събития и обучения</i>	125
13. Административно-стопанска и информационна дейност	130

13.1	<i>Учебно-опитно стопанство</i>	130
13.2	<i>Клинична дейност във ВМФ</i>	132
13.3	<i>УМБАЛ „Проф.д-р Стоян Киркович” АД</i>	135
13.4	<i>Информационна дейност</i>	136
13.5	<i>Обществени поръчки</i>	137
13.6	<i>Съвет за социално партньорство</i>	139
13.7	<i>Жилищна комисия</i>	140
13.8	<i>Здравословни и безопасни условия на труд</i>	140
13.9	<i>Атестиране на академичния и административен персонал</i>	141
14.	Строителни дейности, поддръжка и техническо обслужване	140
15.	Протокол, реклама и връзки с обществеността	147
	<i>15.1. Протокол</i>	148
	<i>15.2. Реклама</i>	153
	<i>15.3. Видео- и фотоцентър</i>	155
	<i>15.4. Музеи</i>	155
16.	Финансово-счетоводна дейност	156
17.	Заклучение	169




Използвани съкращения

АС – Академичен съвет
АСИД – Административна, стопанска и информационна дейност
АСМБ – Асоциация на студентите медици в България
АСД – Административно-стопанска дейност
АТЗТ – Автотранспортна и земеделска техника
АФ – Аграрен факултет
БАБХ – Българска агенция по безопасност на храните
ВАН – Въведение в аграрните науки
ВИК – Водоснабдяване и Канализация
ВМФ – Ветеринарномедицински факултет
ВУ – Висше училище
ГПСОВ – Градска пречиствателна станция за отпадни води
ЕГН – Единен граждански номер
ЕДИ – Единни държавни изисквания
ЕИП – Европейско икономическо пространство
ЕК – Европейска комисия
ЕС – Европейски съвет
ЕОИТ – Езиково обучение и информационни технологии
ЕООД – Еднолично дружество с ограничена отговорност
ДВ – Държавен вестник
ДИПКУ – Департамент за информация и повишаване квалификацията на учителите
ДЗИ – Държавен зрелостен изпит
ДФЗ – Държавен фонд земеделие
ЗВО – Закон за висше образование
ЗДС – Закон за държавната собственост
ЗЗБУТ – Закон за здравословните и безопасни условия на труд
ЗЛЗ – Закон за лечебните заведения
ЗОП – Закон за обществените поръчки
ЗОС – Закон за общинска собственост
ИКТ – Информационно комуникационни технологии
КА – Качество и акредитация
КСК – Кандидатстудентска кампания
МОН – Министерство на образованието и науката
МЗ – Министерство на здравеопазването
МЗХ – Министерство на земеделието и храните
МПС – Моторно превозно средство
МС – Министерски съвет
МСМ – Международно сътрудничество и мобилност
МРРБ – Министерството на регионалното развитие и благоустройството
МТСП – Министерство на труда и социалната политика
МФ – Медицински факултет
МК – Медицински колеж
НАБИС – Национална академична библиотечно-информационна система
НАОА – Национална агенция за оценка и акредитация
НАПС – Национална асоциация за прием на студенти
НИД – Научноизследователска дейност
НИФ – Национален иновационен фонд
НССЗ – Национална служба за съвети в земеделието
НК – Наръчник по качество

НМД – Научноизследователска и международна дейност
НПСС – Национално представителство на студентските съвети
НТД – Нормативно-техническа документация
НУП – Начална училищна педагогика
НУПЧЕ – Начална училищна педагогика с чужд език
НЦПОК – Национален център за професионално обучение и компетентност
ОКС – Образователно-квалификационна степен
ООД – Дружество с ограничена отговорност
ООП – Общообразователна подготовка
ОТП – Общотехническа подготовка
ОП – Оперативна програма
ОПП – Организация на предварителни изпити
ОТД – Основен трудов договор
ПД – Проектна дейност
ПК – Постоянна комисия
ПКС – Професионално-квалификационна степен
ПН – Професионално направление
ПНУП – Предучилищна и начална училищна педагогика
ПМ – Преподавателска мобилност
ПМС – Постановление на Министерски съвет
ПСН – Педагогически и стопански науки
ПРАС – Правилник за развитие на академичния състав
ПЧП – Публично-частното партньорство
ПФ – Педагогически факултет
РЗИ – Районна здравна инспекция
САНК – Следакредитационно наблюдение и контрол
СДК – Следдипломна квалификация
СДО – Следдипломно обучение
СМ – Студентска мобилност
СМР – Строително-монтажни работи
СОУ – Средно образователно училище
СУК – Система за управление на качеството
СС – Студентски съвет
ССО – Студентски столове и общежития
ССП – Съвет за социално партньорство
СФ – Стопански факултет
ТРЗ – Труд и работна заплата
ТрУ – Тракийски университет
УБ – Университетска библиотека
УБК – Учебно-битов комплекс
УД – Учебна дейност
УЕБ – Учебно-експериментална база
УМБАЛ – Университетска многопрофилна болница за активно лечение
УОС – Учебно-опитно стопанство
УЦИКО – Университетски център за информационно и компютърно осигуряване
ФАО – Организация по прехрана и земеделие
ФНИ – Фонд научни изследвания
ФСО – Финансово-счетоводен отдел
ФТТ – Факултет „Техника и технологии“
ФХ – Филиал - Хасково
ЦЕСОЦГ – Център за езиково и специализирано обучение на чуждестранни граждани

ЦКР – Център за кариерно развитие
ЦКПИ – Център за кандидатстудентска подготовка и информация
ЦНИЛ – Централна научноизследователска лаборатория
ЦПО – Център за професионално обучение
ЦРЧР – Център за развитие на човешките ресурси
ЧГ – Чуждестранни граждани





**Уважаеми господин Председател,
Уважаеми членове на Общото събрание на Тракийски университет,
Дами и господа,**

Представям пред Вас отчета на общите ни усилия, на общите ни успехи и проблеми за периода 2017 – 2018 г.

Имаме повод в значителна степен да сме удовлетворени от себе си – запазихме предно място в рейтинговите класации, отново получихме висока оценка в акредитацията за максимален период от 6 години.

Но както никога досега, нашият университет е поставен в изключително силна конкуренция за кандидат-студенти, за финансиране, за научен престиж и цялостен рейтинг.

Занапред този процес ще се задълбочава. Необходими са все по-големи усилия, не само за да задържим постигнатото, но и да вървим напред.

Само нашата компетентност, стратегически подход, управленско визионерство и единство ще ни помогнат в това предизвикателно бъдеще.

Залагаме във всички сфери на нашата дейност високи стандарти, чрез които, когато ги постигаме, ще си осигурим предимство и ще бъдем успешни в полето на българското, европейско и световно висше образование и наука.

проф. д-р Иван Въшин
Ректор
Тракийски университет
Стара Загора

1. СТРУКТУРА

Управленската структура на Тракийски университет е с ясно дефинирани функционалности и взаимовръзки, и е съответна на основните дейности на висшето училище – класически университет, включващ 9 основни образователни структурни звена. През отчетния период не са настъпили съществени промени в структурата на ТрУ. Единствената промяна е разделянето на катедра „Хирургия, неврохирургия, урология и анестезиология“ на Медицински факултет на две катедри: „Обща и оперативна хирургия, неврохирургия и урология“ и „Хирургични болести и анестезиология“, съобразно препоръки от Експертна група по програмната акредитация и решение на Академичен съвет (Протокол №13/17.05.2017 г.).

2. УПРАВЛЕНИЕ

2.1. НОРМАТИВНИ ДОКУМЕНТИ

През периода са приети и утвърдени на АС както нови, така и актуализирани вече съществуващи нормативни документи, създадени с цел регламентиране на дейностите в ТрУ – административна, образователна, научноизследователска и др. (Табл. 1).

Таблица 1. Утвърдени нормативни документи

Правила, правилници, процедури	Академичен съвет
1. Приемане на Правила за дейността на Комисията по Академична етика в Тракийски университет. 2. Приемане на Правила за реализация на резултатите от научни изследвания и други обекти на интелектуална собственост в Тракийски университет. 3. Актуализиране на Правилник за устройство и дейност на Университетска библиотека с приложение – Ценоразпис и Правила за обслужване на читателите в Централна университетска библиотека. 4. Утвърждаване на Правилник за устройство, дейност и управление на ВМФ, приет от Общото събрание на 27.02.2017 г.	Протокол №12/26.04.2017 г.
5. Приемане на Правилник за условията и реда за прилагане на системата за натрупване и трансфер на кредити. 6. Утвърждаване на Методология за доказване на автентичност и оригиналност на дипломни и дисертационни работи.	Протокол №13/17.05.2017 г.
7. Приемане на Правила за проектната дейност на ТрУ.	Протокол №14/21.06.2017 г.
8. Актуализация на правилата за дейността на Университетска комисия по управление на качеството. 9. Утвърждаване на промени във Вътрешните правила за работна заплата на ТрУ. 10. Приемане на Стратегия за интернационализация на ТрУ.	Протокол №17/08.11.2017 г.
11. Промени в Правилата за дейността и управлението на Издателството на ТрУ. 12. Утвърждаване на Правила, процедури и методически инструменти за обратна връзка от потребители на кадри, студенти, докторанти, завършили специалисти и преподаватели в ТрУ.	Протокол №18/20.12.2017 г.
13. Утвърждаване на Правила за достъп до обществена информация в ТрУ. 14. Приемане на Правила и процедури за предотвратяване и санкциониране на изпитни измами. 15. Приемане на Правила за признаване на периоди на обучение базирани на системата за трансфер на кредити. 16. Актуализиране на Правила за разглеждане на жалби от студенти. 17. Промени в Правила за разпределение на целевата субсидия на МОН за научни проекти.	Протокол №21/28.03.2018 г.
18. Приемане на актуализирани Правила за учебната дейност.	Протокол №24/19.09.2018 г.
19. Приемане на Правилник за приложение на закона за развитие на академичния състав в ТрУ.	Протокол №25/24.10.2018 г.

Присъщите за Тракийски университет дейности се осъществяват съгласно приетата нормативна документация, която има регламентиращ и регулативен характер. Всички утвърдени нормативни документи са публикувани в интернет страницата на ТрУ.

2.2. ДЕЙНОСТ НА АКАДЕМИЧНОТО РЪКОВОДСТВО

През отчетния период в състава на Академичното ръководство на ТрУ са настъпили няколко промени: избор на нов Декан на СФ – проф. д-р Надка Костадинова и нов Председател на Студентски съвет – Ваня Кехайова.

За посочения период *Академичният съвет* на Тракийски университет е провел общо 13 заседания, на които са взети 170 решения (Табл. 2).

Таблица 2. Заседания на Академичен съвет от 26.04.2017 до 24.10.2018 г.

Дейности	Брой
Проведени заседания	13
Взети решения	170

Академичният съвет е заседавал ежесечно с изключение на месец август, когато почти целия личен състав е в отпуск. Няма отложени заседания поради липса на кворум. Заседанията са протекли при много добра активност и сериозно отношение от страна на членовете на съвета, при зачитане правото на свобода на мненията по обсъжданите въпроси.

През отчетния период са настъпили някои промени в състава на Академичния съвет, поради пенсиониране на преподаватели или дипломиране сред студентите в Аграрен факултет, Ветеринарномедицински факултет и Медицински колеж.

Дневният ред и взетите решения на заседанията на Академичния съвет са продиктувани както от въпроси, свързани с управлението и администрацията на Тракийски университет, така и с образователната и научноизследователската дейности.

Ректорският съвет продължава да работи активно на две нива – в „основен състав” и „разширен състав”. Заседанията в основен състав са се провеждали ежеседмично, а в „разширен състав” – веднъж месечно, традиционно преди всеки Академичен съвет. Отчетените данни са както следва: *ректорски съвет в основен състав* е провел 46 заседания с общо 197 взети решения, а *ректорски съвет в разширен състав* е провел общо 17 заседания, на които са взети 52 решения (Табл. 3).

Таблица 3. Заседания на Ректорски съвет от 21.03.2017 г. до 23.10.2018 г.

Съвет	Брой заседания	Брой взети решения
Ректорски съвет (основен състав)	46	197
Ректорски съвет (разширен състав)	17	52

На заседанията са обсъждани въпроси свързани с основните дейности на университета: взети са решения от оперативен характер, обсъждани са ходът на кандидатстудентската кампания, процесът на обучение и научната дейност; участието на университета в национални и международни програми, и в европейски проекти; дискутирани са въпроси с административно-стопански характер, част от които свързани със сградния фонд на университета; създавана и проследявана е организацията на значими

събития в университета; подготвяни са материали и проекторешения за заседанията на Академичния съвет.

Решенията на разширения ректорски съвет в по-голямата си част са свързани с проектите за решения на Академичния съвет и са утвърдени от него в същия обем.

Продължава ползотворното взаимодействие и сътрудничество между ректорското ръководство и *Съвета на настоятелите*.

Съгласно ЗВО Съветът на настоятелите (СН) дава становища по проекто-бюджета на университета и неговото изпълнение, приема на студентите и таксите за тяхното обучение, инвестиционната политика, връзките с бизнеса и работодателите и други актуални проблеми.

Членовете на СН от бизнеса подпомагат с финансови средства провеждането на научни конференции и награждаване на участниците в тях с най-висок импакт-фактор на публикациите им.

През отчетния период е извършена промяна в състава на университетското настоятелство от квотата на Студентски съвет, поради избирането на нов председател на СС. Въпреки регламентите на ЗВО и настояванията на ректорското ръководство, МОН не определи със заповед представител от квотата на министерството в СН.

3. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

3.1. КАНДИДАТСТУДЕНТСКИ ПРИЕМ

Обща информация

В Тракийски университет традиционно се организират два независими един от друг кандидатстудентски конкурса за прием на студенти във факултетите, филиала и колежа:

1. за степените „професионален бакалавър”, „бакалавър” и „магистър” след средно образование;
2. за степен „магистър” след придобита степен на висше образование (ОКС „бакалавър” и „магистър“).

Кандидатстудентският прием в Тракийски университет продължава почти до края на месец октомври, когато трябва да бъде направен окончателният експорт на данни към МОН за броя на студентите, докторантите и преподавателите за академичната година.

Условия, при които протича кандидатстудентската кампания (КСК)

Кампанията продължава да протича в условията на силна конкуренция от страна на останалите университети, както и на редица други утежняващи я обстоятелства:

- Намалена платежоспособност на семействата и като следствие – на броя на кандидат-студентите;
- Броят на дипломиралите се випускници на средните училища в България през периода 2007-2018 г. остава нисък, въпреки лекото нарастване през последните две години (около 44 000 през 2016 г. до 45 000 през 2017 и 2018 г.);
- Броят на местата за ОКС след средно образование, отпуснати за университетите в страната (по държавна поръчка за 37-те държавни ВУ; допълнително местата за платена форма по чл. 9, както и местата за частните университети) продължава да превишава броя на кандидат-студентите, т.е. по-голямата част от университетите не успяват да запълнят отпуснатите им места. Това прави конкуренцията между университетите силна и агресивна.
- Променят се също обществените нагласи, при което:

- Намалява броят випускници на средните училища, избиращи специалности от сферата на аграрните, биологическите, инженерните и в последните години и икономическите науки;

- Все повече млади хора не свързват в представите си висшето образование с по-добра перспектива за бъдещата си реализация и търсят нови поприща, като например, нискоквалифицирана работа в чужбина.

Мерки за ефективна кандидатстудентска кампания

Набелязаните мерки, дори в усложнената обстановка, в която протичаха двете отчетани кампании – през 2017 и 2018 г., в крайна сметка доведоха до почти цялостно запълване на отпуснатите места по държавна поръчка, както и до не малък брой усвоени места за обучение на собствена сметка. Постигнатият общ резултат от нашия университет е несъмнен успех, потвърждаващ ефективността на подхода, прилаган от университета при приема на студенти през последните години.

Предприетите от университета мерки за преодоляване на изброените по-горе неблагоприятни обстоятелства, се състояха в следното:

- Подготовката на кандидатстудентската кампания традиционно започва веднага след края на предходната кампания чрез изпращането на писма до почти всички средни училища в България (прилизително 1100 адреса), с рекламни материали на Тракийски университет, съдържащи информация за предстоящата кампания – кандидатстудентски борси, предварителни изпити, специфика на кандидатстване за отделните специалности, класиране и др. Съдейки по получените обратно отзиви, част от материалите са били поставени на публични места, където бъдещи кандидат-студенти да могат да се запознаят с тях.

- Писма с рекламни материали и информация се изпращат и до трудови борси в страната (около 250).

- И през двете отчетани години КСК се подпомагаше активно от реклама за университета чрез медиите, представена по-подробно в раздел „Протокол, реклама и връзки с обществеността“, а именно:

- Рекламни аудио клипове в радиата се излъчват през последните години почти непрекъснато – с начало от м. февруари и редуване в Дарик радио, Радио 1 и Радио Стара Загора без прекъсване, до м. септември. За първи път през 2018 г. беше организирана реклама и в радиата Енержи и Сити, които са предпочитани от младата аудитория.

- Рекламни карета, интервюта, статии и др. материали традиционно се публикуват и в регионални печатни издания в Северна България – Бряг медия груп, в-к „24 часа“ – Наръчник на КС, в-к „Труд“, НБП и др.; видео клипове се излъчват в ТВ Диана кабел и ТВ Стара Загора; в БТА – чрез пресконференции; и др.

- Подготвят се и се публикуват информационни материали и рекламни клипове за социални мрежи и интернет пространството – като Фейсбук, АБВ и интернет сайтовете (obrazovaniето.bg – корект Медиа ЕООД, uchilishtata.bg – Имедия консулт; info-register.com – Уеб Бранд ЕООД).

- Актуализирана е презентацията за специалностите в ТрУ, която се представя в училища, посетени от представители на звената – преподаватели и студенти (посетени са 102 средни училища през 2018 г. срещу 84 миналата година).

- Презентации и рекламни материали бяха представени през 2018 г. в организирани срещи с ученици от училища, по покани от съответния район – в Харманли (организирано от общината) и в Благоевград на Панорама на университетите (организирано от Център за кариерно развитие към Център за личностно и творческо развитие на децата).

- Традиционно ТрУ предоставя рекламни материали на МОН във връзка с рекламиране на българското ВО в чужбина, най-вече сред българи живеещи извън пределите на страната, но също така и в други организирани изложения – във Виетнам, Великобритания, Турция.

- Университетът активно участва в кандидатстудентските борси през ранната пролет на 2017 и 2018 г. година. Традиционно през последните години участваме в 5 от 8-те градове, в които се провежда ежегодната кандидатстудентска борса (София, Хасково, Добрич, Варна и Стара Загора).

- ТрУ ежегодно провежда и „Ден на отворени врати“, организиран от ЦКР, в който учениците провеждат среща с преподаватели и студенти от университета, и имат възможност да разгледат материалната база на звената.

- Новият кандидатстудентски справочник се издава в срок на хартиен носител (предлага се безплатно като рекламен материал) и се публикува в Интернет сайта на университета. Той съдържа пълна информация за условията за кандидатстване за специалностите след средно образование, както и за магистърските програми,

- През 2018 г. е променена формата на изпита по химия за специалност Медицина – тест с 40 въпроса с избор на отговор, 4 логически задачи и 2 отворени въпроса.

- Предоставят се за закупуване учебни помагала с тестове по биология и география, математика и икономика. За първа година – настоящата (2018 г.), се подготви и издаде Сборник с примерни тестови въпроси и задачи по химия.

- ТрУ отдава голямо значение и на успешното провеждане на предварителната изпитна сесия за кандидат-студенти през месеците март и април на съответната година, резултатите от която имат еднаква тежест в балообразуването като оценките от редовните изпити, и тези от ДЗИ.

- Малко след старта на новата учебна година продължи участието на представители от ТрУ – студенти и/или преподаватели, в изложения на българските университети, организирани в началото на м. октомври в гр. Пазарджик и гр. Казанлък. Предстои участие и в гр. Перник, което ще бъде в началото на м. ноември.

Оценяване на писмените работи

- Тестовете по математика, биология, география, общообразователна подготовка и общотехническа подготовка се оценяват автоматично с компютър, в рамките на деня на провеждане на съответния изпит;

- Писмените работи от изпитите по обща езикова култура, химия, биология и социална медицина се оценяват от проверители в рамките на 2-3 дни, като частта от теста по химия – 40 въпроса с избор на отговор, се оценяваха също автоматизирано с компютър.

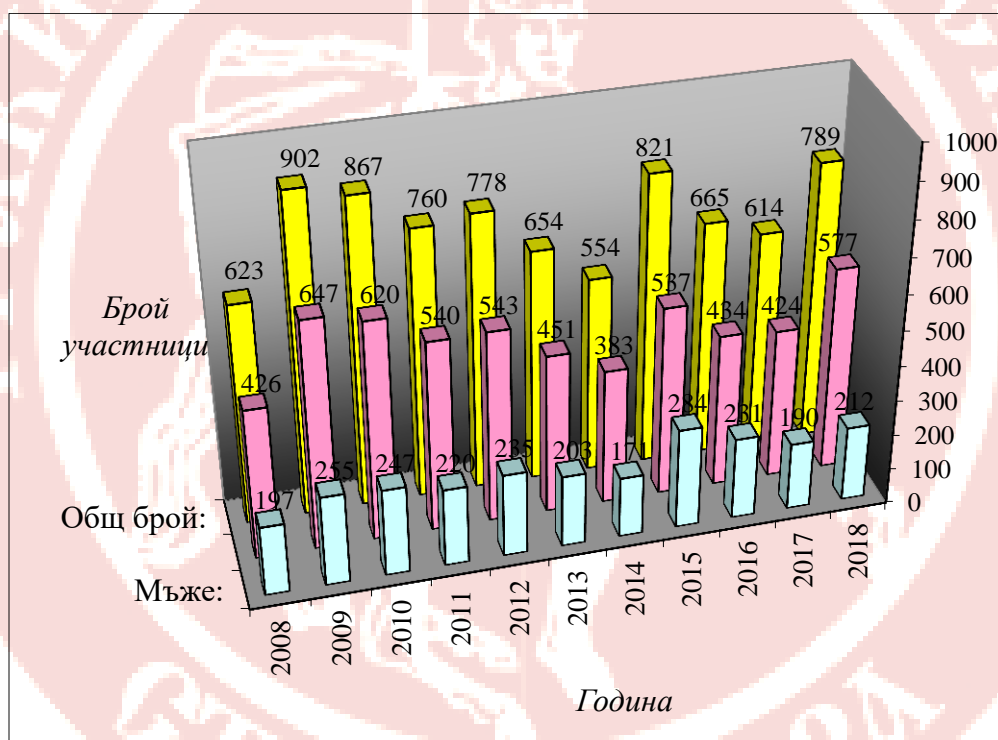
Организация на предварителните изпити

Кандидат-студентите имат възможност да подават документи за участие в изпитите по три начина: на място в ТрУ, електронно чрез сайта на ТрУ или чрез кандидатстудентските бюра в цялата страна. Прием на документи се извършва традиционно в Стара Загора – ТрУ (ректорат), Ямбол - ФТТ, и за втора година в Хасково – сградата на

филиала; както и чрез двете фирми – НАПС – ООД и ЦКПИ – ЕООД. Също така вече трета поредна година се извършва прием на документи и он-лайн.

Броят на подалите документи за предварителните изпити през 2018 г. е 789 кандидати, от които 577 жени (**Фиг. 1**). Сравнен със същия брой за миналата година (614), увеличението е с 29%. То се дължи преди всичко на увеличения брой кандидати за специалност Медицина (най-вероятно в следствие на това, че Медицински факултет на СУ „Климент Охридски“ първоначално обяви нулев прием за специалността). Увеличението на броя участници в предварителните изпити по биология и химия за специалността Медицина е 160% спрямо предходната година. Може би поради това в теста по биология участваха 38% повече кандидати от предходната 2017 година. Броят на участниците в изпитите по обща езикова култура и общотехническа подготовка бележи леко завишение през 2018 г., докато в останалите изпити общият брой на участниците се запазва.

Фигура 1. Брой участници в предварителните изпити за периода 2008-2018 г.



По-голямата част от участниците в предварителните изпити по-късно подават документи за участие и в кандидатстудентския конкурс на университета, което подсказва, че останалите се явяват, за да проверят нивото на подготовката си за предстоящите ДЗИ или за кандидатстудентските изпити в други висши училища.

Броят на явилите се кандидати в отделните изпити и получените средни резултати по години са показани на **Табл. 4**. В зависимост от провеждания изпит средните оценки варират от среден 3.12 до много добър 4.87.

Таблица 4. Статистически данни за предварителните изпити

Вид предварителен изпит/тест общо за всички сесии	2017 г.		2018 г.	
	Брой участия	Средна оценка	Брой участия	Средна оценка
Биология, изпит	287	3.20	447	3.12
Химия, изпит	200	3.60	320	4.24
Биология, тест	127	3.70	175	3.71
Обща езикова култура, изпит	122	4.41	129	4.29
География, тест	23	4.22	27	4.00
Икономика, тест	1	3.25	3	3.88
Математика, тест	26	5.27	20	4.77
ООП, тест	8	4.47	7	3.99
ОТП, тест	58	4.65	66	4.87
Социална медицина, изпит	8	4.19	6	4.15

Приемане на документи за кандидатстудентския конкурс и провеждане на редовни изпити

За организацията на редовните изпити беше направено следното:

1. Ежегодно се доразработва необходимият комплект от софтуер и съответстващ му състезателен картон за приемането на кандидатстудентските документи, съобразени със спецификата на съответната кампания – разкрити нови специалности, промяна по отношение на изпити, форми на обучение и др. Софтуерът създава възможности за:

1.1. автоматично разпознаване по ЕГН на явявалите се кандидати на предварителните изпити и за автоматично прехвърляне на данните им в базата данни за конкурса – име, категория, област, община и населено място, телефони, оценки от предварителните изпити;

1.2. автоматично извличане на оценките от дипломите на кандидат-студентите чрез Интернет от националната база данни на МОН и автоматичното им прехвърляне в базата данни за конкурса.

2. Изключването на ръчното въвеждане на тези данни намалява риска от грешки и облекчава работата на приемащите документите.

3. Документи се приемат както от служители на Тракийски университет в трите сгради на университета – Стара Загора, Хасково и Ямбол, така и – в десетки пунктове на фирмите ЦКПИ и НАПС, покриващи почти цялата страна.

4. Времето за приемане на документи ежегодно се оптимизира така, че да позволи максимално както ранното провеждане на изпитите, така и обявяване на първото класиране.

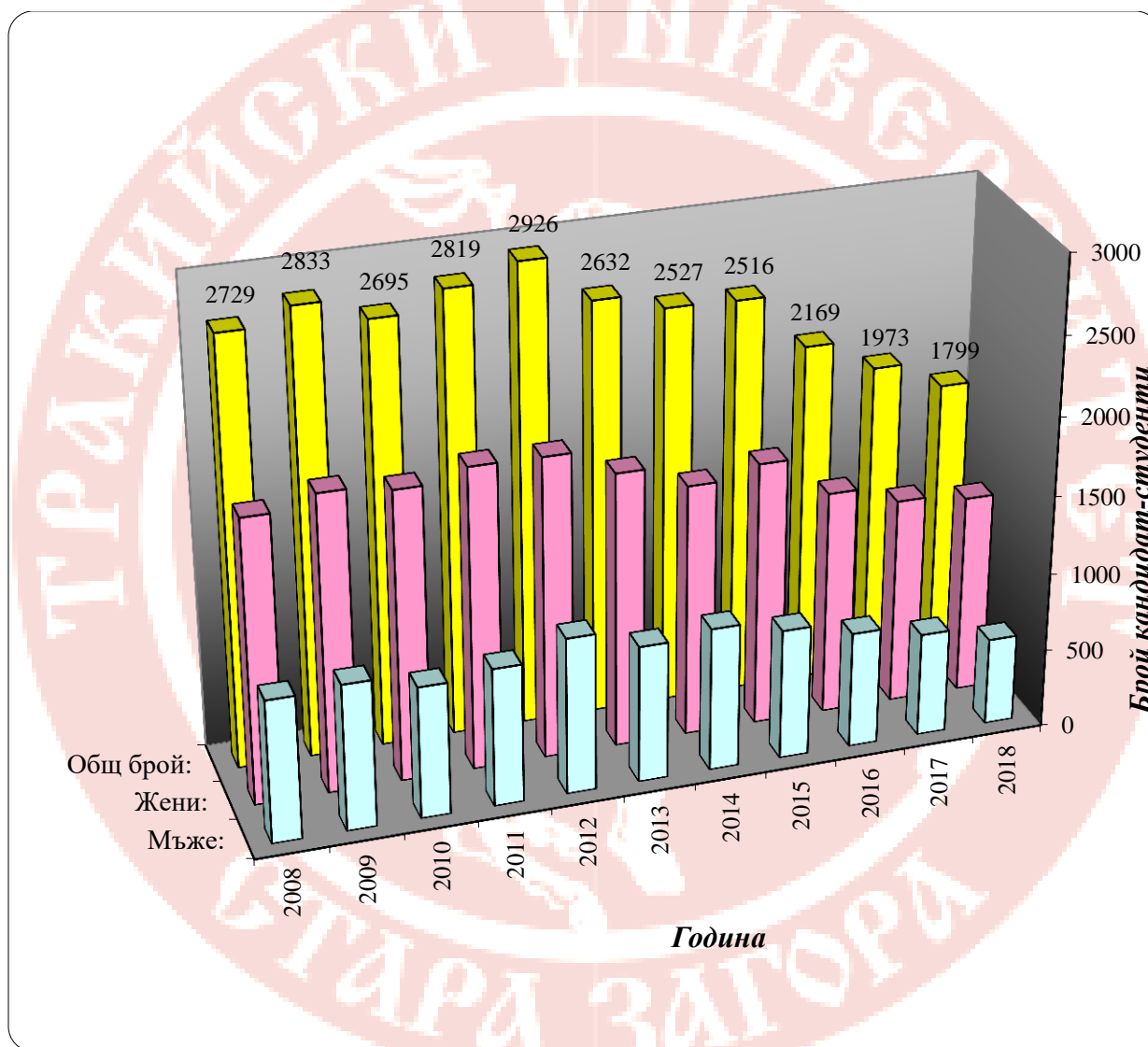
5. През 2018 г. са приети документите на повече кандидат-студенти в сравнение с предходната година, което отново е следствие на увеличения брой кандидати за специалност Медицина (**Фиг. 2**). Броят на участниците в кандидатстудентския конкурс на университета е с тенденция на нарастване през годините до 2012 г. През настоящата година, в края на официалния срок за подаване на документи, кандидатите бяха с 39% по-малко отколкото през 2012 г., което възприемаме като максимум. Този намален брой кандидат-студенти се оказва недостатъчен за запълване на местата по държавната поръчка за няколко специалности в университета не само през миналата, но и през настоящата година.

6. Практика на университета е да се информират некласираните кандидат-студенти по-телефона, че могат да допълнят желанията си със специалности, за които те първоначално не са кандидатствали. Провеждат се също допълнителни изпити през

месеците юли, август и септември с кандидати, неуспели в редовните изпити и с нови кандидат-студенти от обявен допълнителен прием на документи и пр.

7. През 2018 г. кандидат-студентите за първи път трябваше да попълват декларация за съгласие университетът да обработва личните им данни. Поради това информацията за оценките и класиранията включваше само входящия номер на кандидата, без име както беше до предходната КСК.

Фигура 2. Брой кандидат-студенти в Тракийски университет



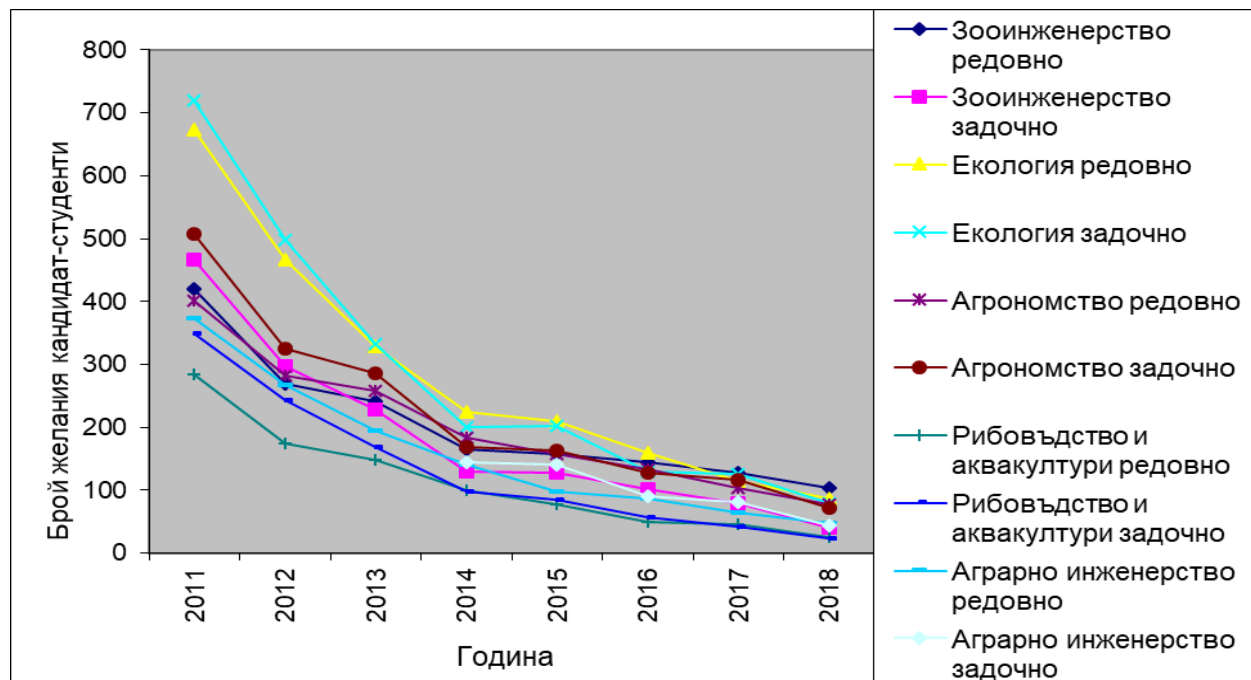
Специфика на подадените документи по звена

✓ *Аграрен факултет*

Наблюдава се непрекъснат спад на посочените желаня за специалностите от факултета, както е показано на **Фиг. 3**. За последните години броят на желанята е намалял над 3 пъти – от общо 2826 желаня през 2012 г. през 1558 желаня за 2014 г., когато този

брой желания за първа година се оказаха недостатъчни за запълване на държавната поръчка, до 601 желания за настоящата 2018 г.

Фигура 3. Динамика на посочените желания за специалностите в АФ



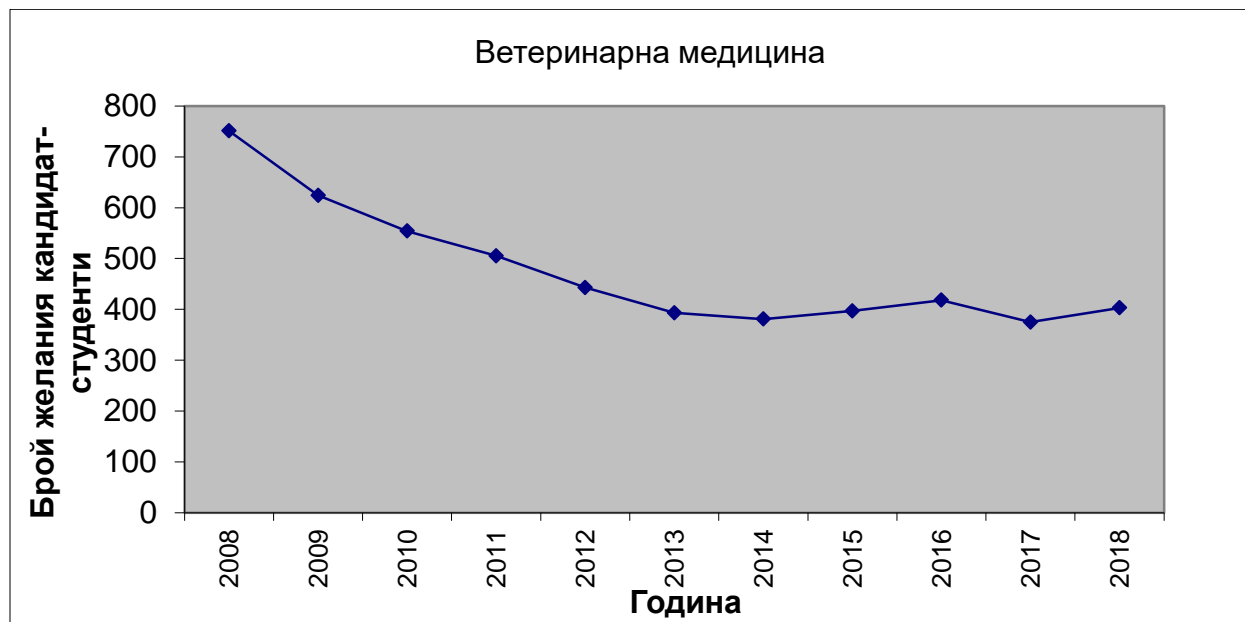
✓ *Ветеринарна медицина*

За последните шест години се наблюдава устойчив интерес към специалността Ветеринарна медицина на ниво около 400 посочени желания (Фиг. 4). Същевременно остава стабилен и броят на посочилите специалността като първо желание – около и над 200, т.е. броят на мотивираните да учат по специалността кандидат-студенти се запазва, което намалява риска от незапълване на държавната поръчка в близко бъдеще.

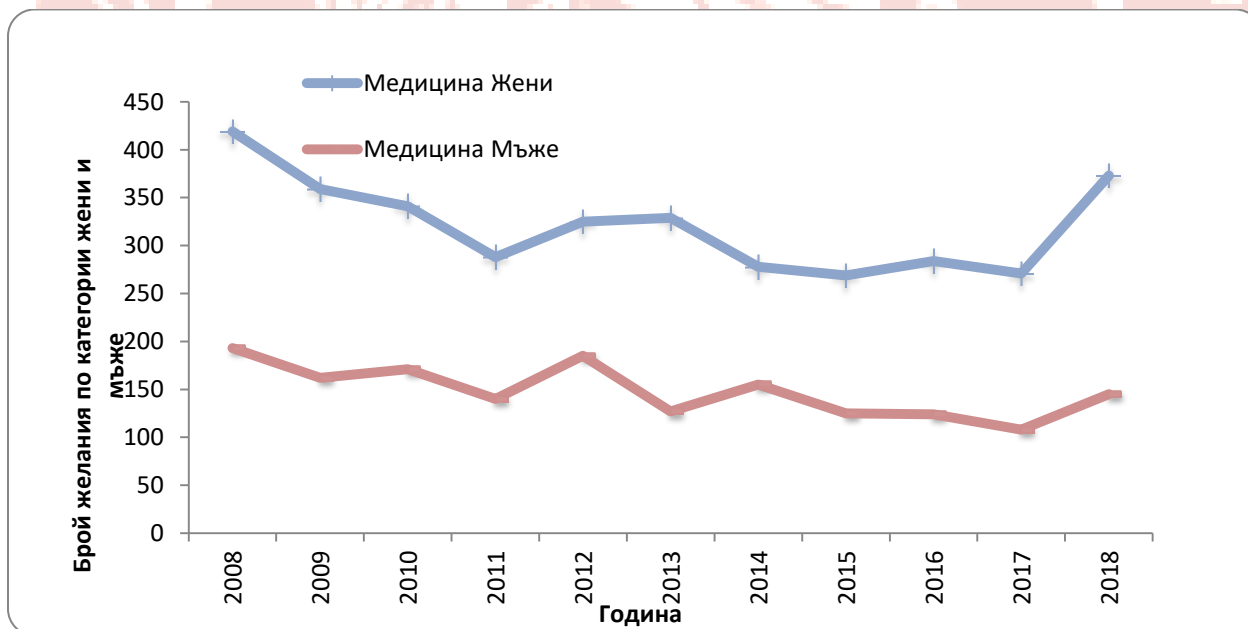
✓ *Медицински факултет*

За специалност Медицина броят на посочените желания намалява плавно през последните 4 години (с ръст само през последната), но остава достатъчно висок, така че не съществува реален риск от незапълване на държавната поръчка в близко бъдеще (Фиг. 5). Мъжете са около 1/3 от кандидатите през тези години, поради което при съществуващата в момента квота в разпределението на държавната поръчка поравно за мъже и жени, може да се приеме, че шансовете на жените-кандидати да се преборят за място от държавната поръчка са по-малки.

Фигура 4. Динамика на посочените желаня за специалност Ветеринарна медицина

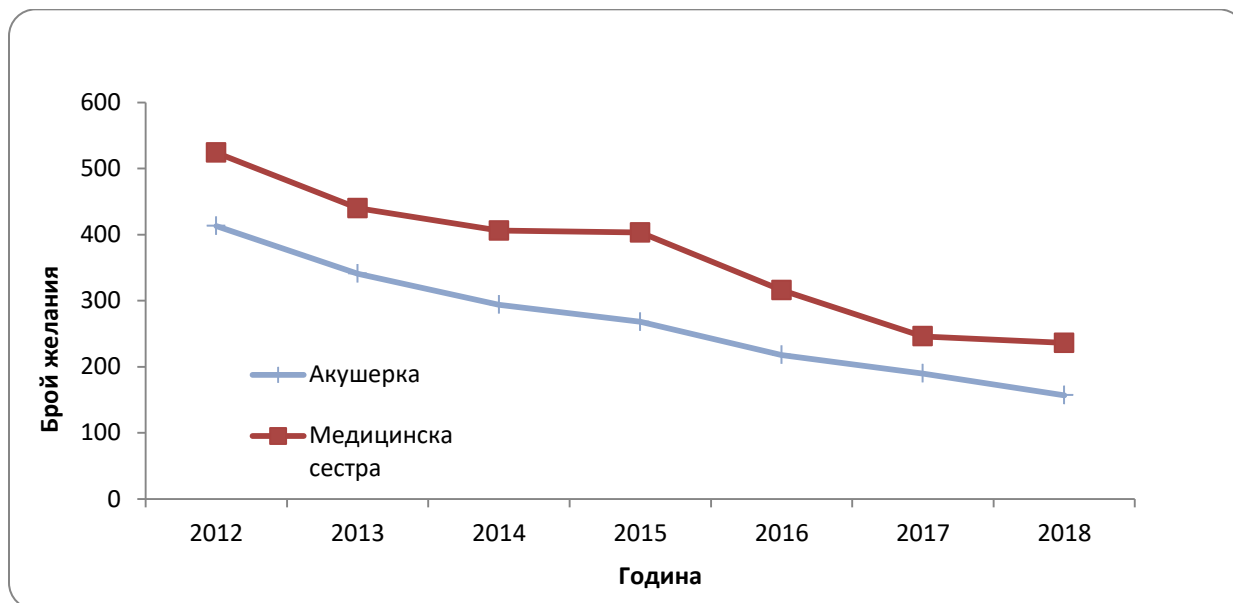


Фигура 5. Динамика на посочените желаня за специалност Медицина



За специалностите Акушерка и Медицинска сестра във факултета през последните четири години се наблюдава тенденция на намаляващ интерес. Броят на посочените желаня за специалност Акушерка за последните шест години е намалял двойно, а за Медицинска сестра – 1.5 пъти (Фиг. 6). Рискът от незапълване на държавната поръчка в близко бъдеще по наша преценка за специалност Медицинска сестра е умерен, а за специалност Акушерка – по-голям.

Фигура 6. Динамика на желанията за специалност Акушерка и Медицинска сестра



За специалност Социални дейности в последните 8 години се наблюдава ясна тенденция на спад в броя на желанията – посочилите специалността на първо желание са намалели 7 пъти за редовната форма на обучение и 4 пъти за задочната форма на обучение (Фиг. 7). Има повишен риск от незапълване на държавната поръчка. В настоящата кампания се повтори ситуацията от миналогодишната КСК – по-трудно бяха запълнени обявените места за специалност Социални дейности – редовна форма.

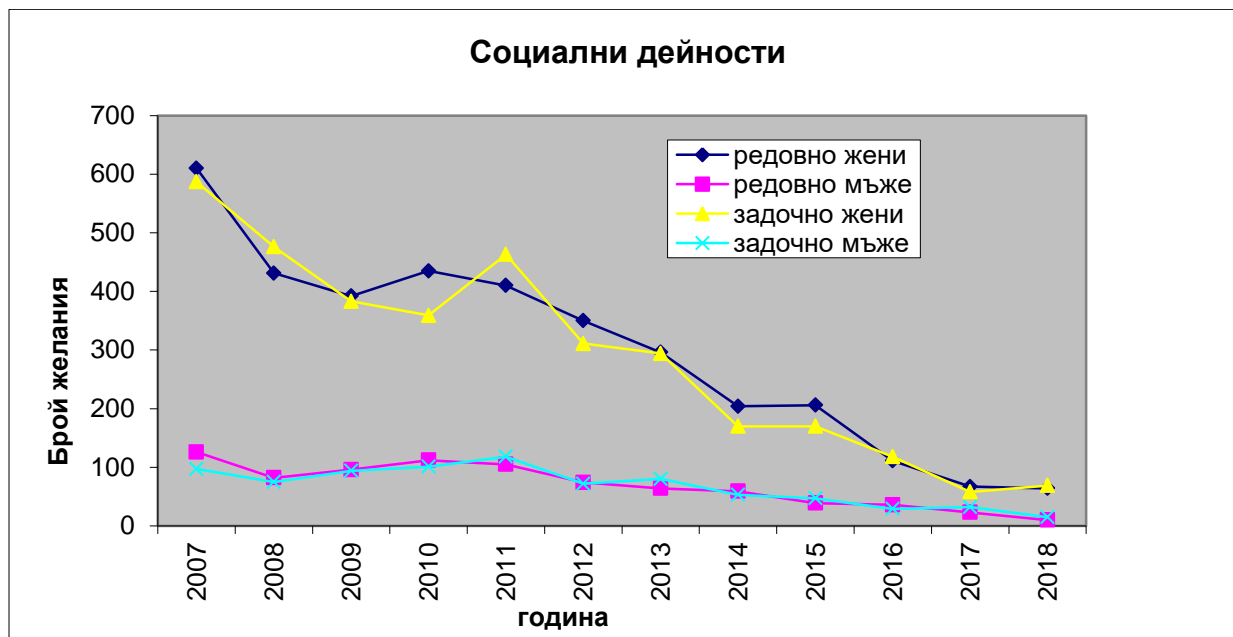
За специалностите Медицинска рехабилитация и ерготерапия и Лекарски асистент, поради малкия брой места от една страна и значителния интерес от страна на кандидат-студентите – от друга, риск от незапълване на държавната поръчка не съществува.

За специалност Управление на здравните грижи в последните 5 години не се наблюдава изменение в броя на желанията за специалността, с малко превишаващ или равен на броя на местата по държавна поръчка. Приетите се записват още след първо класиране. Рискът от незапълване на държавната поръчка в близко бъдеще е умерен.

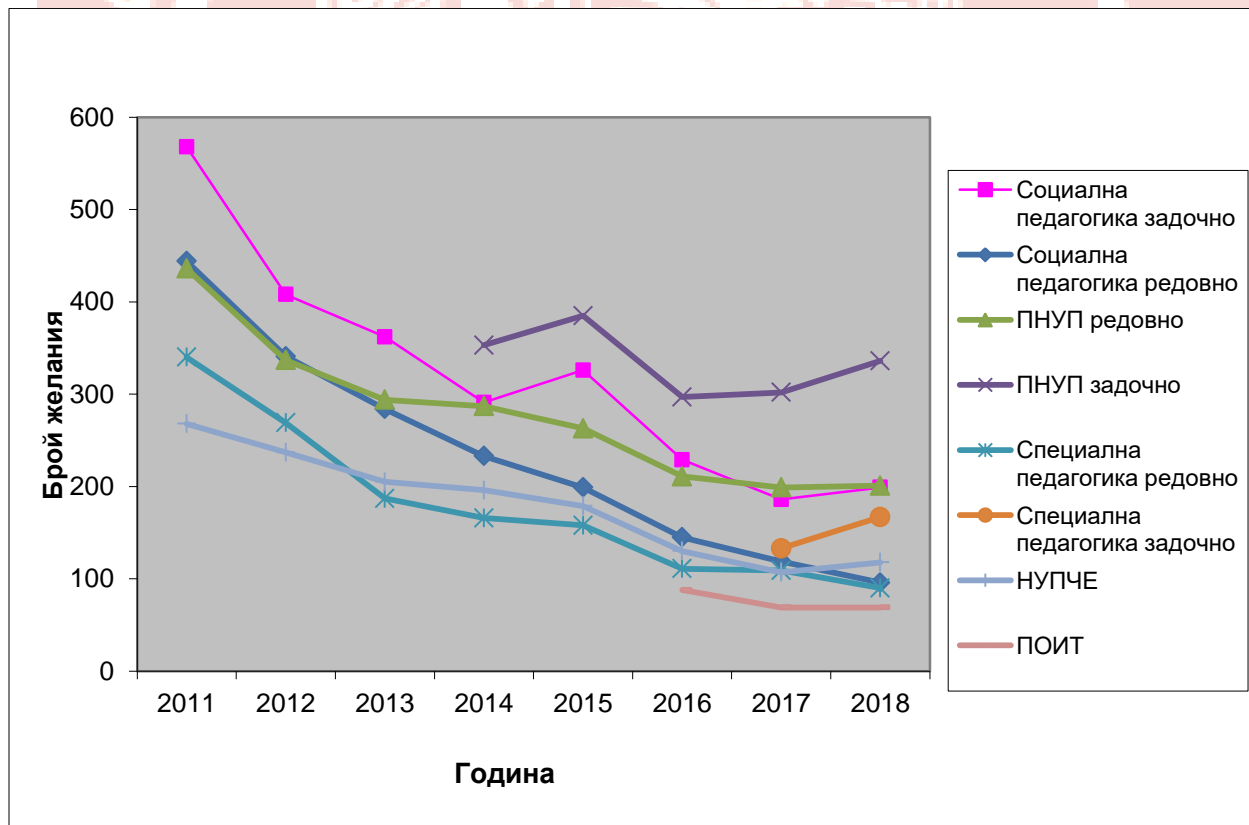
✓ *Педагогически факултет*

За специалностите от факултета през последните 5 години се наблюдава спад в броя на желанията на кандидат-студентите за редовните форми на обучение (Фиг. 8). Този спад е особено забележим за специалността Социална педагогика – над 2.5 пъти, в по-малка степен за НУПЧЕ. Броят на желанията за задочните форми остава непроменен. Подчертан е интересът на кандидат-студентите към специалността ПНУП, особено към задочната ѝ форма. Има реален риск от незапълване на държавната поръчка в редовните форми на специалностите от факултета в близко бъдеще. Въпреки че има интерес към новата специалност ПОИТ, местата по държавна поръчка явно превишават интереса на кандидатите, поради което е вероятно в бъдеще и те трудно да се запълнят.

Фигура 7. Динамика на посочените желания за специалност Социални дейности



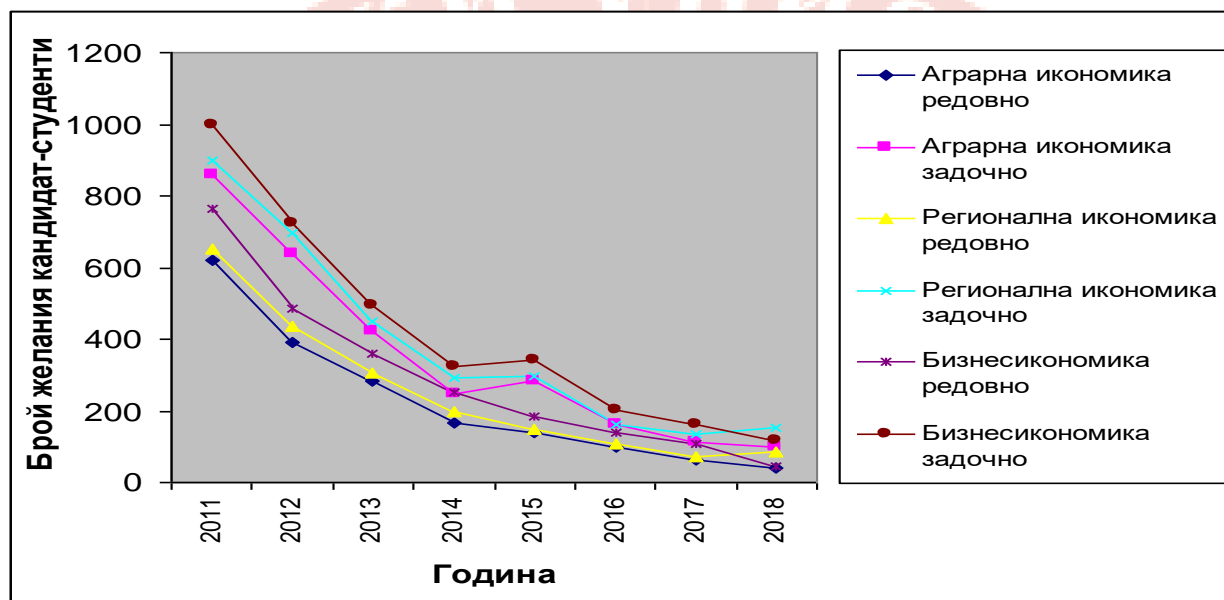
Фигура 8. Динамика на посочените желания за специалностите в ПФ



✓ *Стопански факултет*

За специалностите от факултета през последните 9 години се наблюдава постоянен спад в броя на желанията на кандидат-студентите, достигащ за редовните форми стойности между 8 и 10 пъти, а за задочните – между 4 и 8 пъти (Фиг. 9). През последните три години няма незапълване на държавната поръчка, поради нейното намаление над 6 пъти – от 230 до 35. Има сериозен риск от незапълване на държавната поръчка в редовните форми на обучение в близко бъдеще.

Фигура 9. Динамика на посочените желания за специалностите в СФ



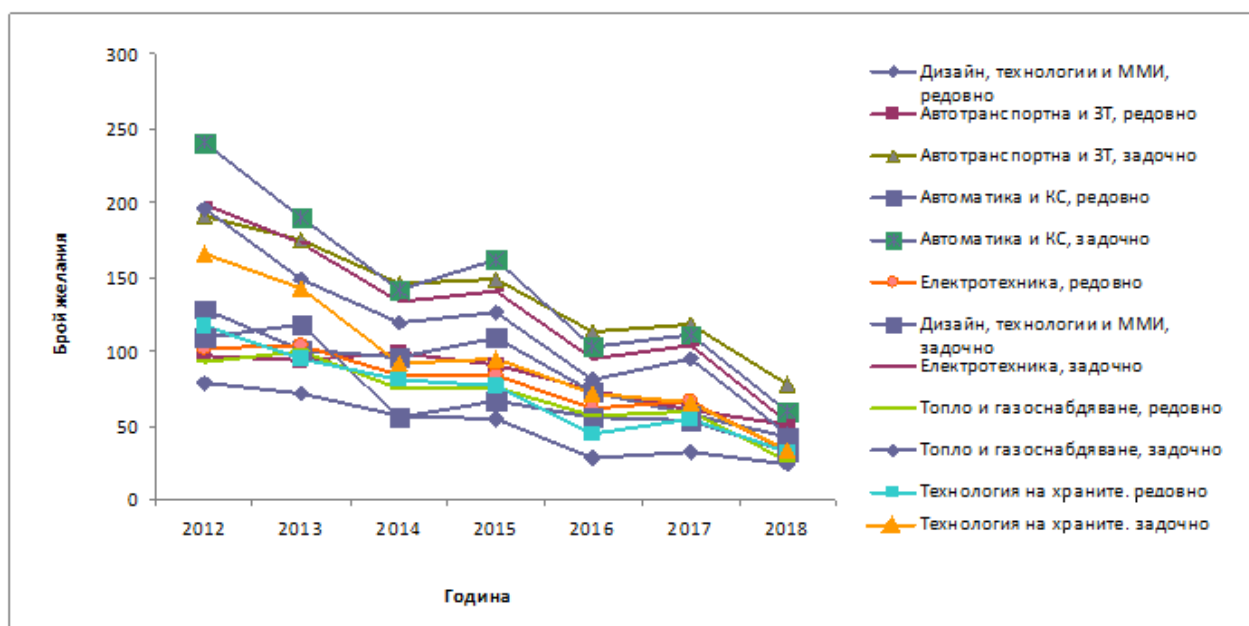
✓ *Факултет „Техника и технологии“*

За специалностите от факултета през последните 5 години се наблюдава спад от около 1.5 – 2 пъти в броя на желанията на кандидат-студентите, като този спад е по-голям за редовните форми на обучение (Фиг. 10). Има повишен риск от незапълване на държавната поръчка. Факултетът през годините е пример за успешно запълване на държавната поръчка в сложните за всички специалности съвременни условия на дефицит на кандидат-студенти. Трябва да отбележим, че през настоящата година за първи път имаше 8 незаети места по държавна поръчка в началото на м. септември.

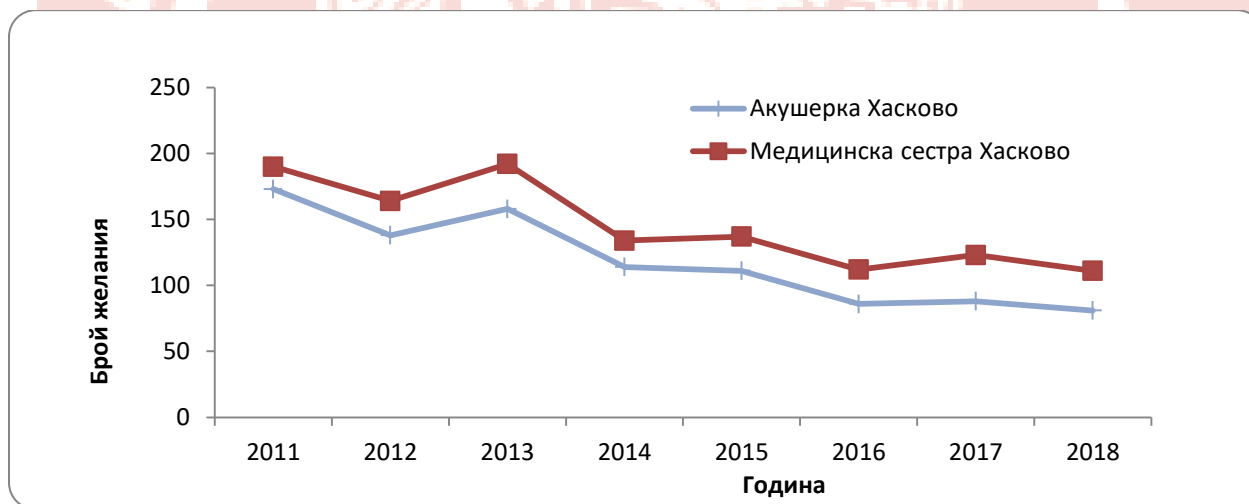
✓ *Филиал Хасково*

През последните пет години спадът в интереса към специалност Акушерка е два пъти, а този за Медицинска сестра е 1.5 пъти (Фиг. 11). Има умерен риск от незапълване на държавната поръчка за специалност Медицинска сестра. През 2018 г. имаше 2 незапълнени места за специалност Акушерка почти до средата на м. октомври.

Фигура 10. Динамика на посочените желания за специалностите във ФТТ



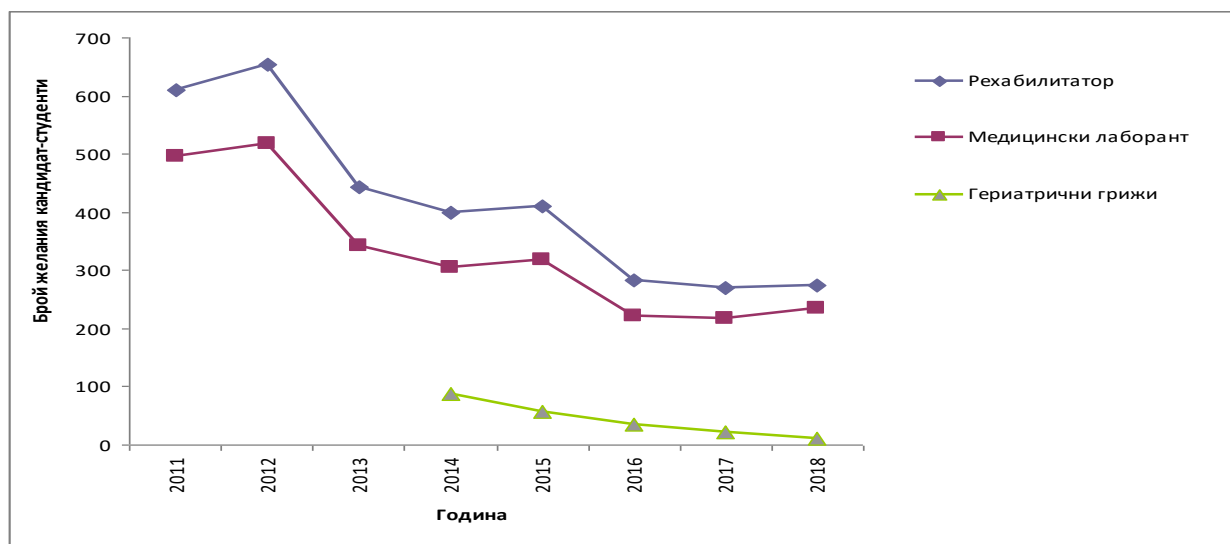
Фигура 11. Динамика на посочените желания за специалностите във ФХ



✓ *Медицински колеж*

През последните 8 години се наблюдава спад в интереса към специалностите от Медицински колеж – 2 пъти за Рехабилитатор и Медицински лаборант, 4 пъти за Гериатрични грижи (Фиг. 12). Съчетанието на малка държавна поръчка с все още достатъчен брой желания за първите две специалности намалява риска от незапълване на държавната поръчка. В близко бъдеще рискът от незапълване на държавната поръчка е малък за специалност Рехабилитатор, умерен за Медицински лаборант, и голям за Гериатрични грижи, за която останаха 5 незаети места в кампания 2018 г.

Фигура 12. Динамика на посочените желания за специалностите в МК



✓ *Тракийски университет като цяло*

Доколкото вероятността за запълване на местата по държавна поръчка се увеличава предимно с увеличаването на броя на първите желания за дадената специалност и намалява с увеличаването на броя места по държавна поръчка, отношението между двата параметъра – броя първи желания за място от държавната поръчка, е подходящ индикатор за оценка на риска от незапълване на държавната поръчка. В предходните години при брой първи желания за място от държавната поръчка над 1.70 за университета като цяло, държавната поръчка се запълваше. За последно този индикатор имаше стойност над 1.70 през 2013 г. За първи път през последните години 11 места от държавната поръчка не бяха запълнени през 2014 г., когато посочения индикатор падна до стойност 1.40. Въпреки положените усилия от страна на екипа на Техническата комисия по кандидатстудентския прием и на ръководствата на структурните звена, през последните 4 години остават незапълнени места в държавната поръчка и техният брой се увеличава, като споменатия индикатор остава под 1.70 през годините 2014-2018. т.е. 1.70 броя първи желания за място от държавната поръчка за университета може да се приеме за граничната стойност, под която запълването на държавната поръчка е трудноизпълнима задача. През настоящата 2018 г. този параметър има стойност 1.07 (без задочните форми на икономическите специалности).

Наблюдава се една характерна особеност през годините – веднъж записали се като студенти, младите хора сравнително рядко се отписват, ако междувременно бъдат приети в друг университет. Тази особеност е използвана успешно неведнъж от нашия кандидатстудентски прием, като стремежът е бил първото класиране за университета да се изнесе по възможност преди това на други университети. Приемането на документи обаче е ограничено във времето поради сроковете, в които средните училища издават дипломите на випускниците – от около 20 юни до 10 юли. Ако университетът скъси много сроковете за приемане на документи, за да проведе изпитите по-рано, рискува да изпусне част от потенциалните си кандидати. През настоящата, но също и през предходната, кандидатстудентска кампания тази стратегия беше използвана, като времето за изпити беше максимално свито, скъсени бяха и сроковете за записване след всяко класиране. Така кандидатстудентската кампания в университета през отчитания период, беше максимално

ранна и къса, т.е. изпреварваща кампаниите на не малка част от останалите университети-конкуренти. За съжаление всички университети започнаха да прилагат тази практика, и то все по-ефективно.

Допълнително скъсяване на времето за обявяване на първо класиране е възможно, ако се съкратят още сроковете за проверка на писмените работи или се премине на тестове, които се оценяват автоматично. Това би позволило проверката на писмените работи да приключи максимално бързо, да остане време за окончателната проверка на данните преди класирането. Последното е особено важно, то също се има предвид и е определящо за възможно най-ранната дата за обявяване на първото класиране.

Може също така да се помисли да се намали и **броят на предметите**, по които университета провежда изпити, те към момента са 9-10. Това важи особено за тези изпити, по които кандидатите през последните години са много малко (в рамките на 5-6).

Само с ДЗИ в кандидатстудентския конкурс през 2018 г. участваха 40% от кандидат-студентите, които са точно същият относителен дял като в предходните две години – 2016 и 2017 г.

Класиране

По-съществените моменти при класирането на кандидат-студентите са следните:

- Максималното съкращаване на всички срокове с цел колкото е възможно по-ранно обявяване на първото класиране. И през двете КСК 2017 и 2018 г. тази стратегия постигна желания резултат – много от специалностите, в най-голяма степен Ветеринарна медицина и Медицина, запълниха местата по държавна поръчка неочаквано бързо, което беше приятна изненада, особено през 2018 г.

- Процесът на класиране за местата по държавната поръчка в ТрУ условно продължава да е разделен на два етапа. През първия етап, включващ *първите три класирания*, университетът обявява приетите студенти и сроковете за записване на интернет сайта и изчаква записващите се студенти. През двете отчитани години след трето (редовно) класиране се попълваха около 80% от местата. За да се ускори процеса на класиране, след третото класиране университетът преминава към втория, активен етап на класиране, условно наричан *запълване на неусвоени места*, при който класирането продължава строго по бал, но с личен контакт по телефона. Така към средата на месец август бяха усвоени около 85% от местата по държавна поръчка. Малък поток от отписващи се (единични бройки) продължава и след това, като процесът на отписване бавно затихва.

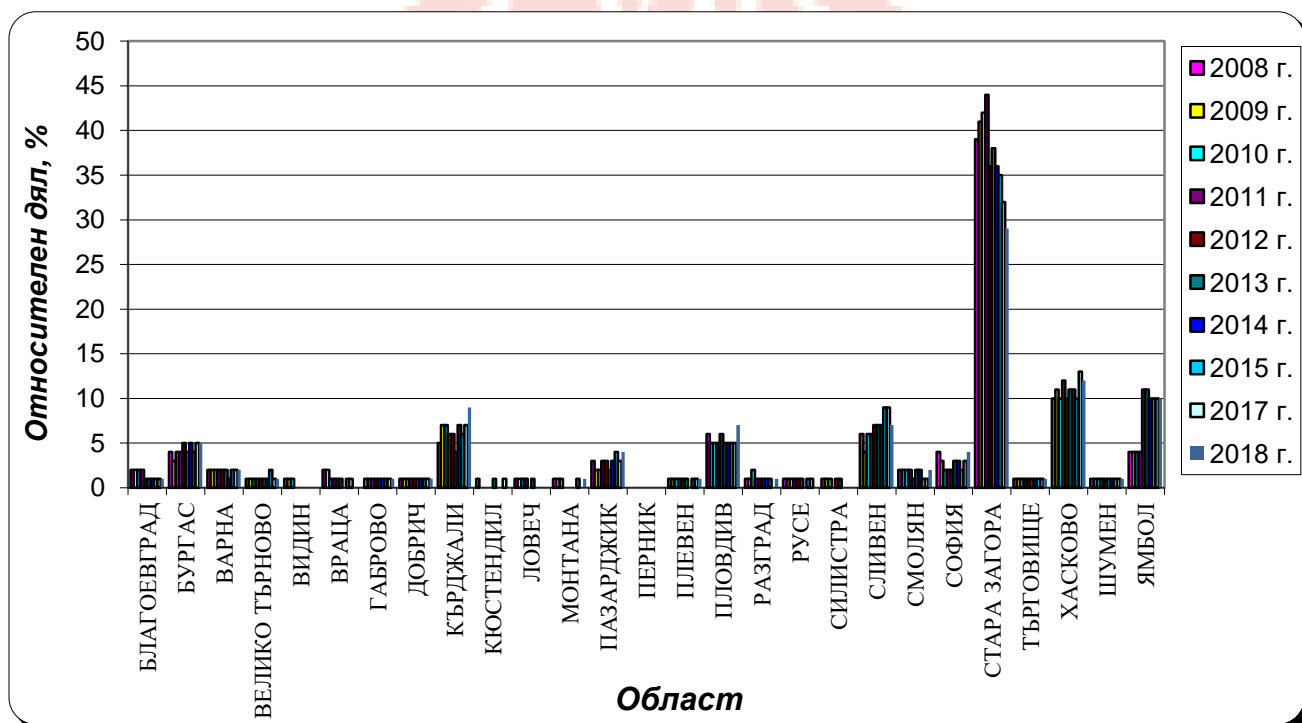
- След запълването на местата по държавна поръчка за част от специалностите, се пристъпи към класирането за местата за обучение срещу заплащане (платено обучение).

- Прогнозите за недостиг на кандидати за запълване на държавната поръчка, през двете отчитани години, се оправдаха още на първото класиране, като част от местата останаха незапълнени за редица специалности (общо 67 недостигащи кандидати още след първо класиране през 2018 г. срещу 64 през 2017 г.). Броят на местата, за които липсват чакащи за класиране кандидати, се увеличава след второ и трето класиране, достигайки цифри от порядъка на над 200 кандидати. Техническата комисия по приема предприема мерки, като незабавно обявява допълнителен прием на кандидат-студенти за специалностите със свободни места. Опитът от предходни години показва, че на практика единственият ресурс за запълване на неусвоените места са неприетите кандидат-студенти за университета. Външните кандидати, появяващи се след като университета обяви допълнителен прием, са малко. Най-убедителен, т.е. най-ефективен по отношение на приема, е контактът с кандидат-студентите чрез разговор по телефона.

Статистически данни за етапите на редовната кампания

Относителният дял на кандидатствалите в кандидатстудентския конкурс в периода 2008-2018 г. е показан на **Фиг. 13**. Вижда се, че популярността на университета обхваща съседните области – Хасково, Ямбол, Кърджали, Сливен, Пловдив и Бургас. Популярността на университета в Старозагорска област намалява през годините, достигайки от 44% на 29%, което е повод за самокритичен анализ.

Фигура 13. Относителен дял на кандидатствалите в кандидатстудентския конкурс

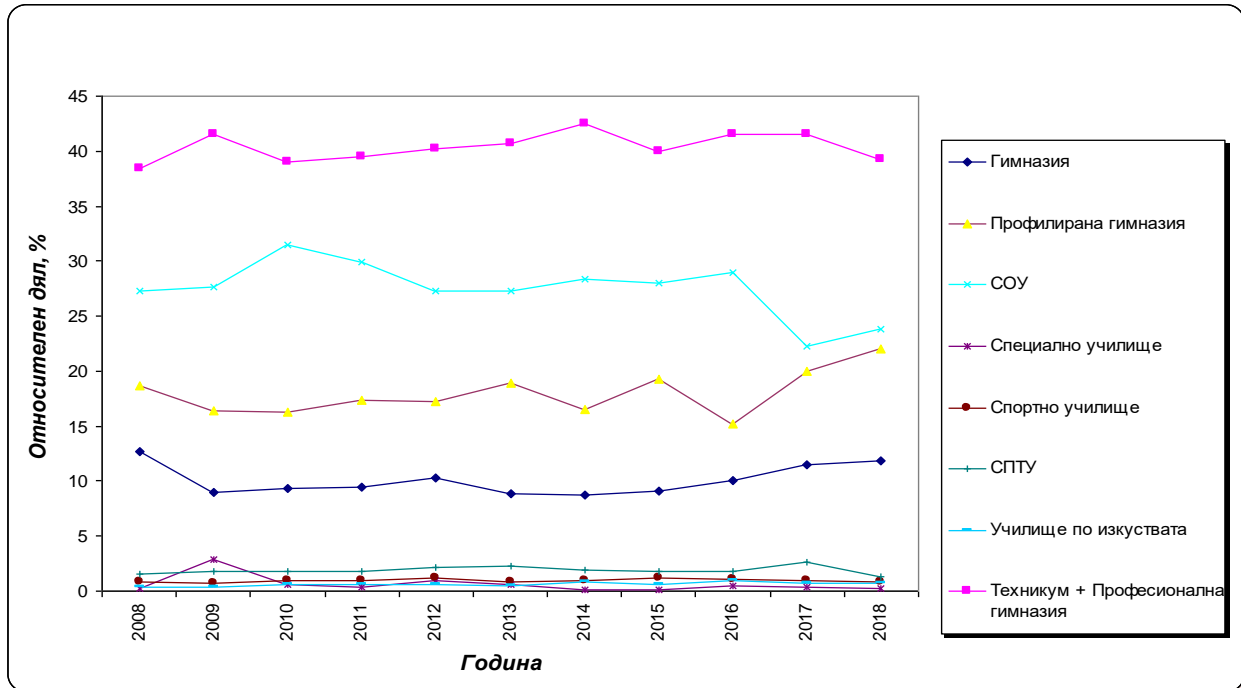


Преобладаващият брой кандидат-студенти за университета са завършили професионални гимназии (**Фиг. 14**). Броят им не се променя през последните години – остава около 40%. Леко се увеличава дялът на възпитаниците на профилираните гимназии, в които е съсредоточен значителен интелектуален потенциал.

Средният успех от дипломата за средно образование на кандидат-студентите за университета показва лека тенденция на повишаване през годините (**Фиг. 15**).

Броят на посочените желаности за специалностите от Тракийски университет е показан на **Табл. 5**. Най-желаната специалност през изминалите кандидатстудентски кампании са специалност Медицина, Ветеринарна медицина, Медицинска рехабилитация и ерготерапия, ПНУП – задочна форма и др. Кандидатите за специалност Медицина са с най-устойчив интерес към специалността – с най-голям брой 1-ви желаности и с най-голям брой кандидатствали само за специалността.

Фигура 14. Разпределение на кандидат-студентите според вида на завършено средно образование



Фигура 15. Разпределение на кандидат-студентите по среден успех от дипломата



Таблица 5. Посочени желания за специалностите в университета

Специалност	Общо желания		С 1-во желание		Само за специалността	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Зооинженерство, редовно	132	104	19	18	16	9
Зооинженерство, задочно	83	41	32	13	23	3
ЕООС, редовно	119	86	14	14	5	1
ЕООС, задочно	131	79	24	17	6	3
Агрономство, редовно	109	78	29	20	9	4
Агрономство, задочно	117	72	48	29	10	9
Рибовъдство и аквакултури, редовно	46	25	2	2	0	1
Рибовъдство и аквакултури, задочно	42	24	8	11	0	4
Аграрно инженерство, редовно	65	48	8	5	4	1
Аграрно инженерство, задочно	83	44	13	7	4	1
Ветеринарна медицина	376	403	224	265	104	125
Медицина	379	518	379	511	212	298
Акушерка	190	157	26	18	6	0
Медицинска сестра	246	236	76	51	4	4
Социални дейности, редовно	98	74	8	5	4	0
Социални дейности, задочно	90	84	25	26	3	5
Здравни грижи, задочно	14	10	14	10	13	9
Лекарски асистент	0	243	0	47	0	2
Медицинска рехабилитация и ерготерапия	345	343	107	92	10	4
Социална педагогика, редовно	119	96	7	0	0	0
Социална педагогика, задочно	186	199	20	8	3	0
ПНУП, редовно	204	201	89	87	10	8
ПНУП, задочно	302	336	213	215	63	45
Специална педагогика, редовно	109	90	9	3	0	0
Специална педагогика, задочно	133	167	7	7	2	3
НУПЧЕ	108	118	20	20	2	0
ПО по информационни технологии	73	69	14	3	4	0
Аграрна икономика, редовно	62	40	6	3	2	1
Аграрна икономика, задочно	112	97	11	8	5	2
Регионална икономика, редовно	72	87	7	2	4	0
Регионална икономика, задочно	135	153	13	8	2	1
Бизнесикономика, редовно	109	46	33	18	6	4
Бизнесикономика, задочно	165	116	78	53	6	3
Дизайн, технологии и ММИ, редовно	32	24	6	3	2	2
Дизайн, технологии и ММИ, задочно	54	32	13	5	5	3
Автотранспортна и ЗТ, редовно	61	51	23	16	7	5
Автотранспортна и ЗТ, задочно	119	78	65	51	20	19
Автоматика и КС, редовно	58	42	20	13	5	6
Автоматика и КС, задочно	111	60	42	23	10	4
Електротехника, редовно	67	32	7	1	7	0
Електротехника, задочно	105	53	29	18	5	9
Топло и газоснабдяване, редовно	60	26	7	3	4	1
Топло и газоснабдяване, задочно	95	44	20	8	4	0
Индустриално инженерство, задочно	-	34	-	10	-	1

Технология на храните, редовно	56	32	18	11	8	7
Технология на храните, задочно	67	33	23	13	1	5
Акушерка - Хасково	88	81	16	12	1	1
Медицинска сестра - Хасково	123	111	48	40	11	9
Рехабилитатор	270	274	58	44	6	12
Медицински лаборант	221	235	36	29	6	5
Гериатрични грижи	23	11	1	1	1	1

Резултатите от редовните изпити показват вариране на оценките от 3.08-3.15 за изпита по биология до 4.59-4.55 за теста по ОТП съответно за 2017-2018 г. (Табл. 6). Най-голям е броят на участниците в изпита по биология, следван от този по химия, по обща езикова култура и от теста по биология.

Таблица 6. Брой участници и среден успех от редовните кандидатстудентски изпити

Вид редовен изпит	Брой участници		Среден успех	
	2017 г.	2018 г.	2017 г.	2018 г.
Изпит, биология	369	485	3.08	3.15
Тест, биология	164	162	3.48	3.41
Изпит, обща езикова култура	191	179	4.12	4.10
Тест, география	38	26	3.79	3.69
Тест, математика	21	8	4.39	3.90
Тест, икономика	4	4	3.81	2.94
Изпит, химия	235	290	4.12	3.95
Изпит, социална медицина	11	5	3.51	3.51
Тест, ООП	14	4	3.57	4.28
Тест, ОТП	81	68	4.59	4.55

Усвоените места по държавна поръчка и тези в платена форма на обучение за специалностите в звената на ТрУ са посочени в Табл. 7. За съжаление, през двете отчитани учебни години (кампании 2017 и 2018 г.), броят на незаетите места за специалностите след средно образование общо в трите ОКС на университета, в държавната поръчка е близък до този от 2016 г., когато останаха незапълнени 77 (6%) места от общата държавна поръчка (1356) за разлика от 2014-2015 г., когато непопълнените места бяха в рамките на 10-11.

Не малко значение за попълването на местата по държавна поръчка отново имаше възможността за прехвърляне на свободни места от една специалност към друга, в рамките на професионалното направление. За съжаление този подход не може да се приложи за професионални направления където се обучават студенти само по една специалност, или липсват кандидати за всички специалности от съответното професионалното направление.

Макар че и през отчитания период за свободните места беше обявен допълнителен прием на документи, и бяха организирани също и допълнителни изпитни сесии (Табл. 8), след 15 октомври останаха съответно 90 (7%) незаети места през 2017 г. (при държавна поръчка – 1283) и 82 (7%) през 2018 г. (при държавна поръчка – 1265). От друга страна по време на кандидатстудентския прием има кандидати, които възстановяват студентски права или преминават от платена форма, или в по-горен курс, което също се отразява на запълването на местата. И не на последно място, след второ-трето класиране започва отписване на записани вече за студенти в ТрУ, поради приемането им друго ВУ.

Таблица 7. Усвояване на местата по държавна поръчка и платена форма на обучение, общо за редовна и задочна форма на обучение

Специалност	Брой усвоени места, държавна поръчка		Брой усвоени места, платено обучение	
	2017 г.	2018 г.	2017 г.	2018 г.
Аграрно инженерство	24	16	0	0
Агрономство	65	57	0	1
Екология и опазване на околната среда	45	45	0	0
Зооинженерство	43	43	0	0
Рибовъдство и аквакултури	6	14	0	0
Ветеринарна медицина	160	160	1	6
Медицина	72*	70	5	0
Акушерка, МФ	20	20	0	0
Медицинска сестра, МФ	35	44	1	0
Медицинска рехабилитация и ерготерапия	20	20	3	3
Лекарски асистент	0	20	0	0
Социални дейности	35	28	0	2
Управление на здравните грижи	10	10	0	0
НУПЧЕ	14	25	0	0
ПНУП	147	120	28	17
Социална педагогика	51	60	0	0
Специална педагогика	28	35	0	3
Педагогика на обучението по информационни технологии	19	15	0	0
Аграрна икономика	12	12	0	17
Бизнесикономика	29	12	30	20
Регионална икономика	14	11	5	16
Дизайн, технологии и мениджмънт на модната индустрия	19	10	0	1
Автотранспортна и земеделска техника	51	60	6	4
Автоматика и компютърни системи	48	47	0	0
Електротехника	22	22	1	0
Топло- и газоснабдяване	21	20	0	0
Индустриално инженерство	-	10	-	0
Технология на храните	30	26	0	0
Акушерка, Хасково	29	23	0	0
Медицинска сестра, Хасково	50	45	1	0
Рехабилитатор	45	50	3	0
Медицински лаборант	29	30	0	0
Гериатрични грижи	4	3	0	0
Общо	1197**	1183***	85**	89***

* - в т.ч. 2 повличания

** - в т.ч. 15 чуждестранни граждани, обучавани на български език в ЦЕСОЧГ към ТрУ, от които 8 по държавна поръчка и 7 в платена форма

*** - в т.ч. 21 чуждестранни граждани, обучавани на български език в ЦЕСОЧГ към ТрУ, от които 11 по държавна поръчка и 10 в платена форма

Таблица 8. Справка за движението на кандидат-студентите в редовния конкурс

Допълнително приети документи и промяна в статута	2017 г.	2018 г.
Допълнително подадени нови кандидатстудентски картони	89	137
Заявления за допълване на желания за свободните места, за връщане в класиране, за допълване платена форма и др.	171	161
Явили се на допълнителни изпити	41	66
Възстановили студентски права	77	51
Преминали от платено обучение в държавна поръчка	8	5
Преминали в горен курс	27	36
Отписани студенти	65	50

Прием на студенти в ОКС „магистър“ след придобито висше образование

Тракийски университет организира приемането на документи за магистърските програми в два приемни пункта – в Стара Загора (ректорат) и в Ямбол (сградата на ФТТ). Документи през 2018 г. са подали общо 680 кандидата, което е почти същото както предходната година.

По професионални направления интересът на кандидатите за ОКС „магистър“ се изменя през последните години (**Табл. 9**) както следва: отчетлива нарастваща тенденция на интереса към педагогическите специалности и намаляваща такава в направление Икономика. За магистърските програми в останалите професионални направления кандидатстудентският интерес остава повече или по-малко постоянен.

Таблица 9. Брой кандидати по професионални направления

Професионално направление	2016	2017	2018
Педагогика	263	337	395
Социални дейности	11	13	21
Обществено здраве	33	26	35
Икономика	41	36	30
Животновъдство	34	44	27
Общо инженерство	4	3	6
Растениевъдство	45	70	32
Биологически науки	18	20	19
Ветеринарна медицина	7	13	6
Машинно инженерство	20	42	34
Електротехника, електроника и автоматика	49	36	47
Енергетика	16	15	7
Хранителни технологии	21	28	21
Общо	562	683	680

Най-популярни през 2018 г. са магистърските програми:

- Предучилищна и начална училищна педагогика – 344 желания (300 с първо желание);
- НУП: Информационни и комуникационни технологии – 194 желания (22 с първо желание);
- Специална педагогика: логопедия – 98 желания (29 с първо желание);

• Мениджмънт на социалните и педагогически организации – 89 желания (27 с първо желание).

След 2 класирания за местата по държавна поръчка, в магистърските програми бяха записани през 2017 и 2018 г. както следва (Табл. 10):

Таблица 10. Усвояване на местата по държавна поръчка и платено обучение в ОКС „магистър“ след придобито висше образование

Специалност и форма на обучение	Брой първи желания		Брой усвоени места държавна поръчка		Брой усвоени места платено обучение	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Предучилищна и начална училищна педагогика	263	300	6	3	83	82
НУП: Информационни и комуникац. технологии	27	22	2	2	34	35
Специална педагогика: Умствена изостаналост	0	1	0	0	0	5
Специална педагогика: Логопедия	22	29	4	1	26	22
Специална педагогика: Ресурсен учител	4	9	0	1	0	14
Мениджмънт на социалните и пед. организации	16	27	1	1	21	32
Консултиране в социално-образователната сфера	5	4	0	1	0	4
Социална педагогика: Пенитенциарна педагогика	-	3	-	1	-	3
Организация и управление на социалната сфера	13	21	10	10	5	9
Управление на здравните грижи с изпит	26	35	10	12	7	6
Управление на здравните грижи с тест	0	3	0	0	0	0
Финанси и счетоводство на фирмата	15	8	0	0	12	9
Икономика и управление на бизнеса	14	6	0	0	13	5
Икономически анализи и проекти за рег. развитие	6	2	0	0	3	1
Предприемачество и иновации	1	2	0	0	1	2
Икономика на алтернативния туризъм	0	3	0	0	0	3
Икономика и мениджмънт на човешките ресурси	-	5	-	0	-	6
Бизнес информационни технологии	-	4	-	0	-	3
Птицевъдство редовно	0	0	0	0	0	0
Птицевъдство задочно	1	0	0	0	1	0
Управл. на системите за безоп. на хран. редовно	9	5	3	3	3	3
Управл. на системите за безоп. на хран. задочно	4	3	0	0	4	3
Хранене на жив. и технол. комб. фуражи редовно	0	0	0	1	0	0
Хранене на жив. и технол. комб. фуражи задочно	2	1	2	0	0	0
Репродуктивни биотехн. в животнов. редовно	1	0	1	0	1	0
Репродуктивни биотехн. в животнов. задочно	1	0	0	0	0	0
Специални отрасли редовно	3	0	1	0	1	0
Специални отрасли задочно	1	0	0	0	1	0
Свиневъдство редовно	3	0	1	0	2	0
Свиневъдство задочно	1	1	0	0	0	1
Аквакултура редовно	6	4	1	2	3	2
Аквакултура задочно	5	3	1	0	3	3
Консулт. дейност и проекти в животнов. редовно	0	2	0	2	0	0
Консулт. дейност и проекти в животнов. задочно	2	1	1	0	2	1
Технология на мляко и млечни продукти редовно	1	1	1	0	0	1
Технология на мляко и млечни продукти задочно	0	0	0	0	0	0

Коневъдство, редовно	0	0	0	0	0	0
Коневъдство, задочно	0	0	0	0	0	0
Конен спорт редовно	0	0	0	0	0	0
Конен спорт задочно	1	0	0	0	1	0
Овцевъдство и козевъдство редовно	0	1	0	1	0	0
Овцевъдство и козевъдство задочно	0	2	1	0	0	1
Технология на месо и месни продукти редовно	1	3	1	1	1	1
Технология на месо и месни продукти задочно	0	0	0	0	0	0
Говедовъдство и биволов редовно	1	0	1	0	0	0
Говедовъдство и биволов задочно	1	0	0	0	1	0
Развъждане на селскостопански животни редовно	0	0	0	0	0	0
Развъждане на селскостопански животни задочно	0	0	1	0	0	0
Земеделска техника редовно	0	3	0	0	0	3
Земеделска техника задочно	3	1	0	0	2	1
ВЕИ в аграрния сектор редовно	0	1	0	0	0	1
ВЕИ в аграрния сектор задочно	0	1	0	0	0	0
Консулт. дейност и проекти в растениев. редовно	0	2	0	3	0	0
Консулт. дейност и проекти в растениев. задочно	2	0	1	0	0	0
Агроекология и растителна защита редовно	10	9	13	9	1	1
Агроекология и растителна защита задочно	56	17	2	4	41	9
Биологично земеделие редовно	0	1	2	2	0	0
Биологично земеделие задочно	2	1	1	0	1	1
Производство на посевен и посад. матер. редовно	0	0	0	1	0	0
Производство на посевен и посад. матер. задочно	0	2	1	1	0	0
Опазване и управление на околната среда редовно	2	0	4	3	0	0
Опазване и управление на околната среда задочно	4	5	2	1	1	1
Безопасност на труда и екологичен риск редовно	6	6	10	6	0	0
Безопасност на труда и екологичен риск задочно	6	6	2	4	1	1
Екотуризм редовно	0	1	1	1	0	0
Екотуризм задочно	2	1	1	1	0	0
Ветеринарна администрация	7	0	0	0	6	0
Санитарна микробиология	6	6	0	5	6	3
Автотранспортна и земеделска техника	20	10	11	13	4	0
Дизайн и технологии ММИ	4	0	5	0	1	0
Автотехническа експертиза	0		0		0	
Индустриално инженерство	0		0		0	
Организация и управление на транспорта	16	24	11	17	5	1
Моден и текстилен дизайн и технологии	2	0	0	0	0	0
Организация и управление на шевна фирма	0		0		0	
Електротехника	12	11	11	9	1	1
ИКТ в бизнеса и публичната администрация	2	11	2	6	0	1
ИКТ в образованието	3	5	1	4	1	1
Автоматика и компютърни системи	18	12	16	9	1	3
Мултимедийни и компютърни системи и услуги	1	8	0	2	0	2
Топло- и газоснабдяване	15	7	8	8	5	0
Енергийна ефективност		3		8		0
Безопасност и качество на храните	28	21	11	10	5	7
Общо	683	683	165	169	311	294

– през 2017 г. при 161 места по държавна поръчка, бяха записани 165 студенти. Превишението с 4 места е резултат на повличане в бала за специалности от Педагогически и Аграрен факултети. За местата на собствени средства бяха класирани 311 студента, като най-голям беше броят на класираните за Предучилищна и начална училищна педагогика – 83 студенти, следван от броя класирани студенти за Агроекология и растителна защита – 42 студенти (1 в редовна форма на обучение) и НУП: Информационни технологии – 34 студенти.

– през 2018 г. за местата по държавна поръчка (183), бяха записани 169 студента. Неусвоените места са за магистърските програми в професионално направление Ветеринарна медицина. За местата на собствени средства бяха класирани 294 студента, като най-голям е броят на класираните за Предучилищна и начална училищна педагогика – 82 студенти, следван от броя класирани за НУП: Информационни технологии – 35 студенти и Мениджмънт на социалните и педагогическите организации – 32 студенти.

Прием на студенти по ПМС

Наблюдава се намаление на броя на записаните през 2018 г. спрямо 2017 г. студенти, приети съгласно актове на Министерския съвет - ПМС № 103/1993 г. и ПМС № 228/1997 г. (Табл. 11). През учебната 2017/2018 г. са записани за обучение общо 16 студенти – 14 в специалност Медицина и 2 във Ветеринарна медицина при утвърден брой от МС както следва: 2017 г. за специалност Медицина – 22 места и за специалност Ветеринарна медицина – 2 места или общо 24 места. През 2018/2019 г. са записани само 7 студенти в специалност Медицина при утвърдени 4 места за специалност Агрономство, 5 за Ветеринарна медицина, 10 за Медицина и 1 за Медицинска сестра (общо 20 места).

Таблица 11. Студенти приети по актове на Министерски съвет по страни

Държава	Специалност	Брой студенти		Общо
		2017/2018 г.	2018/2019 г.	
Албания	Ветеринарна медицина	-	-	-
	Медицина	-	-	-
Молдова	Ветеринарна медицина	-	-	-
	Медицина	1	-	1
Македония	Ветеринарна медицина	-	-	-
	Медицина	10	4	14
Сърбия	Ветеринарна медицина	-	-	-
	Медицина	-	-	-
Украйна	Ветеринарна медицина	2	-	2
	Медицина	2	3	5
Косово	Ветеринарна медицина	-	-	-
	Медицина	1	-	1
Общо		16	7	23

Прием на чуждестранни студенти

В Тракийски университет се извършва прием на студенти от държави от ЕС и ЕИП, а така също и от трети страни за обучение на български и на английски език. Тези, които ще

се обучават на български език преминават ежегодно специализирано (биология и химия) и езиково (български език) обучение в ЦЕСОЧГ при ТрУ.

Във връзка с набирането на чуждестранни студенти се актуализира информацията на страницата за чуждестранни студенти в интернет сайта на ТрУ. Считаме, че предоставената информация е максимално пълна, ясна и достъпна за приема и обучението на чуждестранните студенти.

✓ *студенти приети за обучение на английски език*

Приемът на студентите се извършва след провеждане на приемни кандидатстудентски изпити (тестове) по биология и химия на английски език за специалност Медицина и по биология - за специалност Ветеринарна медицина. В специалност Ветеринарна медицина са приети за обучение през отчетния период 31 студенти през учебната 2017/2018 г. и 25 през настоящата – 2018/2019 г., а в специалност Медицина съответно 40 и 36 (Табл. 12).

Таблица 12. Студенти приети за обучение на английски език

Специалност	Брой студенти		Общо
	2017/2018 г.	2018/2019 г.	
Ветеринарна медицина	31	25	56
Медицина	40	36	76
Общо	71	61	132

✓ *чуждестранни граждани, приети в подготвителен курс по български език*

В Центъра за езиково и специализирано обучение на чуждестранни граждани в момента се обучават 21 студенти (Табл. 13), предимно от Гърция и Турция, срещу 24 през учебната 2017/2018 г. Същите изучават основно български език, а втория семестър се провежда специализирана подготовка по биология и химия.

Таблица 13. Чуждестранни граждани, обучаващи се в Център за езиково и специализирано обучение на чуждестранни граждани за периода 2017-2019 г.

Държава	Брой студенти		Общо
	2017/2018 г.	2018/2019 г.	
Гърция	15	13	28
Турция	6	5	11
Кипър	2	1	3
Беларус	1		1
Египет		1	1
Латвия		1	1
Общо	24	21	45

Цялостната дейност на Тракийския университет във връзка с приема на студенти се популяризира в страната и чужбина чрез ежегодно издавания кандидатстудентски справочник, рекламни материали - дигитални, брошури и др., публикации и интервюта в медиите, web-страницата на ТрУ, провеждане на ежегодни форуми – конференции, семинари и др., организиране на кръгли маси и др.

В заключение разширяване на рекламата в интернет пространството и социалните мрежи, контактите с учениците, както и оптимизиране на провеждането на кандидатстудентските изпити и сроковете на класиране, утвърждаване на електронното (online) подаване на документи и др., са предпоставки за по-успешна КСК, в т.ч. както за попълване на местата по държавна поръчка, така и за приема на студенти за обучение чрез собствени средства.

3.2. ПРИЕМ НА ДОКТОРАНТИ

Обявените докторантури общо за ТрУ през отчетния период са отразени на **Табл.14**. През 2017/2018 г. са обявени 72 броя докторантури (60 редовни и 12 задочни). В рамките на първоначално обявените срокове, в звената на ТрУ успешно бяха зачислени общо 27 докторанти по предварително обявените докторски програми.

С решение на Академичен съвет (Протокол №18/20.12.2017 г.) в Тракийски университет беше удължен приемът на документи за редовни и задочни докторанти по държавна поръчка за учебната 2017/2018 г. От това се възползваха факултетите: АФ, ВМФ, МФ и ФТТ. В резултат на допълнителния прием и проведените изпити, в МФ са приети още 5 докторанти редовно обучение, във ФТТ 1 редовно обучение, във ВМФ двама – 1 редовно и 1 задочно обучение (общо 8 докторанти от допълнителния прием). Общо за ТрУ са усвоени за миналата учебна година (2017/2018) 35 броя докторантури (33 редовни и 2 задочни).

За учебната 2018/2019 г. са обявени 48 броя докторантури (41 редовни и 7 задочни), като срокът за подаване на документи е до 31.10.2018 г.

Таблица 14. Прием на докторанти по звена

Факултет	Брой докторантури			
	обявени		усвоени	
	2017/2018	2018/2019	2017/2018	2018/2019
Аграрен факултет	17	11	7	-
Ветеринарномедицински факултет	11	15	5	-
Медицински факултет	18	6	15	-
Педагогически факултет	18	8	3	-
Стопански факултет	4	3	1	-
Факултет „Техника и Технологии“	4	5	4	-
Общо за ТрУ	72	48	35	-

Провокирането на интереса на студентите, особено в ОКС „Магистър“ към научна кариера и прилагането на индивидуален подход при обучението им, биха допринесли за увеличаване на относителния дял на усвоените докторски програми.

3.3. УЧЕБЕН ПРОЦЕС

Учебният процес е осигурен с необходимата учебна и нормативна документация, преподавателски състав с подходяща квалификация, учебни зали и необходимата материална база за нормално провеждане на учебните занятия със студентите.

Цялостният процес на обучение на студентите в ТрУ е подчинен на разработените вътрешно-нормативни документи (правилници, правила, инструкции и др.) за функционирането на образователната системата - от приема на студента до неговата професионална реализация.

В ТрУ са създадени условия за информирани и ориентирани на студентите за възможностите, които ВУ предоставя за цялостното им изграждане като специалисти. Осигурен е свободен достъп до административното обслужване, до библиотечните фондове, до допълнителните форми на езиковото и на компютърното обучение, до базите за спортна и художествено-творческа дейност и др. Студентите от всички звена на ТрУ ползват свободен достъп до всички форми на административно обслужване.

Действащи студенти по специалности

Общият брой на студентите в Тракийски университет за учебната 2016/2017 година е бил 3775 – за редовна форма на обучение и 2076 – за задочна форма на обучение, т.е. общ брой на обучавани студенти – 5851. През учебната 2017/2018 г. общият брой е малко по-малък – 5638, спрямо предходната година (**Табл. 15**), а през настоящата 2018/2019 г. действащите студенти са общо 5785.

По случай 8-ми декември, ръководството на Тракийски университет ежегодно връчва отличия за постижения в обучението. За отличен успех през м. декември 2017 г. бяха отличени 92 студенти от всички специалности на структурните звена на университета. От тях 19 студенти с успех отличен 6.00. Събитието беше широко отразявано от медиите в региона.

Чуждестранни студенти, обучавани в ТрУ

За отчетния период се констатира тенденция към увеличаване броя на обучаваните чуждестранни граждани: от 414 за учебната 2017/2018 г. техният брой е достигнал 489 през учебната 2018/2019 г. (**Табл. 16**).

В момента е най-голям броят на студенти от Великобритания, следван от Гърция и Турция. Нарастването на броят на чуждестранните студенти се дължи най-вече на провежданото обучение на английски език за специалностите Медицина и Ветеринарна медицина.

С цел привличане на по-голям брой чуждестранни граждани за обучение в университета, академичното ръководство изпраща рекламни материали и на организирани международни борси за набиране на студенти.

Прекъснали студенти

През 2017/2018 учебна година броят на прекъсналите студенти е малко по-нисък (595), спрямо този от предходната учебна година когато е бил 647 (**Табл. 17**). През първия семестър на настоящата учебна година прекъснаха обучението си 382 студенти.

През този семестър студентите са прекъснали поради: слаб успех – 82 студенти, незаверен семестър – 101 и по уважителни причини – 186. Отстранените и отписани студенти са общо 397.

Таблица 15. Брой обучавани студенти по специалности и ОКС

Основно звено	Специалност и образователно-квалификационна степен	учебна 2017/2018		учебна 2018/2019	
		редовно	заочно	редовно	заочно
АФ	Зооинженерство – бакалавър	83	85	69	84
	Екология и опазване на околната среда – бакалавър	45	94	41	104
	Агрономство – бакалавър	30	133	67	131
	Аграрно инженерство – бакалавър	22	46	13	59
	Рибовъдство и аквакултури – бакалавър	3	59	4	54
	Магистърски програми	36	53	60	52
ВМФ	Ветеринарна медицина - магистър	839		868	
	Магистърски програми		12		15
МФ	Медицина - магистър	626		661	
	Лекарски асистент - бакалавър	41		36	
	Медицинска рехабилитация и ерготерапия - бакалавър	80		79	
	Социални дейности- бакалавър	59	90	49	78
	Социални дейности - магистър		15		21
	Управление на здравни грижи - бакалавър	17	10	8	14
	Управление на здравни грижи - магистър		25		37
	Медицинска сестра - бакалавър	160		144	
	Акушерка - бакалавър	84		72	
ПФ	Социална педагогика - бакалавър	81	123	53	137
	Предучилищна и начална училищна педагогика - бакалавър	256	247	276	279
	Начална училищна педагогика с чужд език - бакалавър	70		65	
	Специална педагогика - бакалавър	51	20	39	42
	Педагогика на обучението по информационни технологии - бакалавър	31		46	
	Магистърски програми		250		350
СФ	Аграрна икономика - бакалавър	41	66	33	59
	Регионална икономика - бакалавър	62	71	43	64
	Бизнесикономика - бакалавър	115	145	90	116
	Магистърски програми		30		35
Филиал-Хасково	Медицинска сестра - бакалавър	164		158	
	Акушерка - бакалавър	90		95	
ФТТ - Ямбол	Дизайн, технологии и мениджмън на модната индустрия – бакалавър	24	18	16	26
	Автотранспортна и земеделска техника - бакалавър	85	99	96	112
	Автоматика и компютърни системи - бакалавър	77	69	70	73
	Автоматика, информатика и управляваща техника - бакалавър	0	0	0	0
	Електротехника - бакалавър	34	47	28	49
	Топло- и газоснабдяване - бакалавър	33	46	34	45
	Индустриално инженерство - бакалавър	-	-	0	10
	Технология на храните - бакалавър	57	34	67	36
	Магистърски програми	127		130	
МК - Стара Загора	Медицински лаборант - професионален бакалавър	88		89	
	Рехабилитатор – професионален бакалавър	123		126	
	Гериатрични грижи – професионален бакалавър	17		13	
ОБЩО		3751	1887	3745	2040
Общо за учебна година		5638		5785	

Таблица 16. Справка за броя на чуждестранните студенти по държави

I – учебна 2017/2018 г.; II – учебна 2018/2019 г.

№ по ред	Държава	ОСНОВНО ЗВЕНО																Всичко	
		МФ		ВМФ		АФ		ПФ		МК		СФ		ФХ		ЦЕСОЧГ		I	II
		I	II	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II		
1	Австрия	1	1															1	1
2	Албания	2	2															2	2
3	Беларус															1		1	0
4	Бразилия					1	1											1	1
5	Великобритания	104	113	14	20													118	133
6	Германия	8	11															8	11
7	Гърция	6	13	65	83	1	3					3	3			15	12	90	114
8	Египет															1		0	1
9	Израел			2	4													2	4
10	Индия	2	7		1											5		7	8
11	Ирландия	4	9	3	4													7	13
12	Италия	1																1	0
13	Канада			1	2													1	2
14	Кипър	1		15	20											2	1	18	21
15	Косово	1	1															1	1
16	Латвия			1	1													1	1
17	Македония	29	33	4	2													33	35
18	Малайзия			1	1													1	1
19	Молдова	3	2															3	2
20	Непал														1			1	0
21	Нигерия	2	2															2	2
22	Нидерландия	1	2															1	2
23	Норвегия	2	3	1														3	3
24	Пакистан	1	1															1	1
25	Португалия	1	1															1	1
26	Русия	1		1	1													2	1
27	САЩ			1	1													1	1
28	Сингапур			1	1													1	1
29	Сърбия	1	1	1														2	1
30	Турция	63	76	6	9	1				4	4					6	6	80	95
31	Украйна	6	9	11	10													17	19
32	Финландия	1	2	1	2													2	4
33	Франция			1	1													1	1
34	Швейцария	1	1															1	1
35	Швеция	2	4															2	4
36	Ямайка			1	1													1	1
	Общо	244	294	131	164	3	4	0	0	4	4	3	3	0	0	30	20	415	489

Таблица 17. Брой на прекъсналите студенти

Основно звено	Учебна 2017/2018 г.	Учебна 2018/2019 г.
Аграрен факултет	146	60
Ветеринарномедицински факултет	112	119
Медицински факултет	70	77
Педагогически факултет	85	39
Стопанск факултет	63	35
Факултет „Техника и технологии“ - Ямбол	80	23
Филиал - Хасково	13	10
Медицински колеж	26	19
Общо	595	382*

* - данните са само за зимен семестър

Аудиторни учебни занятия, практики и стажове

Обучението на студентите в ТрУ съответства на изискванията за образователно-квалификационните степени.

Разписът за учебните занятия се изготвя съобразно утвърдения Академичен календарен план и осигурява регулярно провеждане на аудиторните и практическите занятия през двата семестъра на учебната година, както и на практики и стажове при студентите от редовна форма на обучение за всички специалности на ТрУ. Предвид спецификите на специалностите и професионалните направления в основните звена на университета, провежданите лабораторни упражнения, практически занятия и стажове се организират, така че в максимална степен да се отговорят на изискванията за придобити знания и умения.

Непрекъснато се обновява сайтът на университета и на звената с информация, касаеща обучението на студентите – учебни планове за специалностите след средно образование и за магистърските програми, квалификационни характеристики, условия и график за прием след средно образование и в ОКС “Магистър” след придобито висше образование и др. Всеки семестър в интернет сайта се изнасят разписите за учебните занятия, датите за изпитни сесии – редовни, поправителни, ликвидационни, а така също и за държавните изпити. Студентите могат да намерят в сайта и конспекти за държавни изпити, формуляр на заявление до ректор/декан/директор и др.

Изградена е организация за внедряване и използване на съвременни методи в преподаването на учебния материал и воденето на практически занятия, както и за оценяване постиженията на студентите. Все по-интензивно в лекциите и упражненията по отделните дисциплини се въвеждат мултимедийни презентации, демонстрации, симулации и интерактивни форми на преподаване, което обогатява дидактичните методи и прави възможно както по-доброто усвояване на учебния материал, така и повишаването на активността на студентите. Голямо внимание се отделя на визуализацията и обогатяването на учебното съдържание с актуални данни, илюстриращи постиженията на научното познание по съответния проблем. Лекционните зали са оборудвани със стационарни или мобилни мултимедийни проектори, което оптимизира работата на лекторите и повишава ефективността на образователния процес. При обучението на студентите се използват и видеофилми. Същественото обновяване на материалната инфраструктура, наличието на

нови софтуерни продукти и дигитални технологии са необходими условия за осъществяването на интерактивните форми на обучение и прилагането на най-нови съвременни подходи в учебния процес. Структурните звена полагат целенасочени усилия за стимулирането на приложението на модерните методи и форми на преподаване и оценяване знанията на студентите.

Основните звена на ТрУ имат сключени договори с редица фирми и организации за сътрудничество и съвместна дейност в подготовката на студентите от професионалните направления. С тези договори се регламентира провеждането на учебни практики и производствени стажове както в държавни и частни предприятия, така и лечебни заведения, образователни и финансови институции, административни структури и др. Някои от представителите на тези организации и институции вземат участие и изразяват становища и при актуализациите на учебните планове и програми. Структурните звена са сключили редица договори – *170 бр.*, за осигуряване провеждането на учебни практики и стажове за обучаваните студенти в ТрУ.

Студентски практики и стажове по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“

През отчетния период продължи работата по осигуряването на възможности студентите да се включат в допълнително практическо обучение в реална работна среда по проект BG05M2OP001-2.002-0001 „Студентски практики“ на МОН, финансиран по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж 2014 – 2020 г.“ чрез Европейския социален фонд на Европейския съюз. Проектът предвижда възможност чрез анкетната карта да се проследява мнението на студентите за постигнатите резултати, получените практически знания и умения, удовлетвореността/неудовлетвореността им и др. (Сключеният договор Д03-128 от 13.06.2016 г. по проекта за периода 06.2016 – 12.2018 г. реално стартира през месец октомври 2016 г. За Тракийски университет са определени 1806 практики. Съгласно указанията, същите бяха разпределени по професионални направления в зависимост от Рейтинговата система на висшите училища и професионалните направления. За пълноценното провеждане на практиките екипът на университета проведе кампания за набиране на обучаващи организации, в резултат на която бяха сключени 110 договора. Проведени бяха срещи със студентите за разяснявания на целите на проекта и начина за провеждане на практиките. Впоследствие бяха сключени договори с 210 ментори и 174 академични наставници. Регистрация за участие са извършили 2699 студенти. Сключени са 1811 договори със студенти за провеждане на практики. За периода от март 2017 г. до 30.09.2018 г. са приключили успешно 1554 студентски практики.

Електронно обучение

Електронното обучение в университета се осъществява най-вече през платформата Тракийски електронен университет (<http://edu.uni-sz.bg>). По Проект BG051PO001-4.3.04-0026 на тема: “Развитие на Център за електронни форми на дистанционно обучение в Тракийски университет”, по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007-2013, беше създадена технологичната и информационна инфраструктура за електронно и дистанционно обучение в Тракийски университет. След изпълнението на този проект нашият университет се присъедини към висшите училища в страната, интензивно прилагащи високи образователни технологии. Този проект постави началото на една качествена промяна на обучението, която засяга широк спектър учебни дисциплини, преподавани чрез електронни средства и ресурси, което съпътстващо повиши

компетентността на преподавателите в областта на съвременните образователни технологии. Това постижение се оказва и от ключово значение, и условие при акредитиране на специалностите в университета, за всички форми на обучение, включително и за дистанционна.

Все по-широкото прилагане на информационни технологии в учебния процес води до обосновани промени в методиката на неговото организиране и управление. Резултатът е по-голямо разнообразие, по-силна мотивация на студентите за обучение и по-висока ефективност на преподаването. Работата с on-line и web-базирани платформи в Интернет се превръща в един от основните подходи в обучението. Създадените компютърни зали с осигурена постоянна Интернет връзка, включително и безжична, както и виртуалната библиотека, предоставят пълен достъп до актуална информация по преподаваните дисциплини.

През последните четири години е натрупан значителен преподавателски опит по въвеждането на електронни форми на обучение във всички звена на университета. Преподавателите могат да създават дигитални учебни ресурси от различен формат и да ги правят достъпни за студентите чрез платформата, като по този начин попълват с учебно съдържание съответните електронни курсове. Най-често създаваните учебни ресурси в електронните курсове са семинари, тестове и задания, с които да се провокира студентската активност по време на обучението. Най-добри резултати и най-голяма активност в създаването на нови електронни курсове и учебни ресурси има във факултетите: Стопански и „Техника и технологии“. Първоначално създадените 93 електронни курса по проекта, вече са само половината от всички разработени курсове на платформата на Тракийски електронен университет.

Броят на активните потребители в платформата за електронно обучение е 8821 като за последната учебна година потребителите, които са използвали системата поне веднъж, са 1230.

За новата 2018/2019 г. платформата и нейните основни модули са обновени до последната налична версия. Създадени са активни кохорти със студенти за всяка от специалностите. За всички факултети студентите-първокурсници са въведени като потребители.

Следва да отбележим, че след приключване на проекта за изграждане на Център за електронни форми на дистанционно обучение в Тракийски университет, такъв център все още не е изграден, макар че в правилника на Тракийски университет е включен към университетската структура. Преподавателите по ИКТ работят по организирането на електронното обучение, но липсата на изградена структура може да постави в риск перспективите за неговото стабилно развитие.

Мобилност на студентите

✓ студентска мобилност в страната

Нормативната база на ТрУ дава добри възможности за академична мобилност, регламентирана с договорености между висши училища и техни структурни звена. Тази мобилност включва мобилност на студентите както в рамките на университета, така и междууниверситетска мобилност на студентите в страната (**Табл. 18**).

Действащата система за натрупване и трансфер на кредити осигурява подходящи условия за вътрешна мобилност на студентите. На всички студенти, завършили успешно първи курс, се дава възможност за вътрешна мобилност на обучението чрез: преминаване от

една форма на обучение в друга; преместване от една специалност в друга; паралелно обучение по втора специалност; обучение по индивидуален учебен план и дипломиране в съкратен срок и др.

Таблица 18. Мобилности на студенти в страната

Вид мобилност	Български студенти		Чуждестранни студенти	
	17/18 г.	18/19 г.	17/18 г.	18/19 г.
Мобилност в рамките на Тракийския университет				
Промяна формата на обучение – от редовно в задочно и обратно	52	53	-	-
Промяна на специалност в рамките на един факултет	13	4	-	-
Промяна на специалност с преместване от един в друг факултет	10	1	-	-
Преместване на студенти от и в Тракийски университет				
В Тракийски университет от друг университет	16	12	21	6
От Тракийски университет в друг университет	13	7	-	2

Особено силно е изразена продължаващата тенденция на нарастване броя на студентите, желаещи да преминават от редовна в задочна форма на обучение, което се наблюдава и по време на кандидатстудентският прием – голямата част от кандидат-студентите желаят да се обучават в задочна форма, което също е една от причините за трудностите при запълване на местата по държавна поръчка.

✓ *международна студентска мобилност*

Международната студентска мобилност се реализира предимно по програма Еразъм+, детайлна информация за която е представена в раздел 8.2. Дейности по програма „Еразъм+“.

Дипломирани студенти

Общият брой на дипломираните студенти по специалностите след средно образование и а магистърските програми по структурни звена е посочен на **Табл. 19**.

Обезпеченост с преподавателски състав

Обучението на студентите, докторантите и специализантите в ТрУ се осъществява от преподавателски и научноизследователски състав с необходимия профил и квалификация, като се предприемат конкретни управленски мерки за подобряване на неговата възрастова структура. Във всички звена е осигурен изискваният нормативен минимум от хабилитирани преподаватели на ОТД, които водят аудиторните и практическите занятия. Следвайки политика на устойчиво научно развитие в ТрУ, за учебната 2016/2017 г. обучението на студентите, специализантите и докторантите се извършваше от **573** преподаватели на основен трудов договор, от които **272 хабилитирани преподаватели (99 професори и 175 доценти) и 262 асистенти**.

Таблица 19. Брой дипломирани студенти към 1 октомври 2018 г.

Звено	Специалност и образователно-квалификационна степен	17/18	18/19
АФ	Зооинженерство - бакалавър	29	10
	Екология и опазване на околната среда - бакалавър	35	27
	Агрономство - бакалавър	21	29
	Аграрно инженерство - бакалавър	14	3
	Рибовъдство и аквакултура - бакалавър	20	15
	Магистърски програми	75	112
ВМФ	Ветеринарна медицина	91	-
	Магистърски програми	6	5
МФ	Медицина - магистър	78	61
	Лекарски асистент - бакалавър		8
	Медицинска рехабилитация и ерготерапия - бакалавър	19	9
	Социални дейности- бакалавър	43	48
	Социални дейности - магистър	9	13
	Управление на здравни грижи - бакалавър		9
	Управление на здравни грижи - магистър	9	6
	Медицинска сестра - бакалавър	39	31
	Акушерка - бакалавър	13	10
ПФ	Социална педагогика - бакалавър	75	63
	Предучилищна и начална училищна педагогика - бакалавър	34	85
	Начална училищна педагогика с чужд език - бакалавър	18	19
	Специална педагогика - бакалавър	20	15
	Педагогика на обучението по информационни технологии - бакалавър	-	-
	Магистърски програми	151	52
СФ	Аграрна икономика - бакалавър	42	14
	Регионална икономика - бакалавър	35	19
	Бизнесикономика - бакалавър	49	29
	Магистърски програми	30	10
Филиал-Хасково	Медицинска сестра - бакалавър	26	29
	Акушерка - бакалавър	12	13
ФТТ - Ямбол	Дизайн, технологии и мениджмън на модната индустрия – бакалавър	8	7
	Автотранспортна и земеделска техника - бакалавър	50	31
	Автоматика и компютърни системи - бакалавър	32	32
	Автоматика, информатика и управляваща техника - бакалавър	23	2
	Технология на храните - бакалавър	20	18
	Топло- и газоснабдяване - бакалавър	23	15
	Електротехника - бакалавър	21	16
	Магистърски програми	57	94
МК - Стара Загора	Медицински лаборант – професионален бакалавър	18	14
	Рехабилитатор – професионален бакалавър	37	35
	Герiatricни грижи – професионален бакалавър	11	7
ОБЩО		1261	1015

Академичният състав на ТрУ в началото на учебната 2018/2019 г. се състои от 560 преподаватели, в т.ч. 96 професори (Табл. 20). Количественият анализ на академичната структура на преподавателския състав за отделните специалности показва, че се наблюдава

стремеж за всяка от специалностите над 70 % от лекционните курсове по специалността да се водят от хабилитирани преподаватели на ОТД, чийто общ брой към момента е 274. Съотношението преподавател към студенти средно в ТрУ е 1:11.

Таблица 20. Брой преподаватели, обезпечаващи учебния процес в ТрУ

Академична длъжност	АФ	ВМФ	МФ	СФ	ПФ	ФТТ	ФХ	МК	ДИПКУ	ОБЩО
Професори	19	19	32	12	7	1	2	2	2	96
Доценти	35	37	52	12	15	24	2	-	1	178
Главни асистенти	14	12	8	7	4	8	-	-	-	53
Асистенти	16	30	98	9	19	13	1	-	10	196
Преподаватели	-	-	6	11	-	1	7	12	-	37
Общо	84	98	196	51	45	47	12	14	13	560

3.4. УЧЕБНА ДОКУМЕНТАЦИЯ

Тракийски университет осъществява учебната дейност, съгласно изискванията на Закона за висше образование, Правилника за устройство, дейност и управление на университета и Правилата за учебна дейност. Обучението на студентите се извършва съгласно учебна документация, разработена и съответстваща на изискванията за съвременното учебно съдържание по обучаваните специалности, което е предпоставка за успешно овладяване на знания, умения и навици, необходими за бъдещата професионална реализация на завършващите специалисти.

Разработването и утвърждаването на учебната документация в Тракийски университет също се извършва в съответствие с действащата нормативно уредба – ЗВО и подзаконовите актове – правилници, наредби, ЕДИ, както и нормативните документи, утвърдени в ТрУ, респ. поднормативни такива, приети от съветите на структурните звена.

Действащата учебна документация се актуализира при необходимост, поради промяна в нормативни документи, становища на потребители на кадри и на постоянните комисии на НАОА, по предложение на ръководствата на структурните звена, на учебните комисии по специалности, на катедрени колективи или водещите на дисциплини, по препоръка на одитори, както и в резултат на управленски решения след проучвания на студентските мнения.

През отчетния период са извършени актуализации както на учебни планове и квалификационни характеристики (Табл. 21), така също и на учебни програми, за голяма част от специалностите на ТрУ.

Таблица 21. Учебна документация утвърдена на Академичен съвет

Учебна документация	Академичен съвет
Утвърждаване на актуализирани квалификационни характеристики за специалностите в ОКС „Бакалавър“ и ОКС „Магистър“ на Стопански факултет .	Протокол №12/26.04.2017 г.
1. Приемане на промяна в учебните планове на специалности „Медицина“, „Лекарски асистент“, „Медицинска сестра“ и „Акушерка“ в Медицински факултет . 2. Актуализиране на учебни планове и програми в ДИПКУ .	Протокол №13/17.05.2017 г.
1. Утвърждаване на актуализирани учебни планове на специалности в Аграрен факултет . 2. Утвърждаване на учебен план на специалност „Специална педагогика“, ОКС „бакалавър“ – задочна форма на обучение и актуализация на учебния план на	Протокол №14/21.06.2017 г.

редовна форма на обучение, Педагогически факултет . 3. Утвърждаване на учебен план и квалификационна характеристика на Магистърска програма на Стопански факултет . 4. Утвърждаване на актуализиран учебен план и квалификационна характеристика за специалност „Гериатрични грижи“ в Медицински колеж . 5. Утвърждаване на актуализации на учебни планове за специалност „Медицинска сестра“ и „Акушерка“ във Филиал Хасково .	
Актуализация на учебен план на специалност от ОКС „Бакалавър“ в Педагогически факултет .	Протокол №16/27.09.2017 г.
1. Приемане на нов учебен план на ОКС „Магистър“ в Педагогически факултет . 2. Актуализиране на учебни планове на ОКС „Магистър“ в Педагогически факултет . 3. Приемане на актуализирани учебни планове на специалност „Социални дейности“, ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“, след висше образование в Медицински факултет .	Протокол №17/08.11.2017 г.
1. Утвърждаване на квалификационни характеристики и учебни планове на нова и на актуализирана магистърски програми в Стопански факултет . 2. Промяна в учебния план за специалност „Лекарски асистент“, ОКС „Бакалавър“ в Медицински факултет . 3. Утвърждаване на учебен план и квалификационна характеристика за ОКС „Бакалавър“ на специалност „Индустиално инженерство“, професионално направление 5.4. Енергетика, факултет „Техника и технологии“ . 4. Утвърждаване на учебен план и квалификационна характеристика за ОКС „Магистър“ на специалности „Индустиално инженерство“ и „Енергийна ефективност“, професионално направление 5.4. Енергетика, редовно и задочно обучение, факултет „Техника и технологии“ .	Протокол №18/20.12.2017 г.
1. Актуализация на квалификационната характеристика на специалност „Медицинска рехабилитация и ерготерапия“ в Медицински факултет . 2. Актуализация на учебни планове и програми в ДИПКУ .	Протокол №20/31.01.2018 г.
1. Утвърждаване на промяна на учебни планове за специалности „Медицинска сестра“ и „Социални дейности“, ОКС „бакалавър“ в Медицински факултет . 2. Актуализиране на квалификационните характеристики на специалностите „Медицинска сестра“ и „Акушерка“ в Медицински факултет . 3. Приемане на учебен план и квалификационна характеристика на специалност „Социална педагогика (пенитенциарна педагогика)“, ОКС „магистър“ в Педагогически факултет . 4. Утвърждаване на квалификационна характеристика на специалност „Ветеринарна медицина“, Ветеринарномедицински факултет .	Протокол №21/28.03.2018 г.
1. Приемане на актуализиран учебен план и квалификационна характеристика на специалност „Гериатрични грижи“ в Медицински колеж . 2. Утвърждаване на учебен план и квалификационна характеристика на магистърска програма в Стопански факултет .	Протокол №22/09.05.2018 г.
1. Утвърждаване на актуализация на учебен план за специалност „Медицина“ – обучение на английски език, Медицински факултет . 2. Актуализиране на учебни планове на специалности в Аграрен факултет . 3. Утвърждаване на актуализирани квалификационни характеристики и учебни планове за ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“ във Факултет „Техника и технологии“ .	Протокол №23/27.06.2018 г.
1. Утвърждаване на актуализирани учебни планове на специалности „Рехабилитатор“ и „Медицински лаборант“ в Медицински колеж . 2. Утвърждаване на учебен план и учебни програми по специализирана подготовка на чужденци обучавани в Тракийски университет .	Протокол №24/19.09.2018 г.

Разпределението на присъжданите кредити в учебните планове на всички специалности в ТрУ по отношение на задължителните и избираемите/факултативните дисциплини, както и броя на кредитите за всяка дисциплина, съобразен с нейния хорариум, часовете предвидени за практически занятия (лабораторни, семинарни и др.) и тези за провеждане както на учебни практики, така и на производствени такива, дават възможност за пълното прилагане на системата за трансфер и натрупване на кредити, регламентирано както с Наредбата за трансфер на кредити, така и с утвърдения в университета „Правилник за условията и редът за прилагане на системата за натрупване и трансфер на кредити“. По този начин академичното ръководство на ТрУ създава необходимите условия за обучението и развитието на студентите, чрез предоставяне на академични знания и умения, които допринасят за тяхното образователно израстване с оглед бъдещата им професионална реализация.

Като цяло, учебната дейност в университета е добре организирана, а учебната документация се актуализира, което подобрява нейното съдържание в съответствие с европейските и световни стандарти, и потребностите на пазара на труда.

Необходимо е процесът на анализ и актуализиране на учебните планове и програми за отделните специалности да продължи в тясна връзка с бизнеса, за да се намери баланс между теоретична и практическа подготовка, с по-голям акцент на практическата подготовка. Целта е студентите да придобиват такива знания, навици и умения, които ще им помогнат по-ефективно и по-бързо да се адаптират на работните си позиции по специалността, след придобиване на висше образование..

3.5. ЦЕНТЪР ЗА КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ

Основната функция на Центъра за кариерно развитие (ЦКР) е осигуряване на висококачествени услуги за студентите в областта на кариерното консултиране и развитие с цел подпомагане на прехода им от образование към успешна професионална реализация.

ЦКР работи по няколко основни направления: информиране, кариерно консултиране, обучение и квалификация за кариерно развитие, стажантски програми, работа с работодатели и взаимодействие академична общност – студенти (кандидат-студенти) – работодатели. ЦКР информира студентите за свободни работни места, стажантски програми и тенденциите на пазара на труда; провежда индивидуално консултиране за планиране и развитие на кариерата, подпомага процесите на намиране и задържане на работа; обучава в умения за създаване на лично портфолио, представяне на интервю и подготовка на документи за кандидатстване, провежда тренинги за развитие на преносими умения; организира срещи на студентите с представители на бизнеса и кариерни дни. ЦКР ефективно партнира на работодателите при осигуряването им с кадри, като създава канализиран и бърз достъп на студенти и преподаватели до информация, насочва работодателите към изявени студенти; подпомага процесите на подбор по предварително зададени от работодателя критерии, насочва и подготвя студентите при кандидатстване, организира фирмени презентации в университета.

Обобщената информация за дейностите на ЦКР е представена в **Табл. 22**.

Таблица 22. Резултати от дейността на ЦКР при ТрУ през отчетния период, по направления

Индикатори на основната дейност	Брой
Основно направление „Консултиране“	
Индивидуално консултиране	18
Посредничество при кандидатстване по Европейски програми	2
Насочване към работодател. Съдействие при подготовка на документи за кандидатстване	15
Основно направление „Информиране“	
Обявени стажантски програми	12
Информационни срещи със студенти по специалности от фсички структурни звена и поддържане на регистър на студентите към ЦКР	9
Обявени свободни работни места	70
Обявени конкурси	1
Обявени стипендии	5
Обявени събития	16
Основно направление „Връзка с работодатели“	
Организиране на фирмени презентации	2
Събития с участие на работодатели	4
Посредничество при обявяване на работни позиции и стажантски програми	23
Организиране на ежемесечни изложения на Бюрото по труда – Стара Загора пред студенти на ТрУ	9
Други дейности	
Провеждане на проучвания сред студенти и работодатели	3
Създаване на on-line бланки на всички анкетни карти за обратна връзка в ТрУ	
Организиране и участие в събития и инициативи	13
Общо	184

През изминалия период в ЦКР са извършени следните основни дейности:

✓ *Кариерно консултиране на студенти*

В ЦКР се извършва индивидуално консултиране на студенти за бъдещата им професионална реализация – планиране и развитие на кариерата. На всички желаещи е оказвано съдействие при подготовка на документи за кандидатстване за обявените от Център за кариерно развитие стажове и работни позиции, включително по Европейски програми.

✓ *Обявяване на свободни работни места*

През 2016 г. са обявени 82 налични работни позиции чрез съответните обяви. През 2017 г. са обявени 70 броя работни позиции също чрез обяви. Позициите са обявени на интернет страницата на ЦКР, в меню „Работни места и стажантски програми; Работни места“. На всеки от кандидатите за конкретна позиция е предложена възможност да получи допълнителна информация и съдействие от кариерния консултант на ЦКР при подготовката за кандидатстване – създаване на автобиография, мотивационно писмо и явяване на интервю.

✓ *Обявяване на стажантски програми*

През 2017 г. са обявени 12 бр. стажантски програми, като на сайта на Центъра е публикувана пълна информация за програмите.

✓ *Обявяване на стипендии и конкурси, събития*

Обявени са следните стипендии и конкурси, както и участие в различни събития:

- конкурс на Фондация „Еврика“;

- участие в Пета Областна панорама на професионалното образование и кариерното ориентиране;
- участие в изложението на Панорамата в зала „Иван Вазов“ - Стара Загора с информационни материали;
- участие в Кръгла маса в зала „Славейков“ на Община Стара Загора;
- участие в церемония по връчване на Знака на качеството на съвета на Европа на Международен младежки център - Стара Загора;
- участие в Кръгла маса, с участие на Красимир Вълчев, министър на образованието и науката в зала Славейков на Община Стара Загора;
- участие в конференция „Образование, трудов пазар и бизнес“ в гр. Русе.

✓ *Работа с работодатели (фирми, институции, организации)*

За изминалия период ЦКР осъществи контакт с 42 работодатели - работещи в сферата на медицината, земеделието – земеделски производители, търговци на селкостопанска техника и/или земеделска продукция и др., и разпространи информацията, която те предоставиха. Ежемесечно се обновява на Регистъра на фирмите, с които ЦКР има партньорски отношения.

✓ *Презентации, обучение и сертификация*

На 11 и 23.11.2017 г. се проведе информационна презентация за Work and Travel USA пред студенти от Тракийски университет. Перманентно се предлага обучение на студентите за подготовка за кандидатстване за работа. Обучението се публикува на сайта на ТрУ, страницата на ЦКР.

✓ *Организиране и участия в събития и инициативи*

– Ежемесечно сътрудничество с Дирекция ”Бюро по труда” – Стара Загора
Служителите на Дирекцията са провеждали на територията на Ректорат - Тракийски университет, информационни срещи всеки първи вторник от месеца, относно предлаганите услуги в бюрото по труда, актуалните към деня свободни работни места, необходими документи за регистрация, възможностите за работа в чужбина (EURES).

- Ден на отворените врати на Тракийски университет

По инициатива на Центъра за кариерно развитие в централната сграда на университета, Студентски град, ежегодно се провежда Ден на отворените врати на университета. Целта на това събитие е да покажем на място на средношколците възможностите, които предоставя Тракийския университет за продължаване на образованието им, за по-нататъшно кариерно развитие и успешна бъдеща професионална реализация. В Деня на отворени врати, Тракийски университет е домакин за зрелостници от много средни училища. Интересът към това събитие непрекъснато нараства, което наложи провеждането му в две сесии – предиобед и следобед, за да могат да присъстват ученици, родители и учители от цялата страна. Най-голям интерес през настоящата година беше проявен от ученици от Гимназия с преподаване на чужди езици „Ромен Ролан“, ПГ по Ветеринарна медицина „Иван П. Павлов“, СУ Максим Горки, ПМГ „Гео Милев“, СУ „Васил Левски“, ПГ по облекло и хранене „Райна Княгиня“, ПГСС "Гео Милев" – Мъглиж, ПГ по Електроника „Джон Атанасов“, училища от Търговище, Чирпан, Пазарджик, Варна, Пловдив, Велико Търново, Оряховица, Чепеларе и др. Денят на отворените врати премина при наличието на силен интерес от страна на учениците – бъдещи кандидат-студенти. Те се срещнаха с ректорското и деканските ръководства, получиха информационни и рекламни материали за ТрУ и посетиха интересувашите ги факултети.

– Ден на кариерата в ТрУ

Денят на кариерата е една от активностите на екипа на ЦКР, чрез която се осигуряват ежегодни срещи на бизнеса със студентите на територията на самия университет. По инициатива на Центъра за кариерно развитие с подкрепата на Национален център за професионално обучение и компетентност, през април 2017 – по факултети и 2018 г. - в сградата на ректорат, вече като традиция се проведе Ден на кариерата. В Дните на кариерата взеха участие повече от 20 национални и регионални представители на фирми и бизнес организации: „Планета 98“ ЕООД; Ориндж БГ; „Декатлон България ЕООД” – Декатлон Стара Загора; Бюро по труда – Стара Загора; Амета холдинг АД; Eville and Jones; Куул Травъл България; АГРО ГРАМ ЕООД; „Агритоп“ ЕООД; Фарма сис ООД; Микро Кредит АД; Поликонтакт; Роузи плантс ЕООД и др.. Денят на кариерата е поредната активност на Тракийски университет, за осигуряване на ежегодни срещи на бизнеса със студентите на територията на самия университет. Желаетелите да получат интересуващата ги информация студенти се срещнаха с представителите на фирмите и можеха да зададат всички интересуващи ги въпроси.

✓ *Маркетинг*

През целият отчетен период са разпространявани рекламno-информационни материали за ЦКР на хартиен носител и по електронен път.

✓ *Ресурсен център*

През м. януари всяка година се прави проучване на интернет ресурсите за кариерно консултиране и оценка, и консултиране за кандидатстването за работа. Ресурсите на ЦКР се актуализират с новостите в съответната област.

✓ През 2018 г., по решение на Комисията за кариерно развитие, във всички звена стартира *проучване за мнението на работодателите* за качеството на подготовката на специалистите, завършили ТрУ. Резултатите предстои да бъдат обработвани и разпространени.

✓ Разработи бяха и са достъпни през интернет-страницата на ТрУ *on-line* бланките на всички анкетни карти за обратна връзка в ТрУ, което се очаква да оптимизира процеса на събиране и обработване на данните от всички проучвания.

4. СЛЕДДИПЛОМНА КВАЛИФИКАЦИЯ/ПРОДЪЛЖАВАЩО ОБУЧЕНИЕ/ ОБУЧЕНИЕ ПРЕЗ ЦЕЛИЯ ЖИВОТ

4.1. СЛЕДДИПЛОМНА КВАЛИФИКАЦИЯ

През отчетния период, в структурните звена на Тракийски университет, при традиционно голям интерес, продължи следдипломното обучение на специалисти от различни професионални направления. Основната цел на тази дейност е осигуряване съответствие между потребностите на пазара на труда и равнището на професионалната им компетентност, както и стимулиране на тяхното професионално и кариерно развитие.

През академичната 2017/2018 г. беше поставено **началото на обучение за СДК в МК**. С решение на АС, Протокол № 13/2017 г., бяха приети учебните програми на курсове за продължаващо обучение за професионалисти по здравни грижи. За предстоящия период ръководството на МК планира да бъде проведена по-широка информационна кампания сред практикуващите специалисти по здравни грижи.

През отчетния период бяха проведени:

✓ Специализирани курсове за студентите от специалност Рехабилитатор: Лимфодренаж – март 2017 г.; Кинезиологичен тейпинг - долен квадрант – ноември 2017 г.; Кинезиологичен тейпинг - горен квадрант – май 2018 г.

✓ Практически семинар с участие на студенти от специалност Гериатрични грижи на тема: „Запознаване с особеностите на психозата – страхове и митове. Техники за справяне с психотични потребители“, организиран от Дневен център „Св. св. Козма и Дамян“ по повод Световния ден на психичното здраве – 10.10.2017 г.

Във ФТТ проведените индивидуални специализации бяха основно по програмите „Механизация на селското стопанство“ и „Инструктор“. Груповите специализации са по програма за придобиване на професионална квалификация „Учител“. Проведените индивидуални курсове са по програма „Периодично обучение за инструктори“, а груповите курсове – „Периодично обучение на инструктори“ и курсове към ЦПО.

Във ВМФ са сключени договори за обучение за следдипломна квалификация на специалисти от практиката по програми, възложени от фирми и институции.

През отчетния период беше регистриран изключителен интерес към курсовете за „Вземане на проби сурово мляко за целите на самоконтрола (пробовземач)“. Учебната програма бе разработена от преподаватели на ТрУ съвместно с БАБХ в изпълнение на Наредба №2 от 23.02.2017 г. на Министъра на земеделието и храните. За периода юли 2017 до юни 2018 г. бяха организирани и проведени 35 курса и издадени от Ректорат - 853 удостоверения за допълнително обучение.

През отчетния период **чуждестранни граждани** проведоха обучение в специализации и курсове за СДК във **ВМФ, ПФ и ДИПКУ**.

Тенденцията е към увеличаване участието в СДК на чуждестранни граждани и на български граждани с дипломи получени от чуждестранни висши училища. За целта е необходимо да се спазват процедурите за признаване на дипломи за висше образование от чуждестранни висши училища (дейност, която е добре организирана в ТрУ) и за признаване на документи за училищно обучение и професионална квалификация, издадени от чужди държави (извършва се в регионалните управления по образование).

Ректорското ръководство продължи да поощрява чуждоезиковото обучение на академичните преподаватели. За да се отговори на големия интерес към обучението по английски език, през отчетния период бяха утвърдени нови програми по СДК.

Понастоящем, академичните преподаватели, докторантите и служителите на Тракийски университет имат възможност да усъвършенстват **английски език** в следните курсове:

1. Курс за СДК „**Английски език ниво А2**“, съгласно европейската езикова рамка, групова форма на обучение, хорариум 100 часа и такса за обучение 150 лв. за преподаватели, докторанти и служители на ТрУ и 200 лв. за външни лица (Решение на АС, Протокол № 22/09.05.2018)

2. Курс за СДК „**Английски език ниво „В1+”**“, съгласно европейската езикова рамка, групова форма на обучение, хорариум 500 часа, такса за обучение 450 лв. за преподаватели, докторанти и служители на ТрУ като:

- ✓ за работещи в ТрУ 50% от таксата за обучение може да бъде поета от съответното структурно звено, по преценка на ръководството, а на докторанти – 100%;
- ✓ за участниците - преподаватели, докторанти, служители на Тракийски университет, времето за посещение на курса се счита за работно време.

3. Курс за СДК „Английски език ниво „В2”, съгласно европейската езикова рамка, групова форма на обучение, хорариум 150 часа, такса за обучение 230 лв. за преподаватели, докторанти и служители на ТрУ и 280 лв. за външни лица (Решение на АС, Протокол № 12/26.04.2017).

4. Курс за СДК „Медицински английски език“, групова форма на обучение, хорариум 100 часа, такса за обучение 150 лв. за преподаватели, докторанти и служители на ТрУ и 200 лв. за външни лица. Входящо ниво на общ английски – В1. Курсът е предназначен за докторанти, преподаватели и лекари по хуманна и ветеринарна медицина (Решение на АС, Протокол № 22/09.05.2018).

5. Курс за СДК „Разговорен английски език” групова форма на обучение, хорариум 80 часа и такса за обучение 120 лв. за преподаватели, докторанти и служители на ТрУ и 170 лв. за външни лица - разговорен английски, повторение лексиката и граматиката на ниво В1 (Решение на АС, Протокол № 12/26.04.2017).

В **Табл. 23** е представена обобщена информация за проведените обучения в структурните звена на ТрУ. Обучението за следдипломна квалификация в Тракийски университет е с добри традиции. През периода 03.2017 г. – 09.2018 г. в различните форми за СДК в структурните звена са преминали обучение **10 367** човека, което е два пъти повече от предходния отчетен период (5330).

Таблица 23. Брой проведени обучения в различни форми на СДК и брой специализанти и курсисти през периода 01.03. 2017-30.09. 2018 г.

Звено	Индивидуални специализации	ПКС	Групови специализации	Индивидуални курсове	Групови курсове	Общо курсисти и специализанти
АФ	-	-	-	99	20	317
ВМФ	17	-	-	144	303	464
МФ	462	-	-	73	-	535
ПФ	-	-	12	-	25	1049
СФ	-	-	-	2	2	4
ФТТ	34	-	13	49	145	241
МК	-	-	-	-	-	-
ДИПКУ	-	3339	43	-	219	6788
ФХ	-	-	-	-	-	-
Ректорат	-	-	-	8	38	969
ОБЩО	513	3339	68	375	752	10367

Недостатъчно популярно е обучението във формите на СДК сред студентите. Придобиването на допълнителна компетентност по време на обучението ще увеличи възможностите им за професионална реализация. Добър пример в това отношение са ФТТ и ПФ, като в ПФ е създаден и стимул - студентите, обучаващи се за придобиване на допълнителна професионална квалификация „Учител“ се обучават на преференциални такси.

Разнообразието от курсове и специализации в СДК е както източник на собствени средства, така и мерило за способността на университетското образование да отговори адекватно и своевременно на изискванията на практиката.

4.2. НАЦИОНАЛЕН ЦЕНТЪР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ И КОМПЕТЕНТНОСТ „АМЕРИКА ЗА БЪЛГАРИЯ“

НЦПОК е структура към ректората на Тракийски Университет - гр. Стара Загора. В структурата на центъра са обособени четири оперативни звена.

Дейността на звената, обособени към центъра, през отчетния период се изразява в следното:

✓ Звено „Консултантски услуги“

Подписани са рамкови консултантски договори с административна такса от 200 лв. без ДДС. На базата на тези договори консултантите от НЦПОК „Америка за България“ извършват предварително договорени услуги в различни направления като: репродукция, подология, лабораторни изследвания, други обучения. През отчетния период са сключени следните договори:

- Консултантски договор с „Кохортис Милк“ с Кортен, № 055P/9.03.2017;
- Консултантски договор с „ЕТ Янко Цонев“ – с. Сборище, №109P/27.03.2017;
- Консултантски договор с Държавно предприятие „Фонд Затворно Дело“ – гр. София, №134P/11.06.2017;
- Консултантски договор със „ЗП Михаил Михайлов“ – с. Драчево, №401P/6.11.2017;
- Консултантски договор със „ЗП Емил Димитров“ – с. Устрем, №32P/16.01.2018;
- Консултантски договор с „Еко Асорти – Й.Б.“ ЕООД – Мечкарево, №108P/26.02.2018;
- Консултантски договор с „Рока Агромилк ООД“ - с. Добриново, № 147P/26.03.2018;
- Консултантски договор с „Агродоминатор ЕООД“ - гр. Първомай, №178P/24.04.18;
- Консултантски договор с „ЕТ Братя Николови - Христо Николов – гр. Белене, №284P/28.06.2018

Реализираните приходи за периода в звено „Консултантски услуги“ са 116291лв. с ДДС.

✓ Звено „Производствени практики и повишаване на квалификацията“

Разработени са курсове за следдипломна квалификация на тема: „Вземане на проби сурово мляко за целите на самоконтрола“ и „Опазване на околната среда в земеделието, хуманно отношение и защита на животните“. Обучените курсисти за периода 01.03. 2017-30.09.2018 г. са 940. Реализирани са приходи от звеното в размер на 141 400 лв.

✓ Проведени семинарни занятия и обучения

Проведени са следните семинарни занятия и обучения в сектор „Говедовъдство“:

– През 2017 г. е проведен пътуващ семинар на тема: „За повече мляко – повече знания“. Пътуващият семинар е проведен в 7 града на страната: Карнобат, Сливен, Велико Търново, Търговище, Русе, Хасково, Раковски, Монтана, Ловеч;

– През 2018 г. е проведен пътуващ семинар на тема: „Научете, приложете и качествено мляко получите“. Пътуващият семинар е проведен в 11 града на страната: Стара Загора, Сливен, Карнобат, Средец, Раковски, Велико Търново, Шумен, Добрич, Монтана, Долни Дъбник, Ловеч.

Проведени са семинарни занятия и обучения и в сектор „Овцевъдство“:

– През 2017 г. е проведен пътуващ семинар под наслов „Повече знания за овцете и козите – залог за просперитет на сектора“. Пътуващият семинар е проведен в 9 града на страната: Сливен, Карнобат, Хасково, Шумен, Добрич, Силистра, В. Търново, Русе, Ловеч;

– През 2018 г. е проведен пътуващ семинар под наслов: „Добрите фермерски практики за хранене и отглеждане на овце и кози – залог за по-висока продуктивност“. Пътуващият семинар е проведен в 5 града на страната: Котел, Ямбол, Смолян, Търговище, Плевен

Реализираните приходи от логистична подкрепа при организиране на семинарите са 20600 лв. с ДДС.

✓ Други дейности

През 2017 г. е подновена дейността на „Клуб млад фермер“. В клуба към момента участват 35 студента от Аграрен и Ветеринарномедицински факултети.

През 2018 г. се проведе първата визита в Тракийски университет на г-н Джон Слети – Регионално Аташе по Земеделие за Централна Източна Европа във връзка с укрепване на партньорските отношения в аграрния сектор.

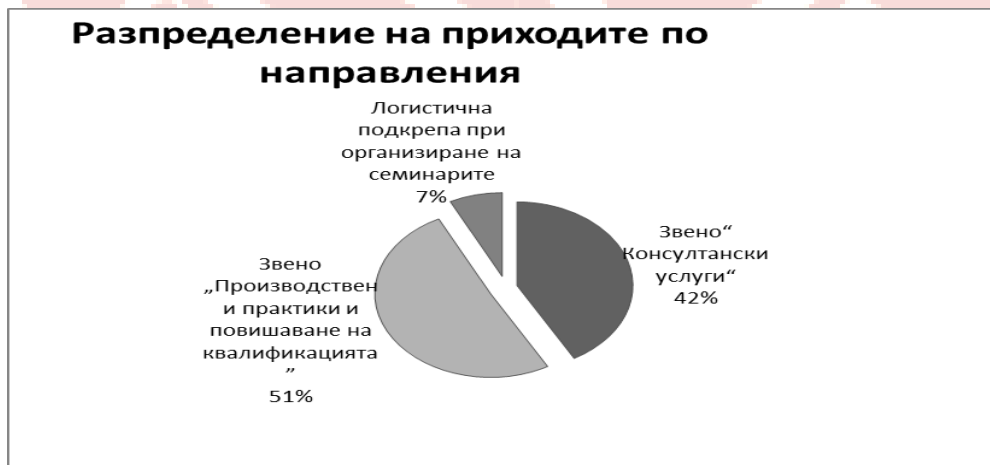
Броят на индикаторите в обобщен вид по звена е отразен на **Табл. 24**. Общият генериран приход от дейността на НЦПОК на всички звена за периода 01.03.2017-30.09.2018 г. е в размер на 278 291 лв. с ДДС.

Таблица 24. Разпределение на приходите по направления

Направление	Сума, лв.
Звено „Консултански услуги“	116291
Звено „Производствени практики и повишаване на квалификацията“	141 400
Логистична подкрепа при организиране на семинарите	20600
Общ генериран приход	278 291

Процентното разпределение показва, че 51% от приходите са от звено „Производствени практики и повишаване на квалификацията“ (**фиг. 16**).

Фигура 16. Процентно разпределение на приходите в НЦПОК



Създадените контакти с Посолството на САЩ и фондация „Америка за България”, както и с редица фермери от страната, са предпоставка НЦПОК да разширява своята дейност в сферата на обучението през целия живот и консултациите.

5. СТУДЕНТСКИ СЪВЕТ И РАБОТА СЪС СТУДЕНТИТЕ

Студентски съвет в Тракийски университет се включва активно и много отговорно в административните дейности на университета, както чрез квотно участие във всички изборни органи на управление на централно ниво и на ниво структурни звена, така и чрез участие във всички комисии в университета.

5.1. СТУДЕНТСКИ ОБЩЕЖИТИЯ И СТОЛОВЕ

Членове на Студентски съвет работиха интензивно в Комисията за жилищно настаняване в ТрУ. Общият брой на местата в студентските общежития през отчетния период са 1502, като от тях - стопанисвани от ЕАД „Студентски столове и общежития” на територията на гр. Стара Загора са 1313 легла и съответно 189 от ДИПКУ (Табл. 25).

Таблица 25. Наличен леглови фонд на студентски общежития

Студентско общежитие №	2017/18 г.	2018/19 г.
Студентско общежитие (ДИПКУ) 1	189	189
Студентско общежитие 2	204	204
Студентско общежитие 3 А	238	238
Студентско общежитие 3 Б	242	242
Студентско общежитие 5	114	114
Студентско общежитие 6	114	114
Студентско общежитие 8	401	401
Общо	1502	1502

Броят на подадените заявления от студенти, докторанти и специализанти за учебната 2017/18 г. е общо 1311 (Табл. 26). Броят им е намалял в сравнение с предходната 2016/2017 учебна година (1583), като се е запазил почти същия през настоящата учебна година.

Таблица 26. Брой постъпили и удовлетворени заявления

Заявления (брой)	2017/18 г.	2018/19 г.
Стара Загора		
Постъпили	1178	1223
Удоволетворени	1178	1223
ФТТ - Ямбол и Филиал - Хасково		
Постъпили	133	120
Удоволетворени	133	120
Общо за ТрУ	1311	1343

Ежегодно във всички общежития са провеждани Общи събрания на живущите и са избрани домови съвети.

В заключение следва да отбележим, че при разпределението на местата и настаняването в общежитията се спазват всички нормативни изисквания. Ректорското ръководство счита, че социално-битовата комисия работи много добре, възискателно и справедливо. Същата оценка може да се даде и на домовете съвети. Комисията по социално-битовите въпроси и домовете съвети работят в синхрон с ръководството на „Студентски столове и общежития“ - клон Стара Загора.

5.2. СТУДЕНТСКИ СТИПЕНДИИ

Студентски съвет, чрез свои представители участва в Комисията за студентски стипендии. Те се включиха активно и в кампанията до прием на документите по ПМС 90.

Стипендии по ПМС №90/2000 г.

Стипендиите за студенти и докторанти в ТрУ се отпускат при условията и реда на ПМС 90/2000 г., като средствата за тях се одобряват и отпускат всяка календарна година с бюджета на университета. За целта е създадена процедура, която включва следните етапи :

1. Със заповед на Ректора всяка учебна година се определя Комисия по стипендиите, като най-малко половината от нейния състав са студенти, предложени от Студентския съвет. Задачите на комисията са да определя и утвърждава необходимите документи за кандидатстване, както и да конкретизира условията свързани с критериите за тяхното отпускане. Следва да се посочи, че в своята дейност през отчетния период комисията винаги се е ръководела от един основен принцип – отпускане на максимален брой стипендии и удовлетворяване на възможно най-висок процент от желаещите да получат стипендия при максимална обективност.

2. Приемане на документи – задължително се извършва в срокове, определени със заповед на Ректора на университета.

3. Обработване на постъпилите документи и разглеждането им от комисията, след което се извършва класиране за всяко от структурните звена на университета до изчерпване на отпуснатия брой стипендии. От летния семестър на учебната 2017/2018 г., на основание на промените в нормативната уредба и осигуреното финансиране, се отпускат допълнителни стипендии на студентите, обучаващи се в специалности от приоритетни професионални направления. Такива са специалностите в АФ, ВМФ, ПФ и ФТТ-Ямбол. Средствата за тези стипендии са в размер на 35%, пропорционално разпределени според броя на студентите в изброените факултети.

По същото време, т.е. от летния семестър на учебната 2017/2018 г., в ТрУ стартира приемането на документи и отпускането на стипендии за значими постижения в научноизследователската, спортната или художественотворческата дейност, чиято обща сума е до 5 % от средствата, предвидени по чл. 2 ал. 1 на ПМС 90 от 02.03.2018 г., в които не са включени средствата за стипендии на студенти в специалности от приоритетни професионални направления.

През отчетния период са отпуснати и т. нар. социални стипендии, които са без класиране и без ограничителни условия. Такива стипендии получават несемейни студенти без двама родители, студенти с трайни увреждания, студенти с двама родители с трайни увреждания, студенти с един жив родител с трайни увреждания, студентки с деца до 6 годишна възраст на детето и студенти-бащи с деца до 6 год., когато майката не е студентка, починала е или родителските права са предоставени на бащата студент.

Заедно със студентските стипендии, от държавната субсидия на университета се изплащат и стипендиите на докторантите. Те са с фиксиран размер 500 лв. (считано от 1 януари 2018 г.) и се изплащат само в рамките на 3-годишния срок на редовна форма на обучение. С Постановление № 177 от 07.08.2012 г. е въведена разпоредба на докторантите да се изплаща еднократна стипендия в размер на 1000 лв. в случаите:

- при положително решение за готовността за защита пред научно жури в рамките на тригодишния срок на обучение;
- при успешна защита на дисертационния труд в срок до 1 година след изтичане на тригодишния срок на обучение.

От началото на отчетния период, т.е. от 01.03.2017 г. до този момент в Тракийски университет са изплатени 9 еднократни стипендии на докторанти в размер на 1000 лв.

От настоящата 2018/2019 учебна година ще започне отпускане и на допълнителни стипендии на докторантите. Тези стипендии ще се предоставят на положително атестираните докторанти до 2 месеца след приключване на атестацията им и ще се изплащат еднократно въз основа на броя на месеците, за които са атестирани положително. Осигурено е общо финансиране на ТрУ на стойност 13 939 лв. чрез допълнителен трансфер към бюджета на ТрУ.

Изплащането на стипендиите като цяло се осъществява безкасово чрез банка Unicredit Bulbank, като с цел своевременна реакция за евентуални грешки, задължително се осигурява време на всеки студент да провери данните, с които участва в класирането.

В Табл. 27 се съдържа информация за отпуснатите стипендии в периода от м. март 2017 г. до настоящия момент. Съпоставени с броя на подадените документи общо за периода, те представляват около 90 % удовлетворяване на постъпилите заявления.

Таблица 27. Брой подадени документи и брой отпуснати стипендии в ТрУ за периода от 01.03.2017 г. до края на учебната 2017/2018 г.

Показател	2016/2017 г. /летен семестър/	2017/2018 г. I сем. / II сем.	Общо за периода
Брой подадени документи	1130	865 / 797	2792
Брой отпуснати стипендии	460 (40 %)	544 / 740 (средно 78%)	1744
Брой стипендии на студенти в специалност от приоритетни професионални направления	-	- / 380 (81%) (при подадени документи - / 471)	380
Брой стипендии за значими постижения	-	36	36
Брой стипендии на студенти в неравностойно положение	238	191 / 35	464

През отчетния период в ТрУ са разпределени общо 2624 броя студентски стипендии.

През периода 01.03.2017 до 30.09.2018 г. със заповед на Ректора в ТрУ, бяха отпуснати и 12 броя награди в размер на 200 лв. за принос и активно участие в спортната, художествено-творческата и др. дейности на университета, както и 3 броя еднократни помощи на крайно нуждаещи се студенти, също в размер на 200 лв.

В Табл. 28 са посочени данни за броя на докторантите в ТрУ, които са получавали стипендия през периода 2015-2017 г. Данните в Табл. 29 сочат нарастване на броя на докторантите в ТрУ, получили стипендия.

Таблица 28. Брой на действащите докторанти, получили стипендия за периода от летен семестър на учебната 2016/2017 г. до 30.09.2018 г.

Показател	II семестър на 2016/2017 г.	2017/2018 г.
Брой докторанти	49	65

Предстои през настоящия зимен семестър на учебната 2018/2019 г. в ТрУ да бъдат отпуснати общо около 1450 броя стипендии, от които 880 бр. на студенти с успех над 4.00, 520 бр. на студенти, обучаващи се в специалности от приоритетни професионални направления, и около 50-60 бр. стипендии за значими постижения в научноизследователската, спортната и художествено-творческата дейност. Броят е приблизителен, защото информацията е предварителна и крайното решение предстои да бъде взето от Комисията по стипендиите в ТрУ.

Стипендии по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“

В Тракийски университет, през отчетния период, продължиха дейностите по изпълнението на процедура по проект „Студентски стипендии“. Проектът се изпълняваше по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“. Според условията на проекта „стипендии за успех“ се присъждат само на студенти от приоритетните професионални направления, които се обучават в редовна форма на обучение, имащи успех не по-нисък от 4.00 и нямащи условни изпити. Размерът на месечната стипендия за успех е 150 лв. и се отпуска за 5 месеца.

За „стипендия за специални постижения“ кандидатстваха студенти, обучаващи се по специалности от всички професионални направления, които имат разработки или са участвали в дейности в областта, инженерно-техническите дейности и наука, педагогическите науки, иновациите и предприемачеството, изкуството, културата и спорта, които са положили успешно всички изпити по учебен план и средният им успех от предходния семестър е не по-нисък от добър 4.00.

„Стипендии за специални постижения“ можеха да се присъждат за постижения от същата или от друга област на висше образование, в сравнение с тази, по която се обучават студентите. Разработките и дейностите можеха да бъдат само от предходния или текущия семестър. Студентът можеше да получи до 3 „стипендии за специални постижения“ на семестър, всяка по 300 лв.

Общо за отчетния период по проекта са изплатени 356400 лв. за 483 „стипендии за успех“ и 129600 лв. за 432 „стипендии за специални постижения“ (Табл. 29).

Този проект даде широки възможности и стимулира участието на студентите в научноизследователската дейност на катедрите, в други дейности на университета и на Студентския съвет, явяване на състезания, участия в конференции и други научни форуми и т. н.

От началото на 2018 г., след приключване на дейностите по проекта, чрез промените в ПМС 90, се даде възможност студентите да продължат да получават стипендии за постижения в научноизследователската, спортната или художествено-творческата дейност.

Таблица 29. Европейски стипендии за студентите в редовна форма на обучение

Учебна година	Семестър	Брой стипендии за успех	Изплатени суми за стипендии за успех, лв.	Брой стипендии за специални постижения	Изплатени суми за стипендии за специални постижения, лв.
2016/17	Летен	343	257250	328	98400
2017/18	Зимен	140	99150	104	31200
Общо		483	356400	432	129600

Стипендии по фондация „Еврика“

През учебната 2017/2018 г. от групата на Именните стипендии, които фондацията ежегодно присъжда, носител на стипендията „Академик Дончо Костов“ за постижения в овладяването на аграрните науки, ветеринарните науки и горското стопанство е студент от ВМФ на ТрУ – Славко Насков Николов. Той е носител и на Национален приз "Студент на годината" под патронажа на Министъра на образованието и науката, в категория "Аграрни науки и ветеринарна медицина" за 2017 година.

5.3. РАБОТА НА СТУДЕНТСКИ СЪВЕТ

В началото на отчетния период работата на Студентски съвет беше насочена към създаване на нов функциониращ екип, което се извърши при сериозна организация на студентската общност по структурните звена и избори на студентски органи за управление – изпълнителен съвет и комисии. Основната работна група, а и цялото общо събрание, се състоеше от студенти, които за пръв път встъпваха в мандат като членове на студентски съвет.

Активности на Студентски съвет на национално и регионално ниво

През май месец (8–14.05.2017 г.) Студентски съвет взе активно участие в организацията за провеждане на Национална универсиада 2017 в Стара Загора, организирана от АУС Академик и подпомогната от Община Стара Загора. През същата година гр. Стара Загора беше официално обявен за европейски град на спорта, което е причината Община Стара Загора и Тракийски университет да бъдат официални домакини на това спортно събитие.

Студентски съвет беше спонсор на събитието като осигури необходимото за спортните дни, количество минерална вода. От бюджета на студентски съвет бяха закупени спортни екипи за представителните отбори на Тракийски университет, както и беше осигурена храна за дните на участията им.

Членове на Студентски съвет работиха рамо до рамо с организаторите на събитието по регистрация на делегациите от различните университети и организиране на мачовете и турнирите. Създаде се добра основа за бъдеща съвместна работа с АУС в сферата на спортната дейност.

През месец август делегация от студенти и членове на Студентски съвет на ТрУ участваха в Летен университет 2017, организиран от Националното представителство на студентските съвети в Р България. През седмицата на Летен университет студентите взеха участие в спортни състезания и образователни лекции.

От 11 до 15 март, делегация на студенти от Тракийски университет взе участие в юбилейното 10 издание на Зимен университет и Университетски зимни игри в к.к. „Боровец“, организирано съвместно от Национално представителство на студентските съвети и Асоциация за университетски спорт "Академик". Четиринадесет студенти от Тракийски университет взеха участие в мероприятиято. Седмицата беше изпълнена със зимни спортни състезания и образователни лекции.

В периода 23-25 март 2018 г. Студентски съвет при Тракийски университет беше домакин на Общото събрание на Националното представителство на студентските съвети в РБългария. Това беше огромна чест и изключително предизвикателство за СС на ТрУ – беше осъществена пълна логистика за събранието, както и организирана интересна програма за тези три дни. Делегати на студентските съвети от цяла България бяха посрещнати на официален коктейл, организиран в Регионален исторически музей, а в програмата се включи и танцовия ансамбъл на Тракийски университет „Траки“. Общото събрание се проведе на 24.03. 2018 г. в зала 3А на ректорат.

В периода 23-29 август 2018 г. делегация от 30 студенти се включи за поредна година в социалното събитие на лятото – Летен университет 2018, организиран от Националното представителство на студентските съвети. Този проект се реализира за XVI-та година и има за цел да изгради диалог между студентските общности от цяла България. Седмицата на Летен университет беше изпълнена с много спорт, лекции на актуални теми, тематични партита и културни събития. Спортистите на Тракийски университет спечелиха три призови места.

Активности на Студентски съвет в административната дейност на ТрУ и други организирани мероприятия

Освен в коментирания в т.5.1. и 5.2. участия на представители на Студентски съвет в органите на управление в ТрУ и в комисиите към всички дейности, студентската организация е инициатор и участник в много други мероприятия:

На 16.09.2017 г. Студентски съвет се включи в националната кампания „Да изчистим България заедно“. Акции по почистване се проведоха на територията на всички студентски общежития. Материалите за почистването бяха предоставени от Националното представителство на студентските съвети и с любезното съдействие на „Метро“.

В международния ден за борба със СПИН, Студентски съвет организира анти- СПИН кампания. Бяха раздавани контрацептивни средства и информативни брошури на територията на университета, предоставени от Регионална здравна инспекция. Студентите бяха насочвани към пункта за безплатно изследване, който се ръководеше от АСМБ.

Денят 20.12.2017 г. беше ден изпълнен с много събития. Студентски съвет се включи в националната кампания „Празнувай отговорно“, която се проведе и в други университети в България. За целта бяха подготвени брошури със статистика и послание, които изработи София Мартине, студент от ВМФ. Членовете на Студентски съвет раздаваха брошури на територията на ректората и факултетите. Вечерта с посланието „Празнувай отговорно“ започна и традиционното благотворително коледно парти. На партито присъстваха студенти на Тракийски университет, които имаха възможност да наддават на таен търг, от който бяха събрани 400 лв. Парите се събираха за студенти - кръгли сираци.

В началото на 2018 г. Студентски съвет взе решение да организира ежемесечни кино вечери, които имат за цел да предложат на студентите забавен начин за отмора във времето след занятия. Проведени са три кино вечери, като в бъдеще те ще продължават.

За деня на Земята – 22 април 2018 г., Студентски съвет при ТрУ организира почистване на площите около ректората, а на 25 май 2018 г. се включи в кампанията „Ден без асансьори“ на БГ Бъди Активен.

По традиция, в деня на откриване на Академичната година, Студентски съвет организира Welcome party (Парти за Добре дошли. Вечерта освен с музика и танци беше изпълнена с приятна програма – различни игри с награди. Партито дава възможност за ранно приобщаване на първокурсниците към общността на студентите в Тракийски университет.

В Педагогически факултет на ТрУ, в рамките на майските празници през 2018 г., беше проведен Ден на студентско самоуправление, през който студентски декански съвет управлява факултета. На свое заседание студентското деканско ръководство обсъди и предложи идеи за още по-ефективно управление на основните дейности във факултета.

Откриването на академичната 2018/2019 година започна с традиционното парти за добре дошли и участие в програмата „Ало, студентите“ по радио Стара Загора. В първите седмици на семестъра основна цел на Студентски съвет беше да запълни квотите си за органите на управление на университета, да популяризира дейността си и интернет страницата на съвета сред студентите.

На 13.10.2018 г. членове на Студентски съвет участваха в „Изложение на българските университети“ в гр. Пазарджик. Много гимназисти проявиха интерес към специалностите, които университета предлага, а колегите даваха точна и подробна информация за всичко, което ги интересува.

На 15.10.2018 г. представител на Студентски съвет, участва в радиопрограмата „Ало, студентите“ по радио Стара Загора. Установиха се контакти с водещите на предаването, които са студенти в ПФ на Тракийски университет, което гарантира участието на студенти от университета в бъдеще. Обсъжда се и евентуалното участие на докторанти и преподаватели в програмата.

Освен организация на събития и участието в такива, Студентски съвет работи по разрешаването на студентски проблеми, осигуряване на средства за научни изяви на студентите, подпомагане организацията на събития на факултетно и университетско ниво и участие в тях, разпространяване на информация за университета сред студентите, участие в приема на документи за стипендии и др.

Активности на Студентски съвет в организиране на научноизследователска дейност на студентите

В ТрУ се поощрява участието на студентите в научноизследователската дейност, като самостоятелно или в съавторство с преподавателите, те могат да участват в ежегодно организираните научни мероприятия на университетско, национално и международно ниво с научни доклади, постери и др. Студентите и докторантите активно се включват с доклади и научни съобщения в научните форуми организирани от звената на ТрУ или в организираните студентски научни конференции, като през отчетния период общо 197 студенти участваха в различни научни прояви (Табл. 30).

Таблица 30. Научни форуми в Тракийски университет с участие на студенти и докторанти – тема, дата на провеждане и брой участници

Научен форум	Дата	Брой участници
Втора Национална конференция „Психология в медицината“	9-10 февруари 2017 г., МФ	2
XXVI научна конференция за млади учени „Мениджмънт и качество“	11-12 май 2017 г. ФТТ	33
„15 години Педагогически факултет“ - Студентска научна сесия	17 май 2017 г., ПФ	22
Научна конференция с международно участие „Стареење, здраве, гериатрични грижи“	18-19 май 2017 г. МК	14
Научна конференция с международно участие „Аграрна наука, екология и бизнес за интелигентен растеж“	25-26 май 2017 г. АФ	18
Четвърта интернационална конференция „Бизнесът и развитието на регионите“	22-23 юни 2017 г. СФ	10
Международна научна конференция „Ветеринарната медицина в полза на хората“	6-7 октомври 2017 г. ВМФ	11
Международна научна конференция „Техника, технологии, образование“ - ICTTE 2017	19-20 октомври 2017 ФТТ	20
Международна научна конференция „Аграрни науки и бизнес, 2018 “	10-12 май 2018 г. АФ	10
XXVII научна конференция за млади учени „Мениджмънт и качество“	10-12 май 2018 г. ФТТ	23
Студентска научна сесия „24 май - ден на славянската писменост и българската просвета и култура“	22 май 2018, ПФ	9
8-ми Български пептиден симпозиум	8-10 юни 2018 г., МФ	6
XIII Балкански конгрес, Одрин	6-8 септември 2018 г., ПФ	2
Международна научна конференция „Техника, технологии, образование“, ICTTE 2018“	18-19 октомври 2018 г. ФТТ	17
Общ брой студенти		197

По случай студентския празник ректорът на университета удостои с отличия 41 студенти с научни постижения и принос към научно-изследователската дейност.

5.4. СТУДЕНТСКА ХУДОЖЕСТВЕНА САМОДЕЙНОСТ И СПОРТ

✓ Студентска художествена самодейност

През отчетния период бяха подкрепяни и стимулирани към изява формите на студентски *художествени дейности*, организирани и финансирани от Студентски съвет.

Поп-рок бенд „Макрофагос“ е с обновен състав, изцяло от чуждестранни студенти, които ентузиазирано започнаха репетиции и се включиха в мероприятия на университета.

Съставът на студентския Фолклорен танцов състав „Траки“ е също попълнен с новоприети студенти и освен, че много успешно се включва в почти всички университетски и общински мероприятия, представя университета и на национални и регионални фестивали и форуми (Табл. 31).

Групата за латино танци също създаде репертоар, който от една страна печели интереса на публиката на университетско и регионално ниво, а от друга – печели призови места на национални състезания.

Танцова формация „Тракийско цвете“ - Филиал Хасково също продължава репетиции и обновява репертоара си.

Таблица 31. Участие и изяви на студентите от Тракийски университет в организирани форми на художествена самодейност за периода 2017-2018 г.

Форми на студентска художествена дейност	Брой студенти, участия и призови места
Фолклорен студентски състав за народни танци „Траки“	Състав - 22 студенти Изяви: - VIII Български национален шампионат по фолклор „Евро фолк 2017“ Сребърен медал за цялостно представяне, Диплом „Национален вицешампион“; Звание Лауреат на VIII Български национален шампионат по фолклор „Евро фолк 2017“; - XXI Старопланински събор „Балкан фолк 2017“, Велико Търново - Звание „Лауреат“, Диплом за съществен принос за съхранение и развитие на българските традиционни народни изкуства и Препоръка за участие на Европейския шампионат по фолклор „Euro Folk“ в Несебър и Слънчев бряг през месец юли - 2017; - 6 -ти Национален фолклорен конкурс „Забляляло ми е агънце“, Лясковец 1-ва награда, - Еньовденски събор на първата жътва, билко- и водолечението и здравословното хранене, Старозагорски минерални бани – 2017.
Бенд на Тракийски университет	Състав - 5 студенти Изяви: Национален студентски фестивал на мед. университети, Пловдив-март, 2017 – сертификат за добро представяне.
Студентска група за латино- и спортни танци	Състав - 15 студенти Изяви: Държавно първенство, Варна, май 2017 1- во място в категория сеньори, 2 и 3-то в международно състезание за сеньори.
Театрално студио на ТрУ	Състав – 8 студенти
Фолклорна танцова формация „Тракийско цвете“ – Филиал-Хасково	Състав - 10 студенти

Поради дипломиране на студентите, през летния семестър на 2017/2018 година, преустановиха репетиции до сформирани на нови състави камерната хорова вокална формация и театралното студио.

Разкрита беше нова форма на студентска художествена дейност – арт- ателие по изобразително изкуство.

Привлечени са висококвалифицирани художествени ръководители и се популяризират всички форми на художествена самодейност.

Студентските форми за художествени дейности са спечелили общо 11 приза и отличия за отчетния период.

Ректорът на Тракийски университет удостои с грамоти за активна художествена дейност по повод студентския празник през 2017 г., Студентски фолклорен танцов ансамбъл „Траки“ и студентката Александрина Василева – Иванова, специалност „Медицинска сестра“, 3 курс, Медицински факултет, за постижения в турнири по спортни танци.

✓ **Студентски спорт**

С много силни изяви в състезания и турнири продължават студентските спортни отбори по лека атлетика – мъже и жени, футбол – мъже, ръгби – жени, хокей на трева –

жени, бадминтон – мъже и жени, плуване и ориентиране. През отчетния период бяха създадени още два отбора - по волейбол – мъже и жени, които също започнаха участия в печелят награди (Табл. 32).

Таблица 32. Организираны форми на спортна дейност на студентите от Тракийски университет за периода 2017-2018 г.

Студентски спортни отбори	Брой студенти, участия и призови места
Футбол	Състав - 18 студенти Изяви: Регионални състезания
Ръгби	Състав - 15 студенти Изяви: Държавно първенство - 5 място.
Волейбол	16 студенти Изяви: - Състезание от календара на АУС – зона Пловдив, април 2017 - Национална универсиада зона гр. Пловдив 2017-2018, отбор – мъже се класира на 3-то място - Благотворителен турнир - отбор – мъже се класира на 3-то място, юни 2017 г. - Коледен турнир – Пловдив, волейбол: смесени отбори – 2-ро място, декември 2017 г. - Спартакиада на Медицински университет гр. Равда 1 бр сребърен медал; 5 бр. бронзови медали в спортовете: шах, тенис тенис на маса и волейбол – мъже и жени - Университетски игри април – май 2018 г. - участие
Бадминтон	Състав - 15 студенти Изяви: Национална универсиада зона гр. Пловдив 2017-2018
Хокей на трева	Състав - 10 студенти Изяви: - Държавно първенство: жени 6 място - Национална универсиада СОК "Камчия", отбор - жени, 2-ро място
Лека атлетика	Състав - 15 студенти Изяви: - Национална студентска универсиада – Ст. Загора, 2017: 3 златни и 6 бронзови медала - Национален индивидуален шампионат в зала: 1 сребърен и 2 бронзови медала - Държавно първенство: 2 златни медала и 4 сребърни медала - Национална студентска универсиада - София 2018 г. Лека атлетика - 2 златни и 1 сребърен медали; групово класиране - 1 място и 3 място; Спортно ориентиране – 1 бронзов медал; крайно класиране 2-то място жени; Джудо - 1 златен и 2 сребърни медали; крайно класиране 3 -то място жени.
Плуване	Състав - 7 студенти Изяви: Национална студентска универсиада 2017 – Ст. Загора
Джудо	Изяви: Национална студентска универсиада 2017 – Ст. Загора: 2 бронзови медала, индивидуални състезатели
Спортно ориентиране	Изяви: Национална студентска универсиада 2017 – Ст. Загора: 2 бронзови медала, индивидуални състезатели
Кик-бокс	Изяви: Национална студентска универсиада 2017 – Ст. Загора: 1 златен и 1 сребърен медал, индивидуални състезатели

Както вече беше отбелязано в т. 5.3. през м. май 2017 г. се проведе Национална универсиада 2017 в Стара Загора, с участието на 1300 студенти от цялата страна. Тракийски университет беше домакин и съорганизатор на събитието, организирано от Асоциация за университетски спорт „Академик“ и подпомогнато от Община Стара Загора. Комплексно класиране на Тракийски университет в Националната студентска универсиада 2017 е на шесто място от 26 висши училища.

Председателят на АУС „Академик“ в България, в нарочен благодарствен адрес изрази изключителна благодарност към академичното ръководство, студентски съвет и спортния клуб УСК „Тракия“ към ТрУ за ползотворното сътрудничество във всички детайли по организирането и провеждането на Националната универсиада. Той гарантира и подкрепата на асоциацията за спортната дейност в университетга.

В Летните университети 2017 и 2018 г. студентите взеха участие в спортни състезания, като през 2017 г. студент от МК извоюва първото място в дисциплината плажен крос.

Спортни успехи бяха постигнати и в юбилейното 10 издание на Зимен университет и Университетски зимни игри в к.к. „Боровец“ през м. март 2018. Четиринадесет студенти от Тракийски университет взеха участие в дисциплините сноуборд и ски алпийски дисциплини, като четирима от тях участваха в националните шампионати. След тежките състезания, трудните трасета и отличното представяне на нашите участници, делегацията на университета се завърна с купа за III-то отборно място по сноуборд (жени).

В Летните Студентски игри и Летен Университет 2018 спортистите на Тракийски университет спечелиха три призови места. На церемонията по закриване на Националните летни студентски игри „Летен университет“ 2018 бяха отличени и студенти на Тракийски университет в дисциплините:

- плажен волейбол жени - момичетата от Ветеринарномедицински факултет извоюваха 3-то място,
- шахмат – отборно: студенти от ВМФ, МФ, МК спечелиха 2- ро място,
- плажен крос – студент от МФ донесе на Тракийски университет 1- во място.

През септември 2018 г. в Спортен форум на преподавателите от ВУЗ ВС „Лозенец“ наши колеги спечелиха 3 бронзови медали в дисциплините тенис, баскетбол и бридж-белот, и крайно отборно класиране 3-то място за ТрУ – Стара Загора.

Проведени бяха 8-модекемврийски и майски вътрешни спортни турнири в ТрУ - състезания по футбол, канадска борба, дартс, силов трибой, футбол и волейбол. За първи път бяха проведени и състезания по плуване и бадминтон. Победителите бяха награждавани от ректора на ТрУ, декани и други представители на ръководствата на университета и структурните звена.

В състезанията от вътрешния спортен календар пролет-лято 2017/2018 учебна година на Тракийският университет се проведеха състезания по: футбол за „Купата на Ректора“ – мъже, плажен волейбол – мъже и жени, баскетбол – мъже и жени, теглене на въже – смесени отбори, повдигане от тилен лег – мъже, бадминтон – мъже и жени. Тъй като отборът по футбол на МФ печели купата през три поредни години, тя окончателно остава в МФ, като признание за футболното майсторство на отбора.

В комуникация с общинска администрация се осигуряват общински зали за тренировки на представителните отбори на университета, активно подкрепяни от СС.

От общо отличени 214 студенти за постижения през м. декември 2017 г. (в т.ч. за висок успех - 92 и научна дейност - 39), 78 студенти са наградени за спортна и

художествено творческата дейности, както и за принос към дейността на Студентски съвет (Табл. 33).

Таблица 33. Брой студенти наградени от ръководството на ТрУ за постижения в спорта, художествената самодейност и принос към дейността на Студентски съвет

Постигания	Брой наградени студенти
Спорт	9 студенти с индивидуални отличия 50 студенти в отборни грамоти за отборите спортно ориентиране лека атлетика хокей трева - жени волейбол джудо
Художествена самодейност	1 студент с индивидуални отличия 15 студенти с обща грамота за Фолклорен танцов състав „Траки“
Принос към дейността на Студентски съвет	3 студенти с индивидуални отличия
Общо	78 студенти

6. СЕКТОР „КАЧЕСТВО И АКРЕДИТАЦИЯ“

Отчитането на дейностите, осъществени от сектор „Качество и акредитация“ се осъществява на базата на анализ в следните направления:

- получени акредитации;
- осъществени дейности за привеждане на системата за качество към изискванията на критериите от НАОА.
- извършени вътрешни одити;
- проучване на студентската оценка за качеството на преподаване;
- проведено рейтингово проучване;
- реализирано обучение на отговорниците по качеството;

6.1. АКРЕДИТАЦИИ

✓ *Осъществени дейности за привеждане на системата за качество към изискванията на критериалната система на НАОА*

В резултат на извършените прегледи върху системата за качество, ректорското ръководство предприе следното:

- да се организират и осъществят дейности за привеждане на системата за качество в съответствие с новите критерии за акредитация от НАОА;
- при планиране на вътрешните одити да се вземат под внимание промените в критериите за институционална и за програмни акредитации, в това число и промените в критериите за акредитация на докторските програми;
- да се осъществят проверки за хода на изпълнение на взетите решения и готовността на университета за предстоящата институционална акредитация.

✓ *Извършени вътрешни одити*

В ТрУ се осъществяват вътрешни прегледи за установяване качеството на образователния процес в следните направления:

- прегледи за качеството на обучение на университетско равнище, провеждани от Университетската комисия по качество (вътрешно-институционален одит);

- прегледи за качеството на обучение на равнище факултет/колеж/филиал, провеждани от факултетска/колежанска/на филиал комисия по качество на обучението и от катедрените отговорници по качеството на обучението (вътрешни за основното звено одити).

През отчетния период е извършена проверка на дейностите по учебния процес, включваща:

- Документи от учебната документация
 - Учебен план за всяка специалност
 - Учебна програма за всяка дисциплина
 - Квалификационна характеристика за всяка специалност
 - График за провеждане на учебния процес
 - Главна книга за всяка специалност
- Посещаемост на практически упражнения
 - Посетено занятие по дисциплина
 - Провеждане на занятието по графика на учебния процес
 - Присъствие на преподавателя
 - Специалност
 - Курс и група
 - Брой студенти по списък
 - Брой присъстващи студенти в упражнението
 - Мотиви за неприсъствие на студентите

През отчетния период по процедури за програмна акредитация на професионални направления и специалности от регулираните професии, за изпълнение на препоръките в рамките на следакредитационния период и за изменение на капацитета бяха извършени следните дейности, посочени в **Табл. 34**.

Редица докторски програми получиха поредна акредитация, други бяха акредитирани за първи път (**Табл. 35**), като в АФ техния общ брой е 3, а в МФ - 8.

През отчетния период Тракийски университет разкри нови програми за ОКС „бакалавър“ и „магистър“ след висше образование в рамките на акредитирани професионални направления, чрез подаване на уведомителни доклади до съответната Постоянна комисия по област на висшето образование за изпълнението на изискванията на чл. 17, ал. 2, т. 2 от Закона за висшето образование. Новоразкритите специалности са посочени в **Табл. 36**.

Таблица 34. Акредитирани професионални направления и специалности от регулираните професии в Тракийски университет

Шифър	Професионално направление/Регулирана професия	Решение за програмна акредитация	Дата на акредитация	Срок на валидност	Оценка на акредитация	ОКС	Утвърден от НАОА капацитет	Извършени дейности	Предстои
	Тракийски университет	Решение на АС Протокол № 14/26.07.2018 г.	26.07.2018 г.	6 г.	9.20	Професионален бакалавър Бакалавър, Магистър, Доктор	9435	Депозирани са доклади за ИА - м. 7.2017 г. Получена е ИА на 26.07.2018 г. (Протокол 14). Изменен е капацитетът - от 8465 на 9435	
1.2.	Педагогика	Решение на ПК по педагогически науки и социални дейности Протокол № 18/27.10.2015 г.	27.10.2015	5 г.	8.83	Бакалавър	900	Изменен е капацитетът: за ОКС „бакалавър“ - от 850 на 900 и за ОКС „магистър“ - от 250 на 350 - м.11.2017 г. с решение на ПКПНСД Протокол № 21/21.11.2017 г.	Депозирани са доклади за изпълнение на препоръките в рамките на тригодишния следакредитационен период - до м.12.2018 г.
					Магистър	350			
1.3.	Педагогика на обучението по ...	Решение на ПК по педагогически науки Протокол № 13/30.06.2015 г.	30.6.2015	3 г.	Положително оценен проект	Бакалавър	120	Депозирани са доклади за програмна акредитация - м. 6.2017 г.	
3.4.	Социални дейности	Решение на ПК по социални и правни науки Протокол № 26/18.12.2013 г.	18.12.2013	6 г.	9.28	Бакалавър, редовно Бакалавър, задочно Магистър, задочно	110 120 35	Депозирани са доклади за изпълнение на препоръките в рамките на четиригодишния следакредитационен период - м. 1.2018. Утвърден е доклад по САНК на 12.04.2018 г.	Депозирани са доклади за програмна акредитация - до 18.12.2018 г.

5.1.	Машинно инженерство	Решение на ПК по технически науки и военно дело Протокол № 18/29.6.2018 г.	29.6.2018	5 г.	8.82	Бакалавър	300	Депозирани са доклади за програмна акредитация – м. 1.2017 г. Получена е програмна акредитация - м. 6.2018 г.	Депозирани са доклади за изпълнение на препоръките в рамките на тригодишния следакредитационен период - до м. 8.2021 г.
						Магистър	120		
5.2.	Електротехника, електроника и автоматика	Решение на ПК по технически науки и военно дело Протокол № 14/1.6.2018 г.	1.6.2018	6 г.	9.11	Бакалавър	320	Депозирани са доклади за програмна акредитация – м. 1.2017 г. Получена е програмна акредитация - м. 6.2018 г.	Депозирани са доклади за изпълнение на препоръките в рамките на четиригодишния следакредитационен период - до м. 8.2022 г.
						Магистър	160		
5.4.	Енергетика	Решение на ПК по технически науки и военно дело Протокол № 11/13.4.2018 г.	13.4.2018	5 г.	8.81	Бакалавър	200	Депозирани са доклади за програмна акредитация – м. 1.2017 г. Получена е програмна акредитация - м. 4.2018 г.	Депозирани са доклади за изпълнение на препоръките в рамките на тригодишния следакредитационен период - до м. 6.2021 г.
						Магистър	60		
5.12.	Хранителни технологии	Решение на ПК по технически науки и военно дело Протокол № 16/22.6.2018 г.	22.6.2018	6 г.	9.05	Бакалавър	200	Депозирани са доклади за програмна акредитация – м. 1.2017 г. Получена е програмна акредитация - м. 6.2018 г.	Депозирани са доклади за изпълнение на препоръките в рамките на четиригодишния следакредитационен период - до м. 8.2022 г.
						Магистър	60		
5.13.	Общо инженерство	Решение на ПК по технически науки и военно дело Протокол № 32/8.12.2017	8.12.2017	6 г.	9.15	Бакалавър	140	Получена е програмна акредитация - 8.12.2017 г.	Депозирани са доклади за изпълнение на препоръките в рамките на четиригодишния следакредитационен период - до м.02.2022 г.
						Магистър	30		
						Магистър	280		
6.4.	Ветеринарна медицина	Решение на АС Протокол № 9/14.07.2016 г.	14.7.2016	3 г.	Положително оценен проект	Магистър, задочно	100	Депозирани са доклади за програмна акредитация - м. 7.2018 г.	Депозирани са доклади за изпълнение на препоръките в рамките на четиригодишния следакредитационен период - до м. 8.2022 г.

	<i>сп. Ветеринарна медицина</i>	Решение на АСПротокोल № 3/06.02.2014 г.	6.2.2014	6 г.	9.68	Магистър	1100	Депозирани са доклади за изпълнение на препоръките в рамките на четиригодишния следакредитационен период м. 4.2018. Утвърден е с Решение на АС с Протокол 11/21.06.2018 г.	Депозирани са доклади за програмна акредитация - до 6.2.2019 г.
7.1.	<i>сп. Медицина</i>	Решение на АС Протокол № 14/28.01.2015 г.	28.1.2015	5 г.	7.58	Магистър	720	Депозирани са доклади за изпълнение на препоръките в рамките на тригодишния следакредитационен период м. 3.2018 г. Утвърден е с Решение на АС с Протокол 12/15.07.2018 г.	Депозирани са доклади за програмна акредитация - до 28.01.2019 г.
7.4.	Обществено здраве сп. Медицинска рехабилитация и ерготерапия	Решение на ПК по здравеопазване и спорт Протокол № 38/20.12.2016 г.	20.12.2016	4 г.	6.86	Бакалавър	100	Депозирани са доклади за изпълнение на препоръките в рамките на едногодишния следакредитационен период - м. 2.2018 г. Утвърден е от ПК за САНК с Протокол 8/29.03.2018 г.	Депозирани са доклади за изпълнение на препоръките в рамките на тригодишния следакредитационен период - м. 2.2019 г.
7.5.	Здравни грижи сп. Гериатрични грижи	Решение на ПК по здравеопазване и спорт Протокол № 17/16.5.2016 г.	16.5.2016	3 г.	4.74	Професионален бакалавър	60	Утвърден е доклад по САНК с Решение на АС с Протокол 7/12.04.2018 г. Депозирани са доклади за програмна акредитация - 16.05.18 г.	
	сп. Лекарски асистент	Решение на АС Протокол № 19/27.07.2017 г.	27.7.2017	3 г.	Положително оценен проект	Бакалавър	100	Положително е оценен проектът с решение на АС с Протокол № 19/27.07.2017 г.	Депозирани са доклади за програмна акредитация - до 27.07.2019 г.
	<i>сп. Медицинска сестра - МФ</i>	Решение на АС Протокол № 17/03.10.2013 г.	3.10.2013	5 г.	8.13	Бакалавър	200	Депозирани са доклади за програмна акредитация м.03.2018 г.	

<i>сп. Акушерка-МФ</i>	Решение на АС Протокол № 17/03.10.2013 г.	3.10.2013	5 г.	8.29	Бакалавър	100		
<i>сп. Медицинска сестра - ФХ</i>	Решение на АС Протокол № 17/03.10.2013 г.	3.10.2013	6 г.	9.06	Бакалавър	200	Утвърдени са доклади за САНК с Решение на АС с Протокол 2/28.01.2018. Депозирани са доклади за програмна акредитация - м. 10.2018 г.	
<i>сп. Акушерка-ФХ</i>	Решение на АС Протокол № 17/03.10.2013 г.	3.10.2013	6 г.	9.13	Бакалавър	120		
<i>сп. Рехабилитатор</i>	Решение на АС Протокол № 28/21.12.2017 г.	21.12.2017	5 г.	8.38	Професионален бакалавър	135		Получена е програмна акредитация - м. 12.2017 г.
<i>сп. Медицински лаборант</i>	Решение на АС Протокол № 28/21.12.2017 г.	21.12.2017	5 г.	8.94	Професионален бакалавър	100		

Таблица 35. Получени нови програмни акредитации за обучение в образователна и научна степен „доктор“ в периода 26.04.2017 до 19.09.2018 г.

Професионално направление	Научна специалност/докторска програма	Акредитация валидна до	Оценка от Акредитации
Аграрен факултет			
5.13 Общо инженерство	Технология на млякото и млечните продукти	26.01.2024 г.	9.20
5.13 Общо инженерство	Технология на месните и рибните продукти	26.01.2023 г.	8.75
5.13 Общо инженерство	Механизация и електрификация на животновъдството	26.01.2024 г.	9.31
Медицински факултет			
7.1 Медицина	Хигиена (трудова, комунална, училищна, радиационна и др.)	25.01.2024 г.	9.17
7.1 Медицина	Обща хирургия	08.06.2022 г.	8.67
7.1 Медицина	Медицина на бедствените ситуации	08.06.2022 г.	8.67
7.1 Медицина	Ендокринология	04.05.2022 г.	8.92
7.1 Медицина	Педиатрия	04.05.2022 г.	8.92
7.1 Медицина	Дерматология и венерология	19.10.2022 г.	8.98
3.4 Социални дейности	Организация и управление извън сферата на материалното производство (социални дейности)	25.04.2022 г.	8.37
1.2 Педагогика	Теория на възпитанието и дидактика (социална работа)	21.11.2022 г.	8.76

Таблица 36. Новоразкрити магистърски и бакалавърски програми през периода 26.04.2017-19.09.2018 г.

Професионално направление	Наименование на специалността	Форма на обучение	Решение на Академичен съвет
1.2. Педагогика	Специална педагогика – Логопедия, ОКС „магистър“	задочна – 4 семестъра	№ 17/08.11.2017 г.
	Социална педагогика (пенитенциарна педагогика), ОКС „магистър“	задочна	№ 21/28.03.2018 г.
3.8. Икономика	Финанси и счетоводство на фирмата, ОКС „магистър“	задочна	№ 14/21.06.2017 г.
	Бизнес информационни технологии, ОКС „магистър“	задочна	№ 22/09.05.2018 г.
	Предприемачество и стратегически маркетинг, ОКС „магистър“	задочна	№ 18/20.12.2017 г.
	Икономика и мениджмънт на човешките ресурси, ОКС „магистър“	задочна	№ 18/20.12.2017 г.
5.4. Енергетика	Индустриално инженерство, ОКС „бакалавър“	редовна задочна	№ 18/20.12.2017 г.
	Индустриално инженерство, ОКС „магистър“	редовна задочна	№ 18/20.12.2017 г.
	Енергийна ефективност, ОКС „магистър“	редовна задочна	№ 18/20.12.2017 г.

Дейностите през отчетния период произтичат от Мандатната програма на Ректора на ТрУ за периода 2015-2019 г. В резултат на тези дейности ТрУ успешно премина през процедурите на НАОА за Институционална акредитация и получи висока оценка – 9.20.

6.2. СТУДЕНТСКА ОЦЕНКА ЗА КАЧЕСТВОТО НА ПРЕПОДАВАНЕ

В проучването на студентската оценка за качеството на преподаване през учебната 2016/17 година в Тракийския университет са обхванати **523** студенти, а през 2017/18 година - **457** студенти.

По успех и пол обхванатите в изследването студенти са разпределени както следва:

По успех (в %*):	Оценка	2016/2017	2017/2018
	Отличен	14.46	11.88
	Мн.добър	35.95	36.03
	Добър	40.62	32.88
	Среден	5.68	4.90

По пол (в %*):	Пол	2016/2017	2017/2018
	Жени	69.65	62.81
	Мъже	29.27	30.08

Много добри са 91.70-94.39 % от комплексните оценки на преподавателите в университета, **добри** – 6.59-5.61 %. Според студентските мнения и възприетата скала преподавателите с **незадоволителна** комплексна оценка представляват 1.71 % (Табл. 37).

Таблица 37. Процентно разпределение на комплексните оценки според студентското мнение

Вербална комплексна оценка	Комплексна оценка, %	
	2016/2017	2017/2018
Много добра	91.70	94.39
Добра	6.59	5.61
Незадоволителна	1.71	0.00

По-високо е оценявана **компетентността** на преподавателите по преподаваните дисциплини, а по-ниско – педагогическите им качества (Фиг. 17 и 18).

Фигура 17. Оценка на компетентността на преподавателите по преподаваните дисциплини и педагогическите им качества 2016/2017 г.



Фигура 18. Оценка на компетентността на преподавателите по преподаваните дисциплини и педагогическите им качества 2017/2018 г.



По отношение **редовността (регулярността) на провеждане на занятията**, резултатите показват, че според мнението на 87.44-89.62 % от студентите, всички учебни занятия се провеждат според учебното разписание (**Табл. 38**).

Таблица 38. Провеждане на учебните занятия от преподавателите

Преподавателите провеждат редовно	Проведени учебни занятия, %*	
	2016/2017	2017/2018
Всички занятия	87.44	89.62
Повече от половината занятия	9.16	8.32
По-малко от половината занятия	1.86	0.91
Не	0.99	0.32

* Сборът по колони може да е различен от 100, тъй като съществува процент студенти неотговорили на част от въпросите.

Проблем с **присъствието на асистентите по време на занятия** се наблюдава в общо 11.7-13.09 % от мненията на студентите, според които част от асистентите присъстват периодично в началото и в края на упражненията (Табл. 39).

Таблица 39. Присъствие на асистентите по време на занятия

Асистентът присъства	Присъствие на асистентите, %*	
	2016/2017	2017/2018
През цялото време	73.82	81.02
Периодично	6.98	11.24
В началото и в края на упражнението	4.72	1.85

* Сборът по колони може да е различен от 100, тъй като съществува процент студенти неотговорили на част от въпросите.

Като дескриптор на **динамиката на интереса към изучаваните дисциплини** е използван въпросът: В каква посока се промени интересът към изучаваната дисциплина в резултат на лекциите/упражненията? Данните очертават ситуация при която интересът е повишен при 65.95-67.67 % от студентите (Табл. 40).

Таблица 40. Динамика на интереса към изучаваните дисциплини

Посока на промяна на интереса	Динамика на интереса, %*	
	2016/2017	2017/2018
Повиши се	65.95	67.67
Запази се същия	27.72	28.23
Понижи се	6.01	3.45

* Сборът по колони може да е различен от 100, тъй като съществува процент студенти неотговорили на част от въпросите.

Според резултатите проблем се наблюдава предимно с **посещаемостта на студентите** на лекциите. Обобщените резултати за посещаемостта на учебните занятия са представени в **Табл. 41**.

Таблица 41. Посещаемост на студентите на лекции

Студентите посещават занятията	Посещаемост на студентите на лекции, %*	
	2016/2017	2017/2018
Всички	70.95	74.02
Повече от половината	22.01	20.40
По-малко от половината	6.24	4.66
Не	0.74	0.57

* Сборът по колони може да е различен от 100, тъй като съществува процент студенти неотговорили на част от въпросите.

Значим компонент на изхода на системата за качество е възможността за обратна връзка към преподавателите и факултетните ръководства, както с цел яснота и прецизност на системата, така и за предприемане на мерки за управление на качеството на обучение.

6.3. СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

През м. февруари 2018 г. ТрУ успешно премина сертификационните процедури и получи сертификата за управление на качеството.

Във връзка с новите изисквания на стандарт ISO 9001 от 2015 година през м. юни 2018 г. в ТрУ беше проведен първи етап на обучение по този стандарт, а именно – обучение на отговорниците по качеството в структурните звена на университета. Обучението беше осъществено от представител на сертифициращата организация CIES. Вторият етап на обучение на одитори за осъществяване на вътрешни одити, ще се проведе в края на календарната 2018 г. Обучението ще се ръководи от сертифициран одитор от ТрУ.

6.4. ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ В РЕЙТИНГОВАТА КЛАСАЦИЯ НА ВИСШИТЕ УЧИЛИЩА В БЪЛГАРИЯ

Рейтинг на ВУ в България, провеждан от МОН

Анализът на резултатите от рейтинговото проучване през 2017 г. (<http://rsvu.mon.bg/rsvu3/?locale=en>) е извършено на три равнища:

Първо равнище – анализ на резултатите според мястото в класирането на професионалните направления от ТрУ (Табл. 42);

Второ равнище – анализ на резултатите според получения брой точки от класирането на професионалните направления от рейтинговото проучване през 2016 и през 2017 години;

Трето равнище – анализ на резултатите от класирането на професионалните направления от ТрУ според получения брой точки в сравнение с точките от класирането на първо място професионално направление от рейтинговото проучване през 2017 г.

През януари 2018 г. Ветеринарномедицински факултет получи отличие от Министъра на образованието и науката Красимир Вълчев в професионално направление

Ветеринарна медицина, за високи оценки за качеството на обучение съобразно пазара на труда, присъдена от МОН, „Отворено общество” и в-к „24 часа”.

Таблица 42. Позиция на ТрУ по брой заети престижни места в класацията

Професионални направления	Място в рейтинговата класация		Брой точки на първия в класирането и брой точки от класирането на ПН от ТрУ		Резултати от анализа
	2017	2016	2017	2016	
Биологически науки	2	2	66/52	67/51	Запазване на втора позиция и увеличаване броя на получените точки. Този брой точки е близък до точките на първия в класирането.
Ветеринарна медицина	2	2	59/56	59/58	Запазване на втора позиция и намаляване броя на получените точки. Този брой точки е почти равен на точките на първия в класирането.
Електротехника, електроника и автоматика	9	5	66/47	66/52	Отстъпление с четири места в класацията и намаляване броя на получените точки. Този брой точки е значително по-малък от точките на първия в класирането.
Енергетика	4	4	60/45	60/45	Запазване на четвърта позиция и на броя на получените точки. Този брой точки е значително по-малък от точките на първия в класирането.
Животновъдство	2	2	51/49	51/51	Запазване на втора позиция, но получените точки са изравнени с броя на точките на първия в класирането
Здравни грижи	4	3	58/53	59/53	Отстъпление с една позиция, но запазване броя на получените точки. Този брой точки е близък до точките на първия в класирането.
Икономика	13	14	63/43	52/41	Придвижване с една позиция напред и увеличаване броя на получените точки. Този брой точки е по-малък от точките на първия в класирането (първият в класирането увеличава с 11 точки своя ръст).
Машинно инженерство	6	7	64/47	63/47	Придвижване с една позиция напред и запазване броя на получените точки. Този брой точки е по-малък от точките на първия в класирането.
Медицина	4	5	76/68	78/68	Придвижване с една позиция напред и запазване броя на получените точки. Този брой точки е близък до точките на първия в класирането.
Обществено здраве	5	3	70/60	70/62	Отстъпление с две позиции и намаляване броя на получените точки. Този брой точки е близък до точките на първия в класирането.
Общо инженерство	11	5	64/44	64/47	Отстъпление с шест позиции и намаляване

					броя на получените точки. Този брой точки е значително по-малък от точките на първия в класирането.
Педагогика	3	2	60/51	60/53	Отстъпление с една позиция и намаляване броя на получените точки. Този брой точки е близък до точките на първия в класирането.
Растениевъдство	3	3	52/47	53/49	Запазване на трета позиция, но намаляване броя на получените точки. Този брой точки е близък до точките на първия в класирането.
Социални дейности	2	3	52/49	52/49	Придвижване с една позиция напред и запазване броя на получените точки. Този брой точки е близък до точките на първия в класирането.
Хранителни технологии	2	3	54/37	54/39	Придвижване с една позиция напред, но намаляване броя на получените точки. Този брой точки е значително по-малък от точките на първия в класирането.

Резултатите от класацията на професионалните направления от ТрУ в рейтинговото проучване за 2017 г. дават основание за следните изводи:

- Независимо от динамиката в класирането на професионалните направления ТрУ запазва своята пета позиция сред висшите училища в Р България;

- Несъвършенствата на използваната методика за рейтингово проучване, които нееднократно сме обсъждали, е една от причините водещи професионални направления от ТрУ да са незаслужено класирани на по-ниско място като професионалните направления Ветеринарна медицина, Животновъдство и др.

- Увеличаването на броя на точките от класирането на професионалните направления от ТрУ в рейтинговото проучване през 2017 г. в сравнение получените точки през 2016 г. е основание за отчитане на положителна тенденция – по повечето професионални направления е налице значителен ръст.

- Увеличаването на броя на точките от класирането на професионалните направления от ТрУ в рейтинговото проучване през 2017 г. в сравнение броя на точките на класираните на първо място професионални направления дава основание за заключението, че по повечето професионални направления е налице положителна тенденция на развитие.

На Академичен съвет се докладват резултатите от рейтинговото проучване за съответната година. Ръководствата на структурните звена също осъществиха анализ на получените резултати според индикаторите от рейтингово проучване. Специално внимание е отделено на повишените изисквания към публикационната активност на академичния състав и възможностите за публикуване в издания с импакт-фактор.

Тук е мястото да посочим, че в зависимост от комплексната оценка за качеството на обучение и заеманите места в рейтинговата класация от 2012 г. до 2015 г. с постановление на МС се определяше допълнителна субсидия за издръжка на обучението за първо и второ място по рейтинг. От учебната 2016/2017 г. цялата субсидия за обучение е на базата на рейтинга на ВУ у нас. От същата година МОН въведе и коефициент за определяне броя на приеманите за обучение студенти по държавна поръчка. Важно е да подчертаем, че този коефициент е на база 3 групи критерии – научни резултати, реализация на студентите и оценка от акредитация на професионалното направление

и/или специалност от регулираните професии. Що се отнася до наукометричните показатели, които се вземат под внимание, то това са само индекс на цитируемост, брой цитирания и статии в научни списания, но само от база данни по Scopus и Web of Science. В тази връзка можем да посочим, че коефициентът за определяне на броя студенти в ТрУ за прием на учебната 2018/2019 г. варираше от 0.65 до 1.6.

Международни класации

Според международна Рейтингова класация на висшите училища (над 27 000 ВУ) публикувана от webometrics (уеб-метрична световна класация, която предлага количествени методи за измерване на научната активност в мрежата) Тракийски университет през годините 2016-2018 запазва осма позиция сред българските държавни и частни ВУ в страната (Табл. 43). Класацията използва индикатори като индексирани публикации и цитирания, h-индекс, патенти, реализация на студентите и др.

Таблица 43. Рейтингова класация по Ranking web of universities – Bulgaria, Edition 2018.2.1.3

Ranking	World Rank	University	Presence Rank*	Impact Rank*	Openness Rank*	Excellence Rank*
1	911	Sofia University St Kliment Ohridski	517	1432	869	962
2	2688	Plovdiv University Paisii Hilendarski	2894	4459	2946	2788
3	2910	Medical University Sofia	5774	8766	2838	2091
4	2922	Technical University of Sofia	2645	4593	2742	3266
5	3021	New Bulgarian University	971	3177	4198	3847
6	3328	University of Chemical Technology and Metallurgy Sofia	5611	8482	2439	3000
7	3448	Medical University Prof Dr Paraskev Stoyanov Varna	2818	7607	1915	3616
8	3618	Trakia University Stara Zagora	4294	7413	3433	3645
9	3735	University of Ruse Angel Kanchev	3376	5491	3143	4311
10	4168	University of Architecture Civil Engineering and Geodesy	2525	8002	5428	4121
11	4367	University of Forestry Sofia	5041	7999	5514	4311

В резултат на цялостната си дейност и популярност Тракийския университет (Табл. 44) е един от трите български университети, които влизат в международната класация на QS за 2016 г. Заедно със Софийски и Американски университети в България, ТрУ се нарежда сред най-добрите висши училища за Източна Европа и Централна Азия (около 2900 ВУ в региона) – позиция 151-200 (QS University Rankings: EЕCA 2016). Класацията е изготвена от компанията за образователни услуги Quacquarelli Symonds (QS), а трите университета се представят най-добре по показателите тежест сред работодателите и преподаватели с докторска степен. В тази класация се отчитат тежест сред работодатели, възможности за намиране на работа, индексирани публикации и цитирания,

преподаватели с докторска степен, чуждестранни преподаватели и студенти, съотношение преподаватели/студенти, преподаване, онлайн присъствие и др.

Таблица 44. Рейтингова класация по QS University Rankings: Eastern Europe and Central Asia - Bulgaria, 2017

Rank	University	By location
46	Sofia University „St. Kliment Ohridski“	Bulgaria
151-200	American University in Bulgaria	Bulgaria
151-200	Trakia University	Bulgaria

По данни на друга международна рейтингова класация – uniRank™, свързана с висшето образование и обхващаща над 13 000 университети и колежи в 200 страни, през периода 2016-2018 г. Тракийски университет е на 12-13 позиция (Табл. 45) сред 47 български висши училища (<https://www.4icu.org/bg/index.htm>).

Таблица 45. Рейтингова класация по UniRank - Bulgarian University Ranking, 2018

Rank	University	Town
1	Sofia University „St. Kliment Ohridski“	Sofia
2	New Bulgarian University	Sofia
3	University of National and World Economy	Sofia
4	Technical University - Sofia	Sofia
5	Plovdiv University „Paisii Hilendarski“	Plovdiv
6	Medical University-Varna	Varna
7	American University in Bulgaria	Blagoevgrad
8	University of Ruse „Angel Kanchev“	Ruse
9	Varna Free University „Chernorizets Hrabar“	Varna
10	University of Economics - Varna	Varna
11	South-West University „Neofit Rilski“	Blagoevgrad
12	University of Architecture, Civil Engineering and Geodesy	Sofia
13	Trakia University	Stara Zagora
14	Burgas Free University	Burgas
15	University of Forestry	Sofia

Набелязани мерки

След успешната Институционална акредитация продължават дейностите за удовлетворяване на изискванията на НАОА за следакредитационен контрол на качеството. Това предполага продължаване на стартиралите дейности за усъвършенстване на оперативната документация, за разработване на нови правила и процедури, гарантиращи ефективно обучение, за проследяемост на завършилите студенти и за

продължаващи усилия за включване на работодателите като страна в академичната дейност.

Значителна част от дейностите са свързани с развитие на системата за управление на качеството. Ще продължи работата по разработване на нови процедури за оценяване на учебната документация – от нейното създаване и прилагане до отчитане на ефективността ѝ, обогатяване и усъвършенстване във връзка с повишаване качеството на обучение. След обучението на висококвалифицирани специалисти, другата най-важна задача пред преподавателите във висшите училища е научноизследователската дейност.

Обект на непрекъснато внимание от страна на ръководството на университета е академичната дейност, оказваща влияние върху класирането в ежегодното провежданата рейтингова класация на ВУ в България. Запазването на престижното място в класацията на ТрУ е радващо, но стремежът е постигане на още по-значими резултати. Това може да бъде постигнато освен чрез учебната дейност и чрез научноизследователската – увеличаване публикациите на преподавателите в ТрУ, в издания индексирани в Scopus и/или Web of Science, участия в международни конференции също индексирани в Scopus и/или Web of Science и не на последно място - цитиранията в посочените бази данни. Важно е да се има предвид че в коефициента за определяне броя на приеманите за обучение студенти, един от трите компонента на който е научната дейност, 9 от 10 показатели са свързани с публикации в издания индексирани в Scopus и/или Web of Science.

Ето защо политиките, които развива ръководството на ТрУ, са насочени към едновременно развитие на учебна и научноизследователска дейност и обхващат следните насоки: качество на учебния процес, иновационна научноизследователска и проектна дейности; развитие на академичния състав; работа със студентите и бизнеса. В тази връзка основните акценти се свеждат до следното: поддържане на високо качество на обучението; регулярни анализи на успеваемостта и дипломирането на студентите и вземане на своевременни мерки за повишаването им; увеличаване публикационната активност на преподавателите в реферирани списания и включване на студентите в научни публикации; акредитация за ОНС „Доктор“ по широк кръг научни специалности в повече професионални направления; провеждане на конкурси за академични длъжности; съвместна работа с представители на бизнеса по разработване на нови и актуализиране на съществуващи учебни планове, учебни програми и др.

7. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ И АКАДЕМИЧНО РАЗВИТИЕ

7.1. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

Място на Тракийски университет в научния рейтинг на българските университети и научни организации

През отчетния период политиката на ръководството на Тракийски университет по отношение на организацията, управлението и финансирането на научноизследователската дейност беше изцяло подчинена на Националната стратегия за развитие на научните изследвания в РБългария, която определи целите и съответните мерки и действия от страна на държавата, висшите училища и научните организации (НО) за развитие на научните изследвания в периода 2017 – 2030 г. Тя е едно от необходимите условия, за изпълнение Споразумението за партньорство на Република България с ЕК през

програмния период 2014 – 2020 г. и Иновационната стратегия за интелигентна специализация 2014 – 2020 г.

В Националната стратегия се казва: „По същество науката е интернационална и нейното състояние и развитие следва да се следи въз основа на международно признати показатели“. В Стратегията са залегнали последователни държавни политики за повишаване качеството на научните изследвания чрез обвързване финансирането за научна дейност на висшите училища и научните организации с тяхната научна продукция. В началото на 2018 г. МОН създава „Правилник за наблюдение и оценка на научноизследователската дейност, осъществявана от висшите училища и научните организации“, обн. ДВ, бр. 54 от 29.06.2018 г., чрез който се въвежда система от международни показатели за наблюдение и оценка качеството на научноизследователската дейност.

Цели на системата са: 1) оценяване и анализиране на научноизследователската дейност в научните звена и на позиционирането им в Европейското научноизследователско пространство; 2) идентифициране и подкрепа на научноизследователската дейност с високо научно качество и значимо обществено въздействие; 3) осигуряване публичност на процеса на оценяване и на резултатите от реализирането на националната политика в областта на научните изследвания; 4) стимулиране на научните организации за достигане на високи научни резултати, както и такива с обществена значимост и въздействие на основата на система от обективни, измерими, прозрачни и лесно проверяеми критерии за оценка.

За пръв път тази система като нов инструмент за финансиране на НИД беше приложена през 2017г. като цялостната научноизследователска дейност, осъществявана от висшите училища и научните организации беше оценена по специално създадена методология, в основата на която стои броят документи (публикации) на висшето училище в най-авторитетната база данни In Cites в Web of Science и качеството на научните публикации, изразено чрез брой цитирания в Web of Science. На базата на научните постижения беше направена класация (рейтинг) на ВУ и НО (Табл. 46).

Въз основа на този научен рейтинг, ВУ и НО бяха категоризирани в 5 групи по научни направления, като политиката на МОН е финансиране да получават само класираните в първите три групи:

- Група 1 – елит;
- Група 2 – ефективни организации;
- Група 3 – задоволително ефективно изпълняващи научната си дейност организации;
- Група 4 – организации с незадоволителна ефективност;
- Група 5– организации със слаба ефективност, имащи нужда от методична помощ за повишаване на ефективността.

Съгласно доклада на постоянно действаща Експертна комисия на МОН за наблюдение, оценка и анализ на научноизследователската дейност, научните области в Тракийски университет бяха класирани както следва:

В първа група „елит“ са класирани два факултета в област 2.4. Агронауки, агротехнологии и ветеринарна медицина:

- Ветеринарно-медицински факултет и
- Аграрен факултет.

Във втора група „ефективни организации“ са класирани три факултета:

- Педагогически факултет в област 2.5. Хуманитарни и социални науки;
- Факултет „Техника и технологии“ в област 2.10. Инженерни науки и технологии;
- Стопански факултет в област 2.3. Икономически науки.

В трета група „задоволително ефективни“ е класиран Медицински факултет в област 2.2. Медицински науки, здравеопазване и фармация.

Таблица 46. Класация на българските университети и научни организации за 2017 г. на база данни от последните пет години в In Cites от Web of Science.

Name	Rank	Web of Science documents	Category normalized citation impact	Time cited	H index
БАН	1	8720	0,96	53399	74
СУ „Климент Охридски“	2	3215	1,08	23665	62
Медицински университет - София	3	3126	0,92	19532	50
Технически университет - София	4	1261	0,60	1402	14
Химикотехнологичен и металургичен университет	5	1076	0,50	3630	22
ПУ „Паисий Хилендарски“	6	789	0,92	1945	15
Медицински университет - Пловдив	7	614	1,11	2290	21
Медицински университет - Варна	8	441	3,74	7070	22
Тракийски университет	9	418	0,48	1023	15
Селскостопанска академия	10	395	0,56	1020	14
Русенски университет	11	267	0,85	360	9
Лесотехнически университет	12	249	1,01	1034	15
Шуменски университет	13	246	0,42	523	9
Военномедицинска академия	14	230	1,21	491	11
Университет по хранителни технологии	15	223	0,58	588	10
Медицински университет - Плевен	16	220	0,64	1662	12
Бургаски университет „Проф. Асен Златаров“	17	213	0,48	682	12
Технически университет - Варна	18	212	0,58	159	6
УАСГ	18	212	0,83	398	10
Нов български университет	20	191	0,85	695	11
Югозападен университет	21	180	0,65	256	8
Аграрен университет - Пловдив	22	137	0,49	268	9
Университет по библиотекознание и информационни технологии	23	96	0,74	70	4
Минногеоложки университет	24	82	0,75	162	7
Американски университет	25	79	0,23	49	3

Източници за финансиране на НИД в Тракийски университет

✓ Държавния бюджет чрез Национални научни програми

Следвайки горепредставената политика на МОН и съобразно т. 2 от Системата за наблюдение и оценка на НИД на висшите училища (ВУ) и научните организации, през 2018 г. бяха предоставени средства от Държавния бюджет чрез **Национални научни програми (ННП)** за подкрепа на научноизследователската дейност на ВУ и НО, с високо научно качество и значимо обществено въздействие.

Националните научни програми са за периода 2018-2020 г. и са свързани с политиките на множество министерства като Министерство на здравеопазване, Министерство на транспорта, информационните технологии, Министерство на земеделието, храните и горите на България и др., които се нуждаят от разрешаването на важни научни проблеми за съответния сектор. Основни цели на ННП са:

- Поощряване на съвместни проблемно-ориентирани научни изследвания чрез насърчаване на взаимодействието между ВУ и НО;
- Създаване на критична маса от учени за работа по обществени проблеми;
- Подпомагане развитието на научния капацитет на ВУ и НО;
- Привличане на млади учени за научно-изследователска кариера и създаване на ново поколение висококвалифицирани специалисти.

В тези програми като бенефициенти участват научни организации, включени в горепосочената класация, имащи най-висок принос в научната продукция на България по съответното направление.

Учените от ТрУ са сред водещите в редица традиционно силни области като биотехнологии и приложна микробиология, биохимия и молекулярна биология, науки за околната среда, аграрни науки, медицина и др., които имат висок брой публикации реферирани в Web of Science през последните пет години. Този факт става предпоставка за включването на Тракийски университет в решаването на важни национални научни задачи като водеща организация в програмата „Репродуктивни биотехнологии в животновъдството в България“ и като партираща организация в още 4 от Националните научни програми.

Всяка от Националните програми, в които участва Тракийски университет, е в етап на формиране на консорциуми от ВУ и НО, притежаващи научен екип с доказан капацитет и с готовност за изпълнение на конкретни научни задачи, в съответствие с възприетите показатели и индикативни параметри за изпълнение на програмата (**Табл. 47**).

Таблица 47. Национални научни програми (ННП) отворени през 2018 г., в които участва Тракийски университет

Име на програмата	Бюджет целия период	2018	2019	2020	Организации изпълнители	Съгласуваност със секторна политика
Информационни и комуникационни технологии за единен цифров пазар в науката, образованието и сигурността	3 000 000	1 200 000	900 000	900 000	БАН, ТУ-София, СУ-София, ПУ, ХТМУ, БУ „Проф. А. Златаров“, РУ, ШУ, МУ-София, ТУ-Варна и др.	МТИТС, МОН, МО
Електронно здравеопазване в България	2 000 000	800 000	600 000	600 000	БАН, МУ-София, СУ, МУ-Пловдив, МУ-Варна, Тракийски университет , МУ-Плевен и др.	МЗ
Иновативни нискотоксични биологично-активни средства за прецизна медицина (БиоАктивМед)	5 900 000	1 300 000	1 600 000	1 500 000	БАН, МУ-София, МУ-Пловдив, СУ, ПУ, ХТМУ, НСА	МЗ, МЗХ
Репродуктивните биотехнологии в животновъдството в България	1 500 000	800 000	700 000		Тракийски университет , БАН, СУ, ШУ, УХТ, Аграрен университет, Селскостопанска академия и др.	МЗХГ
Нисковъглеродна енергия за транспорта и бита (ЕПЛЮС)	7 300 000	2 920 000	2 190 000	2 190 000	БАН, ТУ-София, СУ, ХТМУ, ТУ-Варна, ПУ, РУ, УАСГ, ГУ и др.	МЕ, МТИТС
Опазване на околната среда и намаляване на риска от неблагоприятни явления и природни бедствия	6 000 000	1 200 000	1 200 000	1 200 000	БАН, СУ, ССА, МУ-София, МГУ, ХТМУ, ЛТУ, УАСГ, ТУ-София, Университет „Проф. Асен Златаров“ - Бургас и др.	МОСВ
Културноисторическо наследство, национална памет и обществено развитие	4 000 000	1 600 000	1 200 000	1 200 000	СУ, БАН, ЮЗУ, ПУ, ТУ-София, ШУ и др.	МК, МТ
Здравословни храни за силна биоикономика и качество на живот	6 000 000	1 500 000	1 500 000	1 500 000	Аграрен университет, БАН, СУ, ССА, Тракийски университет , РУ, ПУ, ИХТ и др.	МЗХГ
Млади учени и постдокторанти	15 000 000	5 000 000	5 000 000	5 000 000	Предефиниран списък на организации с над 3% принос към научната продукция	МОН
Разработване на методология за въвеждане на NAT система за диагностика на дарена кръв	5 000 000	3 000 000	2 000 000		Национален център по трансфузионна хематология, МУ-София, СУ, НЦЗПБ, Тракийски университет	МЗ

- **Национална програма „Млади учени и постдокторанти“**

На Тракийски университет вече са предоставени и предстои да бъдат разпределени между звената 107 477 лв. по Националната програма „Млади учени и постдокторанти“ на базата на класация, в която Тракийски университет заема 10-то място от 15 научни организации имащи над 3% принос към научната продукция на България. Класирането и размерът на сумата са определени по формула, включваща брой публикации в аналитичната платформа In Cites от Web of Science за последните 3 години (Табл. 48).

Таблица 48. Разпределение на средства по Националната програма „Млади учени и постдокторанти“ на база данни от последните 3 години за брой публикации в In Cites от Web of Science

№ по ред	Висши училища и научни организации	Средства за 2018 (лв.)
1	Българска академия на науките	1 915 285
2	Софийски университет „Св. Климент Охридски“	994 317
3	Медицински университет - София	601 625
4	Технически университет - София	265 604
5	Пловдивски университет, гр. Пловдив	244 140
6	Медицински университет, гр. Пловдив	166 620
7	Химикотехнологичен и металургичен университет, гр. София	156 892
8	Медицински университет, гр. Варна	119 676
9	Селскостопанска академия	110 411
10	Тракийски университет, гр. Стара Загора	107 477
11	Шуменски университет „Епископ Константин Преславски“	61 768
12	Лесотехнически университет, гр. София	58 062
13	Технически университет - Варна	56 518
14	Университет „Проф. д-р Асен Златаров“, гр. Бургас	50 959
15	Университет по хранителни технологии, гр. Пловдив	48 488
16	Аграрен университет, гр. Пловдив	42 157
	Общо	5 000 000

Целта на програмата е да се привлекат, задържат и развият висококвалифицирани млади учени и постдокторанти, като по този начин да се осигури качествено възпроизводство на човешкия потенциал за научноизследователска работа в България. Програмата има два модула:

– Първият е насочен към младите учени (до 10 г. след получаване на първа магистърска степен). Средствата по модула могат да бъдат използвани както за основни месечни възнаграждения на новоназначени млади учени (не по-ниско от 900 лв.), така и за допълнителни месечни възнаграждения (между 200 и 500 лв.) на вече назначени млади учени в организацията бенефициент.

– Вторият модул на програмата има за цел стимулиране на учените – асистент, главен асистент и доцент, отговарящи на условията за постдокторант (до 5 г. след получаване на докторска степен) и реинтеграция към научна кариера на перспективни учени, придобили първа образователна и научна степен „доктор“, работещи в страната и чужбина. Предвижда се основно месечно възнаграждение за позицията постдокторант между 1500 и 3000 лв.

Средствата са разпределени между структурните звена на база брой публикации в аналитичната платформа In Cites от Web of Science за последните 3 години като е отчетен принос на всяко структурно звено към общата научна продукция на Тракийски университет. Предстои сформирание на комисия, задължително включваща и представители на младите учени и докторантите, която ще разработи механизъм и правила за прозрачен подбор на кандидатите, които ще участват в програмата и ще определи броя и размерите на възнагражденията за младите учени и постдокторантите.

• **Допълнителни стипендии за докторанти**

За водещ принос в научната продукция на България в Тракийски университет вече са разпределени между звената други средства на стойност 13939 лв., които са предоставени за изплащане на допълнителни стипендии на докторанти, обучаващи се по държавна поръчка. Размерът на сумата е определен на базата на научен показател „Индекс на интензивност на научната дейност“ изчислен по формула, включваща брой публикации в аналитичната платформа In Cites от Web of Science за последните 5 години, показател за влияние на цитиранията и броят обучавани докторанти. В тази класация Тракийски университет е на 7-мо място от 12 научни организации (Табл. 49).

Таблица 49. Разпределение на средствата, отпуснати от бюджета на МОН за допълнителни стипендии на докторантите от ВУ и НО по „Индекс на интензивност на научната дейност“ на база данни от последните 5 години в In Cites от Web of Science

№ по ред	Висши училища и институции	Средства лв.
1	Софийски университет	806 132
2	БАН	358 572
3	Медицински университет, гр. София	116 917
4	Пловдивски университет, гр. Пловдив	60 075
5	Химикотехнологичен и металургичен университет, гр. София	59 812
6	Технически университет, гр. София	45 632
7	Тракийски университет, гр. Стара Загора	13 939
8	Медицински университет, гр. Пловдив	12 117
9	Медицински университет, гр. Варна	8 820
10	Лесотехнически университет, гр. София	7 785
11	Университет по хранителни технологии, гр. Пловдив	7 397
12	Университет „Проф. д-р Асен Златаров“, гр. Бургас	3 102
	Общо	1 500 000

Разпределението на сумата между структурните звена на ТрУ (Табл. 50), в които се обучават докторанти беше извършено съгласно създадени от нас „Правила за условията и реда за разпределение и разходване на средствата, отпускани от бюджета на МОН за допълнителни стипендии на докторантите на Тракийски университет“, в методологията на които стои също „Индекс на интензивност на научната дейност“ на база данни от последните 5 години в In Cites от Web of Science.

Таблица 50. Разпределение на средствата, отпускани от Държавния бюджет за допълнителни стипендии на докторантите на Тракийски университет по Индекс на интензивност на научната дейност по данни за последните 5 години в In Cites на Web of Science към 21 септември 2018 година

Показатели	МФ	ВМФ	АФ	ФТТ	СФ	ПФ
NP	225	152	50	10	7	1
NS	205	98	84	47	50	44
ND	46	6	12	6	3	3
H index	10	11	5	-	2	-
CI	0.49	0.45	0.40	-	0.96	-
ISI	2.095	2.689	1.020	0.434	0.503	0.145
Общо: 13939 лв.	4240.28 лв.	5422.53 лв.	2064.48 лв.	878.42 лв.	1018.07 лв.	293.48 лв.

✓ *Целева субсидия, отпускана от Държавния бюджет*

Целевата субсидия, отпускана от Държавния бюджет за присъщата на Тракийски университет научна дейност също претърпя регулиране по нови вътрешни Правила за условията и реда за планиране, разпределение и разходване на средствата, които бяха коригирани през 2017 г. съобразно нова „Наредба за условията и реда за оценката, планирането, разпределението и разходването на средствата от държавния бюджет за финансиране на присъщата на държавните висши училища научна или художественотворческа дейност“, приета с ПМС № 233 от 10.09.2016 г., обн. ДВ, бр. 73 от 16.09.2016 г., в сила от 1.01.2017 г. Тези нормативни документи включват критерии за наблюдение и оценка на резултатите от научните проекти чрез наукометрични показатели (Приложение № 1 към чл. 2, ал. 2 от Наредбата). Съгласно Наредбата държавните висши училища получават средствата за научна дейност, определени със Закона за държавния бюджет в пълен размер, само при крайна оценка над 2,00. За пръв път годишните отчети за 2017 и 2018 г., които се представят в МОН в срок до 31 март на текущата година бяха подготвени съобразно с тези показатели. Всяка година, АС утвърждава и приоритетни направления, предложени от структурните звена, по които да се подготвят проектопредложенията и оценяват проектите. С решение на АС приоритетните направления в Тракийски университет съвпадат с тематичните области на Иновационна стратегия за интелигентна специализация на Република България 2014-2020 г. (ИСИС):

- Мехатроника и чисти технологии;
- Информатика и информационни и комуникационни технологии;
- Индустрия за здравословен живот и био-технологии;
- Нови технологии в креативните и рекреативните индустрии;
- Културно-историческо наследство, национална идентичност и социална среда.

Средствата от целевата субсидия за научна дейност на Тракийски университет за 2017 и 2018 г. бяха разпределени на конкурсен принцип за научни проекти (Табл. 51) в следното съотношение:

- до 25 % за финансиране на проекти на университетско ниво с цел подпомагане изграждането на научната инфраструктура в ТрУ и създаване на възможности за научноизследователска работа и развитие на младите учени и докторантите;
- до 5 % за проекти за провеждане или участие в научни форуми – конференции, симпозиуми, семинари и други прояви;
- 70 % се предоставят на структурните звена, съобразно броя на Академичния състав и разпределени по проекти на конкурсен принцип.
- за издаване на научни трудове чрез Академичното издателство „Тракийски университет“, ежегодно се отделя бюджет в размер на 15000 лв.

Препоръката на МОН е разпределението на целевата субсидия за 2019 г. да се извършва съгласно научните резултати на звената.

Съгласно чл. 13 от Правилника за наблюдение и оценка на научноизследователската дейност, Комисията по НИД контролира и оценява и цялостната научноизследователска дейност на ТрУ, като ежегодно до края на м. март предоставя пред МОН за всяко от структурните си звена информация на електронен носител за предходната календарна година. Съобразно този нормативен документ бяха направени корекции в Правилата за НИД в ТрУ и включено Приложение № 1 към 14(2), съдържащо критерии и показатели за оценка на научноизследователската дейност, осъществявана в Тракийски университет.

Таблица 51. Разпределение на целевата субсидия за научна дейност на Тракийски университет за 2017 и 2018 г.

ПРОЕКТИ, ФИНАНСИРАНИ ЦЕЛЕВО ОТ БЮДЖЕТНАТА СУБСИДИЯ 2016-2018 ГОДИНА		2017 г.		2018 г.	
		Брой финансирани проекти	Средства в лв.	Брой финансирани проекти	Средства в лв.
ОУП	<i>Финансирани инфраструктурни проекти</i>	5	84 408	2	105 400
	<i>Финансирани научни издания</i>	2	27 774	-	0
	<i>Дофинансиране на научни форуми</i>	9	22 094	5	20 849
АФ		5	46 462	15	43 553
ВМФ		10	59 279	15	52 851
МФ		14	108 411	13	100 318
ПФ		2	25 634	4	26 915
СФ		3	32 577	7	28 383
ФГТ		4	25 634	5	27 893
ДИПКУ		1	4 806	1	5 872
МК		1	8 011	1	6 850
ФХ		-	5 875	-	4 160
	<i>За издаване на научни трудовете чрез Академично издателство</i>				15 000
Общо ТрУ		56	452 413	68	438 993

✓ *Фонд „Научни изследвания“*

Фонд „Научни изследвания“ (ФНИ) е второстепенен разпоредител с бюджет към МОН, създаден на основание Закона за насърчаване на научните изследвания и имащ финансиране на научни изследвания на програмно-конкурсен принцип. През отчетния период бяха получени приходи от спечелени проекти в:

- конкурс „Българска научна периодика“ – 2017 г.: Финансирането е за списанията „Trakia Journal of Sciences“, „Bulgarian J. of Veterinary medicine“ и „Agricultural Science and Technology“ (**Табл. 52**);
- конкурс „Финансиране на научни изследвания - 2017“, по проект „Комплексен подход за оценка на промените в биологично-активни вещества и оксидативния потенциал на облъчени растителни храни и билки. Нови протектори срещу гама-облъчване“ – през 2018 г. са получени 15 000 лв.

✓ *Други източници на финансиране*

Такива са:

- Договори с фармацевтични компании (Huvepharma, Merial GmbH, MSD Animal Health Innovation GmbH);
- Програмата за Транснационално сътрудничество „Балкани - Средиземно море 2014-2020“- по проект A knowledge Alliance in Eco-Innovation Entrepreneurship to Boost SMEs Competitiveness през 2018 г са получени 23620.

През м. май беше представен пред МОН годишният отчет за цялостната НИД на Тракийски университет за 2017 г., важен елемент от който е финансовата справка за всички постъпили средства за НИД в Тракийски университет (**Табл. 52**).

Към този отчет, цялостната научна продукция на ТрУ (статии, монографии, участия в научни форуми), брой цитирания и други наукометрични показатели от Приложение № 1 към чл. 14 на Правилника за наблюдение и оценка на научноизследователската дейност, МОН получава от базите данни Web of Science и Scopus.

✓ *Индивидуална финансова подкрепа на учените с най-голям принос за научния рейтинг на Тракийски университет*

Традиционно през м. май в рамките на майските празници в Тракийски университет се провеждат научни семинари, организирани от ръководството на ТрУ, основната цел на които е равностметка на постигнатите резултати в научноизследователската дейност пред ръководителите на основните звена, представители на академичната общност, бизнеса и медиите. Изнасят се пленарни доклади от поканени представители на МОН, с които се обсъждат важни аспекти, касаещи политиката на Министерството по отношение на научния рейтинг на научните организации и висшите учебни заведения, както и бъдещите програми за финансиране на науката в България.

През отчетния период се проведеха два научни семинара:

- Научен семинар „Наука, бизнес, медии“ - 11 май 2017 г.;
- Научен семинар „Научната дейност в Тракийски университет – международни измерения и предизвикателство за бизнеса“ - 4 май 2018 г.

Акцент беше поставен на най-добрите разработки, публикувани през съответната година, които бяха презентирани пред участниците в семинара. Ректорът на университета и спонсори от бизнеса връчиха парични награди от 500 лв. до 1500 лв. на 102 екипи от

учени с най-голям принос в публикационната активност на Тракийски университет, публикували в списания с Импакт фактор, индексирани в Web of Science.

Таблица 52. Информация за финансовите постъпления за НИД за 2017 г.

ИЗТОЧНИК НА ФИНАНСИРАНЕ	СУМА (ЛВ.)
Приходи от целевата субсидия на Републиканския бюджет	452 413
Приходи извън целевата субсидия в т.ч.:	436 067
Получени средства от Фонд „Научни изследвания“ по Проект от конкурс „Българска научна периодика – 2017 г.“. Финансирането е за списание „Trakia Journal of Sciences“.	7000
Получени средства от Фонд „Научни изследвания“ по Проект от конкурс „Българска научна периодика – 2017 г.“. Финансирането е за списание „Agricultural Science and Technology“ на Аграрен факултет.	7000
Договори с Фонд научни изследвания за „Българска научна периодика“ ДНП16/19/21.12.2017- и ДНП05/47 22.12.2016 г.	6300 6300
Проект по Programme Erasmus+ key action 2 „Strategic Partnership“ – Project Reference: 2015-1-FR1-KA202.	3325
Приходи по Проект: Herbal protection, Финансираща програма: Marie Curie – PIRSES.	29613
Договор 203 ВМФ (06.06.2017) –MERIAL GmbH „Проучване за установяване на ефикасността на локалния еприномектин (0.5% w/v) при разпределение по 1 мг на килограм телесно тегло при овце или кози инфектирани по естествен начин с „Oestrus ovis larvae“.	19500
Договор 204 (06.06.2017) – MERIAL GmbH „Ефективност и безопасност на локално лечение с ML-3,353,475 500Т срещу заразяване с бълхи и/или кърлежи и алергичен дерматит причинен от бълхи при котките при полеви условия в продължение на един месец“.	11700
Допълнително споразумение към договор 146 ВМФ (07.06.2016) –MSD Animal Health Inovation GmbH „Полево проучване за оценка на ефикасността на спот-он разтвор флураланер 280 mg/mL +моксидектин 28 mg/mL, прилаган локално еднократно в доза от 25 mg флураланер и 2,5 mg моксидактин на килограм телесно тегло при кучета, естествено заразени с гастроинтестинални нематоди” - 30 допълнителни случая.	27885
Договор M002/13.03.2017 г. с Huverpharma Научноизследователски проект - „Проучвания на фармакокинетиката на флорфеникол при свине“.	4770,77
Договор M003/04.04.2017 г. с Huverpharma Научноизследователски проект - „Проучвания върху апрамицин“.	2122,01
Договор M006/31.07.2017 г. с Huverpharma Научноизследователски проект - „Проучване на фармакокинетиката на тиамулин при телета“.	3640,71
Общо за ТрУ	888 480 лв.

Ръководството счита, че в бъдеще трябва да се продължи тази форма на финансово стимулиране, както и да се намерят нови форми за подкрепа на учените с най-голям принос за научния рейтинг на Тракийски университет.

Публикационна активност

Данните за публикационната активност на научните колективи от Тракийски университет, изнесени в най-авторитетните бази Web of Science и SCOPUS и които МОН ползва за включване на Тракийски университет в горепосочените научни класации са представени в **Табл. 53**.

Вижда се, че значително е повишен броят публикации в издания, индексирани в тези бази - от 157 за 2016 г. на 189 за 2017 г. От тях тези с импакт фактор по данни от Web of Science са съответно 60 и 64.

Таблица 53. Обобщени данни за брой публикации на преподавателите от Тракийски университет, индексирани в Web of Science и SCOPUS

Звено	2016 г.		2017 г.		към 10.10. 2018 г.	
	в Web of Science и SCOPUS	От тях с IF	в Web of Science и SCOPUS	с IF	в Web of Science и SCOPUS	с IF
АФ	21	8	28	11	18	12
ВМФ	55	27	55	27	39	19
МФ	67	25	80	24	53	28
ФТТ	11	-	8	-	4	1
ПФ	2	-	8	-	16	-
СФ	2	-	16	2	2	1
ФХ	-	-	1	-	-	-
ДИПКУ	2	-	1	-	2	-
МК	1	-	-	-	2	-
Общо ТрУ*	157	60	189	64	132	61

*Сумата е по-малка от общия сбор поради общи публикации на автори от различни звена.

Индексирани във Web of Science и SCOPUS са 3 монографии, издадени през 2017 година от преподаватели в Тракийски университет в авторските колективи.

Доказателство за значително повишеното качество на научната продукция, са и броят цитати на научни публикации на изследователския състав, по данни от Web of Science и SCOPUS за последните 5 години, които прогресивно нараства (Табл. 54).

Таблица 54. Брой цитати на научни публикации на преподаватели от Тракийски университет

Година	SCOPUS	Web of Science
2014	895	458
2015	988	580
2016	1179	649
2017	1300	751
2018	1085	649

Проведени научни форуми

През отчетния период е налице голям брой участия на преподавателите в научни форуми, като 60 е броят на статии в сборници от научни конференции, представени в Web of Science и SCOPUS към 20 август 2018 г. Ръководствата на отделните структурни звена насърчаваха тези участия както в страната, така и в чужбина посредством финансово подпомагане и командироване. На практика, на нито един преподавател не е отказана подкрепа за участие в научно мероприятие.

За изтеклата 2017 г. и през 2018 г. Тракийски университет и неговите основни структурни звена бяха организатори и домакини на различни научни форуми - общо 26 (Табл. 55).

Таблица 55. Проведени научни форуми

Звено	2017 г.	2018 г.	Общо за периода
Ректорат	1	1	2
АФ	1	1	3
ВМФ	1	-	1
МФ	2	4	7
ПФ	1	-	1
СФ	1	-	1
ФТТ	2	2	6
ДИРКУ	1	1	3
МК	1	-	2
ФХ	-	-	1
Общо Тру	11	9	26

✓ *2017 година – 11 форума*

– Научен семинар - „Научната и проектна дейност на тракийски университет“ - 2017, 11 май – ректорат;

– Научна Конференция с международно участие „Аграрна наука, екология и бизнес за интелигентен растеж“ 25-26 май, АФ;

– Международна научна конференция „Ветеринарна медицина в полза на хората“, 6-7 октомври, Старозагорски минерални бани, ВМФ;

– Демографски и образователни предизвикателства и тяхното влияние върху икономическата и социална сфери - м. Юни – МФ;

– Втора национална конференция „Психология в медицината“ 9-10 февруари – МФ;

– 12 Международен Балкански образователен и научен конгрес „Образование за живота, работата и личното благополучие“ – ПФ;

– IV Международна научна конференция „Бизнесът и развитието на регионите“ – СФ;

– XXVI международна научна конференция „Мениджмънт и качество“ за млади учени, 11-12 май – ФТТ;

– Международна научна конференция „Техника, технологии, образование“ - ИСТТЕ 2017, 19-20 октомври – ФТТ;

– Научна конференция с международно участие за преподаватели, студенти, професионалисти по здравни грижи и всички специалисти с интерес в областта на гериатрията и геронтологията „Стареене, здраве, гериатрични грижи“ 18-19 май – 70 години Медицински колеж – МК;

– XVII Национален педагогически форум с международно участие на тема: „Стратегии и партньорства за иновативно образование“ – ДИПКУ.

✓ *2018 година – 9 форума*

– Научен семинар – „Научната дейност в тракийски университет – международни измерения и предизвикателство за бизнеса“, - 4 май 2018 – ректорат;

– Международна научна конференция „Аграрни науки и бизнес, 2018“ - 10-12 май – АФ;

- Втора национална конференция „Общественото здраве – глобален приоритет в науката и практиката“ - 14-15 юни – МФ;
- 8-ми Български пептиден симпозиум – 8-10 юни – МФ;
- Демографски и образователни предизвикателства и тяхното влияние върху икономическата и социална сфери – МФ;
- VII-ма Международна Научно-практическа конференция по „Дерматология и Венерология“, организирана от секция Дерматовенерология към Медицински факултет на Тракийски университет – 17-20 Май 2018 год – МФ;
- Международна научна конференция „Техника, технологии, образование“ ICTTE 2018 “ - 18-19 октомври – ФТТ;
- 27 научна конференция за млади учени „Мениджмънт и качество“ - Факултет "Техника и технологии" 10-12 Май 2018г. – ФТТ;
- XVIII Национален педагогически форум с международно участие на тема „Стратегии и сътрудничество за устойчиви образователни политики“ в ДИПКУ - 22 юни – ДИПКУ.

7.2. НАУЧНО-ПРЕПОДАВАТЕЛСКИ СЪСТАВ

Политика на ръководството на ТрУ за развитие на академичния състав

През отчетния период, ръководството на ТрУ изпълняваше политиките за развитие на академичния състав, представени в Мандатната програма за развитие на ТрУ – 2015-2019 г., като полагаше непрекъснати усилия за научно израстване на академичния състав на ОТД и привличане на млади научно-преподавателски кадри. Основните насоки на работа бяха:

- обновяване на научно-преподавателския състав чрез акредитиране на нови програми за придобиване на ОНС „доктор“ и подготовка на докторанти в съответното направление;
- стимулиране на изявени студенти и специализанти към продължаване на образованието по докторските програми;
- стимулиране на асистентския състав към зачисляване в докторантура на самостоятелна подготовка;
- редовно обявяване на конкурси за хабилитирани преподаватели и за асистенти, с оглед качествено осигуряване на учебния процес;
- развитие на системата от инструменти за мотивация на академичния състав, чрез допълнително материално възнаграждение и други видове подкрепа;
- стимулиране на академичния състав и финансово подпомагане за публикуване на научни статии в списания с импакт фактор и в реферирани научни списания;
- стимулиране участието на академичния състав в международната дейност (по програма Еразъм+ и др.) и интензифициране на разнообразните форми на сътрудничество, с цел осигуряване достъпа до европейските и международните научни и образователни програми, създаване на условия за развитие на академичния състав;
- насърчаване участията в научни форуми както в страната, така и в чужбина посредством финансово подпомагане и командироване;
- привличане на чуждестранни специалисти и учени към научноизследователската и образователната дейност на ТрУ.

Ръководството на ТрУ изпълняваше тези политики в съответствие със ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и Правилник за приложение на закона в ТрУ.

През м. май 2018 г. беше обнародван нов Закон за развитието на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ) (изм. и доп., бр. 30 от 03.04.2018 г., в сила от 04.05.2018 г.) и съответно през м. юни - Правилник за прилагане на закона за развитието на академичния състав в Република България (ППЗРАСРБ) (изм. и доп., бр. 56 от 06.07.2018 г., в сила от 06.07.2018 г.). Важен нов елемент в този Правилник са минималните национални изисквания към научната и преподавателската дейност на кандидатите за придобиване на научна степен и за заемане на академичните длъжности „главен асистент“, „доцент“ и „професор“ по научни области и/или професионални направления, в които са предвидени минимални изисквани точки по групи показатели за различните научни степени и академични длъжности.

В срок до 6 месеца от влизането в сила на този закон висшите училища и научните организации трябваше да приведат своите правилници в съответствие с изискванията на закона и с правилника за прилагането му. Ръководството на ТрУ, с активното съдействие на Централната комисия по НИД и ръководителите на структурните звена, подготви в срок нов ППЗРАС в ТрУ, който беше приет на заседание на АС на 14.10 2018 г.

При изготвяне на новия правилник, комисията следваше принципна политика да създаде минимални изисквания към научната и преподавателската дейност на кандидатите за придобиване на научна степен и за заемане на академичните длъжности „главен асистент“, „доцент“ и „професор“ в ТрУ, намирайки баланс между изискванията на национално ниво, спецификата на съответното направление и предизвикателството пред ТрУ да запази високия научен рейтинг, който има през последните 2 години.

Академично развитие на преподавателите

За отчетния период са проведени успешно 16 конкурса за придобиване на академични длъжности „главен асистент“, 15 - за „доцент“ и 5 - за „професор“. В **Табл. 56** са представени броят на преподавателите, на които са присъдени академични длъжности по структурни звена. Видно е, че най-голям брой конкурси са проведени в МФ - 17.

Таблица 56. Присъдени академични длъжности през 2017 г. и до 09. 2018 г.

Факултет	Главен асистент	Доцент	Професор
Аграрен факултет	2	2	-
Ветеринарномедицински факултет	3	5	2
Медицински факултет	8	6	3
Педагогически факултет	-	-	-
Стопански факултет	-	-	-
Факултет „Техника и технологии“	3	1	-
Медицински колеж	-	-	-
ДИПКУ	-	1	-
Общо за ТрУ	16	15	5

За отчетния период са защитени 30 дисертации за придобиване на образователната и научна степен „доктор“, като в МФ те са най-голям брой - 14 (**Табл. 57**). В настоящия момент, в Тракийски университет, със статус действащ „докторант“ са 75 редовни, 10

задочни и 31 докторанти на самостоятелна подготовка. През 2017 г. и до момента има 7 защитени дисертации за придобиване на научната степен „доктор на науките“.

Таблица 57. Придобили ОНС „доктор“ и НС „доктор на науките“ през 2017 г. и до 09. 2018 г.

Факултет	ОНС „доктор“	НС „доктор на науките“
Аграрен факултет	5	1
Ветеринарномедицински факултет	4	3
Медицински факултет	14	1
Педагогически факултет	3	2
Стопански факултет	3	
Факултет „Техника и технологии“	1	
Общо за ТрУ	30	7

Видно от **Табл. 58** е, че за отчетния период са зачислени в докторантура 35 докторанти по държавна поръчка, от които редовна форма 33 и задочна 2, а в самостоятелна форма - 20. Големият брой докторанти на самостоятелна подготовка показва значително повишение активността на преподавателите. Този факт може да бъде обяснен с необходимостта от докторска дисертация като условие за заемане на академичната длъжност „главен асистент“ и за запазване на щатната длъжност „асистент“.

Таблица 58. Зачислени в докторантура през 2017/2018 г.

Факултет	Общ брой	Форма на обучение		
		редовна	задочна	самостоятелна
Аграрен факултет	12	7	-	5
Ветеринарномедицински факултет	8	4	1	3
Медицински факултет	18	15	-	3
Педагогически факултет	8	3		5
Стопански факултет	2	-	1	1
Факултет „Техника и технологии“	7	4	-	3
Общо за ТрУ	55	33	2	20

✓ *Профил и квалификация на академичния състав на Тракийски университет*

От основните показатели за академичния състав на Тракийски университет представени в годишния отчет пред МОН за 2017 г. се вижда, че обучението на студентите, докторантите и специализантите се осъществява от научно-преподавателски състав с необходимия профил и квалификация (**Табл. 59**). На ОТД са 521 преподаватели, от които 274 хабилитирани преподаватели (93 професори и 179 доценти) и 249 асистенти. С ОНС „доктор“ са 346 преподаватели и 43 са с НС „доктор на науките“.

Таблица 59. Основни показатели научно-преподавателски състав на Тракийски университет, годишен отчет 2017 г.

Структурно звено	Общ брой персонал	Научно-преподавателски състав	Хабилитирани учени - общ брой	Брой хабилитирани учени, участвали в изпълнението на проекти на НО или ВУ	Брой докторанти, участвали в научни проекти	Брой изследователи на граждански или временен трудов договор в НО или ВУ	Брой чуждестранни учени, които не са та остоуен трудов договор НО или ВУ	Брой защитили докторанти	Брой млади учени, назначени на работа	Брой хабилитирани се учени през отчетната година	Брой докторанти зачислени по държавна поръчка през отчетната година	Брой докторанти, зачислени извън държавната поръчка	Възрастова структура на изследователите				
													до 35	36-45	46-55	56-65	над 65
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
АФ	139	84	54	27	5	0	0	4	1	1			6	25	15	37	1
ВМФ	192	99	55	42	8	0	0	2	2	4	2	4	15	26	24	33	1
МФ	239	194	83	39	17	0	0	11	0	6			29	38	57	68	2
ПФ	73	44	23	19	2	17	0	1	0	0			2	11	12	19	0
СФ	64	50	24	21	7	14	0	0	0	0			6	22	11	10	1
ФТТ	48	47	26	23	5	0	0	0	0	0			2	10	17	17	1
ДИПКУ	36	12	2	2	0	0	0	0	0	1		1	1	8	0	3	0
МК	26	14	2	1	1	0	0	0	1	0			1	4	6	2	1
ФХ	12	11	3	0	0	0	0	0	0	0			0	3	4	3	1
ТрУ	829	521	272	174	46	31	0	18	4	14	27	16	62	147	146	192	8

Разпределението на научно-изследователския състав по възрастови групи е равномерно: на възраст до 35 г. – 11.17%, преподаватели на възраст между 36 - 45 г. и 46-55 г. са най-много, съответно 26.5% и 26.4%, и тези на възраст 56 - 65 г. – 34.6% . На възраст над 65 години са само 1.44% от общия брой преподаватели, предимно от МФ. Средната възраст на научно-преподавателския състав е 47.5 години. С цел поддържане на благоприятна възрастовата структура на академичния състав и имайки предвид ежегодното влизане в пенсионна възраст, кадровата стратегия на ръководството на ТрУ е насочена към непрекъснато обновяване на преподавателския състав.

Във всички звена е осигурен изискваният нормативен минимум от хабилитирани преподаватели на ОТД, които водят аудиторните и практическите занятия. При необходимост се обявяват конкурси за заемане на академични длъжности, спазвайки Закона за развитие на академичния състав в Република България, правилникът за приложението му и Правилник за приложение на този закон в ТрУ (ПРАС).

8. МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО И МОБИЛНОСТ

8.1.МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО

Двустранни договори за сътрудничество с университети и институции в чужбина

Развитието на международната дейност в Тракийски университет както в краткосрочен, така и в дългосрочен план е свързано с основните политики и тенденции в Европейския съюз. Тези политики са определени от Лисабонската стратегия и приетата нова стратегия „Европа 2020“, и са свързани с действия, насочени към засилване на сътрудничество на Европа с трети страни, включването им в общи изследователски проекти и мрежи, участие при изграждането на регионално значими научни инфраструктури и поощряване на трансфера на знания и опит.

Съгласно Правилника за организация на международната дейност в ТрУ, дейността по международно сътрудничество има за цел да подпомага академичната, изследователската и административната дейност, чрез активна обмяна на опит с чуждестранни университети, участие в международни проекти и програми. Подписването на нови и подновяването на вече съществуващи двустранни договори е една от формите за осъществяването на тази дейност. През академичната 2017-2018 г. бяха проведени предварителни преговори и подписани нови договори с университети от Казахстан, Украйна, Румъния, Турция, Пакистан и Р Корея (Табл. 60).

Бяха подновени и разширени договорите с Московската ветеринарна академия, с Ветеринарната академия в гр. Казан, Русия и с Националния институт за радиологични изследвания в гр. Токио, Япония. В процес на подписване е и договор с филиала на Московския държавен университет „М. В. Ломоносов“, в гр. Севастопол.

Таблица 60. Международни договори и споразумения, подписани през 2016/2017-2017/2018 академични години

	Чуждестранен университет	Държава	Срок на договора
Тракийски Университет	Витебский Гос. Медицинский университет	Беларус	2016 - 2021
	Беларуский Гос. Аграрный Технический университет, Минск	Беларус	2016 - 2021
	Кызылординский Гос. у-т „Коркыт Ата“	Казахстан	2016 - 2022
	University of Veterinary & Animal Sciences, Lahore	Пакистан	2018 - 2023
	Aurel Vlaicu University, Arad	Румъния	2018 - безсрочен
	Гос. Академия вет. медицине, Казань	Русия	2018 – 2021
	Моск. Гос. Академия вет.медицине и биот. „К.И.Скрябина“	Русия	2018 - безсрочен
	Inha University, Incheon	Р Корея	2017 - 2022
	Canakkale Onsekiz Mart University	Турция	2018 - 2021
	Харьковская Гос. ЗооВетеринарная Академия - Харьков	Украйна	2018 - 2023
	INRA –Institut National de la Recherche Agronomique	Франция	2016 - 2021
National Institute of Radiological Sciences	Япония	2017 –2020	

По програма „Еразъм+“, КД 103, през двете академични години бяха подписани 48 нови договора за двустранно сътрудничество и обмен на студенти и преподаватели. Подписването на двустранни договори е една от важните и задължителни предпоставки за реализирането на мобилностите. Целта е да се осигури географски баланс, да се обхванат почти всички образователни направления и да се предостави на студентите и преподавателите възможности за реализиране на мобилност на официалните езици за ЕС. Към 2018 г. общият брой на подписаните двустранни договори по програма „Еразъм+“ е вече 165. Студентите имат възможност да реализират стажове в чужбина и в частни

клиники и организации, но само след подписването на Писма за намерения (Letter of Intent) със съответните основни звена в ТрУ. Към 2018 г. техният брой е повече от 60. Двустранните договори по програма „Еразъм+“ се сключват и благодарение на осъществените преподавателски мобилности по програмата. Много полезни в това отношение са участието на представители на ТрУ в организираните от университетите-партньори седмици на международната дейност (International week), където има възможност да се осъществяват лични контакти и да се подготви подписването на нов двустранен договор.

Визити на чуждестранни гости и делегации

Повечето двустранните договори бяха подписани като резултат от подготвителните визити на официалните делегации от съответните университети в Тракийски университет и проведените срещи с ректорското ръководство и с деканските ръководства на съответните основни звена. Последната такава официална визита беше с представители на Янтай университета в Китай и предстои подписването на двустранния договор.

Участие в международни форуми, работни срещи на партньори по програми и проекти, специализации и др., командировки в чужбина като възможност за разширяване и задълбочаване на международните контакти на Тракийски университет и неговите основни звена (**Табл. 61**).

Оценка за участието на българските учени в международно научно сътрудничество може да се направи от броя международно видими научни публикации с чуждестранни съавтори, който прогресивно нараства.

Таблица 61. Заповеди за командировки и специализации в чужбина

Звено	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Общо
АФ	28	43	22	93
ВМФ	50	43	50	143
МФ	47	37	51	135
ПФ	14	5	40	59
СФ	2	7	4	13
ФТТ	-	4	1	5
МК	-	12	23	35
ДИПКУ	13	9	15	37
ФХ	1	-	3	4
Ректорат	7	-	-	7
Общо	162	160	209	531

Членство в международни организации

И през отчетния период продължи членството на ТрУ в Европейската асоциация на университетите, в Международната асоциация на университетите и в балканската асоциация на университетите. От 2016 г. университетът е редовен член и на Европейската асоциация на висшите училища по социални дейности.

Политика за интернационализация на Тракийски университет

През 2017 г. беше разработена и приета на Академичен съвет Стратегия за интернационализация на Тракийски университет, която е част от общата стратегия за развитието на университета и е пряко свързана със Стратегията за мобилност 2020 за Европейското пространство за висше образование и международна мобилност.

Цел на Стратегията е внедряване на управленски подход в образователната и научноизследователската сфера, при който международното сътрудничество се превръща в приоритет и се интегрира във всички дейности, осъществявани в рамките на университета. Принципите, на които се основава стратегията за интернационализация на ТрУ са:

- сътрудничество и взаимодействие между участниците в процеса на интернационализация - преподаватели, студенти, администрация, потребители на кадри, партньорски институции;
- прозрачност в действията на всички участници и популяризиране на постигнатия напредък в процеса на интернационализация;
- дефиниране на измерими индикатори за напредъка в процеса на интернационализация.

Euraxess - европейската мрежа за подпомагане мобилността и академичното развитие на учените

Тракийски университет е основен участник в мрежата още от нейното създаване в България като Euraxess Bulgaria. През 2017 г. българската мрежа спечели проекта „Bulgarian Days of Career Development and Mobility of Researchers“ - „Кариера за Нова ERA“, финансиран по програма на Европейски съюз за научни изследвания и иновации Хоризонт 2020. Основната цел е популяризиране на новия европейски портал Euraxess и новите възможности за подпомагане научното израстване на учените, със специален фокус върху младите учени. Тракийски университет беше един от основните участници в този проект и на 26 октомври 2017 г. се проведе информационният ден в ТрУ със семинар на тема „Кариера за нова ера“ проведен във ВМФ - Научно кафене Disaster Management Course.

Европейска Харта и Кодекс на изследователите

През май 2018 г. беше създадена комисия за изготвяне на необходимите документи за присъединяване на ТрУ към Европейската Харта и Кодекс на изследователите, важна и задължителна предпоставка за финансирането на научноизследователската дейност на ТрУ. Подготвен е документът „Declaration of Endorsement of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers“. Същият е обсъден и приет на заседание на комисията. В момента се работи едновременно по Gap Analysis и HR Strategy - Action Plan, свързани с анализ на състоянието в ТрУ по покриване на съответните EU норми и правила.

8.2. ДЕЙНОСТИ ПО ПРОГРАМА „ЕРАЗЪМ+“

Най-важното събитие, което трябва да бъде отбелязано за отчетния период е наградата специален плакет „Знак за качество“ и Сертификат за цялостно изпълнение на проект по програма „Еразъм+“, ключова дейност 1 „Образователна мобилност за

граждани“, сектор „Висше образование“, която Тракийски университет – Стара Загора получи на годишната Валоризационна конференция по Програма „Еразъм+“, организирана от ЦРЧР в гр. София на 05.12.2017 г.

Основните цели, които Тракийски университет (ТрУ) следва за реализиране на дейностите по програма „Еразъм+“ са свързани тясно с приоритетите, заложи в стратегията на университета за повишаване на качеството и интернационализация на образователния и научно-изследователски процеси, от една страна, и стриктното спазване на принципите, заложи в подписаната Университетска харта „Еразъм+“, от друга. Тракийски университет участва в дейностите по програма Еразъм още от самото й начало в България и с всяка изминала година надгражда постигнатото.

Отчетливо се забелязва повишеният интерес към програмата, увеличеният брой на сключените двустранни договори, нарастващият с всяка година брой реализирани мобилности и по-големият бюджет, отпуснат на ТрУ с цел финансова подкрепа за реализиране на планираните мобилности. Това са солидни основания за поставяне на много добра оценка на организацията и изпълнението на годишните проекти по програма „Еразъм+“, КД 103 в Тракийски университет, в резултат на много добрата съвместна работа на координаторите по програмата на ниво университет и на ниво факултет/колеж в ТрУ.

Съгласно подписаните договори с Центъра за развитие на човешките ресурси за отпускане на финансова подкрепа за мобилности по програма „Еразъм+“, КА103, одобрените средства, които са получени в ТрУ на 2 транша за двете академични години са както следва:

✓ **2016-2017 г.**

Общ размер на получената субсидия :	332 736.00 евро, в това число:
- Студентска мобилност с цел обучение:	27 241.00 евро
- Студентска мобилност с цел практика:	212 100.00 евро
- Мобилност с цел преподаване и обучение:	54 995.00 евро
- Организация на мобилността:	38 400.00 евро

✓ **2017-2018 г.**

Общ размер на получената субсидия :	463 176.00 евро, в това число:
- Студентска мобилност с цел обучение:	26 482.00 евро
- Студентска мобилност с цел практика:	304 769.00 евро
- Мобилност с цел преподаване и обучение:	87 125.00 евро
- Организация на мобилността:	44 800.00 евро

Общият брой реализирани изходящи мобилности за 2016-2018 години (**Табл. 62**) е 346 участници, в това число: 185 студентски мобилности (с цел обучение или практика) и 161 мобилности на преподаватели и експерти (с цел преподаване или обучение).

Организация на мобилностите

Цялата организация по реализирането на мобилностите е стриктно подчинена на Правилата за организация, управление и финансиране на дейностите по програма Еразъм в Тракийски университет. Една от нашите главни задачи беше и продължава да бъде балансираното планиране на броя мобилности на база анализа от предходните години.

✓ *Селекция на студентите и преподавателите*

Основната селекция се осъществява на факултетно ниво от комисии, назначени със заповед на Декана/Директора. Критериите за селекция са подробно описани в Правилата за организация, управление и финансиране на дейностите по програма Еразъм в Тракийски университет. Преподаватели по чужди езици от катедра „Обществени науки и езиково обучение” към университета участват в комисията за проверка на езиковите компетенции на кандидатите. Окончателното класиране се определя с решение на ректорски съвет. Селекцията се осъществява през м. април и през м. октомври за студентите и през м. юни за преподавателите. При наличие на остатъчни средства се осъществяват допълнителни класирания.

**Таблица 62. Програма „Еразъм+”, КД 1- сектор „Висше образование”
2016 – 2018 академични години**

№	ОСНОВНО ЗВЕНО	ГОДИНИ	ОБЩО ДОГОВОРИ (2014-2021)	НОВИ ДОГОВОРИ (2016- 2018)	РЕАЛИЗИРАНИ СМ ОБУЧЕНИЕ		РЕАЛИЗИРАНИ СМ ПРАКТИКА		РЕАЛИЗИРАНИ ПМ ПРЕПОДАВАНЕ		РЕАЛИЗИРАНИ ПМ ОБУЧЕНИЕ		ОБЩО МОБИЛНОСТИ	
					заминнали	присти	заминнали	присти	заминнали	присти	заминнали	присти	заминнали	присти
1.	АФ	2016-2017	15	1	-	-	-	5	2	3	2	8	4	
		2017-2018		1	-	1	-	3	2	10	2	13	5	
2.	ВМФ	2016-2017	29	7	3	4	30	5	1	5	-	43	5	
		2017-2018		6	3	7	57	5	10	5	4	-	74	17
3.	МФ	2016-2017	27	4	2	-	16	3	4	1	6	1	28	5
		2017-2018		6	-	-	13	1	5	1	13	2	31	4
4.	ПФ	2016-2017	31	2	-	1	13	-	8	-	-	-	21	1
		2017-2018		4	-	1	18	3	11	-	7	-	36	4
5.	СФ	2016-2017	13	1	1	2	3	-	6	-	3	-	13	2
		2017-2018		1	2	-	1	-	7	-	1	-	11	-
6.	ФГТ	2016-2017	18	4	-	-	-	-	-	7	3	7	3	
		2017-2018		1	-	-	-	-	5	3	6	-	11	3
7.	МК	2016-2017	11	2	-	-	11	5	-	9	2	20	7	
		2017-2018		1	-	-	8	3	1	5	-	13	4	
8.	ФХ	2016-2017	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		2017-2018		2	-	-	4	-	-	-	4	-	8	-
9.	Ректорат	2016-2017								3	-	3	-	
		2017-2018								6	-	6	-	
10.	Общи за ТрУ	2016-2017	19	2										
		2017-2018		3										
ОБЩ БРОЙ			<u>165</u>	<u>48</u>	11	16	174	20	69	16	92	12	<u>346</u>	<u>64</u>

СМ – студентска мобилност

ПМ – преподавателска мобилност

- студентска мобилност

И през отчетния период значително се увеличиха запитванията от страна на **студентите** (бакалаври, магистри и докторанти) за реализиране на мобилности по „Еразъм+”, с цел практика в рамките на бюджета, отпуснат на университета. През 2017/2018 г. Филиал-Хасково успешно се включи в програмата с първите реализирани мобилности. За съжаление, отчитаме известен спад в броя на студентските мобилности с цел обучение. Причина за това, от една страна е, все още съществуващата разлика в учебните планове и програми в университетите от ЕС и изискванията на българското законодателство в областта на висшето образование, особено при регулираните специалности, каквито са ветеринарната медицина и медицина. От друга страна, връзката между образованието, натрупаните практически умения и реализацията на пазара на труда на завършващите студенти, предопределя големия интерес от страна на нашите студенти към мобилностите с цел практика. Повишен е интересът на студентите към мобилности по време на летния семестър – летни стажове и практики. Реализираните мобилности през зимния семестър са съобразени с възможностите на университетите - партньори и приемащите организации за обучение или практика на наши Еразъм-студенти. Зимният семестър се оказва най-подходящото време за реализиране на мобилности с цел практика за студентите от 5-ти курс по Ветеринарна медицина като част от задължителния преддипломен стаж по специалността. Все по-голям е интересът и към новата възможност, която програмата предлага на студентите през новия програмен период, а именно реализиране на стаж по специалността до една година след успешното дипломиране. Най-голям е броят на тези мобилности в областта на педагогическите специалности, следвани от Ветеринарна медицина, Медицина, Рехабилитация и Гериатрични грижи. Това е една много добра идея на ЕК за подпомагане на младите специалисти при тяхната реализация на пазара на труда.

Реализираните студентски мобилности (**Табл. 62**) за 2016/2017 г. са общо 78, от които студентска мобилност с цел обучение – 6 и студентска мобилност с цел практика – 73. През 2017/2018 г. общо мобилностите са 106, като студентските мобилности с цел обучение са 5, а студентските мобилности с цел практика – 101. Видно е, че значително по-голям е интересът и броят на реализираните мобилности с цел практика.

Езиковите компетенции вече не са основна бариера за участие в мобилностите, но се работи за повишаване на нивото на езиковите познания на заминаващите студенти. С всяка изминала година студентите показват все по-добри чуждоезикови компетенции. Тракийски университет насърчава студентите за достигане и поддържане на високо ниво на чуждоезикови познания.

Поощряват се и студентските активности през време на мобилността. През м. декември 2017 г., по случай студентския празник 8-ми декември, ректорът на ТрУ връчи отличия на 5 студенти за изяви в участията си по програма Еразъм+.

- мобилност на преподавателите

И през тези години отчитаме повишен интерес от страна на преподавателите, особено на младите преподаватели от всички звена за реализиране на мобилност с цел преподаване или обучение.

✓ *Подготовка, реализиране и отчитане на мобилността*

ТрУ улеснява и подпомага студентите и преподавателите при практическото организиране на мобилността. Много полезна е и помощта на бившите Еразъм студенти и преподаватели.

- Всички заминаващи **студенти** получават Студентска харта Еразъм и обстойно се запознават с правата и отговорностите, посочени в нея. ТрУ улеснява и подпомага студентите при практическото организиране на мобилността и гарантира пълно признаване на реално осъществен период на мобилност. Обръща се особено внимание при изготвянето на Learning Agreement и на Training Agreement на заминаващите студенти с помощта на факултетните координатори и международен отдел на Ректората. Най-голям е интересът, съответно и броят на реализираните мобилности с английски език, следван от мобилности на немски език, на турски и на гръцки език, като майчини езици. Предпочитаните държави са Германия, Чехия, Унгария, Великобритания, Гърция, Турция, Словакия, Португалия и Испания.

Основната бариера пред студентите за реализиране на мобилност с цел обучение е коментираната по-горе специфика на учебните програми и разминаването им с програмите на приемащите университети, което в най-голяма степен се отнася за специалностите Медицина и Ветеринарна медицина, като регулирани специалности. При тях представлява трудност също да се осъществи мобилност в рамките на един семестър. Проблемите се разрешават след разговори с преподавателите и намиране на взаимно приемливо решение. По желание на Еразъм-студентите се издава Европейско дипломно приложение на английски език. Най-важния резултат за нас е, че след завръщането си всички Еразъм-студенти оценяват положително участието си в различните мобилности. Така те, от една страна получават впечатления за образованието, практиката и културата на другите страни и народи, а от друга – израстват като личности и получават допълнителни шансове за успешна реализация на пазара на труда у нас и в чужбина. Част от студентите след завършването си заминават в съответните страни, за да работят и повишават квалификациите си, а тези които остават в България много по-лесно намират квалифицирана работа за реализация по професията.

Отчитането и признаването на периодите и реализираните мобилности се осъществява съгласно правилата на програмата „Еразъм+“ и е съобразено с изискванията на учебната дейност в ТрУ. Системата за трансфер на кредити е разработена и се прилага във факултети/филиал/колеж. Не се установяват проблеми с академичното признаване на периодите на обучение и практика в чужбина.

По време на мобилността съответните Еразъм-координатори в звената и ректорат на ТрУ поддържат постоянен контакт със студентите.

- **Преподавателите** представят своите впечатления от реализирани мобилности на специални информационни срещи по факултети и катедри. Участието в преподавателска мобилност е много добра възможност, особено за младите преподаватели, за разширяване на контактите, подписването на нови договори и включване в бъдещи съвместни проекти за разработване на учебни програми и научни изследвания.

Можем със задоволство да кажем, че Еразъм-студентите и преподавателите на Тракийски университет са нашите посланици за продължаване и разширяване на успешните контакти на Тракийски университет с университетите-партньори и с други институции и организации от Европа.

Финансиране

Одобрение за участие в мобилностите кандидати получават финансова помощ (грант) за периода си на престой в чужбина, с която да допълнят разходите си за пътни, дневни, квартирни, застраховки и др.

Съгласно правилата на новата програма „Еразъм +”, месечните грантове, които се отпускат на студентите и преподавателите, са фиксирани суми по групи държави, според стандарта на живот на страната-домакин на мобилността (висок, среден, нисък), определени от Европейската комисия и Националната агенция за България (ЦРЧР). По време на мобилността студентите не заплащат такса обучение в приемащата институция и имат правото да получават стипендия, отпусната от ТрУ.

Информационна политика

Провеждането на информационни дни по основни звена се оказва предпочитана и успешна форма за реализиране на информационната политика по програма „Еразъм+“. Своевременното актуализиране на информацията на Интернет-страницата на ТрУ осигурява бързо разпространение на новите възможности за академичен обмен. Издаването на различни информационни материали и брошури са част от информационните дейности по програмата в ТрУ. Традиционни са работните срещи на Еразъм координаторите, на които се представят новостите и се обменят идеи и добри практики за по-добра организация на работата по програмата в ТрУ.

През 2017 г. Тракийски университет със свои инициативи се включи в честванията на 30-та годишнина на програмата „Еразъм“, в която досега са взели участие близо 9 милиона души. Различните мероприятия през годината бяха съобразени със специфичните интереси на съответните групи-студенти, преподаватели, администратори. Във връзка с годишнината бяха отпечатани рекламни материали, брошури и рекламни стикери с логото на честванията. Проведените основните събития са отразени на сайта на ТрУ.

– През м. май 2017 г. традиционно всяка година в рамките на Празникът на Тракийски университет се провежда семинарът „Наука, бизнес, медии“ за преподаватели като всеки път има специална секция, посветена на мобилностите по програма „Еразъм“ и връзката наука-образование-мобилност пред представители на академичната общност, бизнеса и медиите. Семинарът се проведе и във връзка с 30 години Програма „Еразъм“.

– През м. май 2018 г. темата на семинара бе „Науката в Тракийски университет - международни измерения и предизвикателство за бизнеса“ с акцент за ролята на международната мобилност за развитието на научната дейност в ТрУ и връзката ѝ с бизнеса от региона.

– През м. юли 2017 г. се проведе вътрешно университетски семинар за ръководители на основни звена на ТрУ на тема „Програма „Еразъм+” в процеса на интернационализация на ТрУ” и във връзка с отбелязване на 30-та годишнина от създаването на програма „Еразъм“. Основната цел на семинара беше да се запознаят ръководителите на основните звена с постигнатото в ТрУ през различните програмни периоди и с това, което ни предстои да осъществим и да подобрим като администриране и реализиране, за да подобрим качеството на дейността по програмата в ТрУ, както и с обективното състояние и анализ по отношение на процесите на интернационализация в ТрУ като цяло. По време на представянето на дейностите по програмата и визията за интернационализация в отделните звена и последвалите ги дискусии, акцентът беше поставен върху водещото значение на участието на ТрУ в програма „Еразъм“ за осъществяването на заложените в стратегията на ТрУ цели и приоритети в областта на

международната дейност, образованието и науката и във връзка с изготвянето на Стратежията за интернационализация на ТрУ до 2022 г. Всичко това е основата за изработването и на новата Стратежия за развитието на ТрУ до 2022 г.

- По повод 30 години Програма „Еразъм+“, ЦРЧР обяви конкурс за снимки или кратко видео на тема: „Какви са плюсовете на моя Еразъм?“. В този конкурс Тракийски университет беше представен от Ралица Атанасова, магистър ветеринарна медицина, която участва със свой колаж от снимки, направени по време на реализираната от нея като студент във ВМФ на ТрУ мобилност с цел практика във Ветеринарномедицинските клиники на Университета в гр. Гийсен, Германия. Въпреки, че колажът на Ралица не е сред отличените 3 презентации, тя представи достойно себе си и Тракийски университет.

- През м. декември 2017 г. се проведе вътрешно-университетски мониторинг на тема: Входящата мобилност на Тракийски университет в контекста на Стратежията за интернационализация на Университета – реалност, проблеми и перспективи за развитие.

- Основната цел беше да се представи обективното състояние на дейностите в Тракийски университет по програма „Еразъм+“ - КД1 с акцент върху входящата мобилност и с това, което ни предстои да се осъществи и подобри като администриране и реализиране, за да повишим качеството и да отговорим максимално добре на очакванията на колегите от университетите-партньори и чуждестранните студенти, които желаят да осъществят мобилност с цел обучение или практика в ТрУ.

- На 12 октомври 2018 г. Тракийски университет се включи със събитието „Erasmus+ Trakia University Open Doors“ в Европейската инициатива „Дни на програма Еразъм 2018“ („Erasmusdays12-13 October 2018“), под патронажа на президента на Европейския парламент, Антонио Таяни, и Европейския комисар по Образованието, културата, младежта и спорта, Тибор Наврачич, с която да отбележи огромното положително въздействие на Програма „Еразъм+“ едновременно във всички държави по света, легитимни за участие в Програмата. По време на XI-то Национално ветеринарномедицинско изложение „BULVET MEDICA 2018“ в гр. Стара Загора, в Студентски град, ТрУ участва със специален щанд „Програма Еразъм+“. През целия ден и Еразъм координаторите към основните звена представяха възможностите на програмата и отговаряха на въпросите на студенти и преподаватели от ТрУ.

Входяща мобилност

През академичните 2016/17 и 2017/18 години се увеличи броят на приетите студенти за обучение и практика от университетите-партньори - общо 36 и на гостуващите преподаватели по програмата - общо 28 (Табл. 62). Най-голям е броят на студентите и преподавателите от Турция и Македония, следват Литва, Латвия, Полша, Чехия, Белгия. Най-голям е броят на приетите студенти във ВМФ, следват МК, ПФ, МФ, СФ, АФ.

За привличането на повече чуждестранни студенти по програма „Еразъм+“ в ТрУ е необходимо да се създадат предпоставки за разработването на по-голям брой учебни програми на английски език във всички основни звена на ТрУ, така както е в МФ и ВМФ. Това е важна предпоставка и за сключването на нови двустранни договори.

През тези години студентите на ТрУ имаха възможността да изслушат лекциите на гостуващите преподаватели от Македония, Турция, Германия, Португалия, Великобритания, Чехия, Полша, Финландия.

Срещите на пристигащите преподаватели с факултетните ръководства са неизменна част от тяхната програмата. За реклама и привличане на чуждестранни студенти и преподаватели са отпечатани нови рекламни материали и брошури.

Основни проблеми при реализиране на мобилностите в ТрУ са:

– Академично признаване на програмите за обучение – все още има проблеми с признаване на програмите на обучение поради несъвпадения с учебните програми на университетите-партньори. Това е и причината за значително по-малкия брой реализирани мобилности с цел обучение и през двете отчитани академични години;

– Разработване и въвеждане на учебни програми на английски език за привличане на чуждестранни студенти и увеличаване броя на входящата мобилност;

– Финансовият фактор – фиксираните месечни грантове, определени от ЕК по групи държави, които са различни за видовете мобилности и са малко по-големи за мобилностите с цел практика предопределят, в определена степен, по-големият интерес и брой на реализираните мобилности с цел практика;

– Активизиране на студентската мобилност във всички основни звена на ТрУ – броят на студентите, реализирали студентска мобилност вече е един от важните критерии за определяне рейтинга на съответното основно звено и специалност. Все още има звена, които трябва по-активно да стимулират студентите си за участие в различните видове мобилности.

– Преподавателската мобилност трябва да се осъзнава и като важна предпоставка за реализиране на студентските мобилности – при реализирането на ПМ е от решаващо значение да се обръща внимание на учебните програми на приемащите университети и така да се подпомагат студентите при подготовката на учебните програми преди заминаването им. Това ще улесни академичното признаване на обучението след завръщането им.

– Сключване на нови договори – установяването на нови контакти с висши училища и подписване на двустранни споразумения, за обмен на студенти и преподаватели със страни, участващи в програмата Еразъм, с цел постигане на географски баланс и задоволяване на нарасналия интерес от страна на студентите и преподавателите, трябва да бъде целогодишен приоритет не само на университетско ниво, но и за всички основни звена на ТрУ.

Академичен обмен между програми и партниращи държави - КД 107

През тези две академични години бяха подписани нови договори със страни извън програмата или т.н. партниращи страни като основната цел е участие в съвместни проекти и дейности. За съжаление поради големият брой подадени проекти и малкото средства, които се разпределят в България по дейностите КД 107, проектите на ТрУ не успяха да бъдат финансирани и останаха като резерви.

Програма „Еразъм+“ КД 103 за 2018-2019 г.

От септември 2018 г. започна реализирането на мобилностите по новия договор с ЦРЧР за 2018-2019 г.

– Към октомври 2018 г. имаме започнали 25 студентски мобилности - 12 с цел обучение и 13 с цел практика. По договора с ЦРЧР общата сума отпусната на ТрУ за финансиране на студентските мобилности до края на септември 2019 г. е 267 900.00 евро.

- 16 мобилности на преподавателски и непреподавателски състав. По договора с ЦРЧР общата сума отпусната на ТрУ за финансиране на тези мобилности до края на септември 2018 г. е 109 650.00 евро.
- Общата стойност на проекта е 424350.00 евро.

9. ЦЕНТРАЛНА НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ЛАБОРАТОРИЯ (ЦНИЛ)

Статут на ЦНИЛ в структурата на ТрУ

Централната научноизследователска лаборатория е самостоятелно звено в структурата на Тракийски университет, което извършва научна и изследователска дейност в приоритетни области на науката. Дейността на ЦНИЛ през 2017 и 2018 г. се фокусира върху изграждането му като устойчив източник на знания, умения, научни изследвания и обучения, които да подпомогнат работата на преподавателите, бизнеса и специалистите в практиката на агро-хранителната верига и човека. Приоритетно направление беше „Индустрия за здравословен начин на живот и наука в подкрепа на бизнеса“.

Мрежови лаборатории

Реализирани бяха няколко взаимодействия, чрез мрежа от лаборатории ръководени от ЦНИЛ, имащи за цел да се укрепи триъгълника на знанието „Образование-наука-бизнес“ и да се демонстрира обединения потенциал на научната апаратура на университета. В рамките на ефективното сътрудничество между специализираните научни инфраструктури на Тракийски университет се създадоха пакети от аналитични услуги с взаимно допълващи се изследвания между ЦНИЛ и няколко лаборатории във Ветеринарномедицински факултет, Аграрен факултет и Медицински факултет. Подобно взаимодействие от типа „Мрежа от лаборатории“ е опит за преодоляване на разпокъсаното разположение на уникална апаратура в единични лаборатории на факултетите и създава възможност за формиране на подходяща работна среда за привличане на докторанти, млади учени и постдокторанти в конкретни научно-приложни разработки за бизнеса.

За отчетния период мрежовите лаборатории се сформираха по вътрешни и външни заявки за: количествен профил на серумните протеини (SPEP) при кучета; вакуумно и азотно изпарение на растителни екстракти в големи обеми; антиоксидантен потенциал на екстракти от български растителни видове; ДНК профилиране на кравеферми, сурово мляко и сирена за *E.coli* O157:H7 и *Staphylococcus aureus*; антимикробни въздействия и ефективност при клетъчни култури от продуктивни животни в България; HPLC профил и оценка на казеиновите фракции в сурово мляко от български ферми; анализи на пчелен мед и продукти на пчеларската практика в страната. За комерсиализация на научните резултати се наложи надграждане на аналитичните услуги с активен пакет от нови методи, обучения по нови методи, анализи на проби по показатели на външни възложители и възложители от Тракийски университет.

Научна инфраструктура на ЦНИЛ

Научната инфраструктура на ЦНИЛ се помещава на територия от 100 м², разпределена в едно химично отделение и едно молекулярно-биологично отделение на лабораторията. Основният екип на лабораторията беше редуциран през 2018 г. и дейността и управлението се реализират от старши специалист химик Румяна Господинова и ръководител доц. д-р Тодор Стоянев.

Научната апаратура включена в инфраструктурата е: течен хроматограф HPLC Surveyor 1100 оборудван с PDA, UV и флуоресцентен детектор, мултисканиращ ELISA четец Multiscan, вертикален ултразвуков хомогенизатор, вакуумен ротационен изпарител с контрол на температурата и охладител с концентратор, азотен изпарител и концентратор, UV-VIS спектрофотометър, инкубаторни камери Binder, мини автоклав, апарат за Ultra Pure вода, конвенционален градиентен PCR, хоризонтална електрофореза с модул за UV-снимки на гелове, ДНК/РНК изолационен бокс, блок за клетъчни култури с CO₂ инкубатор, стерилен ламинарен бокс с ниво на биосигурност Biosafety II, базово оборудване за пробоподготовка по деструктивни методи на пробите за анализ.

През отчетния период 2017-2018 г. за работата на лабораторията не бяха насочени финансови средства за инвестиции в нова апаратура или допълваща апаратура към наличната научна инфраструктура на ЦНИЛ, от Тракийски университет.

Привлечени бяха нови външни клиенти на база надеждни и реални резултати, бързи изследвания във фиксиран от клиента интервал от дни, пестене на време с едноточково приемане на пробата в ЦНИЛ, едноточково заплащане на таксите в Ректорат и единен протокол с обединени резултати на пробата от мрежовите лабораторни изследвания.

Нови методи и обучения по нови методи

През 2017 и 2018 г. бяха въведени 7 нови метода, които разширяват услугите и анализите, за да може да се покрият част от търсените изследвания в страната. За последните 5 години са тествани и въведени общо 33 нови метода, обхващащи химични вещества, биологични агенти, молекулярна биология, клетъчни култури, микробиологични въздействия. Бизнесът и практиката от сектора занимаващ се с растения, животни и хранителни суровини и продукти, проявяват интерес към съвместни научни изследвания и анализи с ЦНИЛ при Тракийски университет, но на практика интересът им е за анализи на единични проби, при експериментални методи на изследвания (методи различни от ISO методите), при възникнали проблеми на производството или при въвеждане на нов продукт, нов сорт или ново вещество в рецептурата.

Българските частни лаборатории, както и държавните акредитирани лаборатории не се ангажират да провеждат единични изследвания или обучения по методи на изследвания. През отчетния период в лабораторията постъпиха външни заявки от страната за: експериментално профилиране на серумни протеини, оценка на качество и зрелост на патентован продукт „Медополен“, HPLC витаминен профил във фуражен премикс, полифеноли и антиоксиданти в хранителни добавки, растителни екстракти и въздействия върху клетъчни култури, HPLC методи за откриване на пестицидни замърсители в пчели и рапица, окачествяване на продукт от неиндустриално производство на инвертиран сироп за пчели и др.

От преподаватели в университета постъпиха за изследване също уникални по вида на анализите и методите проби за HPLC, PCR и клетъчни култури. Техните анализи включваха: полифеноли и антиоксиданти в натурални български екстракти; ресвератрол и кварцетин в гроздови сортове и екстракти, биоактивни компоненти катехин, ерикатехин, кварцетин; профил на флавоноиди; профил на казеинови фракции от сурово мляко; изолиране и поддържане на експериментални клетъчни култури;

Обучения по нови методи и съвместно с бизнеса - фирми от България и чужбина се провеждаха веднъж годишно. През 2017 г. съвместно с фирма Т.Е.А.М. и лектори от чужбина и страната бяха представени теми за елементарен анализ и ICP-MS приложения в практиката на Европейските университетски лаборатории. През 2018 година беше организирано обучение съвместно с фирма Аквахим и лектори от чужбина, по съвременни методи за откриване, количествено определяне и идентификация на химични замърсители чрез масспектрометри и LC-MS. На обученията присъстваха преподаватели, изследователи, млади учени и постдокторанти от Медицински факултет, Ветеринарномедицински факултет и Аграрен факултет. През 2018 г. ЦНИЛ организира и проведе първото си външно обучение, по заявка на външна фирма за методи за количествено определяне на витамини чрез хроматограф HPLC.

ЦНИЛ съвместно с факултетите проведе и четири демонстрационни курса на обучение по методи и работа с научна инфраструктура със студенти от магистърски програми и няколко специализирани обучения за докторанти и млади учени.

Анализ на проби и натовареност на ЦНИЛ

За периода от 01.03. 2017 – 31.10. 2018 година в лабораторията са обработени общо 40 заявки за извършване на анализи, като 31 бр. са за 2017 година и 19 са за 2018 г. От тях 21 броя са от възложители извън университета (външни заявки) и 19 броя са от преподаватели на Тракийски университет (вътрешни заявки). Една от външните заявки е от международна фирма от Германия. Проведени са общо 1662 броя анализи за 2017 г. и 1246 броя за 2018 г. при отделните проби и апарати, включително анализи при въвеждане на нови методи.

Основната дейност на лабораторията през периода беше в три направления: 1) определяне на химични замърсители и вещества чрез HPLC и UV-VIS спектрофотометри; 2) идентификация на ДНК чрез PCR и молекулярнобиологични методи; 3) клетъчни култури и експериментална работа с клетъчни култури.

Преобладават пробите от структурните звена на Тракийски университет (вътрешни проби), които са най-често по научни проекти. Вътрешните проби и анализи са най-многобройни, но винаги участва и представител от страна на заявителя (преподавател), който подпомага процеса на пробоподготовка или извършването на апаратните анализи. Същевременно по-голяма част от консумативната пробоподготовка на тези проби се осигуряват от екипа на научния проект, по който са пробите. Интересът от преподаватели, дипломанти, докторанти и млади учени и постдокторанти е предимно от Аграрен и Ветеринарномедицински факултет и отделни изследователи от Медицински факултет.

Специализираното оборудване е допринесло за успешна научноизследователска дейност по 3 докторантури, реализиране на 6 научни проекти през 2017 г. 4 проекти през 2018 г., и е довело до създаване на научни публикации в полза на повече от 24 изследователи, в това число млади учени до 34 години и студенти.

Приходи от извършваните изследвания

За извършените анализи в ЦНИЛ са отчетени приходи в размер на 1012 лв. за 2017 г. и 1531 лв. за 2018 г. Приходите от външни възложители възлизат на 1100 лв. (43.3%). Приходите от вътрешни възложители възлизат на 1443 лв. (56.7%). От общо направени 1662 анализи през 2017 г., дела на външните проби е 20 броя (0.01%), а 1642 броя (99.9%) са вътрешни проби от университета. За 2018 г. от общо 1246 анализи, външните проби са

72 броя (5.8%), а дела на вътрешните проби е 1174 броя (94.2%). Около 460 проби са вътрешни анализи на ЦНИЛ, използвани за калибровка на апаратурата, за положителни или отрицателни контроли и разработване и въвеждане на нови методи.

За привличане на средства от извършваните анализи в лабораторията се използва утвърден „Ценоразпис на анализите в ЦНИЛ“, с цени за анализи на външни проби и цени за вътрешни проби (проби от университета). Цените на вътрешните проби са около 5 пъти по-ниски от тези на външните. Събраните приходи имат за цел да възстановят направените консумативни и апаратни разходи в лабораторията. Успешно се използва форма за движение на вътрешни и външни заплащания (проформа-фактура, банков превод), въведена със счетоводство на ректорат и е установена ефективна счетоводна форма за касово и безкасово плащане.

Публичност

През отчетния период лабораторията беше обект на интерес от страна на акредитационни комисии на Аграрен и Ветеринарномедицински факултет (акредитации по направления), които оценяваха условията и достъпността за млади изследователи и докторанти до научната инфраструктура. Официални гости на Тракийски университет или изследователи от други държави, също посещаваха лабораторията и в тази част демонстрациите и дискусиите бяха на английски език. През есента на 2017 г. се реализира и участието на ЦНИЛ в Европейска нощ на учените и дни на отворените врати. Демонстрация на оборудване и съвременна научна технология се използва по направление публичност и в магистърски програми на Аграрен и Ветеринарномедицински факултет.

10. УНИВЕРСИТЕТСКА БИБЛИОТЕКА

Дейностите на библиотеката са свързани с изпълнение на нейната основна мисия да съхранява книжовното и научно наследство на университета и да осъществява информационното осигуряване на учебния процес и научноизследователската дейност на студентите, докторантите и преподавателите. Тези дейности се реализират в няколко основни направления:

- Развитие и управление на колекциите – комплектуване, обработка, съхранение и организиране на достъпа до библиотечните колекции от книги, периодични издания, електронни ресурси и непубликувани документи;
- Обслужване на читателите – осигуряване на навременно и ефективно обслужване на потребителите на библиотеката с помощта на съвременни технологии, както и с богатите книжни фондове и електронни ресурси;
- Информационно-библиографско обслужване – изготвяне на разнообразни справки, аналитична обработка на постъпващите периодични издания. Консултиране и обучение на потребителите на библиотеката;
- Електронни ресурси – поддържане и развитие на интернет страницата на библиотеката и организиране достъпа до дигиталните колекции;
- Дигитализационен център – дигитализиране на разнообразни книжни материали, обработката им и представяне на цифрово съдържание в електронните каталози на библиотеката.

Библиотечен фонд

През 2017-2018 фондът на библиотеката е обогатен с 2952 библиотечни документи. Процентът на даренията е 60 % от общия брой постъпили документи. Една част от тези издания идват от Академичното издателство „Тракийски университет“, друга част - от преподаватели, различни издателства, организации и частни лица.

Новопостъпилите документи се описват в *електронния каталог* на библиотеката и при възможност, към библиографските описания се добавя пълен текст, уеб адрес и корици. Към момента са добавени 1952 корици, 1265 уеб адреса и 1028 документи в пълен текст. Така интернет каталога на библиотеката се обогатява в съдържателен план и се превръща във високоинформативен електронен ресурс.

Библиотеката е *депозитарна библиотека на ФАО* за България и като резултат ежегодно във фондовете ѝ постъпват около 160 тома литература в областта на селското стопанство, издания на тази международна организация. В последните години се полагат специални усилия за комплектуването на електронни издания, защото веднага след въвеждането им в каталога на библиотеката те стават достъпни в пълен текст за нашите читатели. Централната библиотека получава като депозит всички национални издания в областта на ветеринарната медицина. По този начин Тракийски университет разполага с най-богатата книжна колекция от издания по ветеринарна медицина в страната.

През 2017-2018 г. в Централна библиотека бе проведена *инвентаризация* на фонда от книги и учебни издания. За периода септември 2017 – март 2018 година бяха проверени девизи около 70 000 тома, инвентаризираха се и катедрените библиотеки на Ветеринарномедицински факултет. Направено бе прочистване на фонда от остарели и изхабени екземпляри, бяха проверени повече от 2500 читателски картони. В резултат, на което през летния период бяха написани повече от 505 писма до закъснели читатели.

Книгообмен

Активна е работата по развитие на книгообменните връзки на библиотеката, в качеството му на съществен начин за набавяне на интересни и ценни специализирани издания – научни списания, доклади от конференции, годишници и т.н. В *109 института в 39 страни* редовно се изпращат „Trakia Journal of Science“, „Bulgarian Journal of Veterinary Medicine“ и „Agricultural Science and Technology“, издания от научни конференции, монографии на преподаватели.

От 2014 година библиотеката е ангажирана с *депозирането на статиите* от изданията на Тракийски университет в CrossRef. За 2017-2018 година са депозирани 239 статии, на които са присъдени DOI номера.

По междубиблиотечно заемане са доставени 109 статии и са изпратени на други библиотеки 24 статии. Важен момент от междубиблиотечното заемане е членството на библиотеката в AGLINET. По този канал получаваме статии от библиотеки извън страната, което е много полезно за нашите потребители.

Информационно осигуряване

Информационното осигуряване на студенти, докторанти и преподаватели се осъществява, както със собствени, така и с външни информационни ресурси.

– През 2017-2018 година 5570 *читателите са посетили* 57244 пъти библиотеката. Заети са 62249 библиотечни материали за дома и 50325 са ползвани в читалните на библиотеката. Колегите от отдел Обслужване на читатели полагат

ежедневни грижи за подреждането на фондовете и поддържането им в удобен за използване вид. Изготвени са 6023 устни и 375 писмени справки.

– Все повече се разраства *дистанционното обслужване* и тенденцията потребителите на библиотеката да ползват нейните услуги от дома или работното си място. Тази дейност се осъществява чрез добре разработен и функционален библиотечен сайт. От страницата на библиотеката потребителите се информират за нови електронни ресурси, за постъпленията на нови библиотечни документи – чрез рубриките Нови книги и Нови книги ФАО, периодични издания, за обучителни семинари и временен достъп до електронни бази данни, за Електронния каталог на библиотеката, препратки към интересни и полезни интернет ресурси. При заявка от читатели се сканират и изпращат в електронен вид търсените библиотечни материали. От тази услуга се възползват, както потребители от университета, така и външни читатели.

– Активно се развива и *Дигиталния център* на библиотеката. Всички списания и продължаващи издания, които постъпват в библиотеката от началото на 2016 г. освен с библиографско описание са представени и с пълен текст в интернет каталога на библиотеката. Работи се и по ретроспективното представяне с пълен текст на вече описани списания. От модерната техника за дигитализиране се възползват и много преподаватели и студенти.

– Ежедневно се попълва базата *Статии*. Към библиографските описания на статиите от списания, които се получават в библиотеката се прекрепят уеб адреси и пълните текстове. Базата съдържа повече от 110 хиляди описания. Прикачени са 10216 уеб адреса и повече от 12 000 статии в пълен текст. Те са достъпни за нашите потребители чрез интернет каталога на библиотеката и са видими в мрежата на университета.

– *Електронните каталози на Централна библиотека и Медицински факултет са част от НАБИС /Национална академична библиотечно-информационна система/*. В процес на подписване е договор с НАБИС за включване на ресурсите на Тракийски университет в НАБИС репозиториум. В пълен текст ще бъдат представени авторефератите на дисертации, защитени в Тракийски университет, материали от научни форуми, проведени в университета и други библиотечни материали. По този начин ще се обогатят дигиталните колекции на библиотеката и ще се осигури по-бърз и лесен достъп до тях.

– За периода беше подновен *абонамента* на базите на EBSCO Publishing – Academic Search Complete и MEDLINE. По предложение на ръководството и решение на Академичния съвет бяха абонирани три нови електронни ресурса CAB Abstracts, Veterinary Education in Video и Rehabilitation Therapy in Video. Активно се използва и абонамента на МОН до SCOPUS, Science Direct и Web of Science. За периода имаме достъп общо до 25 бази данни.

– Специалистите от библиотеката осигуриха *пробен достъп* през 2017 и 2018 г. до следните колекции на водещи академични издатели – Oxford Journals, Karger Journals, Clinical Key, Taylor and Francis, Theme MedOne Education.

Обучения на потребителите на библиотеката

Продължава работата по ежедневно запознаване и обучение на нашите потребители за работа с ресурсите на библиотеката – каталози, фондове, справочни и пълнотекстови ресурси. За поредна година бе отбелязана националната библиотечна седмица. Добре се посреща от студентите инициативата за издаване на *безплатни читателски карти*.

Проведени бяха *три семинара* „Информационни компетентности“, предназначени за студенти от Аграрния факултет. Бяха организирани обучителни семинари и работни срещи, на които преподаватели, докторанти и студенти усвояваха уменията за това как да намират и използват научната информация от базите данни SCOPUS и ScienceDirect .

Подготвят се библиографски справки по най-търсените теми и учебни дисциплини. Изготвят се справки за публикационната активност на преподавателския състав. Беше утвърдена политиката по e-mail да се изпраща актуална информация за достъп до бази данни и друга полезна научна информация.

Библиотеката издирва и предоставя за публикуване материалите за рубриката „*Университетът в медиите*“ на сайта на Тракийски университет, с което активно участва в изграждането на публичния имидж на университета.

11. ИЗДАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

11.1. НАУЧНИ СПИСАНИЯ

В Тракийски университет редовно се издават 5 периодични научни списания „Trakia Journal of Sciences“ (TJS), „Bulgarian Journal of Veterinary Medicine“ (BJVM), „Agricultural Science and Technology“ (AST), „Applied Researches in Technics, Technologies and Education“ и „Педагогически форум“ – първите 4 излизат изцяло на английски език, а последното - на български, с резюмета на английски език. В редколегиите на списанията са включени чуждестранни представители. Всички излезли от печат книжки са публикувани на web-страницата на университета.

Списанията TJS и BJVM се разпространяват в 92 библиотеки у нас и в чужбина, и са включени в DOAJ (Directory of Open Access Journals) и Index Copernicus. BJVM се реферира от SCOPUS. Останалите бази, в които се индексират нашите списания са: CAB Full-Text Products, AGRIS, Zoological Record, Academic Search Complete на EBSCO, J-Gate (Open Access Journal Publisher), China Education Publications Import and Export Corporation (CEPIEC). Проследяват се от Medline и Scientific Thomson Reuters.

Списанията „Trakia Journal of Sciences“ (TJS) и „Bulgarian Journal of Veterinary Medicine“ (BJVM) са включени в Списък на българските научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестните наукометрични бази данни Scopus и Web of Science.

Материалите от конференциите, провеждани на територията на ТрУ се публикуват в пълен текст в научните списания.

11.2. НАУЧНИ ТРУДОВЕ И УЧЕБНА ЛИТЕРАТУРА

За периода 03.2017 – 09.2018 г. чрез Академично издателство „Тракийски университет“ са издадени 8 учебни помагала, планирани през предходната 2016 календарна година: учебници, ръководства за практически, семинарни, клинични и лабораторни упражнения, както и други форми на учебна литература:

- „Ръководство за практически занятия по химия“;
- Учебно помагало „Човешки ресурси“;
- Учебник по „Хигиена, технология и ветеринарно-санитарен контрол на мляко и млечни продукти“;
- Учебник „Аграрни сгради“ ;

- „Ръководство по почвознание“;
- Workbook with test questions for practical exercises in biochemistry for students in medicine;
- Примерни тестови въпроси и задачи по химия за кандидат-студенти.

До началото на 2017 г. беше допустимо от субсидията за наука да се издава учебна литература.

От 01.01.2017 г. влезе в сила нова Наредба за условията и реда за оценката, планирането, разпределението и разходването на средствата от държавния бюджет за финансиране на присъщата на държавните висши училища научна или художественотворческа дейност (Обн. - ДВ, бр. 73 от 16.09.2016 г., в сила от 01.01.2017 г., приета с ПМС № 233 от 10.09.2016 г.)

Съгласно Чл. 8. от тази наредба средствата се предоставят на конкурсен принцип за: 1. проекти за научни изследвания или художественотворческа дейност в областите на науката или изкуството, в които държавното висше училище подготвя студенти и докторанти; 2. проекти за подготовка за участие в международни научни програми; 3. допълнителна финансова подкрепа към текущи научни проекти или проекти за художественотворческа дейност, финансирани от национални или международни научни организации; 4. проекти за частично финансиране на научни или творчески форуми; 5. проекти за провеждане на културни мероприятия - концерти, изложби, постановки и други прояви, свързани с художественотворческата дейност; 6. инфраструктурни проекти за провеждането на качествени и конкурентоспособни научни изследвания и художественотворческа дейност в държавните висши училища; 7. демонстрационни проекти; 8. подкрепа на специализирани публикации в реферирани издания и издания с импакт фактор; 9. издаване на научни трудове.

Според тази наредба, от средствата, предоставяни целево от държавния бюджет за присъщата на държавните висши училища научна дейност, се предвижда да се издават научни трудове, като не се предвижда издаването на учебни помагала.

Промяната беше отразена в два вътрешноуниверситетски нормативни документа:

- Правила за условията и реда за планиране, разпределение и разходване на средствата, отпускани целево от Държавния бюджет за присъщата на Тракийски университет научна дейност;

- Правила за дейност и управление на Академично издателство „Тракийски университет“ – раздел III, чл. 9. На АС (Протокол №18/20.12.2017 г.) беше прието: (1) Издателският план на учебните издания включва заглавията на учебниците, ръководствата за практически, семинарни, клинични и лабораторни упражнения, както и др. форми на учебната литература, подлежащи на издаване през календарната година; (2) Издателският план на научните издания включва заглавията на монографиите, научни сборници, както и другите форми на научна литература, подлежащи на издаване през календарната година.

Според тези промени научните трудове се издават със средства от субсидията за наука, а учебната литература – със средства от продажби на преди това и впоследствие издавани учебни помагала.

От продажби на издания на Академично издателство „Тракийски университет“ за периода 01.01.2017 г. - 30.09.2018 г. са постъпили общо 7242.33, като се очакват до края на м. октомври постъпления за още 1311.60 лв. От тях почти 3000 лв. реализирани от

Централна университетска библиотека на ТрУ (Табл. 63) и почти 4250 лв. реализирани чрез директна продажба (Табл. 64).

Издателският план, които предстои да се реализира до м. декември 2018 г., съдържа 7 учебни издания на обща прогнозна стойност 10300 лв. и 5 монографии на обща прогнозна стойност 12500 лв.

Таблица 63. Реализирани печатни издания чрез продажби от от Централна университетска библиотека на ТрУ

№	Наименование на изданието	Количество в бр.	Обща стойност с ДДС
1	Биологично оръжие	1	14.00 лв
2	Ръководство по говедовъдство	51	765.00 лв
3	Аграрни сгради	23	535.50 лв
4	Хигиена, технология и ветеринарно - санитарен контрол на мляко и млечни продукти	121	1 331.00 лв
5	Човешки ресурси	2	9.20 лв
6	Workbook - схеми и тестови въпроси	27	337.50 лв
ОБЩО		225	2 992.20 лв

Таблица 64. Реализирани печатни издания чрез продажби на външни контрагенти

Контрагент наименование	Закупени количества, бр.	На обща стойност с ДДС
Книжарница: Медбук ООД	34	499.25 лв
Рег. библиотека - гр. Видин	21	306.60 лв
Рег. библиотека - гр. Шумен	28	459.54 лв
Рег. библиотека - гр. Сливен	52	783.54 лв
Рег. библиотека - гр. Хасково	25	412.42 лв
Рег. библиотека - гр. Кюстендил	28	488.74 лв
Рег. библиотека - гр. Търговище	10	186.80 лв
БСУ / библиотека - гр. Бургас	4	52.30 лв
Рег. библиотека - гр. Разград	8	146.00 лв
Рег. библиотека „Захари Княжески“ – гр. Стара Загора	34	489.82 лв
Рег. библиотека - гр. Смолян	17	286.30 лв
Нов български университет - гр. София	7	138.52 лв
ОБЩО	268	4 249.83 лв

* Закупените количества са от 36 различни издания.

12. ПРОЕКТНА ДЕЙНОСТ

12.1. ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

Визия

Проектната дейност в Тракийски университет е планирана в съответствие с работното предложение „Хоризонт Европа“, предложението на Европейската Комисия за дългосрочния план на бюджета на Съюза за периода 2021 - 2027 г., Програмата за работни места, растеж, справедливост и демократична промяна и приоритети на глобалната

политика, както и Дневния ред на Съюза след 2020 г., договорен в Римската декларация от 25 март 2017 г., Националната пътна карта за научна инфраструктура (2017-2023), Националната стратегия за развитие на научните изследвания 2020 и Плана за действие за изпълнение на стратегията (2015-2020), Националните научни програми, и очакваните механизми за усвояване на Европейските фондове след 2020 г.

Цел

Приоритетите на проектната дейност са изцяло приведени в съответствие с общите цели и стратегическите приоритети на Тракийски университет в научната и образователна дейност, както следва:

✓ Храни и природни ресурси

Спазване на целите на устойчивото развитие, гарантиране на производството и потреблението на безопасна и здравословна храна, насърчаване на устойчиви практики в селското стопанство, аквакултурата, рибарството и горското стопанство, осигуряващи достъп до чиста вода, почва и въздух, опазването и възстановяването на биоразнообразието и околната среда, по необходимост налага да използваме потенциала на научните изследвания. Преминаването към устойчиво потребление и производство изисква иновации и перспективни разработки в технологичен план, нови бизнес модели и социални и екологични иновации. Това на свой ред ще допринесе за създаване на още възможности за устойчиво, иновативно и отговорно повишаване на ефективността на ресурсите, производителността и конкурентоспособността, както и генериране на работни места и растеж.

✓ Здравеопазване

Изследванията и иновациите в областта на здравеопазването имат съществена роля в подобряване на производителността и качеството в сектора на здравеопазването и здравните грижи. Основни предизвикателства са липсата на ефективна превенция на заболяванията; антимикробната лекарствена резистентност и появата на инфекциозни епидемии; повишено замърсяване на околната среда; управление на рисковете за здравето в бързо променящата се социална, градска и природна среда; оптимизиране на разходите за здравеопазване; необходимост от постепенно въвеждане на персонализирани медицински подходи; цифровизация в здравеопазването и здравните грижи и др.

✓ Интегрирано и сигурно общество

Науката в полза и за насърчаване на модела на приобщаващ и устойчив растеж, следва да генерира и предимствата на технологичния напредък, да спомага за насърчаване на предприемачеството и иновациите, за развитие на устойчиви икономики, за демократично управление и борба с неравенствата, безработицата, маргинализацията, дискриминацията и радикализацията, за гарантиране на правата на човека, за насърчаване на културното многообразие и европейския културен характер и наследство, както и за социални иновации.

✓ Цифровизация и индустрия

Обединяването на дейности по цифрови възможности и ключови технологии, както и устойчивото снабдяване със суровини, ще съдейства за систематичната индустриална трансформация. Изследванията в областта ще гарантират прилагането на националните и европейски политики в областта на промишлеността, цифровизацията, околната среда, енергетиката, климата и кръговата икономика.

✓ Климат, енергия и мобилност

Пресечната точка на научните изследвания и иновациите в областта на климата, енергетиката и мобилността ще отговори на едни от най-важните глобални предизвикателства пред устойчивостта и бъдещето на нашата околна среда и начин на живот, а именно: ефективен преход към нисковъглеродни, ресурсно ефективни и устойчиви икономики и общества; наблюдение, анализ и моделиране на климата и наблюдаваните климатични промени; разработване и внедряване на ефективни системи за производство на енергия въз основа на възобновяеми енергийни източници; устойчива мобилност и транспортни мрежи.

Академична мисия

Проектната дейност включва интердисциплинарни и междусекторни перспективи и ще гарантира, че всички съпътстващи процеси са координирани по ефективен начин, включително:

- укрепване и разпространение на върхови постижения;
- засилване на сътрудничеството между сектори и дисциплини;
- свързване и развитие на научноизследователските инфраструктури в цялото европейско изследователско пространство;
- засилване на международното сътрудничество;
- привличане, обучение и работа с изследователи и иноватори в европейските научни изследвания;
- мобилност на изследователи;
- насърчаване на отворената наука и осигуряване на прозрачност за обществеността, както и свободен достъп до резултатите;
- засилване на връзката между изследователската дейност и иновациите;
- включване на обществеността и крайните потребители в процесите на съвместно проектиране и съвместно създаване на проектни предложения;
- подобряване на научната комуникация;
- ускоряване на индустриалната трансформация;
- стимулиране на създаването и разширяването на иновационни предприятия, включително start-up, spin-off и spin-out предприятия;
- подобряване на достъпа до рисковото финансиране.

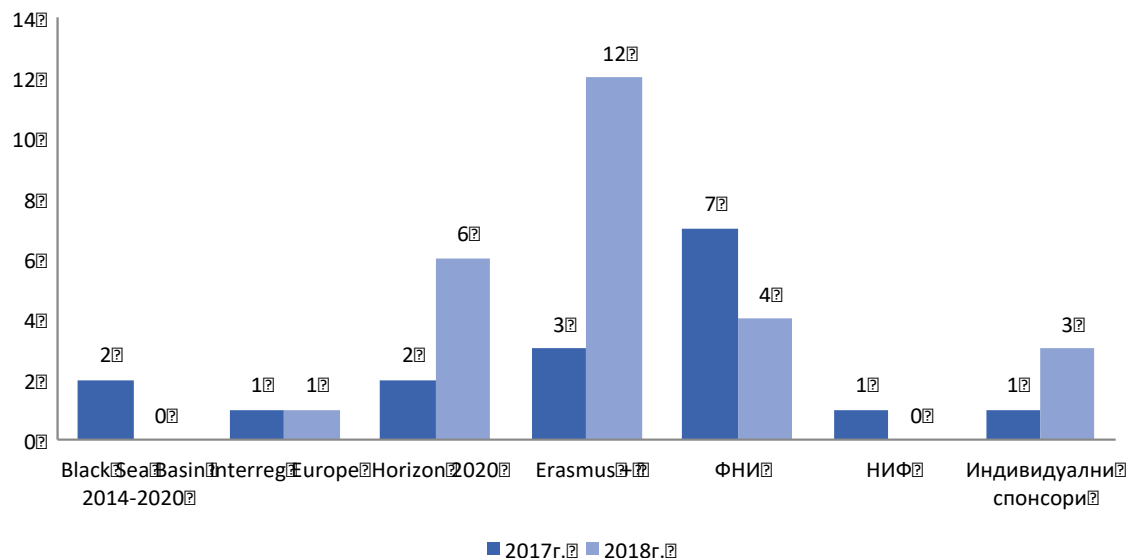
Интегрираното изпълнение на целите на проектната дейност в Тракийски университет ще бъде осигурено чрез многогодишно стратегическо планиране, което ще се фокусира върху очакваното въздействие на проектните предложения – по приоритетни направления и тематика, съгласуваността им с различни стълбове на „Хоризонт Европа“, както и синергията с други програми и фондове на ЕС. По този начин ще се насърчи по-бързото разпространение и усвояване на научните изследвания, и иновационни резултати, както и ще се избегне дублирането, и припокриването между възможностите за финансиране.

12.2. ПОДАДЕНИ ПРОЕКТНИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ И РЕЗУЛТАТИ ОТ КОНКУРСНИ СЕСИИ

В общ план интересът на изследователите при кандидатстване (**Фиг. 19**) е насочен към отворени покани, финансирани по Трансграничните програми (Black Sea Basin 2014-

2020, Interreg Europe, Interreg Balkan-Mediterranean 2014-2020), Хоризонт 2020 и Еразъм + (Стратегически партньорства в областта на младежта и висшето образование).

Фигура 19. Подадени проектни предложения за период март 2017 – октомври 2018г.



Малък, но постоянен е броят на проектите, с които се кандидатства директно към спонсориращи/ финансиращи компании.

От общия брой – 17 подадени проектни предложения за периода март - декември 2017 г. и 26 подадени проектни предложения за периода декември - октомври 2018 г., успешните предложения са както следва:

- март-декември 2017 г. – 4 спечелени проекта (ФНИ и Еразъм К2);
- декември-октомври 2018 г. – 2 финансирани проекта (Н2020), 2 проекта са в процес на 2-ра фаза на оценяване (Н2020 и М-ERA.NET), 4 проекта са в процес на оценяване (ФНИ и Interreg Europe), а 2 са в резервен списък (Еразъм К2).

Посочените проектни предложения са подавани в колаборация между различни направления и факултети, но въпреки това може да се направи съпоставка на активността на отделните структурни звена (Фиг. 20).

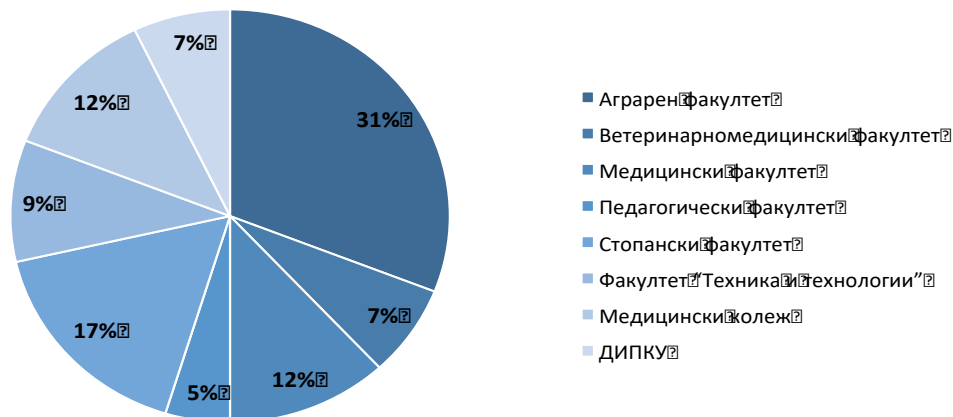
Благодарение на посочените колаборации по разработването на изследователски проекти, проектната мрежа на Тракийски университет включи нови партньори¹, както от Европейския съюз, така и извън него:

- Uniwersytet Przyrodniczy We Wroclawiu – Полша,
- Aleksandro Stulginskio Universitetas – Литва,
- Universitaet Hohenheim – Германия,
- Stichting Wageningen Research – Холандия,
- Leibniz-Zentrum Fuer Agrarlandschaftsforschung (Zalf) e.V. – Дания,
- University of Gloucestershire LBG – Великобритания,
- dArTe, UNIRC – Италия,

¹ Посочените академични и неакадемични организации не изчерпват списъка на новите институции, с които Тракийски университет е установил контакти и сътрудничество по повод проектната дейност.

- Centre for Research & Technology Hellas – CERTH – Гърция,
- University of Cordoba – Испания,

Фигура 20. Активност на изследователите по структурни звена



- Executive Agency for Higher Education, Research, Development and Innovation Funding – Румъния,
- Josip Juraj Strossmayer University Of Osijek, Faculty Of Agriculture In Osijek – Република Хърватска,
- Vysoke Ucení Technické v Brně – Чехия,
- Univerza v Mariboru – Словения,
- Aristotelio Panepistimio Thessalonikis – Гърция,
- Queen’s University Belfast – Великобритания,
- Incubator.coop,
- Çanakkale Onsekiz Mart University (COMU) – Турция,
- Adnan Menderes Universitesi – Турция,
- TÜBİTAK – Турция,
- Udruženje građana Osvezenje – Сърбия,
- Nacionalna Asocijacija kancelarija za mlade – Сърбия,
- Qendra per promovimin e konkurrueshmerise – Албания,
- Gauss institute - Foundation for new technologies, innovations – Република Македония.

Посочените академични и неакадемични организации не изчерпват списъка на новите институции, с които Тракийски университет е установил контакти и сътрудничество, касаещи проектната дейност.

12.3. ИЗПЪЛНЯВАНИ ПРОЕКТИ

В основният портфейл от финансови ресурси, от които Тракийски университет се възползва, могат да бъдат обособени две основни групи: публични – държавен бюджет,

структурни фондове и Европейски програми; и частни – национални и международни донорски организации (фирми, асоциации, фондации):

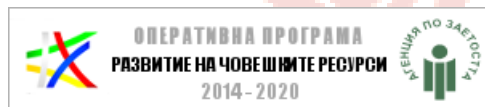
- Проекти, финансирани от Фонд научни изследвания;
- Проекти, финансирани от Оперативни програми на Структурни фондове;
- Проекти, финансирани по Национална пътна карта за научна инфраструктура;
- Проекти, финансирани по Национални научни програми;
- Проекти, финансирани по Рамкови програми на Европейския съюз.

Благодарение на активната дейност на нашите изследователи в проекти на международно ниво, Тракийски университет, с проектната си дейност се оценява като фактор за регионално развитие в доклада на Министерството на образованието към Световната банка, озаглавен „Социално-икономическо въздействие на университетите и изследователските институти в България“. През същия отчетен период беше извършена проверка на ДМА в Тракийски Университет, получени по проект „Развитие на приложните изследвания в изследователските организации в България“ по ОП „Иновации и конкурентоспособност“, съвместно с представители на Главна дирекция „Европейски фондове за конкурентоспособност“, Регионален сектор „Стара Загора“.



Тракийски университет е асоцииран партньор в проект BG05M2OP001-1.001-0004 **УНИТе** – „**Университети за Наука, Информатика и Технологии в е-обществото**“, финансиран по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ (ОП НОИР), приоритетна ос 1 „Научни изследвания и технологично развитие“, процедура BG05M2OP001-1.001 „Изграждане и развитие на центрове за върхови постижения“, Компонент 2 „Информатика и информационни и комуникационни технологии“. Проектът ще създаде уникална изследователска структура, разпределена на територията на България, която ще бъде основа за изпълнението на девет научни работни пакета в област Информатика и ИКТ, касаещи:

- създаване на „интелигентни и устойчиви градове“, използващи ИКТ за управление на транспортната мрежа, енергийната консумация, градското планиране и за интелигентна жизнена среда);
- създаване на фабрики на бъдещето (Factories of the Future) и преход към Индустрия 4.0, изискваща повсеместно използване на дигитални технологии в предприятията и оптимизиране на техните работни процеси с помощта на съвременни ИКТ;
- развитие на кибер-физични системи, позволяващи на потребителите по-добър контрол и взаимодействие с физическия свят около тях;
- валидиране, чрез експериментирание в реални среди, на технологиите, продуктите и услугите на Бъдещия Интернет с оглед на тяхното приложение.



Към Оперативна програма „Човешки ресурси“ от 2018 г. Тракийски университет има договор с Агенция по заетостта като **Доставчик на обучение**.

Като такъв, университетът има право да извършва обучение по следните ключови компетентности и разработени програми за обучение, съгласно Указания за разработване на учебни програми за обучения по ключови компетентности на представители на целевата група по приоритетна ос 1 на ОП РЧР, утвърдени от министъра на труда и социалната политика: 1. Бизнес планиране; 2. Предприемачество; 3. Социално предприемачество; 4. Бизнес иновации; 5. Инициативност и предприемачество; 6.

Оперативно счетоводство; 7. Гражданска компетентност и участие в обществения и политически живот; 8. Развитие на интеркултурни компетенции; 9. Базови дигитални умения; 10. Тримерно проектиране с AutoCad; 11. 3D проектиране със SolidWorks; 12. Асемблиране с AutoCad; 13. Асемблиране със SolidWorks; 14. Основи на проектиране със SolidWorks; 15. Обектно-ориентирано програмиране; 16. Управление на конфликти и водене на преговори; 17. Дигитални умения за начинаещи: работа с компютър, текстообработка, електронни таблици; 18. Създаване на цифрово съдържание, текстообработка и презентирание (напреднали); 19. Обработка и съхранение на данни с електронни таблици и бази от данни (напреднали); 20. Информационна грамотност, работа в интернет, онлайн сътрудничество и комуникации, ИТ сигурност и защита на данните; 21. Текстообработка и електронни таблици (напреднали); 22. Разработване и управление на проекти. Онлайн сътрудничество и комуникации; 23. Европейски сертификат за компютърни умения (ECDL) – базови модули – първа част. Компютърни основи. Текстообработка; 24. Европейски сертификат за компютърни умения (ECDL) – базови модули – втора част. Електронни таблици. Мрежови основи; 25. Управление на предприятието; 26. Управление на организационни промени и кризи в бизнеса; 27. Английски език; 28. Моделиране и оптимизиране на производството в аквакултурата; 29. Двумерно проектиране с AutoCsd.

Списъкът на горепосочените обучения може да бъде допълван и актуализиран, съобразно възможностите и интересът от страна на академичната ни общност.



Тракийски университет е и партньор в консорциума на **Националната инфраструктура за изследване и иновации в земеделието и храните – (RINA, Research, Innovation, Agriculture)** е консорциум от научни институти, който ще надгради съществуващи до момента научни и обслужващи звена и ще ги обедини в 5 изследователски комплекса в основните тематични направления на аграрната наука:

- Научен комплекс за устойчиво управление на почвените ресурси, ефективно използване на водите и дефиниране на екологичните рискове и заплахи;
- Научен комплекс за генетични изследвания и растителна селекция;
- Научен комплекс за изследвания на храни и напитки;
- Научен комплекс за изследвания на животновъдството, рибовъдството и аквакултурите;
- Научен комплекс за агроинформация, агроуправление и развитие на селските райони.



InterCap (<https://developoptogether.eu/en/>) е тригодишен проект (от ноември 2017 до октомври 2020 г.), финансиран по направление EuropeAid, който предвижда създаване на европейски мрежи от организации на гражданското общество, посредством които да се стимулира и изгради капацитет в сферата на образованието, и насърчаване на глобалното познание по миграционните процеси, сигурността, и устойчивото развитие. Проектът обединява 13 организации от 12 различни страни от ЕС, специализирани в обучението на учителите, образователната реформа, въпросите на устойчивото развитие и миграцията, както и над 40 сътрудници от целия ЕС (местни власти, министерства, университети и организации на гражданското общество). За България асоциирани партньори са ДИПКУ и РАО „Тракия“.



Основната цел на двугодишния проект „*Изследователи в триъгълника на знанието*“ (*K-TRIO 3*) H2020-MSCA-NIGHT-2018 на ДИПКУ е да привлече изследователи и техните постижения по-близо до обществото и по-специално до младите хора. Проектът има за цел да допринесе за увеличаване на броя на изследователите и иноватори в Европа, като помогне обществото и особено младите хора, да осъзнаят отличните постижения в научните изследвания. През 2018 г. дейностите по проекта ще се съсредоточат върху приноса на научните изследвания и иновациите за запазване на културното наследство и насърчаване на културните и творческите индустрии, и ключовата роля на изследователите в тези процеси. През 2019 г. акцентът ще бъде върху „Изследвания в областта на науката и технологиите“, „Мрежово общество“ - за запознаване на хората с последните постижения в НРС, за изграждане на интернет и на фабриките на Бъдещето и Smart Cities, както и за създаване на условия хората да се възползват напълно от възможностите на BIG Data и Cloud.

Interreg



Balkan-Mediterranean
SMecoMP

Проектът *SMecoMP* на Стопански факултет <http://empaqt.eu/index.php> има за цел да създаде силен и устойчив съюз на знанието между висшите учебни заведения, центровете за професионално обучение и малките и средни предприятия, в областта на програмирането; да насърчи еко-предприемачеството, управлението и иновациите чрез: разработване на солидни научни изследвания и обмяна на опит, и най-добри практики, и чрез използване на иновативни инструменти и методи за образование и обучение. Общата цел е да се подобри качеството на образованието и да се повиши конкурентоспособността на МСП в програмната област.



ProSocial Values е проект финансиран по Еразъм +, и основно цели да подпомогне поведението на сътрудничество, емпатия и алтруизъм в училищната общност благодарение на въвеждането на нови методи на преподаване, включващи използването на ролеви игри за развитието на про-социални умения в училищната среда.

ProSocial Values ще се реализира като продължение на предишна инициатива – Horizon 2020 „Prosocial Learn“ и цели да подпомогне поведението на сътрудничество, емпатия и алтруизъм в училищната общност, благодарение на въвеждането на нови методи на преподаване, включващи използването на ролеви игри за развитието на про-социални умения в училищната среда. Децата ще имат възможност да играят на игри подходящи за формиране на про-социални умения. Добавената стойност на тези игри се отразява в повишени академични постижения, изграждане на личностни качества и ценности. Учениците научват да ценят и възприемат потребностите на околните, развиват умение да работят в екип и проявяват положителни нагласи към общуване и сътрудничество с околните. Цялата училищна общност ще бъде потребител на про-социалните дейности, като по този начин ще бъдат разширени ползите от по-всеобхватна среда за децата, изложени на риск от социално изключване и ще предотврати случаите на тормоз.



Проектът *EMPAQT* има за задача да създаде иновативна програма за обучение на учители от средните училища и да допринесе за въвеждането на приобщаващи педагогически практики, като основен подход в борбата с преждевременното напускане на училище. Очакваните резултати от реализацията на проекта са: повишаване на мотивацията за учене, начално

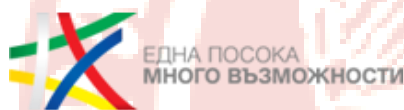
кариерно ориентиране и намаляване на риска от преждевременно отпадане от училище при учениците, както и подобряване на професионалните умения на учителите.



В Аграрния факултет се изпълнява проект *Agrof-MM*, който цели усъвършенстване на познанията и компетентностите на фермери, бъдещи фермери и специалисти в областта на агролесовъдството по веригата: отглеждане на горски дървесни видове извън горските екосистеми; ефективно използване на земята за агролесовъдно и селскостопанско производство; взаимодействие селскостопански култури – дървесни видове; биоразнообразие и опазване на околната среда; влияние на промените в климата върху агролесовъдството. Географският обхват на проекта включва средиземноморски и планински области в южна Европа.



Проект *primTRAIN* е свързан с обучението по позитивно укрепване (PRT) и управлението на поведението на животните (HBM) при лабораторни животни примати, използвани в биомедицинските изследвания. В колаборация с партньори от 15 държави, колегите от Ветеринарномедицински факултет работят върху проблематиката по намаляване нивото на стрес за животните, постигане на по-надеждни резултати, улесняване усъвършенстването на методите и процедурите, и осигуряване на по-голяма безопасност, както за животните, така и за персонала.



Проектът „*Специализация в здравеопазването*“ е финансиран по ОП „Развитие на човешките ресурси“ с основна цел на проекта да се подпомогне повишаването на професионалния капацитет на обучаващите се лекари-специалисти и осигуряването на по-качествени здравни услуги. Проектът дава възможност на лица, започнали обучението си, да придобият специалност (лекари-специалисти по медицина и лекари-специалисти по дентална медицина), да продължат и завършат своето обучение по специалността.



Основната цел на проект „*The voice of research administrators building a network of administrative excellence*“ е да се създаде мрежа за административни, финансови и правни услуги в университетите, научноизследователските организации и свързаните с тях субекти, които подпомагат изследователите, участващи в жизнения цикъл на транснационалните проекти, основаващи се на външни конкуренти (по-специално европейски); насърчаване обмена на знания и опит, споделяне и развитие на най-добрите практики, трансфер на знания и повишаване на ефективността.

DiMoPEX



DiMoPEX – „Diagnosis, Monitoring and Prevention of Exposure-Related Noncommunicable Diseases“ изучава неблагоприятните последици за здравето, свързани с влиянието на околната среда (в средата на живот и работната среда), като едно от най-големите предизвикателства за днешното общество. В рамките на проекта, екипът от Медицински факултет работи с изявени специалисти от Белгия, Германия, Холандия, Дания и Унгария.



Предметът на проект „*Производствен потенциал и локално потребление на биопродукти от животновъдството в*

„Югоизточен район“ е анализ на икономическите процеси, довеждащи до силно изразената експортна ориентация на българското биологично животновъдство и същевременно отсъствието на тези продукти в диетата на българските потребители. Изследванията на екипа от Стопански факултет се фокусират върху биологичното пчеларство и биологичното млечно говедовъдство, като два подсектора с най-бързо нарастваща екстензивна база за производство на биопродукти в ЮИР.



„Комплексен подход за оценка на промените в биологично-активни вещества и оксидативния потенциал на облъчени растителни храни и билки“ е проект на Медицински факултет, който цели да даде научно обоснована оценка на

промените, които настъпват с биологично активни вещества като липиди, полизахариди и природни антиоксиданти вследствие гама – облъчване на лешници, фъстъци, орехи, бадеми, арония, шипка, глог и тученица, и да предложи, на основата на смеси от природни антиоксиданти и техни аналози, ефективни протектори срещу гама- облъчване, за подобряване здравето и качеството на живот на хората.



C-BIRD „Кооперативен бизнес и иновативно развитие на селските райони: Синергия между бизнес и академични партньори“ си поставя за цел да популяризира разбирането и

възможностите за развитие на селските райони в Европа, подкрепяйки съвместната дейност на науката и практиката като про-активен колаборативен отговор и реакция спрямо икономическите, социалните и екологичните предизвикателства. В рамките на проекта са изследвани различните възможности, посредством които посочените три ключови аспекта да бъдат подкрепени от дейността на кооперативите и техните представителни институции, местните инициативни групи, организациите на производители, бизнеса, социалните предприятия, НПО, научно-изследователските организации и др. Продължавайки добрата практика и сътрудничество между бизнес и академични организации, в рамките на проекта бе изграден и Кооперативен хъб, който има за цел:

- Да служи като учебен център и да стимулира колективното обучение с акцент върху ключовите фактори за генериране на позитивна промяна и развитие на селските райони;

- Да изследва икономическите и производствените дейности, които допринасят за социалната, икономическата и екологичната устойчивост, и подкрепят добрите инициативи и практики;

- Да предоставя литература с високо качество, както и да улеснява достъпа до електронни информационни ресурси и дигитализирана база данни;

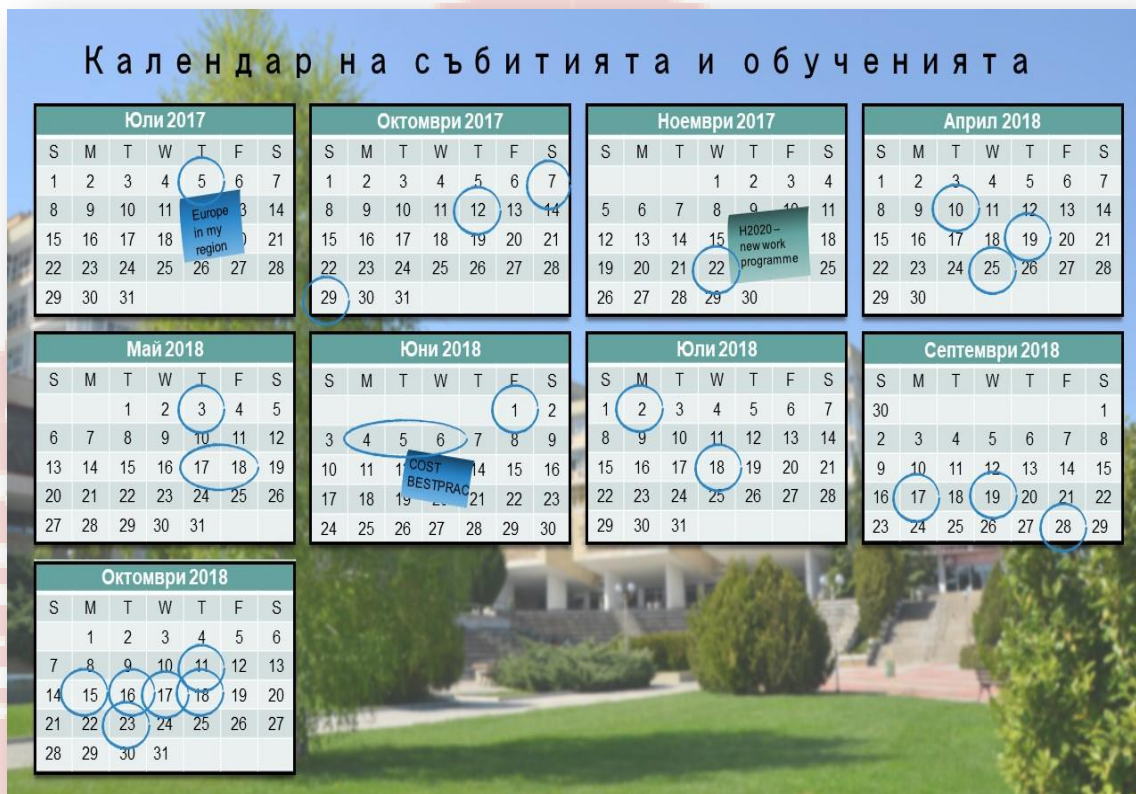
- Да участва активно в изградената C-BIRD мрежа от бизнес и академични организации, която към момента наброява 64 институции от пет държави – България, Италия, Испания, Сърбия и Ирландия, 10 от които са университети и изследователски институти, 41 бизнес организации и 13 неправителствени организации.



Herbal Protection е проект, финансиран по FP7-PEOPLE-2012-IRSES - Marie Curie Action „International Research Staff Exchange Scheme“. Изследванията се фокусират върху използването на естествените съединения в билките като универсални протектори срещу токсичността

на някои вредни агенти като микотоксини и/или радиация. Такива защитни ефекти са наблюдавани при природни хранителни съставки, съдържащи главно флавоноиди. Някои билки от Южна Африка и Индия са изследвани за тяхната биологична активност и защитни ефекти, като използват различни клетъчни линии или животински модели.

2.4. СЪБИТИЯ И ОБУЧЕНИЯ



Събития

- „Европа в моя регион“, 05.07.2017 г.

Тракийски университет отбеляза своето заслужено място в картата на кампанията на Европейската комисия „Европа в моя регион“. Кампанията се организира в рамките на Европейския съюз и насърчава гражданите да открият европейски проекти в близост до тях, финансирани с европейски средства.

Представени бяха:

„ЕМПАКТ - Превенция на ранно отпадане от училищата. Цели, дейности, напредък“ – проф. д-р Галя Кожухарова, ДИПКУ;

„COST Акция BM1201 „Developmental origins of chronic lung disease (CLD)“ – възможности за споделяне и обмяна на знания и умения и за съвместни научни изследвания“ – проф. д-р Татяна Влайкова, Медицински факултет;

„AGROF-MM – проект за развитие на агролесовъдството като система за ефективно и екологично селско стопанство“ – доц. д-р Стефка Атанасова, Аграрен факултет;

„COST - Нови знания, нови запознанства, нови емоции“ – ас. Йоана Петрова, Ветеринарномедицински факултет;

„C-BIRD проект – сътрудничество между академия и бизнес за устойчиви селски райони“ – доц. д-р Дарина Заимова, Стопански факултет.

- **Публична академична лекция, 12.10.2017 г.**

Проф. д.ик.н. Йосиф Илиев „Почетен професор на УНСС“ – Катедра „Индустиален бизнес“, Бизнес факултет - на тема „Развитие на селските райони – описателни характеристики, анализи и политически инструменти“.

- **Нощ на учените, 29.10.2017 г.**

Академичната общност на Тракийски университет се присъедини към успешното и традиционното провеждащо се в България събитие – „Нощ на учените“ по проект FRESH (Find Research Everywhere and Share), финансиран от Европейската комисия по дейностите Мария Склодовска-Кюри на програма „Хоризонт 2020“.

На 29-ти октомври в Регионалната библиотека „Захарий Княжески“, широката общественост стана част от креативността и научното мислене в сферата на аграрните, ветеринарномедицинските, медицинските, техническите, педагогическите и стопанските науки. Нашите изследователи представиха най-новите си разработки, демонстрираха интересни изследвания и успяха да разкажат за водещите постижения в научните си области.

- **Среща с представители на административната власт, 10.4.2018 г.**

Кметове от областта Земгале, Латвия се срещнаха с представители на академичната общност на Тракийски университет и представители на административната власт, с основна тема възможностите за съвместно сътрудничество в областта на образованието и науката между двете държави.

- **Открита лекция на тема „Предизвикателствата на Председателството на ЕС – граждански диалог в Тракийски университет“ с Огнян Златев, 19.4.2018 г.**

Проведената гражданска дискусия акцентира върху възможностите и отговорността на България като ротационен председател на Европейския съюз, както и върху ролята ни като активно гражданско общество за реализиране на принципите за сигурна, стабилна и солидарна Европа.

- **Посещение от Университета „18 Март“ в Чанаккале, 17-18.05.2018 г.**

На 17-ти и 18-ти май 2018 г. гости на Тракийски Университет бяха Ректора – проф. Юджел Аджер и трима представители на академичната общност от Университета „18 Март“ в Чанаккале. Сътрудничеството между двата университета вече е утвърдена традиция, която намери своята официална форма в подписването на Споразумение за двустранно сътрудничество. По време на посещението си гостите се срещнаха с преподаватели от различни факултети и Ректора на Тракийски университет – проф. Иван Въшин, присъстваха на дипломирането на студентите от Ветеринарномедицински факултет и разгледаха някои от структурните звена на институцията.

- **Национален форум по Агролесовъдство, 01.06.2018 г.**

В рамките на проект AGROF-MM, финансиран по програма Еразъм+, „Стратегически партньорства“ бе организиран Национален форум по Агролесовъдство. Участие взеха: Зам-областният управител на област Стара Загора г-н Красимир Червилков, г-жа Елка Бонева – директор на областна дирекция Земеделие и експерти от нейния екип, г-н Камен Кършибрадов – директор Административна дирекция на областна дирекция Земеделие, директорът на ПП „Сините камъни“ инж. Ирина Петрова и експерти от

парковата дирекция, представители на Института за гората към БАН, Института по розата и етерично-маслените култури към ССА, експерти от Държавен фонд Земеделие и Регионалната дирекция по горите, от Областния информационен център и Агенцията за регионално икономическо развитие, учители от професионални гимназии по селско стопанство, преподаватели и студенти от Аграрен факултет. По време на форума бяха представени целите и задачите на проект AGROF-MM и постигнатото до сега. Участниците във форума се запознаха с перспективите на Агролесовъдството като система за ефективно и екологично селско стопанство и с примери за добри агролесовъдни практики.

- **Обучение на тема „Как да управляваме основните финансови аспекти на Европейските научноизследователски и иновационни проекти по H2020: Финансиране за начинаещи“, 04-06.06.2018 г.**

Съвместната инициатива по проект COST BESTPRAC, обедини Тракийски университет и Университета в Белград, благодарение на която в рамките на тридневното обучение наши и чуждестранни гост лектори представиха основните правила, методология и добри практики в областта на финансирането и отчетната дейност при проекти по Рамковите програми на Европейския съюз.

- **ОП „Иновации и конкурентоспособност“, 02.07.2018 г.**

Участие на отдел „Проектна дейност“ в информационен ден по ОП „Иновации и конкурентоспособност“ - Информационен форум, с участието на министъра на икономиката Емил Караниколов за представяне на процедура BG16RFOP002-2.024 „Насърчаване на предприемачеството“ по Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ 2014-2020 в гр. Стара Загора.

- **„Глобални библиотеки България“, 18.07.2018 г.**

Обучението по социални иновации и партньорства за развитие на дигитални умения бе организирано от „Глобални библиотеки България“ в рамките на пилотния проект „Дигитални умения за малките и средни предприятия в България“. Неговата цел е да разработи и тества в обществените библиотеки иновативна учебна програма за придобиване на дигитални умения от собствениците и заетите в МСП.

- **Трудова борса за младежи, 19.09.2018 г.**

Отдел „Проектна дейност“ и Център за кариерно развитие, участваха в събитието, организирано по проект „Готови за работа“. Тракийски университет представи своите факултети и програми за обучение, както и възможността за продължаващо обучение по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 по предварително изготвени учебни програми за обучения по ключови компетентности.

- **Европейска нощ на учените, 28.9.2018 г.**

На 28 септември екипът на К-Тrio 3 събра старозагорската общественост и академията на Тракийски университет за да отбележи традиционно Европейската нощ на учените. В духа на темата за „История, археология и етнография“ началото бе поставено от гостуването на ученици от Профилирана природоматематическа гимназия „Гео Милев“ в музеите и лабораториите на Аграрен и Ветеринарномедицински факултет. Вратите си отвориха Музейната сбирка на Аграрен факултет с биологична експозиция, Музея на коня и конния спорт и Музея по анатомия. Учениците разгледаха и Базата по рибовъдство и аквакултура, както и Клиниката за дребни животни.

В Регионалната библиотека програмата провокира с разнообразието от активности и забавни секции - лекцията на доц. д-р Стефан Радев от Медицински факултет, младите

изследователи от Ветеринарномедицински факултет, Аграрен факултет и Стопански факултет разказаха от първо лице за силата на академичните си интереси и за своите новаторски търсения. Педагогически факултет работиха в арт ателие, а колегите от Медицински колеж даваха съвети за здравословен живот на посетителите.

- **Граждански дебат на тема „Бъдеще на кохезионната политика на ЕС“, 11.10.2018 г.**

Граждански дебат на тема „Бъдеще на кохезионната политика на ЕС“ се проведе в Тракийски университет като част от Националната кампания „Бъдеще на кохезионната политика на ЕС“, организирана от ОИЦ – Стара Загора и мрежата от 28 информационни центъра за популяризиране на ЕСИФ. Арх. Белин Моллов представи новата Многогодишна финансова рамка (МФР) 2021-2027 г., както и предложената от Европейската комисия законодателна рамка за новия програмен период. Директорът на Дирекция „Устойчиво развитие и евроинтеграция“ към Община Стара Загора – г-н Георги Симеонов разказа за реализираните и предстоящи за финализиране проекти, финансирани от Кохезионния фонд.

- **Посещение на студенти по програма Еразъм+, 15.10.2018 г.**

На 15-ти октомври група от 35 студенти по архитектура от Университета по архитектура в Париж „Ла Вилет“ и студенти от Университета по архитектура, строителство и геодезия – София посетиха Тракийски Университет. Студентите от двете страни провеждат съвместни ателиета за трета поредна година, в които формират екипи и работят заедно по зададени от градовете проекти. Предложените от Тракийския университет проекти, бяха свързани с препроектиране на библиотеката и на отворено пространство, което включва паркинга на западния вход и залесени площи.

- **Информационен ден по проект AGROINNOECO, 16.10.2018 г.**

Тракийски университет участва в информационен ден по проект AGROINNOECO, Interreg Balkan - Mediterranean Programme. Лектори бяха Стефан Костадинов, Валя Данкова, Любов Кирлова. Главната цел на проекта е да подпомогне млади предприемачи при разработването и въвеждането на съвременни модели за иновативно предприемачество в сектора на агро - индустрията.

- **„Социално-икономическо въздействие на университетите и изследователските институти в България“ -17.10.2018 г.**

Представяне на доклад на тема „Социално-икономическо въздействие на университетите и изследователските институти в България“ от доц. д-р Евгени Евгениев. Докладът, който е част и от документите на Световната банка представя актуален анализ на политическата рамка на научната и иновационната система, иновативността на предприятията, финансовите инструменти за подкрепа на научните изследвания, участието на България в „Хоризонт 2020“ и механизма за управление на научната и иновационната система. В допълнение, докладът дава представа за капацитета за научни изследвания и финансирането на научните изследвания, в това число и тези на Тракийски университет, както и за социално-икономическия профил на всичките шест икономически района на планиране в страната.

- **Международна научна конференция „Техника, технологии, образование“ ICTTE 2018, Факултет Техника и Технологии, гр. Ямбол - 18.10.2018 г.** Презентация на доц. д-р Дарина Заимова на тема: „Тракийски университет и перспективи на рамковите програми на ЕС“.

- **Съвместен информационен ден**, организиран от бюрото по труда - Стара Загора и Тракийски Университет - 23.10.2018 г. Участваха доц. д-р Дарина Заимова, Наташа Койнарска, Наталия Митева, Светослава Терзиева, Александра Даскалова, Янислав Андреев. Информационният ден бе съвместна инициатива на Бюрото по труда - Стара Загора и университета с цел да се популяризират възможностите, които предоставя висшето учебно заведение за бакалавърско, магистърско и следдипломно обучение.

Проведени обучения (програми на ЕС, ЕИП, структурни фондове)

- **Тематично обучение** на тема Подготовка на проектни предложения в направления „Иновации в малките и средни предприятия“ и „Бъдещи и навлизащи технологии“, на Рамкова Програма „ХОРИЗОНТ 2020“ - 7.10.2017 г. Обучители бяха експерти на Министерството на образованието. Обучението бе насочено към подпомагането на подготовката на проектни предложения с цел утвърждаването на стандартите, заложи от Европейската комисия в програма „Хоризонт 2020“ за създаване на наука на най-високо ниво, конкурентни индустрии и по-добро общество.

- **„Хоризонт 2020: Нова работна програма 2018 – 2020“**- 22.11.2017 г. Обучението бе водено от Евгени Косев, Applied Research Solutions – ARS. Програмата на събитието включваше ключови теми, свързани с новите тематични програми, видове дейности – Maria Curie, RIA, IA, CSA; както и основните етапи при управление на проекти: подготовка на грант, отчитане на резултати, финансов отчет.

- **Информационна среща** с Аграрен факултет на Тракийски университет - 25.4.2018 г. Обучението бе осъществено от отдел „Проектна дейност“ при Тракийски Университет, Наташа Койнарска. Тема на информационната среща бе „Нови хоризонти през 2018“, с цел запознаване с новата работна програма 2018-2020 (Европейски съвет за научни изследвания, Дейностите по Мария Склодовска - Кюри, Обществени предизвикателства - продоволствена сигурност, устойчиво селско и горско стопанство, морски и вътрешноводни изследвания и биоикономика, възраждане на селските райони), възможностите по програма Еразъм+ (КД2 и КД3) и Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство.

- **Информационна среща** с Медицински факултет на Тракийски университет - 3.5.2018 г. Обучението бе осъществено от отдел „Проектна дейност“ при Тракийски Университет, Наташа Койнарска. Тема на информационната среща бе „Нови хоризонти през 2018“, с цел запознаване с новата работна програма за 2018-2020 (Европейски съвет за научни изследвания, Дейностите по Мария Склодовска - Кюри, Обществени предизвикателства - Здравеопазване, демографски промени и благосъстояние), възможностите по програма Еразъм + (КД2 и КД3) и Финансовия Механизъм на Европейското икономическо пространство.

- **Семинар** на тема „Научни комуникации за различни аудитории“ - 17.9.2018 г. Лектори бяха доц. д-р Елисавета Гурова, д-р Калин Калинов, Богомил Калинов, доц. д-р Николай Михайлов. Семинарът запозна участниците с теми като академичната етика и етика на информацията, изграждането на научни общности и Европейска харта на изследователите, уъркшоп за това, как да популяризираме научните си проекти.

13. АДМИНИСТРАТИВНО-СТОПАНСКА И ИНФОРМАЦИОННА ДЕЙНОСТ

13.1. УЧЕБНО-ОПИТНО СТОПАНСТВО

Учебно-опитното стопанство (УОС) е обслужващо звено в Тракийски университет, осигуряващо база за практическо обучение на студентите от Аграрен и Ветеринарномедицински факултети.

Стопанството е на смесена издръжка – субсидия от ТрУ, субсидия от ДФЗ и собствени приходи от реализирана земеделска и животинска продукция.

Животновъдство

През отчетния период завърши оптимизирането на персонала и броя на отглежданите едри и дребни преживни животни, свинефермата беше закрыта поради предписание за неотговарящи условия (Табл. 65).

Таблица 65. Отглеждани животни към 30.09.2018 година

Ферма	Отглеждани животни	Обслужващ персонал
	бр	бр
Кравеферма	62	2
Овцеферма	92	2
Конферма	18	2
ОБЩО	172	6

След извършените прегледи във фермите, към момента се отглеждат определен брой животни, съобразен с необходимостта за извеждане на занятията със студентите от Аграрен и Ветеринарномедицински факултети.

На всички животни са осигурени концентрирани фуражи, като всяка доставка се придружава от сертификат за произход и качество. През двете календарни години беше приготвен качествен силаж и достатъчно груби фуражи. Дневните дажби са съобразени с възрастовото и физиологично състояние на животните, същите са изготвени от специалистите по хранене от Аграрен факултет.

Приходите от получената животинска продукция на говедовъдната и овцевъдната ферми са задоволителни, но в конфермата остават нулеви. На **Табл. 66** са представени приходите до 30.09.18 г. от реализирана животинска и растителна продукция. За първи път беше реализирана своевременна продажба на получените приплоди от овцете. Все още битува мнението, че фермите на стопанството не изпълняват основното си предназначение, а именно извършване на практическо обучение със студентите. Извършени бяха наложителни текущи ремонти на сградата на кравефермата, навеса на площадката в с. Богомилово. Понастоящем са идентифицирани течове в сградата на овцефермата, поради което също трябва да се направи текущ ремонт. В много лошо състояние е покривът на техническата работилница и няколко рушащи се от години помощни сгради, за които трудно могат да се планират средства за поддръжка и ремонт. Изготвен беше план за преустройство на кравефермата, който беше съгласуван с преподавателите от секция „Говедовъдство“. За неговото реализиране предстои да бъде обявена обществена поръчка за определяне на изпълнител.

Таблица 66. Получени субсидии от МЗХ и собствени приходи през 2017 г. и очаквани до 30.09.2018 г.

Показатели	Приходи през 2017 г.	Очаквани приходи до 30.09.2018 г.
Субсидия от Тракийски университет	260 000	260 000
Субсидия, животни	17 917	26 000
Субсидия, земя	221 962	140 140
Приход от продажба на животинска продукция	70 225	86 539
Приходи от продажба на растителна продукция	231 450	193 877
ОБЩО	800 000	703 431

Растениевъдство

През 2017 година бяха обработвани 3 943 дка земеделска земя, от които 400 дка - собствена и 3 543 дка – арендувана.

Впоследствие, през 2018 година отпаднаха 1403 дка и през настоящата година бяха обработвани 2 540 дка. Създадени бяха всички необходими условия за извършване на съответните обработки. Обработваемите площи и получените средни добиви от тях са посочени в Табл. 67.

Таблица 67. Обработваеми площи и получена продукция в УОС през 2017 г. и до 30.09.2018 г.

Селскостопански култури	2017 г.				2018 г.			
	Обработваема земя дка	Среден добив	Получена продукция в т.	Получена продукция в лв	Обработваема земя дка	Среден добив	Получена продукция в т.	Получена продукция в лв
Сенаж люцерна	190	448	85	12 750	180	1 067	192	28 800
Сенаж грах. смеси	90	456	41	5 330	-	-	-	-
Сено грах. смеси	258	213	55	7 150	175	406	71	9 256
Сено люцерна	250	228	57	8 550	230	430	99	14 882
Слама	-	-	114	13 680	-	-	115	17 316
ОБЩО 1	788		352	47 460	585		477	70 254
	1			60.22	1			120.09
Царевица силаж	183	1 186	217	32 740	150	3 000	413	57 820
Овес	40	125	5	2 330	70	184	13	4 128
Грахови с-ки семена	100	190	19	1 580	45	325	18	4 475
Ечемик	45	222	10	2 154	30	433	13	3 674
ОБЩО 2	368			38 804	295		457	70 097
	1			105.44	1			237.61
Пшеница	1467	491	720	194 656	657	429	282	78 982
Слънчоглед	920	162	149	96 587	834	190	159	87 395
Царевица зърно	400	220	88	31 221	169	670	106	27 500
ОБЩО 3	2 787			322 464	1 660		547	193 877
	1			115.70	1			116.79
ОБЩО 1+2+3	3 943			408 728	2 540			334 228
	1			103.65	1			131.59

Получените средни добиви от някои дейности са многократно по-високи в сравнение с миналата година – люцернов сенаж, люцерново сено, сено от грахови смески, царевичен силаж, царевича за зърно. По-нисък добив е получен единствено от площите засяти с пшеница. Прибраната реколта от груби фуражи е достатъчна за изхранване на наличните животни във фермите.

Въпреки положените грижи, финансовите резултати от получената продукция са незадоволителни. Причините са разностранни: климат, невъзможност за добро съхранение, влагане на торове и препарати на минимум и др. Направеният анализ показва, че може да се наложи отказ на арендуваните нископродуктивни площи, а да се обработват онези, от които да се реализират по-добри приходи, покриващи разходите по закупуване на концентратните смески.

13.2. КЛИНИЧНА ДЕЙНОСТ ВЪВ ВМФ

Клинико-диагностичната и консултативна дейност е една от основните във ВМФ, която макар да има сервизен характер носи много престиж и финансов ресурс на факултета. Тя се осъществява основно от преподавателския състав на клиничните катедри: „Вътрешни незаразни болести“, „Хирургия“, „Акушерство, репродукция и репродуктивни нарушения“, „Ветеринарна микробиология, инфекциозни и паразитни болести“. В нея е ангажиран и немалък помощно-технически персонал, разпределен в три основни клиники – за дребни и декоративни животни, за продуктивни животни и за коне, а също така и в отделението по заразни и паразитни болести, и лабораторно-диагностичния център.

Клиничното обучение и изграждането на практически умения у възпитаниците на ВМФ е било и е важна част от квалификационната характеристика на специалност Ветеринарна медицина. Допълването на придобитите теоретични знания с навици и техники, необходими при бъдещата реализация на ветеринарните лекари, изисква от деканското ръководство и целия академичен и помощно-технически персонал синхронизиране на усилията за поддържане на необходимата материална база. Освен това следва да се полагат непрекъснати усилия за създаване на нови и непрекъснато усъвършенстване на съществуващите организационни модели на работа в клиничните звена и останалите структури, в които се повеждат практическите занимания със студентите и специализантите.

✓ Клиника за дребни животни

Клиниката за дребни животни (КДЖ) е възлово звено на Учебно-клиничен и диагностичен комплекс (УКДК), предвид обстоятелството, че в нея постъпват за преглед и лечение най-голям брой пациенти. В последните години тя все повече се утвърждава като един от водещите национални центрове за лекуване на домашните любимци – кучета, котки, декоративни птици, гризачи, амфибии и рептилии.

Броят на постъпващите пациенти за преглед и лечение в КДЖ към УКДК, ежегодно нараства (**Табл. 68**). През отчетната 2017 г. този брой е повече от 2.2 пъти по-голям от съответния за 2011 г. Средно по около 20 животни дневно се приемат за лечение в КДЖ целогодишно, което е от съществено значение за доброто качество на клиничното обучение на студентите във ВМФ. Факт е обаче, че докато броят на амбулаторно прегледаните и лекувани домашни любимци показва устойчива тенденция на нарастване, то при броя стационарно лекуваните пациенти това нарастване е незначително. Това не е

удовлетворяваща тенденция, предвид факта, че със стационарните животни студентите и специализантите биха могли да се ангажират по-дълго време и да проявят по-голяма самостоятелност при обслужването им.

Таблица 68. Брой на стационарно и амбулаторно лекувани животни по видове

Видове животни	2017 г.	м. 09. 2018 г.
Домашни любимци	4 836	4 055
Птици	54	86
Други	46	35
ЕПЖ	1 252	2 147
ДПЖ	937	2 346
Свине	207	178
Коне	73	60
ОБЩО	7 694	8 907
В т.ч. амбулаторни	7 368	8 373
В т.ч. стационарни	326	534

✓ *Клиника за продуктивни животни*

През изминалия отчетен период продължи традицията КПЖ да бъде водещо звено, осигуряващо провеждане на част от занятията със студентите от V курс в животновъдни ферми и комплекси, с които ВМФ има подписани партньорски договори. Съвместно с ресорните отговорници в отделните клинични катедри, бяха организирани изнесени занятия на територията на говедовъдните ферми в с. Загоре, с. Бял Извор, с. Гита, с. Шейново, гр. Крън, гр. Мъглиж и др. При посещенията си в тези ферми студентите имаха възможност да натрупат значителен практически опит във връзка с диагностиката и терапията на редица заболявания в различните клинични направления.

Особено важно завоевание за клиниката през отчетния период беше успешното подписване на договорености за партньорство със свиневъдното предприятие „Аякс“ за базата в с. Боздуганово, както и със свинефермата в с. Оряховица. Това осигури регулярно постъпване на живи свине от технологичният брак на фермите, с които бяха обезпечени част от занятията в катедрата по „Вътрешни болести“ и катедра „Хирургия“, както и трупен материал за катедра „Обща и клинична патология“.

Важно е да се отчете и обстоятелството, че паралелно с повишаване на броя на пациентите, обслужвани на терен, се наблюдава продължаваща тенденция към понижаване броя на продуктивните пациенти, собственост на частни стопани, които се обслужват на място в клиниката. Вероятна причина за това, може да се търси в драстичното намаляване на екстензивно отглежданите животни в т.нар. „заден двор“ и малките семейни стопанства, както и в завишените изисквания на БАБХ за гарантирането на биологичната безопасност и хуманното отношение по ЗВМД.

✓ *Клиника за коне*

Клиниката за коне към УКДК и през отчетния период продължи да се налага като един от националните центрове за диагностика и лечение на болестите при тези животни. Атестацията за това е устойчивия брой на постъпващите в нея животни. През отчетния

период в клиниката са постъпили за диагностика и лекуване 73 коня, което е сравнимо с предходната година, през която бяха приети и обслужени общо 79 коня.

✓ *Лабораторията за клинично-химични и морфологични изследвания на кръв и други телесни течности*

Лабораторията за клинично-химични и морфологични изследвания на кръвта и други телесни течности е основно диагностично звено на Клинично-диагностичния център към УКДК. В лабораторията се изследват основно проби от клинични пациенти, постъпили за преглед и лечение в трите основни клиники. Наред с това в нея се приемат и проби от стопански животни, собственост на различни ферми и стопанства както от региона, така и от цялата страна. Клиничната лаборатория разполага със съвременна диагностична техника и квалифициран персонал, и това е гаранция за високата надеждност и валидност на получените лабораторни резултати. През отчетния период в лабораторията са постъпили и са изследвани общо 4461 проби. На **Табл. 69** по-долу е представено тяхното разпределение по видове животни. Видно е, че най-голям дял от пробите заемат тези от домашни любимци, следвани от едрите преживни животни.

Таблица 69. Брой пациенти по видове животни, изследвани в Клиничната лаборатория

Коне/Магарета	Говеда	Овце/Кози	Свине	Кучета/Котки	Др.	ОБЩО
149	772	405	98	2775	262	4461

Аутопсиите и патохистологичните изследвания играят особено важна роля в диагностиката на заболяванията по животните (**Табл. 70**). През отчетния период диагностичната дейност, извършвана в секция „Патоанатомия и патохистология“ към Катедрата по „Обща и клинична патология“, се измерва с проведени общо 801 аутопсии и 2508 броя изготвени и анализирани хистологични препарати. Преобладава броят на аутопсираните птици, но той все още е недостатъчен, предвид европейските изисквания за проведени аутопсии на трупове от птици само от студентите. Същото важи с пълна сила и за броя на аутопсираните свине. Необходимо е сега, при създадената организация в УКДК за осигуряване на трупен материал, специалистите от това звено да проявят по-голяма ангажираност и да направят необходимото, броят на аутопсиите, особено на птиците, свинете и дребните преживни, рязко да се увеличи.

Таблица 70. Брой извършени аутопсии в секция „Специална патологична анатомия“

Коне	ЕПЖ	ДПЖ	Сине	Кучета	Котки	Птици	Зайци	Екзотични	ОБЩО
7	68	50	49	80	34	280	120	113	801

Най-голям дял за приходната част, имат постъпленията от таксите за обучение, но нараства и относителния дял на постъпленията от УЕЦ (**Табл. 71**).

Таблица 71. Приходи от СДК и обслужване на пациенти

Вид на приходите	Отчет 2017 г.	Отчет 2018 г.
Приходи от УЕЦ и Клиники, лв.	304 999	2391

Деканското ръководство е на мнение, че значително повече приходи могат да постъпват по линия на СДК/СДО, както и по линия на реализирани договори между изследователи от ВМФ и представители на бизнеса и неправителствените организации. Сериозни постъпления биха могли да се реализират и при спечелване на проекти от европейските програми или Националния фонд за научни изследвания.

13.3. УМБАЛ „ПРОФ. Д-Р СТОЯН КИРКОВИЧ“

УМБАЛ „Проф. д-р Стоян Киркович“ – АД, гр. Стара Загора обслужва населението на Старозагорска област, равняващо се на около 382 000 и структурирано в 11 общини: Стара Загора, Казанлък, Чирпан, Гълъбово, Павел баня, Опан, Мъглиж, Гурково, Николаево, Раднево и Братя Даскалови, а по редица специалности е с междуобластно значение – неонатология, детска хирургия, детска ортопедия, инфекциозни и детски инфекциозни болести, неврохирургия и кардиология.

Основните договори, с които се финансира дейността на дружеството, са с Национална здравноосигурителна каса и Министерство на здравеопазването.

Сравнявайки качествените показатели за деветмесечието на 2018 г. и деветмесечието на 2017 г., се наблюдава тенденция към по-ефективно използване на легловия фонд на лечебното заведение (Табл. 72).

Таблица 72. Преминали болни по клиники и отделения

Клиники, отделения по специалности	04-12. 2017 г.	01-09.2018 г.
Вътрешни	7 878	8 250
Инфекциозни	1 049	1 149
Ортопедични	1 083	1 225
Хирургични	6 415	6 577
Неврохирургични	929	913
Педиатрични	2 439	2 397

Процентът на използваемост за деветмесечието на 2018 г. е 69.90%, което е с 2.4% повече от същия показател за деветмесечието на 2017 г. (68.25%). Това увеличение се дължи на увеличение на преминалите болни със 689 души за деветмесечието на 2018 г., като има намаление в проведените леглодни: от 105 457 леглодни на 104 003 леглодни за деветмесечието на 2018 г.

Така поставени, показателите естествено водят до увеличение на преминалите пациенти на 1 легло и намаление на средния престой на 1 пациент, както следва: за деветмесечието на 2018 г. на 1 легло са преминали 2.56 души повече от същия период на 2017 г.; средният престой от 5.54 дни за деветмесечието на 2017 г. е намален на 5.27 дни за деветмесечието на 2018 г.

Леталитетът също е намалял от 2.71% за деветмесечието на 2017г. на 2.59% за деветмесечието на 2018 г., при по-голям брой преминали пациенти.

Средната стойност за преминал болен за деветмесечието на 2018 г. спрямо същия период на 2017 г. е увеличена незначително с 0.47 лв. За същия период има намаление в средната стойност на един леглоден с 3.96 лв.

Общият размер на разходите по икономически елементи, въз основа на които се изчисляват показателите за деветмесечието на 2018 г. е по-нисък с 653 хил. лв. за същия период на 2017 г.

Разходите за материали, за деветте месеца на 2018 г. (3783 хил. лв.), са намалели с 560 хил. лв. в сравнение с 2017 г. (4343 хил. лв.). Разходите за външни услуги за 2018 г. са намалели с 5 хил. лв. Увеличение има в разходите за амортизации с 8 хил. лв. Разходите за възнаграждения и осигуровки са увеличени с 25 хил. лв.

Към 30.09.2018 г. равнището на задълженията е в размер на 14 723 хил. лв., което е с 2371 хил. лв. по-малко от същия период за 2017 г. Най-голям принос за това се пада на намалените задълженията за медикаменти – с 1 626 хил. лв., на задълженията за вода, горива и енергия – с 647 хил. лв. Увеличени са единствено задълженията за консумативи – с 60 хил. лв.

През 2018 г. абсолютния размер на просрочените задължения е намалял с 2 167 хил. лв. (14 240 хил. лв. през 2018 г., срещу 16 407 хил. лв. за същия период на 2017 г.).

Най-голямо намаление има при просрочените задължения за медикаменти с 1 487 хил. лв., както и при просрочените задължения за вода, горива и енергия с 539 хил. лв.

Общият размер на разходите за материали към 30.09.2018 година е с 560 хил. лв. по-малко от същия период на 2017 г. или в с 14% намаление.

Разходите за лекарства и консумативи са намалели със 362 хил. лв. Намаление има и в разходите за ел. енергия (с 82 хил. лв.) и за горивни, смазочни материали и пароподаване – с 58 хил. лв.

Към 30.09.2018 г. дружеството реализира печалба в размер на 1 776 хил. лв.

През последните години значителен дял от разходите на дружеството представляват разходите за лихви и неустойки във връзка с просрочени задължения към доставчици.

13.4. ИНФОРМАЦИОННА ДЕЙНОСТ

В настоящия момент университетската компютърна мрежа на Тракийски университет обхваща 1600 компютъра, в които са включени 20 сървера, 1100 компютърни конфигурации, 380 преносими компютри и 100 терминални клиента.

За нуждите на основните структурни звена на територията на Стара Загора е осигурена международна интернет свързаност, посредством симетричен канал с гарантиран капацитет, не по-малък от 1 Gbit/s, разпределен между базите на университета в Студентски град, Медицински факултет – деканат, Медицински факултет – морфоблок, Педагогически факултет, Медицински колеж и ДИПКУ.

Основните усилия в областта на информационните технологии бяха и си остава внедряване на ситемата за он-лайн приемане на документи на кандидат-студентите и последващо класиране. През 2017 и 2018 година, класиранията на кандидат-студентите след средно образование, се извършваше паралелно, но въпреки положените усилия от определените за тази цел лица, чрез информационната система не се достига до задоволителни резултати. През кампанията постоянно се поддържа връзка с Информационно обслужване ЕАД, Пловдив, разработил продукта, но явно неговият опит не е достатъчен за да се осъществи своевременно класиране на кандидат-студентите.

Продължава недостатъчно и непълноценно използване възможностите на интегрираната информационна система. В нея все още липсва голяма част от

информацията, която би трябвало да бъде въведена от страна на всички структурни звена, което от своя страна е пречка за тестване, отстраняване на проблемите и доизграждане на системата. Не се въвеждат графиците, разписите и залите за водене на занятия, списъците на курсовете, изпитните протоколи и др. Всеки факултет има координатор за тази цел, но извършеното е в много малък обем и в отделни звена. Вярно е, че има затруднение при използването на определени функционалности, но ако не се работи в информационната система няма как недостатъците да се отстраняват и доизграждат. За тази система, както и за електронното обучение университета отделя не малко средства за тяхното следгаранционно обслужване. Наложително е ангажираност на всички служители и преподаватели, за да могат да се използват всички възможности на информационните технологии.

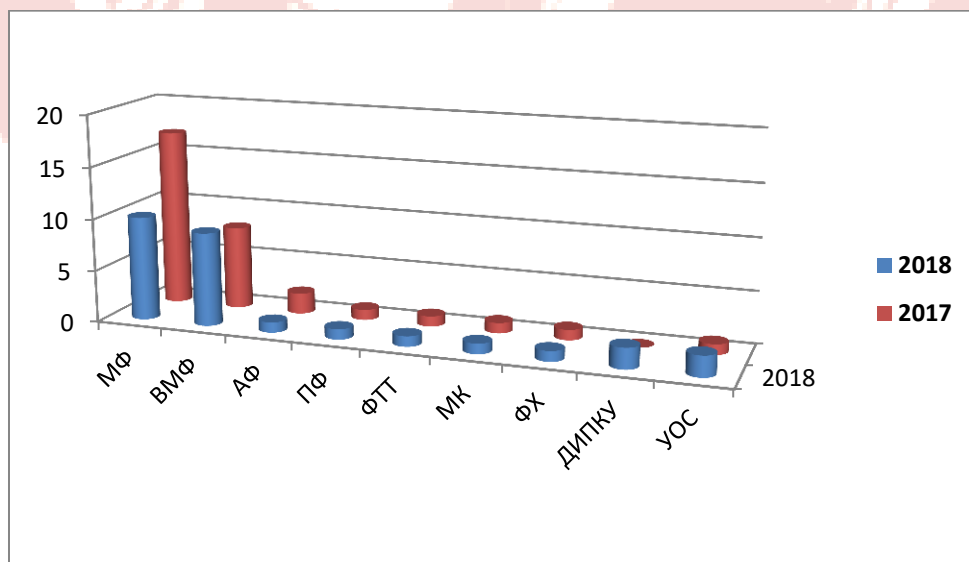
Информационната сигурност и заплахите от недобросъвестен достъп в последните месеци ни съпътстват постоянно. За преодоляване на тези проблеми обаче, е необходимо всички потребители да спазват елементарни правила и техники, за да не попадаме в забранителни списъци, което води до некачествено използване на достъпите и електронните пощи.

За по-добра защита на личните данни и недобросъвестен достъп ще е наложително изграждането на криптирана директория. За тази цел ще трябва да се осигурят финансови средства и обучение на потребителите на услуги. При несъобразяване с правилата може да се стигне до ограничаване правата на отделни потребители или дефиниране на правомощия.

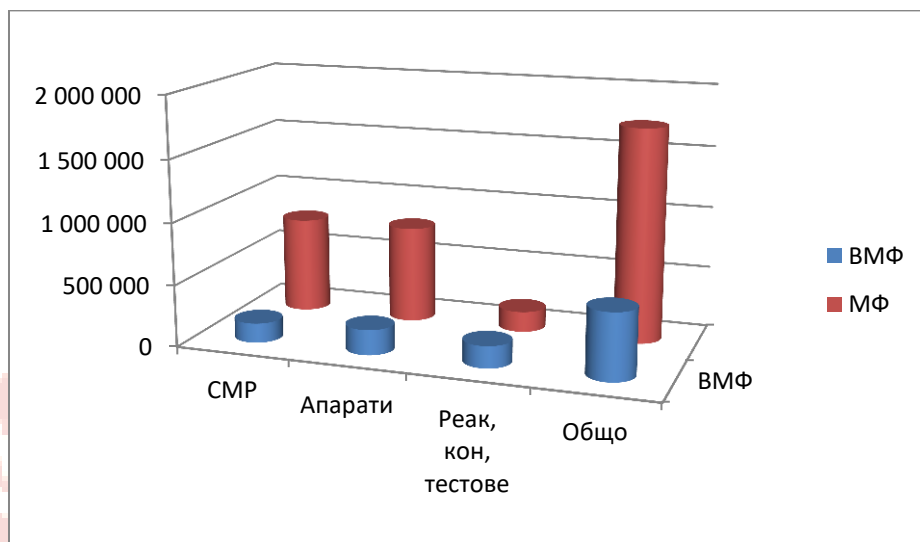
13.5. ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ

За периода 31.01.17 – 30.09.2018 г., по смисъла на чл. 7 от Закона за обществени поръчки, бяха обявени 89 обществени поръчки (Фиг. 21 и Фиг. 22).

Фигура 21. Обявени обществени поръчки през отчетния период по структурни звена

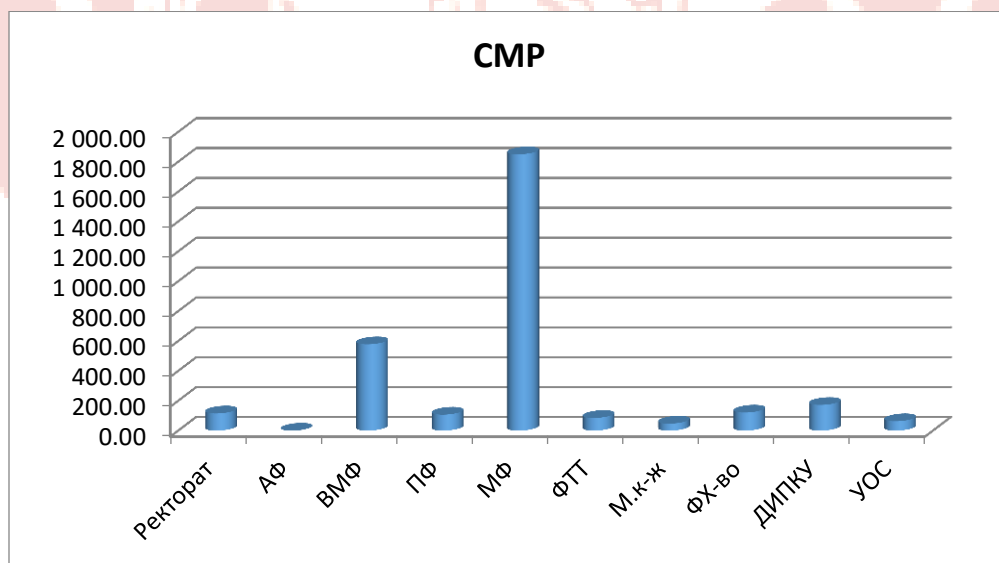


Фигура 22. Основни обществени поръчки през отчетния период



През 2017 г. бяха обявени 42 процедури, като при 27 бяха сключени договори през текущия период, а по останалите 15 продължи работа през новата година. Към 30.09.2018 година са разкрити обяви по 47 обществени поръчки. Част от тях са процедури за провеждане на строително мантажни дейности (СМР) през отчетния период, най-голям брой в МФ и ВМФ (Фиг. 23).

Фигура 23. Обявени процедури за провеждане на строително мантажни дейности (СМР) през отчетния период в хил. лв



Обжалвани са две обществени поръчки, като до този момент няма наложени санкции за непроведени или нецелесъобразно обявени поръчки. Средната

продължителност на една процедура за 2017 г е 4.12 месеца от обявяването до сключването на договор и 2.5 месеца – за 2018 година.

С най-кратка продължителност от 1.9 месеца са процедурите проведени чрез събиране на оферти и договаряне без предварително обявление, публичните състезания – с 2.9 месеца и откритите процедури – с 3.6 месеца. За скъсяване на сроковете необходими за приключване на процедурите, е добре да се работи по своеремното планиране, изготвяне на задание и сключване на договорите.

В определени случаи срещаме неразбиране от фирмите, спечелили обществените поръчки, като отлагане получаването на решението за избор на изпълнител, забавяне изготвенето на нужните документи за сключване на договор, дори отказ от сключване на договор и др. Това налага преобявяване на провалените поръчки отново, което се отразява на ежедневна дейност на работещите в структурните звена. За отчетния период, по шест процедури са сключени двугодишни договори – телефонни услуги, охранителни услуги, газоснабдяване, горива, доставка на хранителни продукти и обслужване на периферна техника.

Считаме, че по-дългият период на договорите дава възможност за договаряне на по-благоприятни условия. Най-голям относителен дял (37 %) са поръчките, които са общи за структурните звена – закупуване на ваучери, доставка на интернет, канцеларски материали, печатни услуги, офис консумативи, почистващи и перилни препарати, ремонт на превозни средства, доставка на климатици, компютърна техника, поддръжка на софтуер и хардуер, ветеринарномедицински продукти и др.

Разпределението по структурни звена показва, че Медицински факултет е заявил необходимостта от 23 поръчки (26 %), следван от Ветеринарномедицински факултет с 16 поръчки (18 %), Учебно-опитно стопанство – с 4 (4.5 %), останалите структурни звена – по две заявки (по 2.25% или общо 14.5 %).

За доставка и въвеждане в експлоатация на лабораторни апарати и оборудване на структурните звена, са били изготвени 20 (23.0 %) процедури на стойност 1 797 156.00 лева (**Фиг. 24**). Най-висок относителен дял от 11 обществени поръчки са били подадени от МФ – 11, на обща стойност 984 462.00 лева и ВМФ – 8, на обща стойност 803 600.00 лева. До края на годината ще бъдат внедрени съвременни счетоводна програма, както и софтуер за човешки ресурси.

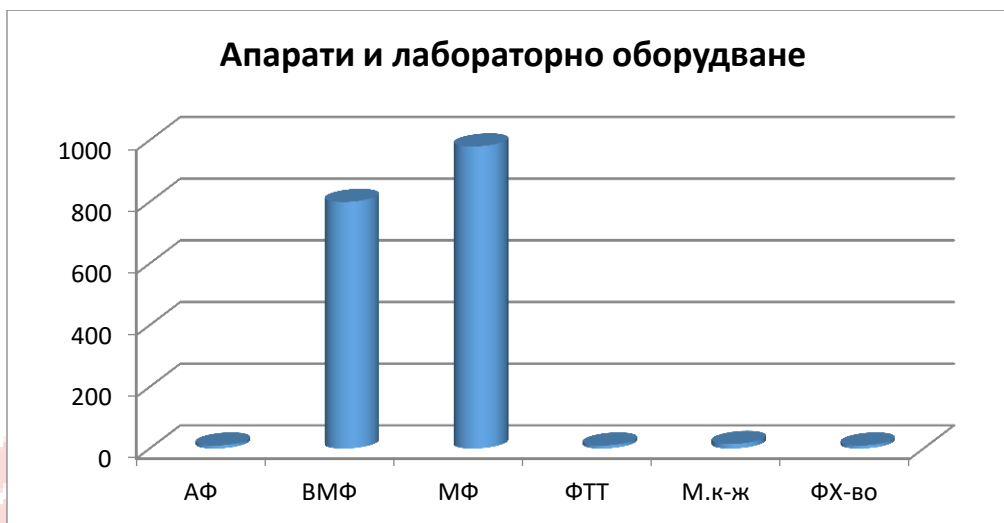
13.6. СЪВЕТ ЗА СОЦИАЛНО ПАРТНЬОРСТВО

Съветът за социално партньорство (ССП) е основен регулатор на взаимоотношенията между университетското ръководство (като работодател) и синдикалните организации. Решенията в ССП се вземат с консенсус.

На Академичен съвет от 10.07.2013 г. са приети Вътрешни правила за работната заплата, които са съгласувани със синдикатите и са утвърдени от ректора на Тракийски университет. Те уреждат организацията на работната заплата на работещите по трудови правоотношения в Тракийски университет.

Вътрешните правила за работната заплата периодично се актуализират с решение на Академичния съвет. През периода март 2017 г. и септември 2018 г. са актуализирани с решение на АС от 08.11.2017 г.

Фигура 24. Заявени апарати и лабораторно оборудване през отчетния период по структурни звена в хил. лв.



13.7. ЖИЛИЩНА КОМИСИЯ

През отчетния период беше актуализиран състава на Общоуниверситетската жилищна комисия. Комисията се председателства от зам.-ректора по АСИД. В нея са включени представители на административните ръководства на основните структурни звена, както и представители на легитимните синдикални организации към университета.

С решение на университетската жилищна комисия, на основание на ЗДС, жилищата са разпределени за стопанисване от ректорат, Аграрен, Ветеринарномедицински, Медицински и Стопански факултети.

През периода март 2017 – септември 2018 г., жилищната комисия е провела 9 заседания, на които са разгледани 22 молби от преподаватели и служители за настаняване в жилища от ведомствения фонд на университета. Взети са 22 решения и са постъпили 1 молба за настаняване и 21 молби за удължаване на срока на ползване на ведомствени жилища.

13.8. ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

На основание чл. 27 от ЗЗБУТ и решение на Академичния съвет от 03.02.2016 г. беше актуализирана Комисията по здравословни и безопасни условия на труд, както и състава на комитетите по здравословни и безопасни условия на труд във всички структурни звена.

През м. февруари 2018 г. година беше продължен договорът със Службата по трудова медицина, която обслужва университета в съответствие с изискванията на Закона за здравословни и безопасни условия на труд. Изготвена беше Годишна декларация по чл. 15 от ЗЗБУТ, която е регистрирана в Инспекцията по труда.

Обявени бяха работни места за преподаватели и служители с намалена работоспособност поради заболяване. Извършени са замервания на електрическата инсталация в сградите на университета. През отчетния период бяха проведени профилактични прегледи във Филиал-Хасково и частични в Медицински колеж.

13.9. АТЕСТИРАНЕ НА АКАДЕМИЧНИЯ И АДМИНИСТРАТИВЕН ПЕРСОНАЛ

Атестация на административния персонал

През 2017 г. беше проведено заседание на Комисията по атестация на административния персонал, на което бяха актуализирани правилата, по които да се извърши процедурата. Основно бяха променени отделни точки, отнасящи се до общите принципи, а системата за оценка беше препотвърдена. Впоследствие, със заповед на ректора на Тракийски университет, беше разкрита процедура за атестиране на административния персонал в структурните звена. Протоколи за резултатите от проведената атестация са получени от всички звена, с изключение на Медицински факултет. Над 95 % от оценките са много добри, а останалите – добри.

Атестация на академичния персонал

На основание Закона за висше образование и приетите Правила за атестация на академичния персонал в Тракийски университет, след постъпване на доклади от ръководителите на структурни звена, бяха издадени заповеди за провеждане атестация на нехабилитираните преподаватели в седем структурни звена: през 2017 г. – в четири структурни звена и през 2018 г. – в три звена. Преобладаващата оценка е „много добра“ при 96 % от атестираните и добра – при 4 %.

14. СТРОИТЕЛНИ ДЕЙНОСТИ, ПОДДРЪЖКА И ТЕХНИЧЕСКО ОБСЛУЖВАНЕ

През 2017 г. и 2018 г. в структурните звена на Тракийски университет са извършени строително монтажни работи (СМР) и строително ремонтни работи (СРР) в размер на 821435.99 лв. На Табл. 73 са представени различните видове СМР и СРР в отделните структурни звена.

Таблица 73. Видове строително-монтажни и строително-ремонтни работи в структурните звена на Тракийски университет за периода 2017-2018 г.

№	Видове СМР по структурни звена в ТрУ	Стойности на СМР ДДС
РЕКТОРАТ		
1	Трафопост №4 - ремонт покрив и боядисване	11413.58
2	Предпазна козирка над западен вход на ТрУ	5218.80
3	Ремонт покрив бл. 4, вх. А	21811.12
4	Ремонт на стълбището пред стола	5601.78
5	Ремонт на тоалетни в учебен корпус 1	20076.68
6	Изработка на алуминиева преграда - контролиран вход в клиника	2572.80
7	Ремонт на настилната на западен вход	3007.36
8	Ремонт на покрив на ПРУ	8033.92
9	Ремонт на заседателна зала проф. Димитър Димов	37440.14
ВСИЧКО ЗА РЕКТОРАТ:		115176.18
ВМФ		
1	Извършване на ремонтни дейности във ВМФ	69940.52
2	Ремонт на тоалетни в Клиниката на Вътрешни болести и на канализация в операционната зала	4431.23
3	Ремонт на оградата на пасището	7946.83

4	Ремонт на фасадните стени на Аудитория 10	11985.56
5	Ремонт външните клетки за кучета	8487.10
6	Операционна зала към Клиника за репродуктивни животни към ВМФ	66731.66
ВСИЧКО ЗА ВМФ:		169522.90
ДИПКУ		
1	Боядисване на учебни зали и коридори	2190.00
ВСИЧКО ЗА ДИПКУ:		2190.00
Аграрен факултет		
1.	Ремонт на зали 460 и 466 в катедра „Биохимия“	8280.90
2.	Благоустройство на базата на с-я „Аквакултура“	1579.20
3	Ремонт на зала 671 и 672, на секция „Физиология“	5829.54
ВСИЧКО ЗА АФ:		15689.64
УОС		
1.	Ремонт на покрив на краварника	28676.35
2.	Ремонт на покрива на сервизно помещение към МСП	5682.35
3.	Ремонт на площадката за телета	5902.84
4.	Ремонт на покрив на зърноплощадка в с. Богомилово	23480.84
ВСИЧКО ЗА УОС:		63742.38
ФТТ Ямбол		
1	Ремонт на покрива на учебния корпус	74029.85
2	Изграждане на преграда с PVC дограма	2856.00
3	Ремонт на покривите на гаражите	13592.71
4	Ремонти в лаборатория за безконтактни методи за измерване	1310.40
ВСИЧКО ЗА ФТТ ЯМБОЛ:		91788.96
Педагогически факултет		
1	Ремонт на покрива на Педагогически факултет	13452.90
2	Ремонт на покрив на бл. Г	13561.94
3	Ремонт на санитарните възли на I етаж и ВИК - канализацията на сутеренния етаж	28792.61
4	Ремонт на санитарни възли на II ет.	28152.66
5	Ремонт на осветление в зала 30	3135.92
ВСИЧКО ЗА ПФ:		87096.03
Стопански факултет		
1	Хъб	12979.12
ВСИЧКО ЗА СФ:		12979.12
Медицински колеж		
1.	Ремонт на учебна зала №1 и на съблекалните ет. 4 и ет. 5	15466.66
2.	Ремонт на паркинга в двора на Колежа	7080.92
3	Мултимедийна зала №2	13352.53
4	Изграждане на предпазна козирка и ремонтни работи по фасадата на учебния корпус	11733.98
ВСИЧКО ЗА МК:		47634.09
Медицински колеж филиал Хасково		
1.	Ремонт на кухнята към столовата	11721.27
2.	Ремонт на столовата	603.61
3.	Ремонт на покрив	62325.22
4.	Ремонт на коридори, входове и мултимедийна зала	46380.50
ВСИЧКО ЗА ФИЛИАЛ ХАСКОВО:		121030.60
Медицински факултет		
1	Ремонт на покрива учебно-лабораторен корпус	72205.61
2	Топлоизолация на сградата и смяна на дограмата в Деканат на МФ	301266.75
3	Ремонт на покрив на Морфологичен блок	232968.22
4	Обръщане и подмазване на дограмата в Деканата	41355.43
5	Демонтаж и монтаж осветителни тела в АУЛА в Деканата	8059.96

6	Ремонт на фоайе на централен вход на Деканат и коридор към УЛК	28370.66
7	Ремонт на тоалетни в Морфологичен блок - 1 етаж	15935.10
8	Направа градинки пред централен вход Деканат 2 - стълбище	22146.95
9	Направа негорима ивица - 20 см от камена вата в Деканат	4190.18
10	Направа градинки пред централен вход Деканат 2 - стълбище	6336.89
11	Ремонт на санитарни възли в Морфологичен блок 1 етаж №1 и №2	15567.17
12	Ремонт на коридор към асансьор УЛК	7687.67
13	Ремонт на коридор и фоайе на зали - 3, 4, 5, 6 и 7 в УЛК	15149.40
14	Ремонт на покриви -3, 4, 5, 6 и 7 в УЛК	50196.00
ВСИЧКО ЗА МФ:		821435.99
ОБЩО		1 548 285.89

Ремонти

Ремонтирани са голям брой учебни зали и научни лаборатории, санитарни възли, коридори, стълбища, покриви и др. Подменени са части от ВИК и ел. инсталациите в някои от учебните зали и корпуси. Монтирани са две козирки на западния вход на ректорат и на входа на Педагогическия факултет. Изградена е нова и съвременна операционна зала към Клиниката за продуктивни животни на ВМФ. Възстановени са санитарните помещения и предверията към тях в първи корпус, пострадали при пожара през м. ноември 2016 г. Направените разходи по този ремонт са покрити от застрахователна компания „Дженерали Застраховане“ АД.

Ремонтирана е заседателната зала в ректорат и в най-скоро време ще бъде получено заявеното оборудване – столове, маси, мултимедия и др.

На всички входове на ректорат е изградена пропускателна система, която в момента е в изпитателен период, докато се извършва снабдяване на преподавателите, служителите и студентите с пропускателни карти. Така се изпълнява препоръката на МВР - гр. Стара Загора за контролиран достъп до кабинетите, учебните зали и лаборатории на територията на ректорат.

Подменен е покривът на общежитието на преподавателите. Значителни ремонтни работи са извършени и за подобряване на пространствата около учебните корпуси в Медицински факултет, Педагогически факултет и Медицински колеж.

Асфалтиран е дворът, разположен между Педагогически факултет и ДИПКУ, и е подменена тротоарната настилка.

Дворът на Медицински факултет придоби нов вид. Подновени са тревните площи и е изградено капковото напояване. Ремонтиран и подновен е централният вход и фоайето на Деканата на МФ.

Във филиала в гр. Хасково са ремонтирани всички учебни зали, като са оборудвани с нови врати, маси, столове, мултимедийни устройства и др. Ремонтирани са също така кухнята, столовата, коридорите, стълбищата и фасадата на учебната сграда.

Във ФТТ - гр. Ямбол е направен ремонт на покривите на учебния корпус и на гаража.

В изпълнението на СМР и СРР в отделните структурни звена на университета взеха участие следните фирми: „АСИ – Строй“ от гр. Самоков, „Зарастрой“ – гр. Стара Загора, ЕТ „Васил Костов“ от гр. София, „Термикс“ ООД – гр. Пазарджик, КСВ „Ижинеринг“ – гр. Самоков, „Промакс“ ЕООД – гр. Мъглиж и „Хидрострой – БГ 63“ ЕООД – гр. Ямбол. По време на изпълнението на строителните работи, строителните техники към отделните структурни звена контролираха качеството на извършваните ремонти и установените пропуски и грешки бяха своевременно отстранявани от фирмите.

През отчетния период са изпълнени два проекта за саниране на сгради по Инвестиционна програма за климата „Зелен проект“. Двата проекта – Проект 324 „Осигуряване на подходяща и рентабилна инфраструктура в общежитие №1“ на ДИПКУ и Проект 360 „Енергоефективна рехабилитация на сграда на ДИПКУ“, са финансирани от Националния Доверителен екофонд, гр. София. Стойността на проектите е в размер на 95041.91лв. с ДДС, като сумата, заплатена от Тракийския университет е 126504.59лв. (Табл. 74). Двата проекта са извършени качествено, с минимално закъснение и са приети без забележки от фонда.

Таблица 74. Проекти съфинансирани от Националния доверителен екофонд

	Проекти	Сума на проекта, лв.	Сума, платена от ТрУ
1	Проект 324 - съфинансиране от Националния доверителен фонд - Осигуряване на подходяща и рентабилна инфраструктура в Общежитие 1 на ДИПКУ - изпълнение „ТЕРМИКС“, ООД Пазарджик	483580.28	57512.47
2	Проект 360 - съфинансиране от Националния доверителен фонд - Енергоефективна рехабилитация на сграда на ДИПКУ - изпълнение ЕТ „В. Костов“, София	466838.91	68992.12
	ВСИЧКО ПО ПРОЕКТИТЕ	950419.19	126504.59

През 2017 г. и 2018 г. са проведени общо четири търга за отдаване под наем на недвижими имоти, публична държавна собственост, предоставени за ползване от Тракийски университет (Табл. 75). Отдадените под наем имоти се поддържат от наемателите в добро състояние, използват се по предназначение и не затрудняват учебния процес. Една част от имотите, които по една или друга причина, не са отдадени под наем и не се ползват за учебни занятия се намират в лошо състояние и стопанисването им изисква много средства, с които университета не разполага. Това налага да се направи сериозен анализ за тяхната по нататъшно ползване и да се пристъпи към поетапно освобождаване от тях, съгласно Закона за държавната собственост (бр. 64 от 3 август 2018 г.).

Таблица 75. Обявени търгове за периода м. март 2017 – м. септември 2018 г.

ДОГОВОР №	ФАК.	ФИРМА	ОБЕКТ	ОТ ГОД.	СРОК (ГОД)	ДО ГОД.	НАЕМ ЛВ.	СУМА С ДДС
ТЪРГ 10.03.2017 Г.								
151 Р/16.04. 2017 г.	Р	"ПАУНОВ" ЕООД	Площ от 700 кв.м. - за учебен полигон, намиращ се в северозападния край на площадката на Тракийски университет	2017	3	2020	169.00	202.80
160 ФТТ/16.04. 2017 г.	ФТТ	"ОФИС -21" ЕООД	Книжарница с площ от 35 кв.м., обособена на първи етаж в сградата на ТрУ - ФТТ Ямбол	2017	3	2020	160.00	192.00
161 ВМФ/16.04. .2017 г.	ВМФ	"СИ ПИ ЕЙ КЕМ" ООД	Лабораторни4 помещения с обща площ от 400 кв.м., намираща се в кв. Кольо Ганчев"	2017	3	2020	1101.0	1321.20
163 Р/10.05. 2017 г.	Р	"Сдружение клуб по конен спорт -	Конюшня за кобили майки с площ от 408 кв.м., разположена в Конна база, кв.х Кольо Ганчев	2017	3	2020	611.00	733.20

		АХАЛ"						
168 ДИПКУ/10 .05.2017 г.	ДИПКУ	ЕТ "ВАСИЛ ПАНЕВ - ГЕРГАНА 75"	Помещение за хранене на студенти, разположено в сутерена на общезитие №1 ДИПКУ, ТрУ	2017	3	2020	200.00	240.00
ТЪРГ 08.09.2017 Г.								
351 ФТТ/18.10. 2017 г.	ФТТ	"БГ-МАРК" ООД	Обособена площ от 1 кв.м. за поставяне на автомат за топли напитки в сградата на ФТТ гр. Ямбол	2017	5	2022	151.00	181.20
345 АФ/12.10. 2017 г.	АФ	"БС ИНСТИТУТ" ЕООД	Помещение ренген 4-юг, разположено на II-я етаж от 3 етажна сграда на ул. "Боруйград" №87	2017	5	2022	33.00	39.60
346 АФ/12.10. 2017 г.	АФ	"БС ИНСТИТУТ" ЕООД	Помещение ренген 3-юг, разположено на II-я етаж от 3 етажна сграда на ул. "Боруйград" №88	2017	5	2022	66.00	79.20
347 АФ/12.10. 2017 г.	АФ	"БС ИНСТИТУТ" ЕООД	Помещение ренген 2-юг, разположено на II-я етаж от 3 етажна сграда на ул. "Боруйград" №89	2017	5	2022	27.00	32.40
ТЪРГ 19.12.2017 Г.								
41 Р/29.01. 2015 г.	Р	"КОЕВИ- ВЕНДИНГ" ЕООД Стара Загора	Обособена площ от 2 кв.м., намира се на 3 етаж, корпус 3, ТУ, за поставяне на кафе автомат	2018	5	2023	82.00	98.40
43 РХ/29.01. 2015 г.	РХ	"БЕЛЕВ 2012" ЕООД ХАСКОВО	Площ от 3 кв.м. за монтаж на „Кафе автомат“ във фоаето на сградата на Филиал Хасково към Тракийски университет с адрес гр. Хасково, бул „Съединение“ № 4	2018	5	2023	120.00	144.00
44 ДИПКУ/29 .01.2015 г.	ДИПКУ	ЕТ"ВАСИЛ ПАНЕВ - ГЕРГАНА 75", с. Зетъво	Кафе-клуб с площ 144 м2, обособена част от първи (партерен етаж) на Учебен корпус №2 (сектор Б) в сградата на ДИПКУ – Тракийски университет, гр. Стара Загора, ул. „Армейска“ № 9	2018	5	2023	1221.0	1465.20
45 ДИПКУ/29 .01.2015 г.	ДИПКУ	ЦКСПИ Стара Загора	Помещения с обща площ 72 кв.м., обособени на партерния етаж на Учебен корпус 2, Сектор Б в сградата на ДИПКУ	2018	5	2023	610.00	732.00
46 ФТТ/29.01. 2015 г.	ФТТ	ЕТ"МАРА- ИВЕЛИН КОСТАДИН ОВ" ЯМБОЛ	Обект „Кафе-бар“, с площ от 15 кв.м, обособен във фоайето на първия етаж в сграда „ Спортния комплекс“, гр. Ямбол , ул. „Граф Игнатиев“ №38	2018	5	2023	131.00	157.20
ТЪРГ 19.08.2018 Г.								
313 ВМФ/03.08 .2018 г.	ВМФ	Делта Ви Секюрите ЕООД гр. Стара Загора	Помещения с обща площ 212,37 кв.м. на сутеренния етаж от триетажна сграда, намира се на ул. „Боруйград“ № 87, гр. Стара Загора.	2018	5	2023	405.00	486.00
314 ФТТ/08.08. 2018 г.	ФТТ	Клима 60 ЕООД гр. Ямбол	Гаражна клетка № 2 с площ 45 кв.м, намира се в гр. Ямбол ул. „Милин камък“ № 6 А.	2018	5	2023	145.00	174.00
315 ВМФ/08.08 .2018 г.	ВМФ	БС Институт ЕООД гр. София	Девет броя помещения с обща площ 202,07 кв.м, разположени на първия етаж от триетажна сграда със сутеренен етаж, намира се на ул. „Боруйград“ № 87, гр. Стара Загора.	2018	5	2023	695.00	834.00

2/08.08. 2018 г.	ФХ	Христина Радева	Незастроена част от имот с площ 100 кв.м. за монтаж на временна постройка за „Кафе“, находяща се в двора на Филиал Хасково, Тракийски университет с адрес: бул. Съединение № 48, гр. Хасково.	2018	5	2023	160.00	192.00
318 ВМФ/16.08 .2018 г.	ВМФ	Балкам груп ЕООД гр. София	Площ от 3 кв.м. за поставяне на кафе машина и вендинг автомат, обособена до входа на Учебен корпус 1 на Тракийски университет с адрес: Студентски град, гр. Стара Загора.	2018	5	2023	313.50	376.20
319 ВМФ/16.08 .2018 г.	ВМФ	Балкам груп ЕООД гр. София	Площ от 3 кв.м. за поставяне на кафе машина и вендинг автомат, обособена на II-я етаж, Учебен корпус 7 в сградата на Тракийски университет с адрес: Студентски град, гр. Стара Загора.	2018	5	2023	283.00	339.60
320 МК/16.08. 2018 г.	ВМФ	Балкам груп ЕООД гр. София	Площ от 3 кв.м. за поставяне на кафе машина и вендинг автомат, обособена на I-я етаж в сградата на Медицински колеж при Тракийски университет с адрес: ул. „Армейска“ №9, гр. Стара Загора.	8	5	2023	405.00	486.00

Относителният дял на приходите от наеми на имущество към субсидията от държавния бюджет за ТрУ е представен в **Табл. 76**. През 2017г. този дял е 3.03%, а до месец септември на 2018г. той е 3.71%. В началото на всеки месец на ръководството на университета се представя справка за платените наеми и задълженията на отделните наематели. При необходимост до всеки наемател се пращат уведомителни писма за пресрочено плащане на наем, ел. енергия и вода.

Таблица 76. Приходи от наеми в Тракийски университет

	От м. януари до м. декември 2017 г.	От м. януари до м. септември 2018 г.
Приходи от наеми с ДДС	574901	397726
Субсидия, лв.	18988957	10707971
% приходи / субсидия	3.03	3.71

Транспорт

Ръководството на университета прави всичко възможно за подновяване на автопарка на университета с нови и добре оборудвани автобуси и микробуси. През тази година Тракийски университет получи от МОН нов 28-местен автобус „Исузу – Тюркуаз“ и закупи нов 7-местен микробус „Опел Виваро“. До няколко месеца ще пристигне и 16-местен нов автобус „Опел Мовано“. Новите автобуси и микробусът ще се ползват предимно за пътувания в страната, за провеждане на практически занятия на студентите и при необходимост, ще може да се ползват за пътуване в чужбина, за участие на наши преподаватели и студенти в научни конференции, научни семинари и др.

Утилизиране на химикали и препарати

През отчетния период по инициатива на ректорското ръководство се постави началото на поэтапно отстраняване на химикалите с изтекъл срок на годност, складиращи

в склада на катедра „Химия“ на ВМФ и в лабораториите на АФ. През 2017 г. и 2018 г. за тази цел АФ отдели 6382.80 лв. и успя да събере и изпрати за утилизиране 1418 кг. негодни за употреба химикали. През 2018 г. ВМФ, чрез фирма „Екома“ - гр. София, извози за утилизиране 1081 кг. негодни за употреба химикали на обща стойност – 5837.40 лв. Вземайки под внимание, че в химическите складове и лабораториите, на почти всички звена има химикали с изтекъл срок на годност, е необходимо да се продължи тази практика и през следващата година. Затова е необходимо ръководствата на структурните звена да планират определени средства за тази дейност.

Почивни бази

Тракийски университет разполага с две почивни бази – УВЛ, гр. Китен и почивна станция в гр. Обзор. В началото на всеки почивен сезон се извършва основно почистване, боядисване и освежаване на всички 21 бр. бунгала в УВЛ - гр. Китен. Закупено е ново спално бельо и са претапицирани част от диваните. Частични ремонти са направени на ВИК и ел. инсталацията вътре в бунгалата и на парковото пространство около тях. През летния сезон на 2018 г. в тази база са почивали 185 семейства, а в станцията в гр. Обзор – 36 семейства. За поддържане на станцията в гр. Обзор за 3 месеца е назначен домакин, който успя да създаде добри условия за почивка на нашите служители. Почивната станция в гр. Обзор е силно амортизирана и се нуждае от основен ремонт и подновяване на оборудването. Независимо от това и през тази година имаше служители, които желяеха да почиват там. За съжаление продължава порочната практика наши преподаватели и служители да преотстъпват смените си на външни лица, с което нарушават заповедта на ректора. Трябва да се знае, че двете почивни бази на университета не преминават през режим на категоризиране, тъй като сме заявили, че в тях почиват само наши служители и ако при една проверка от контролните органи към общините се установи, че в почивните бази почиват външни лица, университетът ще търпи финансови санкции и има голяма вероятност бази да бъдат затворени от Приходната агенция. С цел да се преустанови тази практика и в почивните бази да почиват само наши преподаватели и служители, през следващия почивен сезон ще се въведе практиката за поименно издаване на заповед за настаняване с подписване на декларация от получателя.

15. ПРОТОКОЛ, РЕКЛАМА И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

Дейността по протокол, реклама и връзки с обществеността през отчетния период беше съсредоточена върху реализирането на **3 основни цели**:

- продължаващо всестранно изграждане на публичния имидж на ТрУ;
- привличанена повече и по-мотивирани кандидат-студенти за специалностите в университета;
- своевременно публикуване и излъчване на оперативна информация, обслужваща основните дейности в университета.

В тази връзка целенасочено бяха задълбочавани и поддържани *институционалните отношения* и взаимодействия на Тракийски университет с централните и местни държавни институции, с обществени и други неправителствени организации, с културни институции на местно и национално ниво. Продължени бяха традиционно близките контакти с МТСП, МОН, МЗХ, МЗ, с администрацията на местната власт в Стара Загора, Областна администрация – Стара Загора, чуждестранни посолства в България, Общински съвет към Община Стара Загора, фирми от страната и региона.

Чрез дейността на *Комисията по информационна и медийна дейност в ТрУ*, се консолидира и активизира участието на структурните звена по дейностите, свързани с промяна, обогатяване и структуриране на информацията на интернет страницата на университета и структурните звена. Реализирани бяха нови форми на реклама на образователните услуги на факултетите, колежа и филиала. Така се създадоха и условия за по-добрата им координация с общоуниверситетската рекламна кампания. В резултат на продължителна работа със структурните звена, рекламните кампании бяха по-интензивни и координирани, което разшири периметъра на достъп до потребителите на образователни услуги на университета.

Сайтът на ТрУ беше динамизиран със съвременна информация и съобщения за мероприятия, събития и дейности, отразяващи академичния живот в Тракийски университет. В директорията „Университетът в медиите“ се събира информация за широкото отразяване на академичния живот и публичния образ на университета в медиите. Попълването на детайлната информация все още е в процес на внасяне на подстраниците на сайта.

Беше осигурено нужното съдействие на структурните звена при провеждане на техни чествания и мероприятия, информирание на медиите, организиране на пресконференции и др.

Изготвен и утвърден от Академичния съвет беше *годишният календарен план* за мероприятията през 2017 и 2018 г., както и календарите с мероприятията от Майските празници на ТрУ. Продължава и публикуването на всички решения на АС на интернет страницата на ТрУ.

15.1. ПРОТОКОЛ

Дейността по протокол беше подчинена на **следването на стандарти и правила за обмяната на информация и дейности** между Тракийски университет и всички външни институции, организации, и вътрешни структури, с които той кореспондира за изпълнение на мисията, стратегията, целите и основните задачи.

Правилата за връчване на **отличията, почетните звания и знаци** от името на Ректора на университета успешно регулираха практиката на този компонент на единния академичен протокол. Изготвяни бяха отличия и почетни знаци (плакети, почетен знак, медали, грамоти и др.) от името на Ректора за нуждите на протокола в ТрУ.

При **посещения на чуждестранни и български държавни делегации и представителства** бяха спазвани разпоредбите на Държавния протокол.

Поддържа се и се обогатявана сбирка с отличителните и почетни знаци, както и с рекламните материалии, които Тракийски университет получава от чуждестранни и български университети и институции.

Текущо бяха подготвяни повече от 250 **поздрави и поздравителни адреси** благодарствени писма, сертификати и грамоти по повод чествания и празници – промоции и мероприятия на структурните звена, професионални празници, отбелязване на годишнини, чествания на външни организации др.

✓ *Чуждестранни дипломати, представители и лектори от чуждестранни университети на посещения в университета – 12 визити:*

– **Н. Пр. Посланик на САЩ в България Ерик Рубин** и г-жа Тами Палчиков, културно аташе на посолството, с когото бяха разгледани възможностите за задълбочаване на връзките и контактите между Тракийски университет и сродни висши училища в САЩ;

– **Н. Пр. Посланик на Пакистан в България Бабар Хашми**, който заяви готовност за съвместна работа в областта на обучението, науката и културата като бяха предвидени бъдещи стъпки за верифициране на бъдещото сътрудничество;

– **Г-н Джон Слети, регионално аташе по земеделие за Централна и Източна Европа**, във връзка с укрепване на партньорските отношения в аграрния сектор;

– Ректорът на Къзълордински държавен университет Коркът Ата, Казахстан в Тракийски университет, с когото беше подписан нов договор за продължаване на двустранното сътрудничество и обмен между двата университета в областта на образованието и научно-изследователската дейност, и меморандум за разбирателство до 2022 г.;

– **Делегация от Янтай университет** – Народна Република Китай, провинция Шандун, водена от Президента на университета г-н Guo Shanli, с когото бяха обсъдени възможностите за подписване на договор за двустранно сътрудничество между двата университета в областта на образованието, научноизследователската дейност и обмен по програма „Еразъм+“ до 2021 г.;

– **Преподаватели от Uludag University, Bursa, Република Турция**, осъществиха среща с академичното ръководство на АФ за сътрудничество и разширяване на контактите в областта на образованието и науката;

– **Представители от Сюлейман Демирел университет, Испарта, Турция**, на делово посещение в АФ, с цел продължаване на сътрудничеството в областта на образованието и науката;

– **Доц. д-р Волфганг Люпке**, член на на „Комисията по етика към животните“ при БАБХ и на съюзите по биволовство на Р.България и ФР.Германия. Обсъждани са възможности за съвместна работа между Факултета по ветеринарна медицина в Лайпциг и ВМФ в ТрУ Стара Загора;

– Посещение на **Prof. Dr. Mehmed Erman Or** – ръководител катедра „Вътрешни болести“ към Истанбулски университет във ВМФ;

– **Преподаватели от Московската държавна академия** по ветеринарна медицина и биотехнологии „К.И.Скрябин“, придружени от втори секретар в Посолството на Русия в България и представител на Министерството на селското стопанство на Русия г-жа Мария Балашова, като цел на деловата среща беше разширяване на сътрудничеството чрез обмен на студенти и преподаватели, чрез съвместни проекти и дейности по национални програми, по програми на ЕС, програма „Еразъм+“ или по програми, свързани с двустранните спогодби между Русия и България. В рамките на тази визита проф. д-р Александър Сидорчук изнесе лекция пред студенти и преподаватели от Ветеринарномедицински факултет;

– **Prof. Christos C. Zouboulis** (Германия) Predrag Stilet MD (Montenegro) от ККВБ и чл. кореспондент проф. д-р Николай Цанков, проведе Клинична среща в УМБАЛ „Проф д-р Стоян Киркович“ АД, Стара Загора;

– **Проф. д-р Томислав Баудоин**, президент на хърватското общество по ринология и ръководител на референтния център по детска оториноларингология към Министерството на здравеопазването на Република Хърватска, съвместно с екип от Медицински факултет, извърши през декември 2017 г. първата навигационна

ендоскопична операция в Университетската болница “ Проф.д-р Стоян Киркович“ в Стара Загора, в клиниката по УНГ.

✓ *Представители и лектори от български централни и местни държавни институции и организации, гостували в ТрУ – 4 публични лекции:*

– Министърът на образованието и науката Красимир Вълчев изнесе публична лекция пред академичната общност на Тракийски университет на тема „Значение и перспективи на висшето образование като фактор за социално-икономическото развитие на регионите“.

– Проф. Ингрид Шикова от Софийски университет изнесе публична лекция на тема „ЕС и регионалната политика“, по покана на СФ;

– Г-н Георги Янакиев, съветник към представителството на ЕК в България гостува по покана на СФ с публична лекция на тема „План за инвестиции в Европа“.

– **Проф. д-р Ал. Федотов** от Центъра за източни езици и култури към СУ „Св. Климент Охридски“ и директор на Институт „Седжонг“ с изнесе публична лекция на тема „Уникалният характер на корейската култура – традиции, икономика, технологии“, по покана на „K-klub“ (клуб на приятелите на Корея) в ТрУ с подкрепата на консула на Р.Корея.

✓ *Национални и международни кръгли маси и семинари, организирани в ТрУ – 7 форума*

- **Национален форум по Агролесовъдство** в рамките на проект AGROF-MM, финансиран по програма Еразъм +, „Стратегически партньорства“.

- **Кръгла маса „Проблеми пред средното и висше образование в България“**, организирана от АФ.

- **Национална кръгла маса „Квалификацията на педагогическите специалисти – тенденции и перспективи“** през декември 2017, организирана от ДИПКУ, в изпълнение на Национална програма „Квалификация“.

- **Кръгла маса по въпросите на регионалното развитие**, под патронажа на кмета на община Стара Загора, през 2018 г. в Стопански факултет. Основни лектори на събитието са преподаватели на катедра „Регионално развитие“, Центърът за Регионално развитие и партньорски организации.

- **Кръгла маса „Наука-бизнес-образование“** с организатор ФТТ с участници – фирми-партньори, студенти и преподаватели.

- Домакинство на Ветеринарномедицински факултет на **Регионална среща на страните – членки на ЕАЕВЕ** (Европейска асоциация за оценка на висшето ветеринарномедицинско образование) от група 8, относно Критериите за оценка на качеството на образованието.

- Преподавател от ВМФ, се включи в Международно обучение към CMDR COE към НАТО (Crisis Management and Disaster Response Centre of Excellence).

✓ *Организиран изложението от ТрУ и представяне на университета на други изложението и панаири – 10 участия*

- **XI-то Национално ветеринарномедицинско изложение BULVET MEDICA**, организирано и проведено от ВМФ.

- Аграрен факултет представи Тракийски университет през 2017 – 2018 г. на изложението Агра, Био Агра, Пловдивски панаир и БАТА АГРО.

✓ *Информационни семинари и кампании, организирани от ТрУ и участия в други кампании и предавания – 6 събития*

- Информационен семинар посветен на Световния ден на недоносените деца през ноември 2017 г., Филиал-Хасково.
- Информационен семинар по редки болести, организиран от Филиал-Хасково.
- Национален алианс на хората с редки болести, организиран от студенти и преподаватели от Филиал-Хасково през м. декември 2017 г.
- Информационен семинар – „Първи грижи и лечение на деца с вродени лицеви аномалии“, организиран през м. април 2018 г. от Филиал-Хасково и Асоциация лицеви аномалии.
- Информационна кампания посветена на Световния ден за борба с диабета, през ноември 2017 г., Филиал-Хасково.
- Участие в Телевизонно предаване „Духът на здравето“ по ВТВ на Секция по Дерматовенерология в МФ.

✓ *Мероприятия, конкурси и състезания в ТрУ, с участие на студенти и кандидат-студенти – 16 мероприятия*

Стремително се увеличиха организираниите форми на комуникация на университета и структурните звена с кандидат-студентите, както и мероприятията, предназначени за студенти:

- I-во Национално състезание „Аграрни науки и екология“ в АФ;
- Ден на отворени врати в АФ, и състезание „Аграрни науки и екология“ за средношколци;
- Конкурс за студенти от специалност Агрономство обявен от „ЕВРОФЕРТ“ АД и АФ в две направления: Балансирано торене на земеделски култури; Азотното торене – важен фактор за разгръщане на добивния потенциал при полски култури;
- Включване на преподаватели и студенти от специалност „Медицинска рехабилитация и ерготерапия“ в Медицинския факултет през 2017 г. в провеждането на Световен ден за борба с диабета заедно със Сдружение „Диабет“, Община Стара Загора, „Контур Глобал Марица Изток 3“;
- Ден на отворените врати във ФТТ с участници – ученици от професионалните гимназии на гр. Ямбол;
- Среща с представители на фирма „АТЕ ПЛАСТ“ ООД с участници студенти и преподаватели от ФТТ;
- Състезания и конкурси в рамките на празника на ФТТ – м. май 2017 г.:
 1. Състезание по САД проектиране,
 2. Конкурс „Технологии на бъдещето“,
 3. Конкурс „Майсторско управление на автомобил“,
 4. Конкурс за креативни модни аксесоари,
 5. Конкурс „Да Ви е сладко!“;
- Празник на Мехатрониката във ФТТ през м. май 2018 г. в съорганизаторство с Община Ямбол, Общински детски комплекс, ПТГ „И.Райнов“; ПГ по ПСТТ „Н. Й. Вапцаров“, и представители на бизнеса - Палфингер, Продукционс-техник, България ЕООД, „Хидравлични елементи и системи“ АД, СМС.В мероприятиято се включиха ученици от професионалните гимназии – Ямбол, Бургас, студенти, учители и преподаватели;

- Студентски благотворителен базар в помощ на Домове за медико-социални грижи в гр. Хасково, организиран от Филиал-Хасково през април 2017 г.;
- Зумба Флаш Моб - по повод 5 май - Международен ден на акушерката. Студенти и преподаватели от Филиал-Хасково и Мега – спорт, Хасково;
- Благотворителен базар в подкрепа на жени постарадали от рак на гърдата, организиран от студенти и преподаватели от Филиал-Хасково през м. май 2017 г.;
- Изложба базар на Дневен център „Св.Св. Козма и Дамян“ - Стара Загора в Тракийски университет, през февруари 2018 г., активно сътрудничещи с МК.

✓ *Ежегодно организирани мероприятия в ТРУ – повече от 30 за отчетния период*

- Церемония по откриване на учебната година 2018-2019 в Тракийски университет и в структурните зена;
- Ден на отворените врати в Тракийски университет, организиран от екипа на ЦКР, Дни на отворените врати в Аграрен факултет и ФТТ;
- Ден на кариерата – отчетен и в раздел ЦКР, чрез който се осигуряват ежегодни срещи на бизнеса със студентите на територията на университета. С изключителни темпове нараства интереса към това мероприятие, прода което вече се провежда в две сесии – предиобед и следобед, а участниците кандидат-студенти, родители и учители от цялата страна;
- Участие на ТрУ в общинските мероприятия, подветени на 24 май и 5-ти октомври;
- В съвместна организация с Комисията по учебна дейност на Тракийски университет беше проведена кандидатстудентска рекламна кампания, за целите на която е актуализирана презентацията на Тракийски университет, предназначена за кандидат-студенти;
- Протоколно участие на представители на академичното ръководство на ТрУ в научни конференции, организирани от структурните звена на Университета – Международни научни конференции на структурните звена, Дипломиране на абсолвентите от випуск 2017, чествания на университети, научни институти, държавни и местни институции и предприятия, и др.;
- Честване на студентският празник 8-ми декември и награждаване на студенти - отличници, спортисти, участници в научни форуми, в самодейни състави и др.;
- Награждаване на победителите от проведените майски и 8-мо декемврийски спортни празници от Ректора на Тракийски университет проф. д-р Иван Въшин;
- Ежемесечни информационни срещи на представители на Дирекция „Бюро по труда” – Стара Загора със студенти на ТрУ, в рамките на сътрудничество с ЦКР в ТрУ;
- Промоции на абсолвентите от випуск 2017 от всички структурни звена и образователно квалификационни степени;
- Професионалните празници на всички професионални направления в структурните звена.

✓ *Чествания в Тракийски университет:*

През 2017 г.

- 90-годишен юбилей на проф. Трифон Томов,
- 70 години зооинженерно образование в България,
- 15 години Педагогически факултет;

През 2018 г.

- Юбилейно честване „70 години Медицински колеж“,
- Честване „95 години Ветеринарномедицински факултет“,
- 10- годишния юбилей от създаване на катедра „Регионално развитие“ на Стопански факултет и Център за регионално развитие към факултета,
- Годишнина на проф. д-р Симеон Симеонов,
- Освещаване на Храм „Св. Патриарх Евтимий“ в Студентски град.

✓ *Присъдени почетни звания и знаци на ТрУ*

С почетното звание Доктор Хонорис Кауза на ТрУ през 2018 г. беше удостоен проф. д-р Ласло Фодор – преподавател и изследовател в Департамента по ветеринарна микробиология и инфекциозни болести към Ветеринарния факултет на Университет „Сент Ищван“, Будапеща, Унгария.

15.2. РЕКЛАМА

Рекламната дейност в Тракийски университет е фокусирана както върху имиджовата, така и върху продуктовата реклама, които реализират **две цели**:

- поддържане на имидж на университета като модерно и перспективно висше училище с високи рейтинг и акредитация, с развита образователна и научна дейност, с богата инфраструктура, средище на ерудиция, талант и активност;
- информирание на потребителите на кадри и на потребителите на образователни услуги на ТрУ, на академичната общност на университета, на контрагенти и партньори във всички дейности за целия обем от информация, отнасяща се до общите цели и взаимодействия.

Рекламата се отразява пряко и косвено върху изборите на кандидат-студентите и организацията на активностите им по кандидатстване в ТрУ, върху информирането на студентите и преподавателите, на работодателите, фирмите - партньори и на широката общественост за всички значими сфери на академичния живот.

За постигане на посочените цели, рекламната дейност в ТрУ се реализира чрез разнообразни медийни канали – специализирани сайтове и видео канали в Интернет, радиа, телевизии, вестници, списания, директна реклама.

Подходящите по форма и съдържание рекламоносители, рекламни съобщения и материали могат да формират по-силни предпочитания към университета. Създадени и отпечатани са множество двуезични рекламни брошури, както и брошура за чуждестранни студенти, флаери, постери, банери и други актуални рекламни материали за университета.

В проучванията след кандидат-студентите, те неизменно посочват като един от основните канали за информиране Интернет. Поради това в рекламната стратегия – **интернет рекламата** на университета е с приоритет. Специализираните образователни портали, на които е селектирана, подготвена и публикувана голяма по обем информация за университета и всички структурни звена са: obrazovanieto.bg, uchilishtata.bg; Национален регистър за образование и info-register.com. Продължи публикуването на актуална информация и съобщения за дейностите на университета по професионални направления и специалности, както и **видеоклипове** в социалната мрежа Facebook и You Tube canal. 13 видео-клипа за университета и всички структурни звена са достъпни в You tube, през сайта и фейсбук-страницата на ТрУ. В процес на разработване са 4 нови видео клипа за Тракийски университет и професионалните направления в АФ, ПФ и СФ.

Кампанийни рекламни регионални видео-клипове по TV Стара Загора и TV Диана за областите Ямбол, Бургас и Сливен. Излъчени са и са предоставени за ползване рекламни клипове или филми за университета по време на кандидатстудентската кампания.

Както беше посочено в раздел 3 „Учебна дейност“, **радиорекламата** се осъществява целогодишно по радията Дарик радио, Радио 1 и Радио Стара Загора, както и по младежките радиостанции Енержи и Сити, през последната отчетна година. Рекламните съобщения се индивидуализират, в зависимост от етапа на КСК.

Традиционно се публикуват рекламни съобщения и имиджови материали в регионални **печатни издания** - Бряг медия груп в Северна България, в. Национална бизнес поща, в. Старозагорски новини, в.Капитал, в 24 часа – Наръчник на КС и др. Ректорът на Тракийски университет присъства в медийното пространство с регулярни интервюта и статии на ректора в много печатни и електронни медии.

Започна подготовката за актуализирането и отпечатването на **две нови двуезични рекламни брошури**, както и брошура за чуждестранни студенти.

С координирани усилия, екипи от структурните звена презентираха университета в над 100 **средни училища** в Стара Загора, Ямбол, Сливен, Казанлък, Чирпан, Кърджали, Нова Загора. За целта, както беше отразено в раздел КСК, е актуализирана презентацията предназначена за кандидат-студенти за последната кампания.

Интензивна рекламна дейност е извършена и чрез други форми на реклама:

- множество статии в печатни медии, видео– и печатни интервюта, пресконференции на Ректорското и деканските ръководства,

- актуализирани и модернизирани презентации на Тракийски университет на български и английски език - двуезичен рекламен диск на ТрУ, който съдържа основна информация за университета, страната, града и региона.

- флаери, съобщения, фотоматериали, постери и банери и други актуални рекламни материали за Университета.

Те представят университета на международно, национално, регионално и местно институционално ниво (при гостувания, обмени, в училища, институции, на мероприятия и срещи и др.).

Медиите са сигнализираны чрез съобщения за всички значими събития и мероприятия на Университета, като се забелязва все по-засилен интерес у тях към Университетския академичен живот.

Изключително ползотворна е комуникацията с Пресклуба на БТА, местните печатни медии - в-к „Старозагорски новини“, в-к „Национална бизнес поща“, в-к „24 часа“, в-к „Труд“, в-к „Наблюдател“, аудио предавания по Българско национално радио, радио Стара Загора, Дарик радио и др.

Периодично са организирани **пресконференции** на Ректора на университета и деканите/директорите на структурни звена, представящи успехите в дейностите на университета и работата по мащабни проекти по оперативни програми по ЕС

Отразявани са и забележителни факти и събития в университета от широк национален интерес, напр. уникалните аутопсии на делфин и морска крава с участието на италиански професор в клиниката на ВМФ.

На централната интернет страница на университета са публикувани 136 **съобщения**. Още по-голям обем от информация е публикувана на страниците на структурните звена. Все още има да се работи за обогатяване на информацията на българските интернет страници на звената, както и върху английските им версии.

Рекламни материали за КСК се публикуват своевременно на сайта на ТрУ и структурните звена.

15.3. ВИДЕО- И ФОТОЦЕНТЪР

През изтеклия период видеоцентърът от една страна е извършил дейности свързани с учебния процес, а от друга - е отразявал събитията и мероприятията в Тракийски университет, както и участията във външно организирани мироприятия и форуми. Направени са 65 презписи на учебнодокументални видеофилми на DVD за подпомагане на учебния процес със студентите и са осъществени прожекции на тези филми в съответните зали за обучение.

Поддържа се видеотека на филми и фотоси за:

- откриване на учебните години на университета,
- промоциите на структурните звена,
- студентски участия по програми,
- научни конференции, семинари, симпозиуми,
- чествания на годишнини на университета и на структурните звена,
- подписване на договори с други университети от страната и света,
- рекламни клипове на факултети за кандидатстудентска кампания,
- чествания на годишнини на видни преподаватели и учени от Тракийски университет,
- фотоматериали за издаване на брошури, списания, каталози, диплянки, алманахи,
- посещения на министри и депутати, евродепутати, на чуждестранни гости, студенти,
- презентации на учебния процес,
- участие на студенти и преподаватели в общоградски празници и чествания,
- празнични шествия по повод на общински и национални празници,
- награждавания с отличия, диплом и почетно звание Доктор Хонорис Кауза на ТрУ и други събития от живота на Тракийски университет,
- както и всички събития свързани с дейността на Ректората и Деканатите на всички факултети при осъществяване на техните ежедневни и представителни дейности.

Периодично се актуализират фотогалерията в ректорат, отразяваща историята, важни събития и посещения на бележити личности.

15.4. МУЗЕИ

Интересната информация и уникалните експонати в трите музея на Тракийски университет се поддържат в добро състояние. Музеите са достъпни за постъпилите за посещения, но е необходимо да се осигури по-устойчив поток от посетители в тях.

През изминалия период „Музеят на коня и конния спорт“ беше включен в туристическата програма на Община Стара Загора и беше посетен от множество гости от страната и от чужбина. Вратите на музея бяха отворени на всички официални празници както на Тракийски университет, така и на звената към него. Музеят бе посетен и от множество родители и кандидат-студенти в „Деня на отворените врати“ организиран от Университета през изминалата година.

В заключение, дейността по Протокол, реклама и връзки с обществеността за 2017-2018 г. в Тракийски университет се активизира все повече. В резултат на тези усилия Тракийски университет присъства в публичното пространство като образователна и научна институция, с престиж на регионално, национално и международни ниво.

16. ФИНАНСОВО-СЧЕТОВОДНА ДЕЙНОСТ

Отчет за касово изпълнение на бюджета към 31.12. 2017 г.

В отчета за касово изпълнение на бюджета (Табл. 77) към 31.12. 2017 г. – финансово-правна форма 0 на Тракийски университет разходите са отчетени по следните дейности: 1162 - Научно изследователско дело, 3334 – Повишаване на квалификацията , 3341 – Академии, университети и висши училища, дейност 3332 – Общежития и интернати, дейност 3336 Столове, дейност 3388 Международни програми и споразумения, дарения и помощи от чужбина, дейност 3349 Приложни научни изследвания в областта на образованието.

Изготвени са отчети: ВЗ - 0, ВЗ – РА, ВЗ – KSF и ВЗ – DES и ВЗ – 33 за средствата по набирателните сметки.

Всички звена на Тракийски университет изпълняват бюджети. Представения касов отчет за 2017 г. е съставен от касовите отчети на следните структурни звена на Тракийски университет :

- Ректорат,
- Аграрен факултет,
- Ветеринарномедицински факултет,
- Педагогически факултет,
- Медицински факултет,
- Стопански факултет,
- Медицински колеж Стара Загора,
- Факултет по техника и технологии Ямбол,
- ДИПКУ,
- Учебно опитно стопанство,
- Филиал Хасково.

Таблица 77. Отчет за касовото изпълнение на бюджета

Тракийски университет Стара Загора	към	31.12.2017 г.
(наименование на разпоредителя с бюджет)		
Министерство на образованието и науката	код по ЕБК:	1700
(наименование на първостепенния разпоредител с бюджет)		
финансово-правна форма	0	БЮДЖЕТ

ПОКАЗАТЕЛИ	Годишен уточнен план 2017 г.	ОТЧЕТ 2017 г.	§§ от ЕБК, които се включват в съответния показател
(а)	(1)	(2)	
I. СОБСТВЕНИ ПРИХОДИ И ПОМОЩИ	10 234 411	10 559 261	§§ 01 - 48
1. Данъчни приходи	0	0	§§ 01 - 20
2. Други приходи	9 508 952	9 813 414	§§ 24 - 42
2.1 Приходи и доходи от собственост	9 403 437	9 672 505	§24
в т. ч. вноски от приходи на държавни и общински предприятия и институции	0	0	под.§ 24-01
нетни приходи от продажба на услуги, стоки и продукция	8 789 214	9 058 457	под.§ 24-04
приходи от наеми на имущество и земя	575 076	574 901	под.§§ 24-05 и 24-06
2.2 Приходи от такси	0	0	§§ 25 - 27
2.3 Глоби, санкции и наказателни лихви	3 208	2 977	§28
2.4 Други неданъчни приходи	-138 318	-99 276	§§ 36 - 37 и §§ 41 - 42
2.5 Постъпления от продажба на нефинансови активи	240 625	237 208	§ 40 с изключение на под.§ 40-71
3. Помощи и дарения от страната	725 459	745 847	§ 45
4. Помощи и дарения от чужбина	0	0	§§ 46 - 48
II. РАЗХОДИ	39 384 167	27 824 734	§§ 01 - 57
1. Заплати и възнаграждения за персонала, нает по трудови и служебни прав.	16 541 396	15 431 162	§ 01
2. Други възнаграждения и плащания за персонала	1 573 672	1 377 512	§ 02
3. Осигурителни вноски	3 278 863	2 798 966	§§ 05 и 08
4. Издръжка	12 044 561	5 366 744	§§ 10; 19; 46
5. Лихви	0	35	§§ 21 - 29
в т. ч. външни	0	0	§§ 25 - 28; 29-69/29-70 и 29-92
6. Социални разходи, стипендии	875 104	782 040	§§ 39 - 42
в т. ч. стипендии	873 104	780 820	§ 40
7. Субсидии	0	0	§§ 43 - 45; 49-01
8. Придобиване на нефинансови активи	5 070 571	2 068 275	§§ 51 - 54
9. Капиталови трансфери	0	0	§ 55; 49-02
10. Прираст на държавния резерв и изкупуване на земеделска продукция	0	0	(+ § 57 - под.§ 40-71)
в т. ч. плащания за попълване на държавния резерв	0	0	под.§;57-01
постъпления от продажби на държавния резерв (-)	0	0	(-)под.§ 40-71
11. Резерв за непредвидени и неотложни разходи	0	0	§;00-98

III. Трансфери	19 266 803	19 266 803	§§ 30 - 31; 32; 60 - 67; 69; 74 - 78
1. Трансфери от/за ЦБ за/от други бюджети	0	0	§§ 30 - 31; 60
2. Други трансфери	19 266 803	19 266 803	§§ 32; 61- 67; 74 - 78
в т. ч. временни безлихвени заеми	0	0	§§ 74 - 78
трансфери за отчислени постъпления	0	0	§ 65
3. Трансфери за поети осигурителни вноски и данъци	0	0	§ 69
IV. Вноска в бюджета на ЕС	0	0	§ 33
V. Дефицит / излишък = I - II +III - IV	(9 882 953)	2 001 330	
VI. Финансиране	9 882 953	(2 001 330)	§§ 70 - 98
1. Външно финансиране	0	0	§§ 80 - 82; 92-01; 95-21/95-22; 95-28/95-29 и 95-49
получени външни заеми	0	0	под. §§ 80-11/80-12; 80-31/80-32; 80-51/80-52 и 80-97
погашения по външни заеми	0	0	под. §§ 80-17/80-18; 80-37/80-38; 80-57/80-58; 80-80 и 80-98;
държавни /общински/ ЦК емитирани на м/нар. капиталови пазари	0	0	§ 81
получени погашения по предоставени кредити от други държави	0	0	§ 82
операции с др. ЦК и финансови активи	0	0	под. § 92-01
остатък в лв.равн. по валутни сметки и каса в чужбина от предх. период	0	0	под. §§ 95-21 и 95-22
наличности в лв. равн.по валутни сметки и каса в чужб. в кр.на периода	0	0	под. §§ 95-28/95-29 и 95-49
2. Придобиване на дялове, акции, съучастия и др, финансови активи	0	0	§ 70
3. Възмездни средства	0	0	§§ 71 - 73 и 79
предоставени	0	0	под. § 71-01 и § 72-01
възстановени	0	0	под. § 71-02 и § 72-02
нето плащания по активирани гаранции, поръчителства и преоформен дълг	0	0	§ 73
предоставени заеми към крайни бенифициенти	0	0	под. § 79-01
възстановени суми по заеми от крайни бенифициенти	0	0	под. § 79-02
4. Приватизация на дялове, акции и участия	0	0	§ 90
5. Покупко-продажба на държавни/общински/ ценни книжа от бюдж. предприятия	0	0	§ 91
6. Друго вътрешно финансиране	-740 042	259 766	§§ 83; 85 - 88; 92-02; 93
операции по вътрешен дълг и финан. активи-нето	0	0	§§ 83; 85 - 86 и 92-02

друго финансиране	-740 042	259 766	§§ 87; 88 и 93
7.Суми по разчети за поети осигур, вноски и данъци	-129 090	459 152	§89
8. Наличности в началото на периода	10 752 085	10 752 085	под. §§ 95-01 до 95-06
9 Наличности в края на периода	0	-1 021 592	под. §§ 95-07 до 95-13
10. Преценка на валутни наличности	0	0	под. § 95-14
11. Депозити и сметки консолидирани в "Единната сметка" от предх. период	0	0	под. §§ 96-01 до 96-03
12. Депозити и сметки консолидирани в "Единната сметка" в края на периода	0	-12 450 741	под. §§ 96-07 до 96-09
13. Касови операции, депозити, покупко-продажба на валута и сетълмент	0	0	§ 98
в т. ч. покупко-продажба на валута (+/-)	0	0	под. § 98-30

✓ Трансфери

По параграф 32-30 Получени трансфери от Републиканския бюджет, при уточнен план за 2017 г. 18 988 957 лева, отчетът е в размер на 18 988 957 лева. Изпълнение 100 %.

По параграф 61-01 Трансфери между бюджетни сметки – получени трансфери са отчетени общо 277 846 лева.

Получени от Министерство на здравеопазването по Договори за обучение на специализанти – 214 966 лева; от МОН 44963лв., в това число - Национален Фонд научни изследвания - финансиране на научна периодика – 26600 лв. и НП „Квалификация“ -18363 лв.; От Министерство на земеделието и горите – Разплащателна агенция – ПНДЖ 1 2017 – 17 917 лева.

По параграф 63-01 Трансфери между сметки за средства от ЕС – получени трансфери са отчетени общо в размер на 2 197 481 лева, в това число – по бюджета В3 бюджет – 0 лв., в В3-DES-96 – 856 151 лв., в В3 - RA – 42 – 1 697 лева и В3-KSF-98 – 1 139 601 лв.

Получените средства са както следва:

От Министерство на образованието по програма Еразъм втори транш – 130155 лева; по програма Еразъм - договор 2017 г. аванс – 766551 лева; Възстановени средства по програма Еразъм-КА-107 – 39555 лева; По проект Европейски стипендии – 576 734 лева; По проект „Студентски практики“ - 755 214 лв.

От Министерство на здравеопазването – Проект BG05M9OP001-1.015-0001-7653 лв.

От Министерство на земеделието и горите – Разплащателна агенция – Мярка 13 – 1 697 лева.

В3

✓ Приходи

По параграф 24 – 00 Приходи и доходи от собственост при план 9 403 437 лева, отчета е 9 672 505 лв. и представлява изпълнение 102.86 %, а относителния дял от общите приходи е 91.60 % .

Най-голям е относителния дял на приходите от продажба на услуги, стоки и продукция. При план 8789214 лв. изпълнението е в размер на 9 058 457 лв. и представлява изпълнение 103.06 %, а от общия размер на приходите съставлява 85.79 %.

По параграф 24 – 05 Приходи от наеми на имущество при план 575 076 лева, отчета е в размер на 574 901 лева. Изпълнението е 99.97 %, а от общия размер на приходите съставлява 5.44 %.

По параграф 28 – 00 Глоби, санкции и наказателни лихви при план 3 208 лева отчета е 2 977 лева. Относителния дял към общите приходи е 0.03 %.

По § 36-00 Други приходи при план 1 771 лева, отчета е 2 133 лева.

По параграф 37 – 00 Внесен ДДС и други данъци върху продажбите при план - - 140 089 лева, отчета е – -101 409 лева и представлява изпълнение 72.39 %. Това представлява -0.96 % от общите приходи.

По параграф 40-00 Постъпления от продажба на нефинансови активи при план 240 625 лева, отчетените постъпления са 237 208 лв.

По параграф 45-00 Помощи и дарения от страната планираните средства са 725 459 лв., а отчета е в размер на 745 847 лева. Изпълнението е 102.81 %, а относителния дял на тези приходи към общите приходи съставлява 7.06%.

Общо приходите по отчет са в размер на 10 559 261 лева, при план 10 234 411 лева. Изпълнението на приходите общо е 103.17 %.

✓ *Разходи*

Общо разходите са планирани в размер на 39 384 167 лв., а отчета е в размер на 27 824 734 лв. и изпълнението е 70.65 %.

Заплати на персонала нает по трудови правоотношения – при план 16 546 396 лв. отчета е 15 431 162 лв. Изпълнението е 93.29 %, а от общия размер на разходите по отчет представляват 55.46 %.

Други възнаграждения и плащания за персонал: при план 1 573 672 лева, отчета е 1 377 512 лв. Изпълнението е 87.53 %. Относителния дял на тези разходи към общия размер на разходите по отчет е 4.95 %.

Задължителни осигурителни вноски от работодатели: при план 3 278 863 лв., отчета е 2 798 966 лева. Изпълнението е 85.36 %. Относителния дял на тези разходи към общия размер на разходите по отчет е 10.06 %.

По параграф 10-00 Издръжка са планирани 11 897 317 лв., отчета е в размер на 5 262 868 лв. и представлява 44.24 % изпълнение. Относителния дял на тези разходи към общия размер на разходите по отчет е 18.91 %.

По параграф 19 – 00 Платени данъци ,такси и административни санкции при план 131 280 лв., отчета е 96 682 лева. Изпълнението е 73.65 %. Относителния дял на тези разходи към общия размер на разходите по отчет е 0.35 %.

По параграф 29 – 00 Други разходи за лихви плана е 0, разходите са 35 лева.

По параграф 40 – 00 Стипендии плана е в размер на 873 104 лева, а отчета е в размер на 780 820 лева. Изпълнението е 89.43 %, а относителния дял на тези разходи към общия размер на разходите по отчет е 2.81 %.

По параграф 42-00 Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинства са планирани 2 000 лева, а отчета е 1 220 лева. Изпълнението е 61.00 %, а относителния дял на разходите по отчет спрямо общия размер на разходите е 0.00 %.

По параграф 46–00 Разходи за членски внос и участие в нетърговски организации и дейности плана е 15 964 лева, а отчета е 7 194 лева. Изпълнението е 45.06 %, а относителния дял на тези разходи спрямо общите разходи е 0.03 %.

По параграф 51 – 00 Основен ремонт на дълготрайни материални активи са планирани 2 145 628 лева, изпълнението е 1 003 879 лева. Изпълнението е 46.79 %, а относителния дял на тези разходи спрямо общите разходи е 3.61 %.

По параграф 52 – 00 Придобиване на дълготрайни материални активи: при план 2 829 996 лева, отчета е в размер на 1 035 813 лв. и представлява 36.60 % изпълнение, а относителния дял от общия размер на разходите е 3.72 %.

По параграф 53 – 00 Придобиване на нематериални дълготрайни активи при план 94 947 лева, отчета е 28 583 лева. Изпълнението е 30.10 %

Във ВЗ по план имаме численост на персонала средногодишни щатни бройки 1156, отчета е 1071 средно годишни щатни бройки и представлява 92.65 %.

С направените разходи се осигури нормалната работа на университета и неговите структурни звена във връзка с обучението на студентите и реализирането на одобрените научни проекти през 2017 година.

ВЗ - KSF

В този отчет се отчитат средствата получени от Европейския съюз по проекти.

През отчетния период по § 63-01 Трансфери между сметки за средства от Европейския съюз – ОП „Конкурентноспособност“, Проект „Европейски стипендии фаза I“ – 576 734 лв.; по ОП „Конкурентноспособност“, Проект „Европейски практики фаза I“ – 755 214 лв. и по Проект BG05M9OP001-1.015-0001 „Специализация в здравеопазването“ – 7653 лв.

ВЗ – DES

В този отчет се отчитат средствата получени от Европейския съюз за други европейски средства. Тук се отчитат дейностите свързани с програма „Еразъм“. Освен това тук се отчитат и два научни проекта по седма рамкова програма – Мария Кюри на Европейската комисия, а именно:

- Проект C-BIRD „Кооперативният бизнес и иновативното развитие на селските райони: Синергия между бизнес и академични партньори“;
- Проект № 316067 „БИЛКОВА ПРОТЕКЦИЯ“.

✓ Други пояснения

Корекции на бюджета

През отчетния период са направени следните корекции на бюджета на университета:

- с писмо № 0406-33 от 16.03.2017 г. на МОН;
- на заседание на АС на 26.04.2017 г. направено разпределение на средствата за наука по структурни звена и вътрешни компенсирани промени и промяна на основание на писмо на МОН изх. № 0406-43 от 07.04.2017 г.;
- на заседание на АС на 17.05.2017 г. направени вътрешни компенсирани промени по бюджетите на структурните звена и на университета като цяло;
- на заседание на АС на 27.09.2017 г. направени вътрешни компенсирани промени по бюджетите на структурните звена и на университета като цяло;
- на 30.10.2017 г. направена корекция на бюджета на основание писмо № 0406-123 от 24.10.2017 г. – основание чл. 109, ал. 5 и чл. 112, ал. 1 от Закона за публичните финанси във връзка с Постановление № 220 на Министерския съвет от 05.10.2017 г. Одобрен е допълнителен трансфер за 2017 г. за физическо възпитание и спорт;

- на заседание на АС на 08.11.2017 г. направени вътрешни компенсирани промени по бюджетите на структурните звена и на университета като цяло.

Разпределена намалената субсидия с писмо на МОН № 0406-3 от 16.03.2017 г.:

- на 30.11.2017 г. направена корекция на бюджета на основание писма на МОН № № 0406-136 от 23.11.2017 г.; 0406-139 от 28.11.2017 г. – намалена субсидията в частта за издръжка на обучението.

- на заседание на АС на 20.12.2017 г. направени вътрешни компенсирани промени по бюджетите на структурните звена и на университета като цяло. Отражена корекция на бюджетната субсидия - увеличение на капиталовите разходи с писмо на МОН № 0406-140 от 15.12.2017 г.

- на 29.12.2017 г. направена корекция на бюджета на основание решение на АС и писмо на МОН № 0406-150 от 15.12.2017 г. – увеличение на трансфера от МОН за стипендии, получени трансфери от Национален фонд Научни изследвания и вътрешни компенсирани промени.

Използване на терминални устройства ПОС

Към 31.12.2017 година са направени 396 транзакции за 100907 лева, а към 30.06.2017 г. са направени 62 транзакции за 17756 лева. За сравнение за 2016 г. са направени 118 транзакции за 31994 лева. Постепенно се подобрява използването на ПОС терминалните устройства.

Неравнения

Към 31.12.2017 г. има неравнение на приходите по §32 – 30 плюс §61 -01 и сметка 7522 в размер на 5323 лева, която представлява ДДС за продажбите на студентски стол във Филиал-Хасково.

Отчетът е публикуван на сайта на университета, както и отчетите на всички структурни звена, и ежесечно и обобщения месечния отчет на Тракийски университет.

Отчет за касово изпълнение на бюджета към 30.09.2018 г.

В Отчета за касово изпълнение на бюджета (Табл. 78) към 30.09.2018 г. – финансово-правна форма 0 на Тракийски университет разходите са отчетени по следните дейности: 1162 - Научно изследователско дело, 3334 – Повишаване на квалификацията, 3341 – Академии, университети и висши училища, дейност 3332 – Общежития и интернати, дейност 3336 Столове, дейност 3388 Международни програми и споразумения, дарения и помощи от чужбина, дейност 3349 Приложни научни изследвания в областта на образованието.

Изготвени са отчети: ВЗ - 0, ВЗ – РА, ВЗ – KSF и ВЗ – DES и ВЗ–33 за средствата по набирателните сметки.

Таблица 78. Отчет за касовото изпълнение на бюджета

Тракийски университет Стара Загора	към	30.9.2018 г.
(наименование на разпоредителя с бюджет)		
Министерство на образованието и науката	код по ЕБК:	1700

(наименование на първостепенния разпоредител с бюджет)

финансово-правна форма

0

БЮДЖЕТ

ПОКАЗАТЕЛИ	Годишен уточнен план 2018 г.	ОТЧЕТ 2018 г.	§§ от ЕБК, които се включват в съответния показател
(а)	(1)	(2)	
I. ПРИХОДИ, ПОМОЩИ И ДАРЕНИЯ	9 245 659	7 946 442	§§ 01 - 48
1. Данъчни приходи	0	0	§§ 01 - 20
2. Други приходи	9 097 659	7 787 892	§§ 24 - 42
2.1 Приходи и доходи от собственост	9 020 648	7 846 177	§24
в т. ч. вноски от приходи на държавни и общински предприятия и институции	0	0	под.§ 24-01
нетни приходи от продажба на услуги, стоки и продукция	8 506 089	7 448 451	под.§ 24-04
приходи от наеми на имущество и земя	514 559	397 726	под.§§ 24-05 и 24-06
2.2 Приходи от такси	0	0	§§ 25 - 27
2.3 Глоби, санкции и наказателни лихви	2 000	5 204	§28
2.4 Други неданъчни приходи	-126 989	-103 412	§§ 36 - 37 и §§ 41 - 42
2.5 Постъпления от продажба на нефинансови активи	202 000	39 923	§ 40 с изключение на под.§ 40-71
3. Помощи и дарения от страната	8 000	18 550	§ 45
4. Помощи и дарения от чужбина	140 000	140 000	§§ 46 - 48
II. РАЗХОДИ	40 904 491	19 156 305	§§ 01 - 57
1. Персонал	21 656 875	12 785 445	§§ 1 - 8
1.1. Заплати и възнаграждения за персонала, нает по трудови и служебни прав.	16 690 371	10 026 974	§ 01
1.2. Други възнаграждения и плащания за персонала	1 622 528	860 323	§ 02
1.3. Осигурителни вноски	3 343 976	1 898 148	§§ 05 и 08
2. Издръжка	12 237 593	4 186 384	§§ 10; 19; 46
3. Лихви	0	0	§§ 21 - 29
в т. ч. външни	0	0	§§ 25 - 28; 29-69/29-70 и 29-92
4. Социални разходи, стипендии	1 495 260	836 270	§§ 39 - 42
в т. ч. стипендии	1 493 260	835 760	§ 40
5. Субсидии	0	0	§§ 43 - 45
6. Придобиване на нефинансови активи	5 514 763	1 348 206	§§ 51 - 54
7. Капиталови трансфери	0	0	§ 55
8. Предоставени текущи и капиталови трансфери за чужбина	0	0	§ 49

9. Прираст на държавния резерв и изкупуване на земеделска продукция	0	0	(+ § 57 - под. § 40-71)
в т. ч. плащания за попълване на държавния резерв	0	0	под. §; 57-01
постъпления от продажби на държавния резерв (-)	0	0	(-) под. § 40-71
10. Резерв за непредвидени и неотложни разходи	0	0	§; 00-98
III. Трансфери	19 799 137	14 868 925	§§ 30 - 31; 32; 60 - 67; 69; 74 - 78
1. Трансфери от/за ЦБ за/от други бюджети	0	0	§§ 30 - 31; 60
2. Други трансфери	19 799 137	10 659 656	§§ 32; 61- 67; 74 - 78
в т. ч. временни безлихвени заеми	0	0	§§ 74 - 78
трансфери за отчислени постъпления	0	0	§ 65
3. Трансфери за поети осигурителни вноски и данъци	0	4 209 269	§ 69
IV. Вноска в бюджета на ЕС	0	0	§ 33
V. Дефицит / излишък = I - II +III - IV	(11 859 695)	3 659 062	
VI. Финансиране	11 859 695	(3 659 062)	§§ 70 - 98
1. Външно финансиране	0	0	§§ 80 - 82; 92-01; 95-21/95-22; 95-28/95-29 и 95-49
получени външни заеми	0	0	под. §§ 80-11/80-12; 80-31/80-32; 80-51/80-52 и 80-97
погашения по външни заеми	0	0	под. §§ 80-17/80-18; 80-37/80-38; 80-57/80-58; 80-80 и 80-98;
държавни /общински/ ЦК емитирани на м/нар. капиталови пазари	0	0	§ 81
получени погашения по предоставени кредити от други държави	0	0	§ 82
операции с др. ЦК и финансови активи	0	0	под. § 92-01
остатък в лв. равн. по валутни сметки и каса в чужбина от предх. период	0	0	под. §§ 95-21 и 95-22
наличности в лв. равн. по валутни сметки и каса в чужб. в кр. на периода	0	0	под. §§ 95-28/95-29 и 95-49
2. Придобиване на дялове, акции, съучастия и др, финансови активи	0	0	§ 70
3. Възмездни средства	0	0	§§ 71 - 73 и 79
предоставени	0	0	под. § 71-01 и § 72-01
възстановени	0	0	под. § 71-02 и § 72-02
нето плащания по активирани гаранции, поръчителства и преоформен дълг	0	0	§ 73
предоставени заеми към крайни бенифициенти	0	0	под. § 79-01
възстановени суми по заеми от крайни бенифициенти	0	0	под. § 79-02
4. Приватизация на дялове, акции и участия	0	0	§ 90

5. Покупко-продажба на държавни/общински/ценни книжа от бюдж. предприятия	0	0	§ 91
6. Друго вътрешно финансиране	-1 024 396	-59 723	§§ 83; 85 - 88; 92-02; 93
операции по вътрешен дълг и финан. активи- нето	0	0	§§ 83; 85 - 86 и 92-02
друго финансиране	-1 024 396	-59 723	§§ 87; 88 и 93
7. Суми по разчети за поети осигур, вноски и данъци	-588 242	-588 242	§89
8. Наличности в началото на периода	1 021 592	1 021 592	под. §§ 95-01 до 95-06
9 Наличности в края на периода	0	-1 589 551	под. §§ 95-07 до 95-13
10. Преоценка на валутни наличности	0	0	под. § 95-14
11. Депозити и сметки консолидирани в "Единната сметка" от предх. период	12 450 741	12 450 741	под. §§ 96-01 до 96-03
12. Депозити и сметки консолидирани в "Единната сметка" в края на периода	0	-14 893 879	под. §§ 96-07 до 96-09
13. Касови операции, депозити, покупко-продажба на валута и сетълмент	0	0	§ 98
в т. ч. покупко-продажба на валута (+/-)	0	0	под. § 98-30

Всички звена на Тракийски университет изпълняват бюджети. Представения касов отчет за деветмесечието на 2018 г. е съставен от касовите отчети на следните структурни звена на Тракийски университет:

- Ректорат,
- Аграрен факултет,
- Ветеринарномедицински факултет,
- Педагогически факултет,
- Медицински факултет,
- Стопански факултет,
- Медицински колеж Стара Загора,
- Факултет по техника и технологии Ямбол,
- ДИПКУ,
- Учебно опитно стопанство,
- Филиал-Хасково.

✓ Трансфери

По параграф 32-30 Получени трансфери от Републиканския бюджет при уточнен план за 2018 г. 19 756 009 лева, отчетът е в размер на 10 707 971 лева. Изпълнение 54.20 %. Като добавим и трансферите за поети осигурителни вноски и данъци по отчет, трансферът е общо 14 917 240 лева, а изпълнението е 75.50%.

По параграф 61-01 Трансфери между бюджетни сметки – получени трансфери са отчетени общо 94 545 лева, при план 43128 лева.

Получени от Министерство на здравеопазването по Договори за обучение на специализанти – 79407 лева.

Възстановени неусвоени средства по фонд НИ дог. ДНП05/47 от 22.12.2016 г. - 862 лв.; Получени от МОН за Стипендии по ЦЕЕПУС – 1000.00 лв.

Получени от БАН по Договор - ДН19/14 от 12.12.2017 г. ИОХ ЦФ-БАН-15000 лв.

По параграф 62-02 Трансфери между бюджети и сметки за средства от ЕС са отчетени общо трансфери в размер на 142 860.00 лева, представляващи предоставени средства от бюджета за изплащане на стипендии по проект Проект BG05M20P001-2.003 „Студентски стипендии - фаза 1“ зимен семестър, за учебната 2017/2018 г. В размер на 90620 лева, и по проект „Студентски практики“ – 52240 лева.

По §63-01 Трансфери между сметки за средства от Европейския съюз са отчетени 1 286 046 лв. както следва:

- получени от Министерство на здравеопазването по ОП BG 05M9OP001-1.015-0001 „Специализация в здравеопазването“ - 5760 лв.

- Получени от Министерство на Образованието са получени трансфери в размер на 1230312 лв. както следва:

По проект „Студентски стипендии“ - 46220 лв.

По проект „Студентски практики“ - 426743 лв.

По проект „Еразъм +“ възстановени за 2017 г. - 46961 лв.

По проект „Еразъм +“ втори транш за 2017 г. - 140343 лв.

По проект „Еразъм +“ аванс за 2018 г. - 1663967 лв.

- Получени от Министерство на регионалното развитие и благоустройство – съфинансиране по проект „Предприемачество в областта на екоиновациите“ - 23620 лв.

- Получени от Държавен фонд „Земеделие“ – Разплащателна агенция - по Мярка 13 – 1711 лв.

- Получени от Софийски университет по проект „Нощ на учените“ – 24 643 лв.

По §63-02 Трансфери между сметки за средства от Европейския съюз – предоставени трансфери са отчетени 11 344 лв., предоставени трансфери по Проект EMPAQT-564547 EPP-I-2015I BG-EPPKAZ-PI-RORWARD на РУО Силистра.

ВЗ

✓ Приходи

По параграф 24 – 00 Приходи и доходи от собственост при план 9 020 648 лева, отчета е 7 846 177 лв. и представлява изпълнение 86.98 %, а относителния дял от общите приходи е 98.74 % .

Най-голям е относителният дял на приходите от продажба на услуги, стоки и продукция. При план 8 506 089 лв., изпълнението е в размер на 7 448 451 лв. и представлява изпълнение 87.57 %, а от общия размер на приходите съставлява 93.73 %.

По параграф 24 – 05 Приходи от наеми на имущество при план 514 559 лева, отчета е в размер на 397 726 лева. Изпълнението е 77.29 %, а от общия размер на приходите съставлява 5.01 %.

По параграф 28 – 00 Глоби, санкции и наказателни лихви при план 2000 лева отчета е 5204 лева. Относителния дял към общите приходи е 0.07 %.

По § 36-00 Други приходи при план 10 938 лева, отчета е 7 177 лева. Изпълнението е 65.62 %, а от общия размер на приходите съставлява 0.09 %.

По параграф 37 – 00 Внесен ДДС и други данъци върху продажбите при план - - 137 927 лева, отчета е – 110 589 лева и представлява изпълнение 80.18 %. Това представлява -1.39 % от общите приходи.

По параграф 40-00 Постъпления от продажба на нефинансови активи при план 202000 лева, отчетените постъпления са 39 923 лв. Изпълнението е 19.76 %. а от общия размер на приходите съставлява 0.50 %.

По параграф 45-00 Помощи и дарения от страната планираните средства са 8000лв., а отчетът е в размер на 18 550 лева. Относителния дял на тези приходи към общите приходи съставлява 0.23%.

По параграф 46-00 Помощи и дарения от чужбина плана и отчета са в размер на 140000 лева, а относителния дял към общите приходи е 1.76 %.

Общо приходите по отчет са в размер на 7 946 442 лева, при план 9 245 659 лв. Изпълнението на приходите общо е 85.95 %.

✓ *Разходи*

Общо разходите са планирани в размер на 40 904 491 лв., а отчетът е в размер на 19 156 305 лв. и изпълнението е 46.83 %.

Заплати на персонала нает по трудови правоотношения – при план 16 690 371 лв., отчетът е 10 026 974 лв. Изпълнението е 60.08 %, а от общия размер на разходите по отчет представляват 52.34 %.

Други възнаграждения и плащания за персонал : при план 1 622 528 лева, отчетът е 860 323 лв. Изпълнението е 53.02 %. Относителния дял на тези разходи към общия размер на разходите по отчет е 4.49 %.

Задължителни осигурителни вноски от работодатели: при план 3 343 976лв., отчетът е 1 898 148 лева. Изпълнението е 56.76 %. Относителния дял на тези разходи към общия размер на разходите по отчет е 9.91 %.

По параграф 10-00 Издръжка са планирани 12 041 897лв., отчетът е в размер на 4 055 995 лв. и представлява 33.68 % изпълнение. Относителния дял на тези разходи към общия размер на разходите по отчет е 21.17 %.

По параграф 19 – 00 Платени данъци ,такси и административни санкции при план 171 359 лв., отчетът е 119 331 лева. Изпълнението е 69.64 %. Относителния дял на тези разходи към общия размер на разходите по отчет е 0.62 %.

По параграф 40 – 00 Стипендии плана е в размер на 1 493 260 лева, а отчетът е в размер на 835 760 лева. Изпълнението е 55.97 %, а относителния дял на тези разходи към общия размер на разходите по отчет е 4.36 %.

По параграф 42-00 Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинства са планирани 2 000 лева, а отчета е 510 лева. Изпълнението е 25.50 %, а относителния дял на разходите по отчет спрямо общия размер на разходите е 0.00 %.

По параграф 46–00 Разходи за членски внос и участие в нетърговски организации и дейности плана е 24 337 лева, а отчета е 11 058 лева. Изпълнението е 45.44 %, а относителния дял на тези разходи спрямо общите разходи е 0.06 %.

По параграф 51 – 00 Основен ремонт на дълготрайни материални активи са планирани 1 203 088 лева, изпълнението е 501 053 лева. Изпълнението е 41.65 %, а относителния дял на тези разходи спрямо общите разходи е 2.62 %.

По параграф 52 – 00 Придобиване на дълготрайни материални активи: при план 4 238 868 лева, отчетът е в размер на 839 844 лв. и представлява 19.81 % изпълнение, а относителния дял от общия размер на разходите е 4.38 %.

По параграф 53 – 00 Придобиване на нематериални дълготрайни активи при план 72 807 лева, отчетът е 7309 лева. Изпълнението е 0.04 %

Във ВЗ по план имаме численост на персонала средногодишни щатни бройки 1150, отчета е 1083 средно годишни щатни бройки и представлява 94.17 %.

С направените разходи се осигури нормалната работа на университета и неговите структурни звена във връзка с обучението на студентите и докторантите и реализирането на одобрените научни проекти през деветмесечието на 2018 година.

В3 - KSF

В този отчет се отчитат средствата получени от Европейския съюз по проекти.

През отчетния период по § 63-01 Трансфери между сметки за средства от Европейския съюз са отчетени 478 726 лв. От тях – ОП „Конкурентноспособност“, Проект „Европейски стипендии - фаза I“ – 46 220 лв.; по ОП „Конкурентноспособност“, Проект „Европейски практики - фаза I“ – 1 160 472 лв. и по Проект BG05M9OP001-1.015-0001 „Специализация в здравеопазването“ – 5760 лв.

В3 – DES

В този отчет се отчитат средствата получени от Европейския съюз за други европейски средства. Тук се отчитат дейностите свързани с програма „Еразъм“. Освен това тук се отчитат и два научни проекта по седма рамкова програма Мария Кюри на Европейската комисия, а именно:

- Проект C-BIRD „Кооперативният бизнес и иновативното развитие на селските райони: Синергия между бизнес и академични партньори“;
- Проект № 316067 „БИЛКОВА ПРОТЕКЦИЯ“.

✓ Други пояснения

Корекции на бюджета

През отчетния период са направени следните корекции на бюджетите на структурните звена и на университета като цяло:

1. На заседание на АС проведено на 28.03.2018 г. направено разпределение на средствата за наука по структурни звена и вътрешни компенсирани промени.
2. Коригиран е бюджета през м. Април 2018 г. на основание Писмо на МОН № 9104-42 от 30.03.2018 г. Намалена е субсидията от Републиканския бюджет с 183 142 лева.
3. На заседание на АС на 09.05.2018 г. направени вътрешни компенсирани промени по бюджетите на структурните звена и на университета като цяло. Отразени са промените в резултат от одобрените научни проекти от структурните звена.
4. На заседание на АС проведено на 27.06.2018 г. направени вътрешни компенсирани промени по бюджетите на структурните звена и на университета като цяло.
5. На заседание на АС проведено на 29.09.2018 г. направени вътрешни компенсирани промени по бюджетите на структурните звена и на университета като цяло.

Използване на терминални устройства ПОС

Към 30.09.2018 г. са направени 720 транзакции за 214 585 лева.

За сравнение за 2017 г. са направени 396 транзакции за 100907 лева.

Неравнения

Към 30.09.2018 г. има неравнение на приходите по §32 – 30 плюс §61-01 и сметка 7522 в размер на 3 590 лева, която представлява ДДС за продажбите на студентски стол във Филиал-Хасково.

17. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Дейностите през отчетния период произтичат от изпълнение на заложеното в Мандатната програма за периода 2015-2019 година. Освен това, политиката по управление и цялостната дейност на университета в много голяма степен е съответна на динамиката в образователната, и научна конюнктура в страната и в международен план.

Постигната е ефективна координация между управленските и изпълнителски нива. Може да се обобщи:

1. Продължава актуализирането на съществуващи нормативни документи и приемане на нови такива, които отразяват настъпилите промени. Общото събрание, Академичният съвет, ректорският съвет в основен и разширен състав, академичните ръководства на структурните звена и Съветът на настоятелите работят чрез ползотворно взаимодействие и сътрудничество

2. Резултатите от кандидатстудентския прием и учебната дейност потвърждават ефективността на подходите, прилагани в университета – голям процент запълване на местата по държавна поръчка средно за университета, и високи показатели за качество на обучението според акредитацията и рейтинговото проучване. Увеличава се броят на обучаваните студенти сумарно във всички специалности и ОКС, в т.ч. и броят на чуждестранните студенти. Все повече се прилагат съвременни методи в преподаването, разширява се обхватът на електронното обучение и се постига по-пряка връзка между обучението и практиката.

3. ТрУ е сред първите 10 университети с най-висок научен рейтинг, за което получава допълнително финансиране и е включен в национални научни програми. Продължава политиката на разширяване и задълбочаване на международните контакти. Развитието на академичния състав се стимулира по нови критерии, съответни на променената държавна политика в сектора. За увеличената мобилност на студенти и преподаватели по програма програма Еразъм+, университетът е на трето място сред всички ВУ в страната. Списания на университета са реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни. Научните форуми се провеждат с широко участие на изследователи от национални и чуждестранни университети, научни институти и организации.

4. Библиотечният фонд и достъпът до научни бази данни се разширява и обогатява. Усъвършенства се управлението на колекциите, осигурява се навременно и ефективно обслужване на потребителите. Обогатяват се електронните ресурси, като активно работи и дигитализационният център. Активизирана е издателската и разпространителска дейност на научни издания и учебна литература.

5. С проектната си дейност, ориентирана в голяма степен към интердисциплинарни и междусекторни политики, Тракийски университет е оценен като фактор за регионално развитие в доклада на Министерството на образованието към Световната банка. Засилва се интересът на изследователите към отворени покани по Трансграничните програми и директно кандидатстване към финансиращи компании. Осигурява се широк достъп до резултатите и се включват нови партньори в проектната мрежа на университета. Проведените събития и обучения повишават информираността за възможностите за кандидатстване по проекти, но и повишават компетентността на академичния състав в различни сфери, съответни на тематиката на проектите.

6. Студентската организация участва активно във всички дейности на университета и работи успешно на национално, и регионално ниво. Повишава се научноизследователска дейност на студентите. Студентски съвет целенасочено се поддържа и организира нови форми на студентски художествени дейности и спорт, представящи университета успешно на национални, регионални и международни състезания и фестивали.

7. Системата за качество се адаптира към изискванията на критериалната система на НАОА. Проведените одити установяват добро качество на образователния процес. Студентската оценка за качеството на преподаване се утвърждава като важен инструмент за управлението на ефективността на обучението. ТрУ успешно премина сертификационните процедури и получи пореден сертификата за управление на качеството.

8. Оптимизиран е персоналят и броят на животните в Учебно-опитното стопанство, а приходите от получената продукция са повишени в сравнение с предишни периоди. Клиничната дейност във ВМФ изцяло подпомага обучението на студентите. Увеличава се броят на амбулаторно прегледаните пациенти и на пациентите, обслужвани на терен, но намалява броят на стационарно лекуваните пациенти. УМБАЛ „Проф. д-р Стоян Киркович“ бележи по-ефективно използване на легловия фонд на лечебното заведение, увеличение на общия размер на разходите и на леталитета.

9. Продължават усилията за използване на функционалностите на ИУИС и за внедряване на системата за он-лайн приемане на документи на кандидат-студентите и последващо класиране. Обществените поръчки като цяло текат в синхрон с потребностите на различните дейности и на структурните звена в университета. Съвета за социално партньорство работи по вътрешните правила за работната заплата. Атестацията на академичния състав се движи регулярно, на административния персонал е извършена по актуализирани правила в по-голямата част от структурните звена.

10. Извършени са ремонти на голям брой учебни зали, научни лаборатории, санитарни възли, коридори, стълбища, покриви, части от ВИК и ел. инсталациите, пространствата около някои учебни корпуси. Работи се по два проекта за саниране на сгради по Инвестиционна програма за климата „Зелен проект финансирани от Националния Доверителен екофонд“. Малко увеличение се наблюдава в приходите от наеми на имущество към субсидията от държавния бюджет за ТрУ. Подновява се автопаркът и поетално се утилизират химикалите с изтекъл срок на годност. Почивните бази се поддържат, като се извършват и частични ремонти в тях.

11. Дейността по Протокол, реклама и връзки с обществеността за 2017-2018 г. в Тракийски университет създава имидж и престиж на регионално, национално и международно ниво. Интересът към университета се вижда от визитите и публичните лекции на чуждестранни и български делегации от държавни институции, университети и научни институти. Поддържа се широк обхват на медийните канали, обхванати са все повече средни училища и са организирани множество форуми и събития, кампании и конкурси, състезания от национален, международен и университетски мащаб. Подготвят се нови рекламни материали, както и нови видеопредставяния на структурни звена от университета.

12. С получените приходи и направените разходи е осигурена нормалната работа на университета и неговите структурни звена във връзка с обучението на студентите и докторантите, и реализирането на одобрените научни проекти. Публичността на финансовата политика е гарантирана от публикуването на годишните финансови

отчети на ТрУ, както и на годишните финансови отчети на всички структурни звена, на сайта на университета. Ежемесечно се публикуват и обобщените месечни отчети на Тракийски университет.

Какво предстои през следващата академична година:

- Разширяване рекламната дейност на кандидатстудентската кампания в интернет пространството и социалните мрежи, както и чрез участие в организирани събития, с цел по-широко популяризиране на специалностите в професионалните направления, по които се обучават студенти в ТрУ - особено за специалностите, при които държавната поръчка се запълва трудно.
- Оптимизиране на организацията на кандидатстудентските изпити и сроковете на класиране, масовизиране на електронното (on-line) подаване на документи и др., с цел попълване на местата по държавна поръчка и реализиране на по-голям прием на студенти за обучение чрез собствени средства.
- За увеличаване на входящата мобилност на чуждестранни студенти по програма „Еразъм+“ в ТрУ е необходимо да се създадат предпоставки за разработването на по-голям брой учебни програми на английски език във всички основни звена на ТрУ.
- Да продължи актуализацията на учебните планове, съобразно нуждите на потребителите на кадри, както и работата по актуализирането на квалификационните характеристики на отделните специалности в посока унифициране на учебната документация.
- Засилване на практическото обучение и извънаудиторната работа със студентите.
- Развиване и продължаващо разработване на електронни и дистанционни форми на обучение.
- Разширяване на възможностите за студентите да изучават чужд език по бакалавърските и магистърски програми.
- Създаване на възможности за повишаване на компетентността и педагогическите умения на преподавателите, които са по-ниско оценяване в регулярното проучване на студентското мнение за качеството на преподаване.
- Подпомагане на работата на Студентски съвет с оглед по-пълното усвояване на стипендии за постижения в научноизследователската, спортната или художествено-творческата дейност.
- Стимулиране на научноизследователската работа със студентите и провокиране на техния интерес към научна кариера, с цел увеличаване на относителния дял на усвоените докторски програми.
- Привличане на гост-лектори от практиката за споделяне на добри практики и мотивиране на студентите за придобиване на висока квалификация в процеса на обучението.
- Разширяване на следдипломното и продължаващо обучение сред студентите във всички звена на ТрУ.
- Своевременно попълване на необходимата информация в информационната система на университета с оглед нейното отчитане в ежегодните рейтингови проучвания на професионалните направления.
- Оптимизиране поддържането на база данни с информация за завършили и реализирали се студенти и продължаване усъвършенстването на оперативната

документация за проследяемост на завършилите и за включване на работодателите като страна в академичната дейност.

- Стратегическа преориентация на цялостната академична дейност на ТрУ, по посока на основните индикатори, оказващи влияние върху класирането на професионалните направления в Рейтинговата система и нейното обвързване с финансирането на ВУ.

- След успешната Институционална акредитация, да продължават дейностите за удовлетворяване на изискванията на НАОА за следакредитационен контрол и наблюдение на качеството и изпълнение на препоръките.

- Активизиране публикационната дейност в издания с импакт фактор (Web of Science) и импакт ранг (SCOPUS).

- Да продължат усилията за допълнително финансиране на студентите, докторантите и младите учени, с цел насърчаване активността им за участие в експерименталната работа на катедрите за реализиране на научноизследователските проекти.

- В оперативен план да продължи подготовката по два проекта по WIDESPREAD-03-2018 (Аграрен факултет, Стопански факултет и Факултет Техника и технологии), и по Еразъм+ Capacity building in the field of higher education/youth (Факултет Техника и технологии).

- Да продължи изготвянето на проектно предложение по Подмярка 16.1. Подкрепа за сформирани и функциониращи оперативни групи в рамките на ЕПИ на Програмата за развитие на селските райони, от изграден екип от изследователи на Аграрен факултет и Медалидаре Естейт.

- Да продължи успешното управление на работата по пет от Националните научни програми на Министерството на образованието, в които структурните звена на Тракийски университет имат ръководно и активно участие:

- „Репродуктивните биотехнологии в животновъдството в България“ (РЕПРОБИОТЕХ);

- „Информационни и комуникационни технологии за единен цифров пазар в науката, образованието и сигурността“ (ИКТ в НОС);

- „Здравословни храни за силна биоикономика и качество на живот“;

- „Електронно здравеопазване в България“ (е-здраве);

- „Разработване на методология за въвеждане на NAT-технология за диагностика на дарената кръв в трансфузионната система на Република България“.

- Включване на Тракийски университет в предстоящите покани за уникални научни инфраструктури и регионални научни центрове по ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“ и ОП „Иновации и конкурентоспособност“.

- Продължаване на усилията за увеличаване на рентабилността на базите за практическо обучение на университета.

- Оптимизиране на работата по текущата поддръжка на образователната и научна инфраструктура, както и на пространствата около учебните корпуси, с цел създаване на все по-добри условия за труд, обучение и наука за всички представители на академичната общност на Тракийски университет.

- Разширяване на рекламата на дейностите в университета към социалните медии и информационните портали в Интернет.

- Приключване на дейностите по актуализиране на рекламните и информационни дигитални и брошури на университета.
- Завършване на четирите нови видео представяния на структурни звена на университета.
- Продължаване на работата по попълване на информацията в новия сайт на ТрУ и неговата английска версия.

Уважаеми членове на Общото събрание,

Свършили сме много, но още повече предстои.

Вярвам във всеотдайността на всеки един от нас към общата ни кауза - Тракийски университет.

Знам, че заедно, в дискусии и полемики ще намерим най-успешния път и ще постигаме целите, към които се стремим – да бъдем един от университетите, задаващи модела и мярката за академично присъствие и развитие.

***Ректор
проф. д-мн Иван Въшин***

